

EfVET Global VET Thematic Team

11.-13.3.2025, Rotterdam

EfVETin globaalien teemaryhmän ensimmäinen kokous ja työpaja järjestettiin Rotterdamissa, Alankomaissa. Tapahtumaa isännöi Zadkine-oppilaitos ja sen toteutuksesta vastasivat teemaryhmän vetäjät Heidi Jokinen (Kpedu), Martin Huizinga (Zadkine) ja Oscat Prat (OPTC).

VAIHDON TAVOITTEET

Vaihdon päätavoitteena oli osallistua Global VET -temaattisen työryhmän vuoden päätapahtumaan, joka keskittyi globaalien ammatillisen koulutuksen yhteistyön laajentumiseen ja kehitykseen.

Tapahtuma tarjosi mahdollisuuden päivittää osaamista uusimmista kehityssuunnista ja hyvistä käytännöistä VET-sektorilla, tukea oman organisaation ja globaalihankkeiden, kuten kapasiteetin vahvistamishankkeiden, tavoitteita sekä vaikuttaa vuoden 2025 teemaryhmien työryhmien sisältöön ja konkreettisiin tuloksiin, mikä mahdollistaa suoran vaikuttamisen kansainvälisiin kehityshankkeisiin.

KONKREETTISET TULOKSET

- Toimin työpajan vetäjänä EfVETin Suomen jäsenten kokouksessa 7.–8.4. Tässä työpajassa jatkotyöstetään Global VET temaattisen työryhmän tavoitteita niiden konkretisoimiseksi ja siten, että tulevassa toiminnassa otetaan huomioon myös suomalaisten jäsenoppilaitosten tarpeet.
- EfVET Global VET ryhmän jatkotyöskentelyyn osallistumisesta sovittiin alustavasti kapasiteetin vahvistamisen alaryhmän osalta.
- Alustavat keskustelut mm. p consulting (GR) ja Mundus (ES) edustajien kanssa mahdollisista yhteistyöhankkeista 2026 kierroksella.
- Keskustelut tsekkiläisen organisaation kanssa Agrivoltaics CoVE -hankkeesta (DL 11.06.2025).

OMAN ASIAANTUNTIJUUDEN KEHITYMINEN

Osallistuminen tarjosi strategista tietoa, uusia kontakteja ja mahdollisuuden vaikuttaa tuleviin aloitteisiin ja teemaryhmän toimintaan. Osallistuminen tukee suoraan YSAOn kansainvälisten toiminnan tavoitteita, erityisesti kapasiteetin vahvistamisen, vihreiden ja digitaalisten taitojen sekä työelämäyhteyksien kehittämisen osalta. Näitä oppeja voidaan hyödyntää sekä hanketyössä että laajemmin koko YSAOn toiminnassa.

Global VET -temaattisen työryhmän tapaaminen Rotterdamissa tarjosi merkittävää lisäarvoa omaan asiantuntijuuteeni erityisesti seuraavasti:

1. Ymmärrys EU:n Union of Skills -strategiasta ja sen linkittymisestä kansainväliseen VET-kehitykseen. Tapahtuma tarjosi syventävän näkemyksen siitä, miten EU:n Union of Skills -aloite tukee VET-sektorin kehitystä ja miten eurooppalaisia hyviä käytäntöjä voidaan soveltaa globaaleihin haasteisiin.

2. Keskustelut ammatillisen koulutuksen aliedustuksesta EU-politiikassa sekä MEP:ien näkemykset sen asemasta osoittivat, että vaikuttamistyölle on edelleen suuri tarve. EfVET pyrkii vaikuttamaan mm. siihen, että omarahoitusosuudet olisivat jatkossa samat ammatillisella (20 %) ja korkeakoulutuksella (10 %).
3. Ajankohtaiset globaalit haasteet ja niiden vaikutukset ammatilliseen koulutukseen: Priscilla Wanjikun (UNESCO-UNEVOC) esiin nostamat konfliktien vaikutukset koulutukseen ja työmarkkinoihin antoivat uutta perspektiiviä siihen, miten VET voi olla osa ratkaisua kriisialueilla. Amir Rafar (UN) korosti laadunvarmistuksen ja turvallisuusstandardien merkitystä kolmansissa maissa, mikä liittyy suoraan esimerkiksi kapasiteetin vahvistamishankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen.
4. Vihreiden ja digitaalisten taitojen kehittämisen tarve ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi on suuri kysyntä edelleen koko VET-sektorilla. Selvitysten mukaan 10 % naisista EU:ssa omaa vihreitä taitoja. Herätti ajatuksia siitä, miten Erasmus+-hankkeilla voidaan edistää tasa-arvoa tältä osin. Asiantuntija puheenvuoroissa korostettiin vihreiden ja digitaalisten taitojen tulevaisuuden merkitystä ja sitä, miten EU-Afrikka ja EU-Arabimaat yhteistyö voi vahvistaa työelämätaitojen kehittämistä globaalilla tasolla.
5. Uudet yhteistyömahdollisuudet ja vaikuttaminen tuleviin työryhmiin. Verkostoituminen muiden VET-toimijoiden kanssa avasi konkreettisia uusia yhteistyömahdollisuuksia, esim. CoVE-aloitteen muodossa. Sain mahdollisuuden vaikuttaa syksyllä 2025 käynnistyviin teemaryhmien työryhmiin, joissa voin tuoda esiin YSAOn hyviä käytäntöjä.

KOKEMUKSIEN JAKAMINEN YSAOSSA JA LAAJEMMIN

Kokemukseni Rotterdamista eivät jää vain henkilökohtaiseksi asiantuntemuksen kehittämiseksi, vaan ne siirtyvät aktiivisesti YSAOn kehittämistyöhön, kansalliseen koulutuksen kehittämiseen liittyvään keskusteluun sekä kansainvälisiin verkostoihin ja hankkeisiin. EfVETin globaalien yhteistyön ja Union of Skills -strategian kautta avautuu uusia mahdollisuuksia, jotka vahvistavat sekä suomalaisen että kansainvälisen ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja tulevaisuutta.

1. Jaan esim. uusiin EU:n politiikkaohjelmiin liittyviä asioita ja muuta oppimaani hankepalvelutiimissä.
2. Hyödynnän verkostoja ja oppimaani omassa työssäni hankevalmistelussa ja hankeverkostojen kokoamisessa.
3. Julkaisin lyhyen jutun tapahtumasta LinkedInissä
https://www.linkedin.com/posts/reatuominen_unionofskills-vet-globalcollaboration-activity-7306238637690531840-MTU4?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAABOHtD8BKfeJImzcX3w1blwzKauX1kTk1Ec
4. Tulen myös julkaisemaan lyhyen jutun tapahtumasta intrassa Union of Skills-kärjellä.