

VUOSI 2025

tilinpäätös ja toimintakertomus

ysao

YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO



Sisältö

Kuntayhtymän johtajan katsaus	3	Työterveyshuolto ja työkykyä edistävä toiminta	43
Yleinen taloudellinen tilanne ja viennin merkitys.....	3	Terveellinen ja turvallinen työympäristö - turvallisuus on jokaisen asia.....	45
Strategiset tavoitteet ja kehittämissohjelmat	3	Henkilöstöosaamisen muut painopisteet 2025	45
Opiskelijat ja hakeutuminen	4	Henkilöstötietoja vuosilta 2019-2025.....	46
Leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen....	4	Kokonaistalouden tarkastelu.....	48
Talouden tarkastelu	4	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	52
Tulevaisuuden näkymät	5	Tilikauden tuloksen muodostuminen	52
Toimintakertomus.....	7	Toiminnan rahoitus	53
Opetuksen ja koulutuksen toteuttaminen	11	Rahoitusasema ja sen muutokset.....	53
Kehittämishankkeet	11	Kokonaistalouden tunnusluvut	55
Kansainvälisyysosaamista maailmalta	12	Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.....	55
Kuntayhtymän hallinto	22	Talousarvion toteutumisvertailut	56
Kuntayhtymän toimintaympäristö.....	25	Tilinpäätöslaskelmat	59
Talouden kehitys	25	Rahoituslaskelma	60
Työvoima.....	26	Tase	61
Väestön kehitys.....	27	Konsernin tuloslaskelma	63
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	28	Konsernin rahoituslaskelma	64
Strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen	31	Konsernin tase	65
Strategiset kehittämissohjelmat 2025-2029	31	Konsernin tunnusluvut	67
Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	34	Muut eriytyvät laskelmat.....	68
Henkilöstöraportti	38	Tilinpäätöksen liitetiedot	70
Henkilöstön määrä ja rakenne.....	38	Muut kuntayhtymää koskevat taloudelliset vastuut....	77
Osaaminen ja uudistuminen	39	Allekirjoitukset ja merkinnät.....	79
Sairauspoissaolot	41	Luettelot ja selvitykset.....	80

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2025 oli kuntayhtymän toinen juhluvuo-
si. Edellisenä vuonna vietimme Ylä-Savon am-
mattiopiston opetustoiminnan alkamisen 60 vuo-
tisjuhlaa ja vuonna 2025 vietimme ammatillisen
koulutuksen aloittamisen 150 vuotista juhlaa. Am-
matillinen koulutus alkoi vuonna 1875 maatalous-
alan koulutuksella Iisalmen Peltosalmella, jossa sitä
edelleenkin jatketaan.

Yleinen taloudellinen tilanne ja viennin merkitys

Vuonna 2025 Suomen työllisyystilanne pysyi ko-
konaisuutena heikkona. Vaikka joillakin toimialoil-
la nähtiin paikallista ja alakohontaista elpymistä, työt-
tömyys kasvoi valtakunnallisesti ja työmarkkinoiden
epävarmuus jatkui. Talouskasvun vaikeus ja inves-
tointien niukkuus rajoittivat uusien työpaikkojen
syntyä, ja työllisyyskehitys jäi selvästi tavoitteista.

Ylä-Savossa tilanne heijasteli valtakunnallista ke-
hitystä, mutta alueellisia erityispiirteitä korostivat
vientivetoisten alojen – erityisesti metsä- ja metal-
liteollisuuden – työvoimatarpeet. Kohtaanto-on-
gelmat jatkuivat samaan aikaan, kun työttömyys
kasvoi. Tässä toimintaympäristössä Ylä-Savon kou-
lutuskuntayhtymän rooli osaavan työvoiman saata-
vuuden turvaajana ja alueen elinvoiman tukijana ko-
rostui entisestään.

Strategiset tavoitteet ja kehittämisohjelmat

Vuonna 2025 jatkettiin kuntayhtymän valtuuston
vuonna 2024 hyväksymän strategian toteuttamis-
ta ”Elinvoimaa ja uudistumista 2025–2029”. Strate-
gia rakentuu neljän pääteeman ympärille: elinvoima,
kansainvälisyys, vastuullisuus ja palveluiden kehit-
täminen. Strategiaa ohjataan päivittäisessä työssä
strategiatyökalun avulla, joka varmistaa strategian
jalkautumisen koko organisaation toimintaan.

Elinvoimaa seutukuntaamme

Strategiakauden 2025–2029 kehittämisohjelmat
etenivät pääosin suunnitellusti. Vuonna 2025 inte-
groimme TE-palvelut osaksi YSAOn perustoimintaa
ja loimme pysyvän yhteistyörakenteen Ylä-Savon
TE-palvelujen kanssa. Yhteinen vuosikello, säännöl-

liset yhteistyöfoorumit ja uraohjaajan työn käynnis-
tyminen vahvistavat työelämälähtöistä koulutusta
ja opiskelijoiden työllistymistä.

YHESSÄ-verkostotyö laajeni useille toimialoille ja
syvensi kumppanuuksia kuntien, yrittäjäyhdistysten
ja yritysten kanssa. Uusi yrityspalvelumalli vakiintui
osaksi toimintaa, ja asiakkuustiimin työ tuotti sel-
keän palvelurakenteen. Opiskelijoiden työllistymis-
tä ja jatko-opintovalmiuksia parannettiin osaamisen
tunnistamisen automatisoinnilla, työpaikalla oppi-
misen laadun kehittämisellä, tekoälyä hyödyntäväl-
lä ohjauksella sekä PETRA-mallin kaltaisilla innova-
tiivisilla oppimiskäytännöillä.

Kansainvälisyys

Kansainvälisyysohjelmassa edettiin hallitusti ja toi-
mintaympäristön muutokset huomioiden. Inti-
an NTF-kumppanin kanssa käynnistettiin 2+1-pi-
lotti, jossa opiskelijat suorittavat osan opinnoistaan
kotimaassaan ja jatkavat YSAOssa. Pilotti tuotti en-
simmäiset opiskelijarekrytoinnit, ja kokemuksia
hyödynnetään jatkokehittämisessä. Samalla vah-
vistimme henkilöstön osaamista kansainvälisessä
pedagogiikassa.

Kansainvälisten opiskelijoiden integroitumis-
ta tuettiin tiiviissä yhteistyössä Iisalmen kaupungin
ja alueellisten toimijoiden kanssa. Talent Hub -yh-
teistyö, työpaikkaohjaajakoulutukset, yritysvierailut
sekä suomen kielen oppimista tukevat mallit vah-
vistivat opiskelijoiden työllistymispolkuja. Koulu-
tusviennin osalta Nigerian ja Intian neuvottelut jat-
kuivat, ja Intian markkinaselvityksen käynnistämistä
valmisteltiin vuodelle 2026. Toimintaa sopeutettiin
lukukausimaksujen muutoksiin ja alueen työllisyys-
tilanteeseen.

Vastuullisuus

Vastuullisuusohjelmassa edistimme OKKA-ser-
tifiointia tavoitteellisesti. Luonnonvara-alan ser-
tifiointi uudistettiin ja kone- ja tuotantotekniikan
sertifiointiprosessi vietiin läpi. Lisäksi laadittiin koko
kuntayhtymää koskeva etenemissuunnitelma vuo-
sille 2026–2028.

Hiilijalanjälkilaskenta on vakiinnutettu osaksi di-
gi- ja kiinteistöpalveluiden seurantaa, ja vastuulli-
suustavoitteita toteutetaan palvelualueilla osana
normaalia johtamista. Sankariniemen kampuksel-
la otettiin käyttöön aurinkosähköjärjestelmä, ja au-

rinkovoimat toimivat samalla oppimisympäristöinä. Vastuullisuus on siten entistä tiiviimmin osa sekä pedagogiikkaa että operatiivista toimintaa.

Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa

Strategiakauden keskeisin rakenteellinen uudistus on kysyntäperustaisen toiminnanohjauksen (TOI) käyttöönotto. Rakensimme ennustemalliin perustuvan työkalun, jonka avulla opetustarjonta ja resurssit kohdennetaan opiskelijakysynnän ja osaamistarpeiden mukaisesti. Vuoden 2026 suunnittelu toteutettiin jo uuden mallin pohjalta, ja toimintaprosessien tarkentaminen jatkuu.

Prosessien itsearviointi toteutettiin koko organisaatiossa, ja sen pohjalta muotoiltiin YSAOn palvelukartta sekä uudistettiin mittaristo vastaamaan muuttuvaa rahoitus- ja ohjausjärjestelmää. Kiinteistöstrategiassa linjattiin toimintojen tiivistäminen lisäalassa Sankariniemelle ja Tähtiniemen käytöstä luopumisen valmistelu. Digipalveluiden tuottamismalleja arvioitiin yhteistyössä Savon ICT:n kanssa muuttuvan hankintalainsäädännön reunaehdot huomioiden.

Opiskelijat ja hakeutuminen

Vuoden 2025 aikana oppilaitokseemme haki yhteishaussa ensisijaisia hakijoita yhteensä 387 opiskelijaa. Ensisijaisten hakijoiden määrä nousi edellisvuoteen verrattuna n. 25 prosenttia. Yhteishaun hakijamääriin vaikuttaa jatkossa merkittävästi ikäluokkien pieneneminen, ja hakijamäärät laskevat tulevina vuosina lähes koko Suomessa. Pienet vuosittaiset vaihtelut johtuvat pääasiassa eri koulutusmuotojen ja alojen vetovoimamuutoksista sekä vuosittaisista alueellisesta ikäluokkamäärien vaihtelusta. Jatkuva haku toimii opiskelijoiden hakeutumisen pääkanavana, jatkuvassa haussa vuoden 2025 aikana haki yhteensä 1338 hakijaa. Ylä-Savon ammattiopistossa opiskeli eri rahoituslähteiden kautta vuoden 2025 aikana yhteensä 3582 eri opiskelijaa, jotka olivat yhteensä 202 eri kunnasta.

Negatiivisten keskeyttäneiden määrä väheni edellisestä vuodesta ja oli yhteensä 98 opiskelijaa (112), mikä vastaa 6,4 %:a (6,8 % vuonna 2024). Keskeyttämisen vähenemiseen vaikuttivat erityisesti varhaisen puuttumisen vahvistaminen, kohdennetut tukitoimet riskialoille sekä moniammatillisen ja kumppaniverkoston tiivistetty yhteistyö. Haas-

teena on edelleen opiskelijoiden opiskelukuntoisuuden heikkeneminen, mikä heijastuu keskeyttämiskäynnin.

Vuoden aikana oppilaitoksesta valmistui 348 perustutkintoa (edellisenä vuonna 386), 190 ammattitutkintoa (220) ja 80 erikoisammattitutkintoa (49). Perustutkintojen keskimääräinen valmistumisaika oli vuonna 2025 2,29 vuotta (edellisenä vuonna 2,27 vuotta).

Opintojen etenemisen mittarina käytetään myös osaamispisteiden kertymistä. Oppilaitoksessa suoritettujen osaamispisteiden määrä opiskelijavuotta oli 78,17 osp/opiskelijavuosi (tutkintoon johtava koulutus). Tämä nousi merkittävästi edellisestä vuodesta (73,16).

Laadullisesti vuosi oli hyvä. Saavutimme kuntayhtymätasolla tavoitteemme ja tulos oli 4,3 (tavoite 4,2) ja ylitimme Työolobarometrissä asetetun tavoitteen. Mittauksen tulos oli 4,3 (tavoite 4,0).

Leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen

Opetus- ja kulttuuriministeriö teki päätöksen ammatillisen koulutuksen rahoituksen ja opiskelijavuosien leikkauksesta. Leikkaukset astuvat voimaan 1.1.2025. Valtakunnan tasolla leikkaus oli 120 miljoonaa euroa ja opiskelijavuosina hieman yli 10 000 opiskelijavuotta. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osalta leikkaus oli n. 1,3 miljoonaa euroa ja 109 opiskelijavuotta.

Vuoden aikana laitettiin toimeen edellisenä vuonna käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen päätökset. Tavoitteena oli saada talous tasapainoon vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuonna 2025 tehtiin kuitenkin päätökset uudesta ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmästä, joka tulee voimaan 1.1.2026. Tämän myötä kuntayhtymän rahoitus pienenee edelleen vuonna 2026 n. 0,4 milj. euroa.

Talouden tarkastelu

Taloudellisesti vuosi 2025 oli haastava, mutta siitä muodostui parempi kuin mitä talousarviossa arvioitiin. Toimintatuotot olivat yhteensä 22,5 milj. euroa ja vähenivät edellisestä vuodesta 1,2 miljoonaa euroa. Toimintakulut olivat 21,3 miljoonaa euroa, jossa laskua edellisvuoteen 1,5 milj. euroa. Toimintakatteeksi muodostui 1,3 miljoonaa euroa, tilikauden tulokseksi -0,4 miljoonaa euroa ja lopullinen tilikau-

den alijäämä oli -0,2 milj. euroa. Rahat ja pankkisäämiset vuoden lopussa olivat 4,0 milj. euroa, ja kassan riittävyys oli 163 päivää.

Tilikauden tuloksen arvioinnissa tulee huomioda ylimääräinen 0,4 milj. euron suuruinen lisäpoisto, joka tehtiin Tähtiniemen kiinteistön osalta. Ilman poistoa tulos olisi ollut 0,2 milj. euroa ylijäämäinen. Toimintakate oli 0,5 milj. euroa parempi kuin talousarviossa arvioitiin.

Tulevaisuuden näkymät

Vuodet 2026–2028 muodostavat Ylä-Savon koulutuskuntayhtymälle merkittävän muutos- ja kehittämisvaiheen. Toimintaympäristöön vaikuttavat samanaikaisesti valtiotalouden kiristyvät näkymät, ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin uudistuminen sekä alueellisten yhteistyörakenteiden vahvistuminen. Valtiontalouden sopeutustarpeet heijastuvat koulutuksen rahoitukseen, ja pitkällä aikavälillä rahoitusmallin peruslogiikka – rahan seuraaminen nuorten ikäluokkien mukaan – tarkoittaa opiskelijamäärien ja sitä kautta myös VOS-rahoituksen asteittaista laskua.

Tässä tilanteessa merkittävä myönteinen tekijä on se, että Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on valittu mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksoikeuteen. Kokeilu mahdollistaa toiminnan joustavamman kehittämisen, ohjauksen keventämisen sekä koulutuksen vaikuttavuuden vahvistamisen. Samalla rahoitusleikkaus vuodelle 2026 jäi ennakoitua pienemmäksi, ja nykyisten arvioiden mukaan vuodelle 2027 ei ole odotettavissa uusia leikkauksia. Tämä parantaa toiminnan ennakoitavuutta ja luo vakaamman perustan strategiselle kehittämiselle.

Yhteistyö Itä-Savon koulutuskuntayhtymän kanssa on vahvistunut, ja parhaillaan selvitämme yhteistyön jatkoaskeleita. Tavoitteena on löytää ratkaisuja, jotka tukevat molempien seutukuntien elinvoimaisuutta, koulutuksen saavutettavuutta ja resurssien tehokasta käyttöä. Ylä-Savossa Yhessä-toiminta on vakiintunut osaksi alueellista toimintamallia ja luo vahvan pohjan tulevalle kehittämistyölle erityisesti työllisyyden, osaamisen ja palvelujen yhteensovittamisessa.

Vuoden aikana uudistimme johtamisjärjestelmäämme strategisesti vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä, rahoituksen kiristymistä ja

pitkän aikavälin elinvoima- ja vaikuttavuustavoitteita. Johtamisjärjestelmässä selkeytettiin rakenteita, vastuita ja päätöksentekoa siten, että strateginen ohjaus, operatiivinen johtaminen ja kehittämistoiminta muodostavat aiempaa yhtenäisemmän kokonaisuuden. Organisaatiota selkeytettiin toimialapalvelualue-tiimi -ajattelun pohjalta, tiimien roolia ja itseohjautuvuutta vahvistettiin ja esihenkilö- sekä asiantuntijaroolien työnjakoa täsmennettiin. Samalla koko kuntayhtymän kehittämistoimintaa koottiin strategisesti johdetuksi kokonaisuudeksi ja resurssien hallintaa vahvistettiin kokonaisvaltaisella otteella. Johtamisjärjestelmän uudistaminen on osa vuonna 2024 käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen päätöksiä. Uudistettu johtamisjärjestelmä tulee voimaan 1.1.2026, ja sen tavoitteena on vahvistaa strategian toimeenpanoa, parantaa taloudellista kestävyyttä ja päätöksenteon laatua sekä varmistaa, että arjen toiminta, kehittäminen ja henkilöstön osaaminen tukevat johdonmukaisesti kuntayhtymän pitkän aikavälin tavoitteita.

Strategiamme mukaisesti panostamme tulevina vuosina edelleen digitalisaatioon, kestävään kehitykseen ja kansainväliseen yhteistyöhön. Digitaaliset ratkaisut tukevat koulutuksen saavutettavuutta ja tehokkuutta, kestävä kehitys ohjaa koulutuksen sisältöjä ja toimintatapoja, ja kansainvälisyys vahvistaa sekä opiskelijoiden että henkilöstön osaamista. Näiden painotusten toteuttaminen perustuu laajoihin verkostoihin: tiivis yhteistyö työelämän, työllisyysalueen, kuntien, muiden koulutuksen järjestäjien sekä kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa on keskeinen edellytys alueen kilpailukyvyyn ja elinvoimaisuuden turvaamiselle muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kaikista toimintaympäristön muutoksista ja epävarmuustekijöistä huolimatta Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä lähtee tuleviin vuosiin luottavaisesti. Meillä on selkeä strateginen suunta, vahvat kumppanuudet ja osaava henkilöstö, joiden varaan kehittäminen rakentuu. Uudistamalla hallitusti, yhteistyötä vahvistaen ja perustehtävään keskittyen turvaamme alueemme elinvoimaisuutta ja ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta myös tulevaisuudessa.

Kari Puumalainen

Kuntayhtymän johtaja/rehtori



3582

opiskelijaa
202 kunnasta



1338

hakijaa jatkuvassa haussa

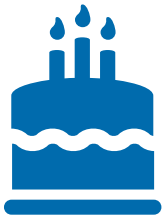
387

ensisijaista hakijaa yhteishaussa



618

suoritettua
tutkintoa



150

vuotta ammatillista
koulutusta



115

kansainvälistä
vaihtoa

saapuneet ja lähteneet
opiskelijat sekä henkilökunta



94%

opiskelijoista kokee
yhteisöllisyyttä
ja työrauhaa

Lähde: THL Kouluterveyskysely 2025



23

kehittämishanketta

1,4 M€



216

henkilöstö

Toimintakertomus

Yhteisvalinnassa v. 2025 meillä oli tarjolla laaja valikoima perustutkintoja eri ammattialoille. Osa varsinkin nuorista hakijoistamme tuli omistajakunnista ja lähialueilta, mutta erityisesti luonnonvara-alan hakijoiden kotikunnat sijoittuvat laajemmalle alueelle Suomessa, olemme siis valtakunnallisesti tärkeä koulutustoimija nimenomaan luonnonvara-alalla. Uudistimme koulutustarjontamme ennakkointitietoa hyödyntäen. Pyrimme varsinkin aikuiskoulutuksessa jatkuvan oppimisen ja elinikäisen oppimisen hengessä suunnittelemaan ja toteuttamaan pienempiä oppimiskokonaisuuksia entisten tarjolla olleiden laajempien kokotutkintojen sijaan. Tämä työ jatkuu v. 2026 puolella.

Henkilökohtaistaminen, opintojen tunnistaminen ja tunnustaminen on ollut arkipäivää opetus- ja ohjaustyössämme. Olemme sujuvoittaneet toimintaamme opetusprosessien yhteydessä päivittäen toimintaohjeita. Olemme jatkaneet oppivelvollisuuden mukanaan tuomaa oppivelvollisuuden toteuttamista menestyksekkäästi. Olemme tehostaneet ja lisänneet opiskelijan ohjaus- ja tukikäytänteitä ammatillisten opintojen toteuttamisen lisäksi.

Oppilaitoksessa tapahtuvan lähiopetuksen ohella oppimista tapahtui merkittävässä määrin työpaikoilla niin koulutus- kuin oppisopimuksella. Varsinkin opintojen loppuvaiheessa toteutetut oppisopimusjaksot ovat olleet hyvä väylä siihen, että opiskelija valmistuttuaan pääsee helpommin töihin ja yritykset saavat itselleen entistä parempaa työvoimaa, joka tuntevat talon tavat ja toimintamallit entuudestaan.

Saamamme työelämäpalautteen perusteella opiskelijoillamme ei ole välttämättä ollut työelämässä vaadittu geneerinen osaaminen riittävällä tasolla heidän siirtyessä työelämässä tapahtuvaan oppimiseen. Näin ollen suunnittelimme ja pilotoimme työn sujuvoittamiseen liittyvän lyhyen LEAN-koulutuskokonaisuuden, PETRA-tehtaan osaksi YTO-opintoja perustutkintokoulutuksissa. Saamamme palaute opiskelijoilta ja yrityskumppaneilta on ollut positiivista ja kehitämme tätä toimintaa edelleen.

Osaamispalvelut tulosalueena ei päässyt taloustavoitteeseensa. Tilikauden tulos jäi 0,8 milj. euroa alle talousarviotavoitteen. Toimintatuotot eivät toteutuneet odotetusti, sekä opiskelijavuosien perus-

teella kertyvä rahoitus että muut koulutustuotot jäivät tavoitteesta. TE-alueen kanssa suunniteltuja koulutuksia jouduttiin perumaan pienen osallistujamäärän vuoksi tai koulutusten aloittamisia siirrettiin. Myös EduSavolle toteutettava koulutus sekä muu koulutuksen myynti jäivät tavoitteistaan. Alueen ostovoiman taantuma näkyi siis meilläkin toteutumattomina kauppoina. Sen sijaan maidon ja metsän myyntitulot sekä opiskelijatöiden myyntitulot ylittivät odotetusta. Koska toimintatuotot kokonaisuutena jäivät tavoitteesta, mutta toimintakulut toteutuivat talousarvion mukaisesti, koko tulosalueen tulos jäi tavoitteesta.

Saimme pidettyä opintojen keskeyttämisen verraten maltillisena verrattuna muiden koulutuksen järjestäjien vastaaviin lukemiin. Negatiivinen keskeyttäminen kehittyi kuitenkin vuoden aikana myönteiseen suuntaan. Keskeyttäneitä oli 98 opiskelijaa (112), mikä vastaa 6,4 %:a (6,8 % vuonna 2024). Tulosta paransivat erityisesti varhaisen puutumisen systemaattinen vahvistaminen, opiskelijoiden aktiivinen ja nopea kontaktointi, kohdennetut tukitoimet riskialoille sekä moniammatillisen opiskeluhuollon ja kumppaniverkoston tiivis yhteistyö. Lisäksi opiskelijoita ohjattiin aiempaa joustavammin vahvemman tuen poluille, mikä tuki opintoihin kiinnostumista ja ehkäisi keskeyttämistä. Lisäksi opiskelijoiden sitoutuminen opintoihin on paikoin heikkoa, eikä koulukuntoisuus ja elämähallintataidot ole välttämättä kunnossa heti opintoja aloitettaessa.

Pienensimme suunnitellusti YSAOn kokonaisopiskelijamäärä vuodelle 2025 puolella, koska aloimme toimimaan jo ennakkoidusti kohti uutta rahoitusleikkausta. Jouduimme rajoittamaan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen jatkuvaa hakua. Pienentäminen toteutui kuitenkin ennakoitua rajummin. Suoritettuja perustutkintoja tuli 348 kpl tavoite 365. Ammattitutkintoja toteutui 190 kpl ja erikoisammattitutkintoja 80 kpl. Lisäksi toteutimme eri aloilla pienempiä oppimiskokonaisuuksia, jotka eivät suunnitellusti johda tutkintoihin, vaan lisäävät aikuisten työssä olevien tai työttömien henkilöiden osaamisen kehittämistä. Tämä koulutusten toteuttamistapa tulee olemaan aktiivisesti käytössä myös rahoitusuudistuksen jälkeen.

Ylä-Savon ammattiopistossa järjestettiin laajasti erityyppisiä koulutuksia eri ammattialoille.

Tehtävämme on taata osaajia juuri alueemme

työelämän tarpeisiin, johon meillä on alan perusosaamisen lisäksi vahva kokemus aikuisten lisä- ja täydennyskoulutuksen järjestämisestä. Eri ammattialoilla toimivien työntekijöiden sekä työttömien henkilöiden osaamisen lisääminen on ydintehtäviämme.

YSAOn tarjoamille koulutuksille on ollut kysyntää myös vuonna 2025. Yhteisvalinnan kautta meille hakeutui opiskelemaan ensisijaisella hakutoiveella yhteensä 315 perusopetuksen päättäneitä nuorta. Aivan kaikille ei koulutuspaikkaa löytynyt heti, vaan haettiin vauhtia opintoihin esim. Tutkintoon valmistavasta koulutuksesta. Myös Jatkuva haku on toiminut hyvin, tätä kautta meille on hakeutunut opiskelemaan 565 henkilöä, joista 44 henkilöä kouluttautui laajennetun oppisopimuksen turvin. Lisäksi kauttamme pääsi opiskelemaan 54 henkilöä työvoimakoulutukseen sekä 40 vankia vankilassa järjestettävään perustutkintokoulutukseen.

Osa hakijoista ei ole päässyt aloittamaan opiskelua vuoden 2025 puolella, sillä hakijoiden elämäntilanteeseen on saattanut tulla muutoksia, hakijan kielitaito ei välttämättä ole ollut riittävää tai kaikki käytössä olevat opiskelupaikat ovat olleet tuona hakeutumisen hetkenä jo valmiiksi täytettyinä. Kaiken kaikkiaan YSAO:ltä valmistui eri tutkintoihin 618 ammattilaista eri aloilta. Näistä vasta valmistuneista työllistyi heti opintojen päätyttyä 86 %. Opiskelijoi-

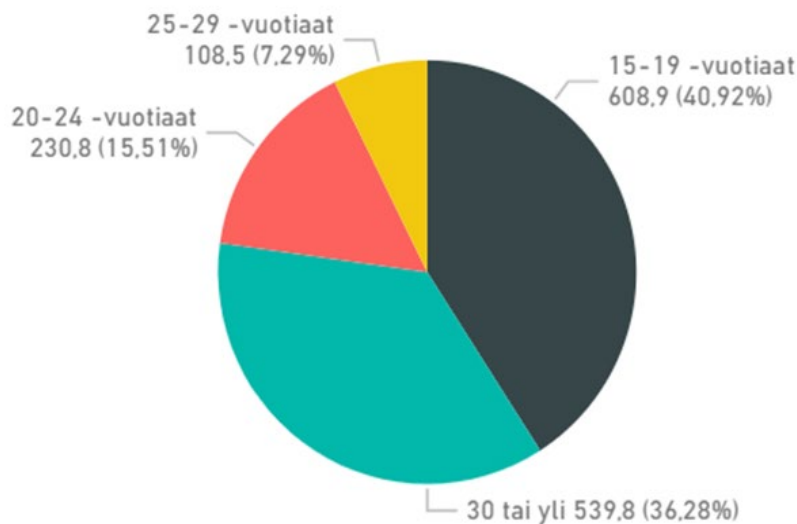
demme työllistymisessä olemme Itä-Suomen johtavia toimijoita.

Kuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1320. Vuosittain OKM asettaa suoritepäätöksellä koulutuksenjärjestäjän tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän, jota täydennetään mahdollisesti lisäsuoritepäätöksillä.

Opiskelijavuosi on mittayksikkö opiskelijavolyymien ja samalla koulutuksesta saatavan rahoituksen laskennassa. Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, joiden aikana opiskelija otetaan huomioon rahoituksen perusteena. Tarkemmin opiskelijavuoden laskennasta ja niistä päivistä, joita ei oteta laskennassa huomioon, on päätetty Opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksessa ammatillisen koulutuksen rahoitusperusteista (918/2025). Yksi opiskelijavuosi voi koostua useamman kuin yhden henkilön opiskelusta.

Opiskelijavuodet kuvataan jaettuna tutkintotyyppeihin, opiskelijoiden ikärakenteeseen sekä opiskelijoiden kotikuntiin. Nämä erittelymuodot kuvaavat paremmin ammatillisen koulutuksen laajaa vaikutusalueetta sekä muuttunutta opiskelijoiden ikärakennetta. Yhä useampi koulutuksessa mukana oleva henkilö on aikuinen (20 vuotta tai vanhempi) ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän opiskelijat tulevat opiskelemaan laajalta alueelta (koko Suomi).

OPV toteuma ikäryhmittäin

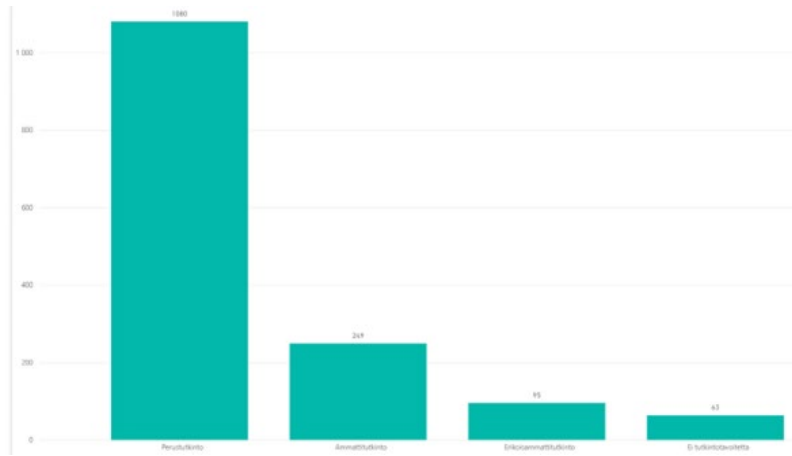


← Palaa raporttiin		OPISKELIJAVUOSITOTEUMA KOTIKUNNITTAIN/IKÄRYHMITTÄIN				
Kunta	15-19 -vuotiaat	20-24 -vuotiaat	25-29 -vuotiaat	30 tai yli	Yhteensä	
Iisalmi	224,11	95,78	33,93	121,55	475,37	
Keitele	0,50	0,94		3,17	4,61	
Kiuruvesi	73,68	21,32	3,98	32,59	131,57	
Lapinlahti	74,00	17,13	8,26	35,01	134,39	
Muu	162,10	81,90	53,55	306,64	604,18	
Pielavesi	21,76	4,75	0,42	7,26	34,19	
Rautavaara	2,76		1,78	0,27	4,81	
Sonkajarvi	34,35	5,02	3,25	17,21	59,83	
Vieremä	15,59	3,93	3,30	16,07	38,88	
Yhteensä	608,85	230,77	108,47	539,75	1 487,84	

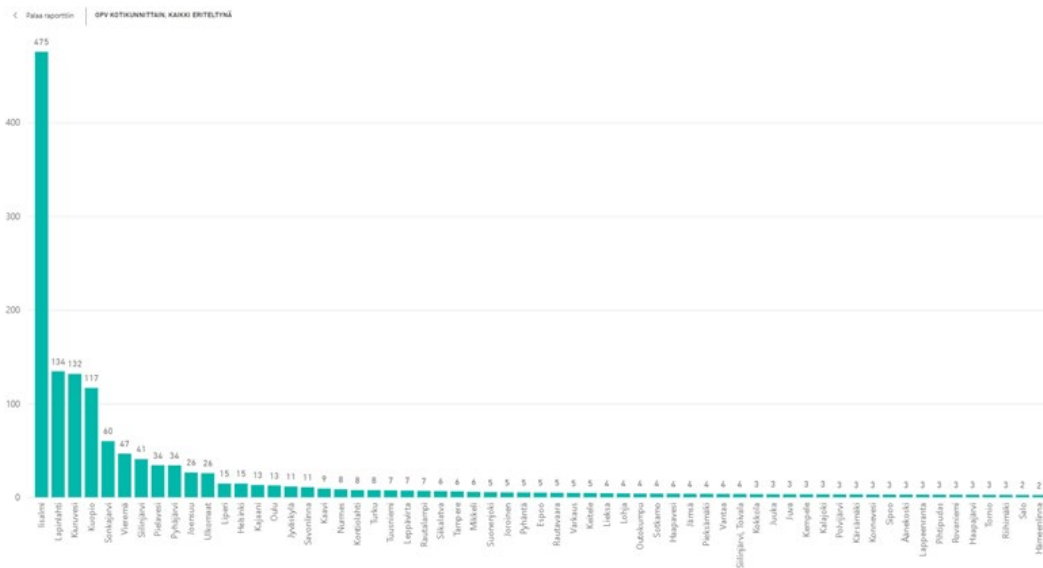
Opiskelija

Organisaatio	Toteuma	Tavoite	Ed.vuosi
Kehittämispalvelut	62,59	50	50,02
Opiskeluhyvinvointi	62,59	50	50,02
Logistiikkaosaaminen	347,73	350	359,04
Autoala	36,9	44	32,39
Logistiikka	116,98	130	120,19
Logistiikkaosaamisen muu koulutus	8,39	6	5,07
Maarakennus	185,46	170	201,39
Luonnonvaraosaaminen	372,05	389	454,28
Hevostalous	173,95	164	204,71
Maatalousala	198,1	225	249,57
Palveluosaaminen	138,17	135	137,84
Kauneuden hoitoala	31,2	31	30,22
Palveluosaamisen muu koulutus	0	0	4,19
Ravitsemus, talous & elintarvi	106,97	104	103,43
Rakentamisaosaaminen	112,776	120	130,8
Rakentamisaosaam. muu koulutus	0	0	0
Taideteollisuusala	12,16	15	31,45
Talonrakennus	46,666	48	52,55
Talotekniikka	53,95	57	46,8
Teknologiaosaaminen	304,64	311	313,03
Kone- ja metalliala	156,12	163	160,22
Sähkö- ja automaatioala	93,12	90	95,32
Teknologian muu koulutus	0	0	7,65
Tieto- ja tietoliikennetekniik	55,4	58	49,84
Työelämäosaaminen	150,48	172	222,98
Liiketalous	87,08	100	104,1
Oppisopimuskoulutus	63,4	72	118,88
Yhteensä	1488	1527	1668

Opiskelijavuositoteuma vastuualueittain



Opiskelijavuosien jakautuminen tutkintotyypeittäin



Opiskelijavuodet kaikki kunnat

Opetuksen ja koulutuksen toteuttaminen

Olemme ottaneet haltuun digitaalisuutta oppimisen edistämiseksi ja olemme panostaneet laajasti verkko-opetusmateriaalin tuottamiseen. Näin on mahdollistunut opiskelijoiden henkilökohtainen opinnoissa eteneminen entistä paremmin. Oppimateriaalit löytyvät itslearning -oppimisympäristöstä, jota kukin opiskelija hyödyntää ammattialan teoriaperustan haltuun ottamisessa. Tavoitteenamme on ollut pedagogisesti moninainen ja vivahteikas oppimateriaali, joka innostaa uuden oppimisen. Kun opittava asian teoriapohja on ymmärretty, niin opittua asiaa lähdetään harjoittelemaan käytännössä oppilaitoksessa omissa moninaisissa matlan kynnyksen työpajoissa, työsaleissa, navetalla, keittiössä, ajoneuvoissa jne. Opiskelija etenee omalla oppimispolullaan opiskelijan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti. Opiskelija saa opetusta ja ohjausta oppilaitoksen oppimisympäristöissä sekä tarvittaessa erityistä tukea opinnoissa etenemiseen.

Koulutusten toteuttaminen työelämäpainotteisesti on kasvanut aiempiin vuosiin verrattuna. Ammattiin oppimisessa tärkeää on aitojen työtehtävien harjoittelu aidoissa työympäristöissä. Siksi koulutus- tai oppisopimuksella tapahtuva oppiminen on ollut erittäin tärkeää. Eri yritysten työpaikkaohjaajat ovat opettajien ja muun ohjaushenkilöstömme avulla perehdyttäneet opiskelijoitamme eri yritysten toimintatapoihin ja työtehtäviin. Nämä kallisarvoiset oppimiskokemukset kasvattavat opiskelijoidemme osaamista ja valmentavat heitä työelämään siirtymisessä. Opiskelijan ammattiosaaminen todennetaan näyttämällä osaaminen. Näytöt järjestetään pääsääntöisesti aina yritysyhteistyössä aidoissa työtehtävissä. Tavoitteenamme on sujuva siirtymä opinnoista työelämään.

Aikaisemmasta ryhmämuotoisesta oppimisesta on pikkuhiljaa siirrytty yhä tiiviimpään henkilökohtaistamiseen. Kun opiskelija hakeutuu opintoihin, hän voi aloittaa opiskelunsa heti, kun opiskelupaik-

koja vapautuu edellisten opiskelijoiden valmistuttua. Opinnot voi siis aloittaa joustavasti ympäri vuoden huomioiden ensisijaisesti opiskelijan oma elämäntilanne sekä tilanne vastaanottavalla ammattialalla. Yhdessä sopien on löydetty sujuvat ratkaisut opintojen aloitukseen.

Kansainvälisyys lisääntyi vuoden aikana merkittävästi. Opintoihin hakeudutaan ympäri Eurooppaa ja laajemminkin. YSAOlla pääsääntöinen opetuskieli on suomi, niinpä opintoihin hakeutuvien on pitänyt luotettavasti todistaa hallitsevansa suomen kieltä riittävässä määrin opintojen sujumisen kannalta. Suomenkielenopetusta järjestettiin huomattavasti aikaisempaa enemmän. Syksyllä 2024 aloittanut ensimmäinen englanninkielinen koulutusohjelma Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnossa on edennyt mainiosti ja opiskelijat ovat ahkerasti etsineet koulutusso- pimuspaikkoja. Kv-opiskelijoita on nykyisin myös muilla vastuualueilla, mutta enemmän juuri Teknologiaosaamisessa kone- ja tuotantotekniikassa ja Palveluosaamisessa puhtaanapidon ja ruuanvalmistuksen eri koulutusohjelmissa. Kansainväliset opiskelijamme ovat tuoneet pirteän tuulahduksen YSAOn arkeen. Heistä harjaantuu avullamme ammattilaisia alueen työelämän tarpeisiin.

Kehittämishankkeet

Kehittämishankkeilla vahvistimme omaa osaamistamme, digitalisaatiotamme ja oppimisympäristöjämme. Kehitimme hankkeiden kautta myös toiminta-alueemme elinvoimaisuutta, yhteistyössä niin toisten oppilaitosten, kuntien sekä kaupunkien kuin työelämän kanssa. Olemme tehneet hyvää yhteistyötä eri rahoittajaviranomaisten ja yhteistyökumppaneidemme kanssa uusien hankeideoiden jalostamiseksi rahoitettaviksi hankkeiksi. Ulkopuolisia rahoituskanaviamme ovat mm. alueelliset EU-rahoitukset, Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Erasmus+ ohjelman rahoitukset.

Kehittämishankkeet	Päähallinnoijana	Rahoitus vuonna 2025	Hankesalkun kokonaisvolyymi	EU-hankkeet	OKM/OPH	Nordplus-hankkeet	Erasmus+-hankkeet
23	6	1 404 677 €	4 493 774 €	14	6	1	2

Vuonna 2025 vastasimme strategisiin tavoitteisiin toteuttamalla mm. digitaalisuutta ja vastuullisuutta sekä oppimisympäristöjä kehittäviä hankkeita. Opiskeluhyvinvoinnin kehittäminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä on myös ollut keskiössä. Kansainvälisyyden edistämistä on tehty niin hankkeiden kautta kuin ammattiopiston omana kehitystyönä. Kokonaisuudessaan hankekantamme on pysynyt melko hyvänä, vaikka EU-rahoitusten saatavuus niin alueellisesti kuin valtakunnan tasolla on kiristynyt. Samoin myös kansainvälisyshankkeissa rahoituksen saatavuus on heikentynyt. Hankkeilta vaaditaan uutuusarvoa sekä erityisesti alueen työelämän osallistamista hankkeisiin, myös rahoituksellisesti.

Maatalousalan oppimisympäristöjen- ja opetuksen kehittämistä on toteutettu usean hankkeen kautta. Tulevaisuuden maatala -hankkeessa on hankittu koneita ja laitteita Peltoniemen opetusmaatilalle uuteen navettaan ja toteutettu liikuteltava immersivinen tilaratkaisu, jota voidaan hyödyntää opetuksessa. Digitaalisuus, mukaan lukien robotiikka sekä automaatio, näkyvät vahvasti monessa kehitystyössä; olimme mukana kehittämässä digitaalisuutta niin maatalouskoneissa-, kaivinkoneen tekoälyssä (AI MaSi) kuin myös ohjauksen ja tukipalveluiden tuottamisessa. Lisäksi käynnistimme myös kone- ja tuotantotekniikan osalta kehittämishankkeen, jossa tavoitteena on Leanin mukaisen toimintamallin ja oppimisympäristön rakentaminen.

Kestävä kehitys on näkynyt myös kehittämishankkeidemme teemoissa. KiertoKasvu -hankkeen kautta kehitimme pohjoissavolaisten yritysten vihreää siirtymää ja hiilijalan jäljen pienentämistä. Samalla kehitimme myös omaa osaamistamme. Kestech II -hankkeessa edistettiin myös vihreän siirtymän mukaisia kehittämistoimia Ylä-Savon teollisuuden elinvoimaisuuden kehittämiseksi. AgriFood Network -hankkeessa luotiin puolestaan tulevaisuuden tiekartta ruokaketjun vihreään siirtymään.

Ylä-Savon ammattiopisto oli perustajajäsen Koodi-Sisu-koodikoulussa ja olimme mukana sen kehittämiseen rahoitetussa hankkeessa. Hankkeen

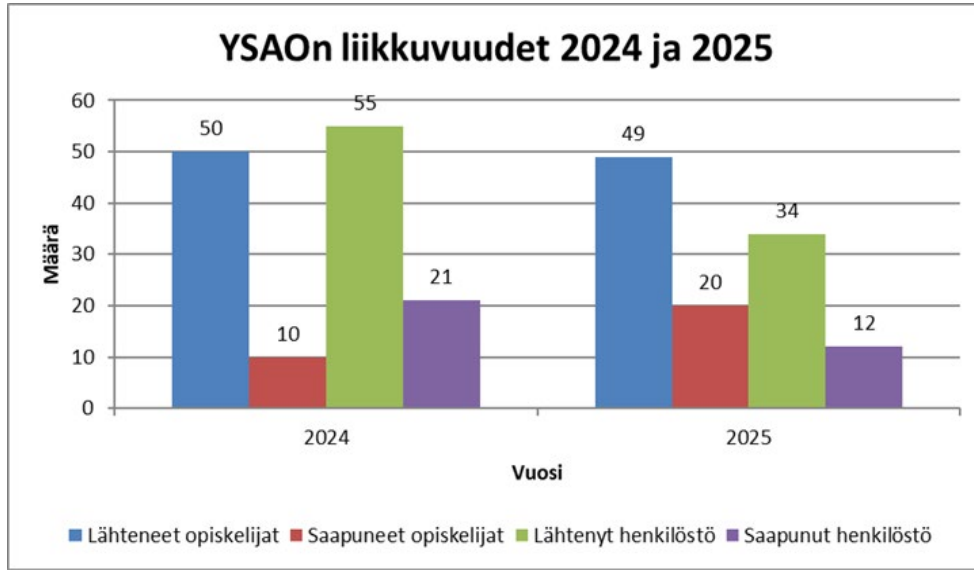
tuotoksena kehitimme paikallista koulutustarjontaa sekä polkuopintomahdollisuutta Koodi-kouluun. Olemme olleet mukana myös Opetus- ja kulttuuriministeriön kolmessa strategia-hankkeessa kehittämästä valtakunnallisesti ammatillisen koulutuksen toimintaa mm. vieraskielisen opetuksen ja digitaalisuuden kehittämisen saralla.

Strategiamme mukaisesti kansainvälistyvä YSAO ja -seutukuntamme sai tukea parhaillaan käynnissä olevalta Talent Hub Eastern Finland -hankkeelta. Hankkeessa kehitetään työmalleja mm. kansainvälisten osaajien oppisen tukemiseen ja erityisesti työllistymiseen sekä tuetaan työpaikkoja monikulttuurisuuteen sekä -työpaikkaohjaukseen.

Vuonna 2025 osallistuimme kuuteen kansainväliseen hankehakemukseen, joista kahdelle myönnettiin rahoitus. Lisäksi yksi sai erittäin hyvät arviot, mutta valitettavasti kiristyneessä rahoitustilanteessa emme saaneet rahoitusta. Hanke jätetään kuitenkin uuteen hakuun vuoden 2026 Erasmus+ -ohjelmahaussa. Rahoituksen saaneet kansainväliset hankkeet ovat teemoiltaan maatalouteen ja digitaalisuuteen liittyviä, erityisesti opettajien osaamisen kehittämiseen tähtäviä.

Kansainvälisyysosaamista maailmalta

YSAOn jokaisella opiskelijalla sekä henkilöstön jäsenellä on mahdollisuus lähteä Erasmus+ vaihtoon. Opiskelijat voivat hakea vaihtoon jatkuvasti pitkin vuotta. Henkilöstölle järjestetään avoin haku kaksi kertaa vuodessa. Uuden toimintatavan tulokset ovat erittäin hyvät. YSAO saavutti merkittävän virsitanpylvään Erasmus+ -toiminnassa saavuttamalla akkreditoinnissa vuodelle 2027 asetetun vaihtojen kokonaismäärän (opiskelijat ja henkilöstö) kaksi vuotta etuajassa. Erasmus+ -akkreditoinnin (2021-2027) myöntäminen oppilaitokselle vahvistaa, että hakija on laatinut suunnitelman laadukkaasti liikkuuustoiminnan toteuttamiseksi osana laajempaa pyrkimystä kehittää kansainvälistä toimintaa organisaation kokonaisstrategian suuntaviivojen mukaan.



Vaihtoja toteutui yhteensä 15 maahan: Alankomaat, Belgia, Espanja, Irlanti, Islanti, Kroatia, Latvia, Portugali, Puola, Ranska, Ruotsi, Saksa, Slovenia, Sveitsi ja Tanska. Vaikka vaihtomäärät hieman pienenevät, tuli toimintaan mukaan uudenlaista ulottuvuutta, kun YSAOn liikkuvuustoiminta laajeni myös Tuva-koulutukseen. Keväällä toteutettiin ensimmäinen vastavuoroinen ryhmävaihto virolaisen oppilaitoksen kanssa. Tuvalaisten vaihto lisäsi YSAOn opiskelijoiden tasavertaisia mahdollisuuksia hankkia kansainvälisyysosaamista, sillä se tarjosi myös niille opiskelijoille, joille yksilöllinen ulkomaanjakso voisi olla haastava, mahdollisuuden kokea kansainvälisen oppimisympäristön tuetusti ja turvallisesti. Henkilöstön kansainvälistä toimintaa vahvisti erityisesti lä-

hialueyhteistyön tiivistyminen Viron lisäksi myös Latvian kanssa. Yhteistyö toi mukanaan uusia henkilöstöliikkuvuuksia sekä mahdollisti yhteisten hankkeiden valmistelun. Erasmus+ vaihtojen avulla vahvistettiin myös alueellista yhteistyötä, ja vuonna 2025 vaihdoissa oli mukana kaksi työelämäkumppania.

Vaihtojen aikana on saatu arvokasta kansainvälistä kokemusta ja ammattitaidon kehittymistä monikulttuurisessa ympäristössä, kansainvälisiä valmiuksia, kielitaitoa sekä paljon uusia yhteyksiä ja verkostoja eri puolilla maailmaa. Samalla olemme saaneet myös uusia vastavierailijoita meille YSAOille. Vuonna 2025 saimme viimeisteltyä opiskelijaliikkuvuuden hallintaprosessin automatisoinnin järjestelmämme hakeutumisesta arkistointiin.



Vas.
Hevosalan opiskelija Anastasia JU Green Academy -oppilaitoksessa Tanskassa EMEU-vaihtojaksolla syksyllä 2025.

Oik.
Englanninkielisen kone- ja tuotantotekniikan tutkinnon opiskelijat Thanh, Grace, Blossom ja Uthuman viettivät neljän viikon työoppimiskäynnin Puolassa Wrocławissa DeLavalin tehtaalta, kartuttaen käytännön osaamista kansainvälisessä oppimisympäristössä.



Verkostot ovat tärkeitä kansainvälisessä toiminnassa sillä ne mahdollistavat tiedon, osaamisen ja resurssien jakamisen eri toimijoiden välillä sekä uusiin hankeverkostoihin mukaan pääsyn. Kansainvälisiä verkostoja vahvistettiin edelleen osallistumalla aktiivisesti eri verkostojen tapaamisiin. Ysao on mukana seuraavissa verkostoissa:

- EfVET-järjestö (European Forum for Vocational Education and Training). Järjestöön kuuluu noin 2000 organisaatiota 36 maasta. Verkostossa mukana olo mahdollistaa suomalaisen ammatillisen koulutuksen huomioimisen EU-tasolla ammatillisen koulutuksen edunvalvonnassa.

- Netinvet-verkosto. Noin 100 oppilaitosta kymmenestä Euroopan maasta. Verkoston toiminnan painopiste on kuljetus- ja autoalan opiskelijaliikkuvuuskien mahdollistamisessa.

- Europea on eurooppalainen verkosto, joka yhdistää maatalouden, elintarvikealan ja ympäristöalan oppilaitoksia ja asiantuntijoita eri puolilta Eurooppaa. Verkoston tarkoituksena on edistää oppilaitosten ja alan toimijoiden yhteistyötä, tiedonvaihtoa ja hyvien käytäntöjen jakamista erityisesti ammatillisessa koulutuksessa.

- EMEU-verkosto. Verkostoon kuuluu 24 oppilaitosta seitsemästä maasta. Verkoston tehtävä on edistää opiskelijaliikkuvuutta ja kehittää kotikansainvälisyyttä. Verkoston toimintamallissa oppilaitokset tarjoavat muiden jäsenoppilaitosten opiskelijoille 2–3 viikon oppilaitosjaksoja, joissa saapuvat opiskelijat integroidaan osaksi isäntäoppilaitoksen opiskelijaryhmää. Näin kansainvälisyyteen pääsee mukaan, kun saamme vaihto-opiskelijoita YSAOille.

Kansainvälisen koulutusviennin työtä jatkettiin vuonna 2025. NTTF-Nettur Training Foundation -kumppanioppilaitoksen edustaja kävi tutustumassa toimintaamme ja käynnistimme 2+1-koulutusmallin kokeilun heidän kanssaan. Tavoitteena oli, että NTTF-oppilaitoksen 3.-vuoden teknologia-alan opiskelijaa suorittaa suomenkielenopinnot ja lukuvuoden ajan ja hakeutuvat opiskelemaan YSAOille. Kokeilussa aloitti 25 opiskelijaa, mutta lopulta opiskelulupaa Suomeen haki 13. Migrin maahantulolupien käsittelyajat ovat useita kuukausia. Toivomme, että opiskelijat voisivat aloittaa opintonsa YSAOlla keväällä 2026.

Tavoitteena on, että he voivat suorittaa vahvan ammatillisen koulutuksensa taustalla, koneistajan- tai koneenasentajan tutkinnot noin vuodessa YSAOlla. Keskityimme vuonna 2025 kansainvälisessä toiminnassamme pääosin Intiaan esittelemällä koulutustarjontaamme eri hallinnoille ja järjestöille kuin myös yrityksille. Näiden tuloksena käymme neuvotteluita koulutustarjousten laadinnasta. Nigerian Oyo:n osavaltion kanssa viimeistelimme yhteistyösopimusta ja tarkoituksena oli allekirjoittaa se joulukuussa 2025 vastavierailumme yhteydessä. Matkamme kuitenkin peruuntui ja nyt pyrimme saamaan sopimuksen allekirjoitukseen sähköisesti. Lisäksi YSAOlla on voimassa olevat yhteistyösopimukset Vietnamiin Bac Nihn ja Lao Cai -oppilaitosten kanssa.

Ylä-Savon kunnat muodostavat **Ylä-Savon seuturahoituksen**, jonka päättävänä tahona toimii seutusopimuksen johtokunta. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän kehitysjohtaja koordinoi toimintaa. Seutusopimuksella kunnat tukevat Ylä-Savon seudun elinkeinoelämän vahvistamista ja kasvua sekä yritystoiminnan aktivoitinta kärkitoimialoilla. Tavoitteena on aluekehitys ja seudullisen yhteistyön vahvistaminen. Ylä-Savon seuturaha on kuntarahaa, jota voidaan myöntää Ylä-Savon alueella toteuttavien hankkeiden osarahoituksena. Seuturahoituksen käytettävä rahoitus koostuu kuntien vahvistetusta väestömäärästä. Ylä-Savon seudullisessa rahoituksessa EU-rahoituksen tiukentunut saatavuus näkyi vähäisinä hakemuserinä; hakemuksia käsiteltiin 8 kappaletta, mutta yhteensä ne olivat reilu 400 000 euroa. Vuoden 2025 syyspuolella päärahoittajan maksatushakemusten käsittelyt alkoivat sujumaan ja maksatushakemuksia alkoi tulla myös se-



EMEU-verkoston vuosikokous järjestettiin Aarhusissa, Tanskassa lokakuussa 2025. YSAOsta oli mukana hius- ja maatalousalan opettajat sekä opiskelijaliikkuvuuksia koordinoiva kv-opettaja. Vuosikokous on tärkeä kohtaamispaikka ja tilaisuus, jossa yhdessä rakennetaan tulevia moduuleita, suunnitellaan aikatauluja ja kehitetään toimintaa.

turahoituksesta.

Laatutyössä painopiste on ollut kysyntäperusteisen toiminnanohjausjärjestelmän (TOI) rakentamisessa sekä uuden lainsäädännön mukaisten mittareiden suunnittelussa ja näihin liittyvien raporttien laatimisessa. Yhteistyö Samiedun kanssa on aktiivista myös näillä osa-alueilla.

Sisäisten auditointien teemana oli tutkinnon osien ja kurssien toteutus suunnitelmien sisältö.

Tulosten perusteella toiminta on sovittujen toimintatapojen mukaista.

Markkinoinnissa ja viestinnässä vuosi 2025 oli suunnitelmallisen kehityksen ja käytännön tekemisen vahva yhdistelmä. Vuoden aikana keskityttiin etenkin näkyvyyden vahvistamiseen, visuaalisuuden uudistamiseen ja sisällön kehittämiseen.

Yhteishaun näkyvyyttä parannettiin verkkosivuston koulutushaussa, jotta hakijat löytäisivät entistä sujuvammin heille sopivan koulutuspolun. Koulutusalojen uudet valokuvat toivat ajankohtaisuutta viestintämateriaaleihin sekä vahvistivat koulutustarjonnan visuaalista esittämistä.

Sosiaalisen median sisällöt ja kampanjat saivat uuden, yhtenäisen visuaalisen ilmeen, joka vahvisti brändiä ja lisäsi viestien tunnistettavuutta eri kanavissa.

Täydennyskoulutuksille suunniteltiin uusi Valo-kampanja, jonka suunnittelussa painottui työelämälähtöisyys ja koulutusten konkreettiset hyödyt. Toteutus päätettiin aloittaa tammikuussa 2026, jonka jälkeen jatketaan uusilla kiinnostavilla kampanjoilla.

Vuoden aikana osallistuttiin jälleen 50 tapahtumaan, jotka tarjosivat kohtaamisia niin asiakkaiden, opiskelijoiden kuin sidosryhmien kanssa.

Markkinointitiimi osallistui myös Erasmus+ -rahoitteeseen tekoäly- ja digimarkkinointikoulutukseen Kroatiassa. Kansainvälisestä koulutuksesta saatiin ajankohtaista osaamista erityisesti tekoälyn hyödyntämiseen sisällöntuotannossa ja viestinnän kohdentamisessa ja kehittämisessä.

Kehittämisen ja uudistamisen ohella markkinointitiimi hoiti myös päivittäistä viestintää ja markkinointia - tuottaen, suunnitellen ja toteuttaen viestintää eri kanaviin organisaation arjessa.

Yritysten ja yhteisöjen kanssa tehty yhteistyö oli vuonna 2025 erittäin aktiivista. Vuoden aikana toteutimme 538 asiakkuusaktiiviteettia 267 yrityk-

sen ja yhteisön kanssa. Aktiiviteettien kirjo oli laaja: YSAOn tilavuokrauksesta ja yrityshaastatteluistalyhtykoulutuksiin sekä monipuolisiin rekry- ja täsmäkoulutuksiin.

Järjestimme omia asiakkuustilaisuuksia ja osallistuimme aktiivisesti myös muiden toimijoiden tapahtumiin. Olimme mukana muun muassa Iisalmen kaupungin järjestämässä By Iisalmi -seminaarissa. YSAO Rekry 25 -tapahtuma kokosi lähes 40 yritystä esittelemään opiskelijoille työssäoppimis- ja kesätyömahdollisuuksia. Tapahtumassa kohtasivat yritysten aktiivisuus ja opiskelijoiden kiinnostus, ja mukana oli opiskelijoita sekä YSAOsta että SAKKYltä.

Keväällä järjestimme yhteistyökumppaneille “kesäinen lounas” -tapaamiset Sankariniemen ja Vieremän kampuksilla. Tilaisuuksissa kuulumme kumppaneiden näkemyksiä koulutusyhteistyön kehittämistä ja esittelimme ajankohtaista toimintaamme. Vuoden päättyessä yritysten edustajia koontui runsain joukoin perinteiselle joulupuorolle vaihtamaan kuulumisia.

Yhessä-osaamisverkosto vakiinnutti edelleen toimintaansa YSAOn toimiessa verkostokeskukseksi. Yhessä-taustatiimi kokoontui säännöllisesti kehittämään verkoston toimintaa ja suunnittelemaan tapahtumia. Vuoden aikana järjestettiin kolme tapahtumaa, kaksi kumppanuuspöytää sekä alue-ennakoinnin valtakunnallinen seminaari yhteistyössä Pohjois-Savon liiton kanssa. Seminaarin teemana oli kokonaisturvallisuus. Kumppanuuspöytien teemoina olivat uusiutuvat energiat, yritysten investointien tukeminen sekä osuuskuntamallin mahdollisuudet valmistuvien opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi. Vuoden lopussa uusittiin kuntien kanssa Yhessä-osaamisverkoston yhteistyösopimuksia. Pielavesi ja Keitele ilmoittivat tässä yhteydessä jäävänsä pois verkoston toiminnasta.

Opiskelijajohyvoinnin palveluilla ja niitä tukevilla kehittämishankkeilla vahvistettiin opiskeluvaihtumia sekä yksilön että yhteisön tasolla. Tavoitteena oli lisätä opintoihin kiinnostusta ja ehkäistä opintojen keskeyttämistä, mikä onnistuikin edellisvuotta paremmin. Nova-hanke sai vuoden 2025 loppupuolella ensimmäiset opiskelijoiden jatko-ohjaukset, mikä vahvisti erityisesti nivelvaiheen tukea. YSAOn vuoden 2025 kouluterveyskyselyn tuloksissa häirinnän kokemukset olivat YSAOlla selvästi

alemmalla tasolla kuin valtakunnassa keskimäärin. Erityisesti nuorilla naisilla korostuivat negatiivisesti psyykinen kuormitus, yksinäisyys ja säännöllisen ravitsemuksen väheneminen. Nämä negatiiviset tulokset vastaavat keskimääräistä valtakunnallista tasoa. Tuva-koulutuksen osalta saatiin vuoden 2025 osalta ensimmäistä kertaa erilliset kouluterveyskyselyn tulokset. YSAOn Tuva suoriutui keskimääräistä paremmin valtakunnallisesti, mutta esiin nousi myös haasteita, kuten opiskelijoiden keskimääräistä korkeampi uupuneisuus ja päihteiden käyttö.

Arjen tasolla YSAOlla vahvistettiin kohdennettuja opiskelun tukipalveluita ja sosiaalisen vertaistuen muotoja yhteistyössä laajan moniammatillisen verkoston ja digitaalisten palvelujen kanssa. Tämä sujuva yhteistyö on aiempaa merkityksellisempää myös lähestyvän oppimisen tuen uudistuksen näkökulmasta. Annie Advisor -hyvinvointisovellus vakiintui osaksi opiskeluhyvinvoinnin digitaalista tukea. Sovelluksen kyselyt ja AI-avusteiset tukikeskustelut tavoittivat yhä suuremman määrän opiskelijoita. Samalla parannettiin opiskelijoiden ohjautumista hyvinvointialueiden palveluihin ja tehostettiin tiedonsiirtoa.

Opinto-ohjaajat olivat mukana oppimisessa kaikilla YSAOn oppimisympäristöissä: kampuksilla, verkossa ja työelämässä, sekä lisälmen Ohjaamossa, kumppanitapahtumissa, tutustumispäivissä ja yhteishakuinfoissa. Kaikilla YSAOn opoilla on omat vastuualansa, mutta samalla alojen ylittävää ohjaustyötä tehtiin sekä verkko-ohjauksissa, tapahtumissa että oppilaitosyhteistyössä. Opojen ajanvarausjärjestelmä jatkui Bookings -sovelluksella. Opinto-ohjauksen tavoitteena on tukea myös opiskelijoiden ura- ja elämänsuunnittelutaitoja sekä valmistaa heitä siirtymään työelämään tai jatko-opintoihin. Tässä työssä moniammatillinen yhteistyö korostui: opot työskentelevät yhdessä erityisopettajien, vastuuhajaajien, opiskeluhoillon ja hyvinvointivalmentajien kanssa opiskelijoiden hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden vahvistamiseksi.

Opiskeluhoillon palvelut YSAOlle tuottivat Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet. Keskeisinä ammattilaisina toimivat kuraattorit, terveydenhoitajat, lääkärit ja psykologit. 2025 vuoden mittaan erityisesti psykologipalvelut saatiin vahvistumaan ja tarjontaan kaikille YSAOn suurimmil-

le kampuksille. Vuonna 2025 jatkettiin yhteisöllisen opiskeluhoillon kehittämistä panostamalla ennaltaehkäiseviin toimintatapoihin ja uusiin ryhmämuotoisiin palveluihin. Yhteisöllinen opiskeluhoolto jalkautui opiskelijoiden arkeen: ryhmiin, työsaleihin, tauoille sekä erilaisiin teemallisiin ryhmätunteihin. Ryhmäx-tuokiot vakiintuivat osaksi uusien perustutkinto-opiskelijoiden tutustumista ja ryhmäytymistä. Huoltajayhteistyö jatkui mm. teemallisilla huoltajailloilla, joiden osallistumisaktiivisuus oli aiempia vuosia parempi. Teemallisuutta kannattaa tässä yhteistyössä edelleen vahvistaa.

Opiskelijatoiminnassa YSAOlla toimii yksi opiskelijakunnan hallitus sekä oma tutorttiimi. Vuoden 2025 opiskelijakunnan hallituksen jäsenet ovat edustaneet oppilaitosta eri toimielimissä ja hankkeiden ohjausryhmissä. Tutorttiimissä toimii aktiivisia opiskelijoita eri rooleissa. SAKU-breikki ja Hyvinvointi -virtaa tapahtumissa, sekä aloittavien opiskelijoiden Amistori -tapahtumissa tutorit toimivat aktiivisissa tukirooleissa. Tutorien tehtävänä oli myös tukea ja opastaa omilla aloillaan uusia opiskelijoita oppilaitoksen tiloihin ja käytäntöihin. Opiskelijatoiminnassa mukana oleville tarjottiin koulutus- ja virkistytymispäiviä, ja aktiivisia opiskelijoita palkittiin stipendeillä. Vuonna 2025 erityisesti kansainväliset opiskelijat kunnostautuivat aktiivisina toimijoina, mikä näkyi myös stipendien kohdentumisessa.

Asuntolatoimintaa järjestettiin lisäalassa (Peltoniemi) sekä Kiuruvedellä (Museokatu ja Hingunniemi). YSAOn asuntolat ovat viihtyisiksi kalustettuja soluasuntoja, joissa on yhteiset oleskelutilat. Etusijalla asuntolapaikoissa ovat oppivelvolliset ja alaikäiset tutkinto-opiskelijat. Tarjoamme myös lyhytaikaista majoitusta, jotka varataan YSAOn verkkokaupan kautta. Lyhytmajoituksen varausmäärä pysyi vuonna 2025 korkealla tasolla (+400 varusta). Vuoden mittaan kaikki aloittavat opiskelijat osallistuivat yhteisöllisiin asuntolakursseihin, joiden teemoina olivat elämänhallinta, päihteettömyys, ravitsemus, terveys ja tutustuminen opiskeluympäristöön ja alueen harrastusmahdollisuuksiin. Asuntoiloissa järjestettiin vuoden aikana omia vapaa-ajan aktiviteetteja, kuten liikunta- ja musiikkitoimintaa sekä yhteisiä illanviettoja. Näihin iltatoimintoihin

ja asuntolan arkeen saatiin lisätukea myös Vuoro-vaikutus vahvaksi – hankkeesta (Iisalmen kaupunki), jonka kautta nuoriso-ohjaajan työaikaa kyettiin kohdentamaan osin myös asuntoloille. Yhteistyötä asuntoloilla tehtiin mm. Iisalmen Nuorison Tuki ry:n, Toimi-säätiön, alueen nuorisotoimijoiden ja harrastejärjestöjen kanssa.



YSAOn asuntola Hingunniemi

Lukuvuosi 2025 oli **MAHIS-kaksoistutkinto -yhteistyöverkoston** kahdeskymmeneskolmas toimintavuosi. Yhteistyöverkostossa ovat mukana Iisalmen, Kiuruveden, Lapinlahden, Siilinjärven, Sonkajärven, Pielaveden ja Vieremän lukiot sekä Ylä-Savon ammattiopisto ja Savon ammattiopisto (Iisalmi). Uutena oppilaitoksena MAHIS - yhteistyöverkostoon liittyi syksyllä 2025 Rautavaaran lukio.

MAHIS - opinnoissa opiskelijalla on mahdollisuus opiskella joustavasti sekä ammatillisia että lukio-opintoja samanaikaisesti. Ammatillisen oppilaitoksen opiskelija voi suorittaa ammatillisen tutkintonsa ohessa ylioppilastutkinnon noin kolmessa vuodessa, halutessaan myös koko lukiotutkinnon tai lähialoilla kaksi ammatillista tutkintoa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Lukion opiskelija voi suorittaa lukio-opintojen ohessa myös ammatillisen perustutkinnon haluamallaan alalla noin neljässä vuodessa. Opinnot suunnitellaan opiskelijan, opettajien ja opinto-ohjaajien kanssa. Vuoden 2025 lopussa MAHIS-opiskelijoiden kokonaismäärä oli noin 140. Suosituimmat alat olivat Sähkö- ja automaatio, Maatalous sekä Maarakennus.

Nivelvaiheen Tuva - koulutus on tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta ilman toisen asteen tutkintoa oleville. Tuva-opiskelijat saivat vuoden mittaan tietoa ammattialoista, lukio-opinnoista ja työelämästä. Ammattialoihin ja yrityksiin tutustumista tehtiin läpi vuoden ja lukioyhteistyö mahdollisti opiskelijoiden tutustumisjaksot Ylä-Savon lukioihin. TUVAn koulutukseen hakeutuminen oli vuoden 2025 mittaan YSAOlla kasvussa varsinkin jatkuvan haun kautta. Aikuisille kohdennettu Askel Ammattiin - koulutus jatkui työllisyyspalvelujen asiakkaille, jotka tarvitsevat valmennusta ammatilliseen tutkintokoulutukseen siirtymisessä ja työllistymisessä. Askel Ammattiin - koulutuksen sisällöt ja tavoitteet ovat pitkälti samat kuin Tuva-koulutuksessa, mutta sisällöt on räätälöity työelämälähtöisemmin ja kesto on Tuva lyhyempi.

YSAOn Treenikaistalle ohjautuminen tapahtui koulutusaloilta silloin, kun opiskelija tarvitsi lyhyempiä tukea opintojensa eteenpäin viemiseen tai opinnot olivat vaarassa keskeytyä. Opiskelijat suorittivat Treenikaistalla myös suomi toisena kielenä - valmennusta (S2), digivalmennusta, sekä yhteisten aineiden valmennusta. Treenikaistalla vahvistettiin

myös viestintätaitoja, opintoihin sitoutumista sekä oman opiskelusuunnitelman toteuttamista. Treenikaistan toiminta päättyi vuoden 2025 lopussa ja se korvautui oppimisen tuen uudistukseen liittyvillä Opintotoreilla, jotka tarjoavat vastaavaa lisätukea kaikilla YSAOn suurimmilla kampuksilla.

Opiskelijapalveluissa edistimme edelleen opintohallinnonprosessien automatisointia ja tarkensimme muun muassa jatkuvan haun valintaperusteet vastaamaan uudistuvaan rahoituslainsäädäntöön. Vastuullisuuslupauksemme on toteuttaa hakemuskäsittely oikeudenmukaisesti ja viestiä avoimet valintaperusteet etukäteen hakeutujille.

Oppimisympäristöillä tarkoitetaan tiloja, paikkoja, koneita, eläimiä, tietoteknisiä laitteita ja -ohjelmistoja sekä yhteisöjä ja toimintakäytäntöjä, joissa ja joiden kanssa vuorovaikutuksessa opiskelu ja oppiminen tapahtuvat. Digipalveluissa vuoden 2025 aikana tieto- ja kyberturvallisuuden varmistamisen toimet ovat korostuneet entisestään. Olemme myös käyttöönnottaneet vuoden 2025 aikana uusia tekoälyä tai koneoppimista hyödyntäviä digipalveluita muun muassa ns. toimistotyösoveluksiin osana Microsoftin palveluita ja osaksi toiminnanohjausjärjestelmäämme (TOI). Älykkäät digitaaliset palvelut, kyberturvallisuusosaaminen ja automaatio ovat keskeinen osa ammatillisen koulutuksen nykyaikaista oppimisympäristöä, kuten työelämääkin. Kuntayhtymän kiinteistöt ja rakennukset ovat osa oppimisympäristöä. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän omistamat kiinteistöt ja rakennukset sijaitsevat lisalmissa ja Kiuruvedellä. Lisäksi kuntayhtymän oppimisympäristöinä toimivat vuokratilat Vieremällä, Siilinjärvellä ja Liperissä sekä POK-oppimisympäristö lisalmissa. Rakennuskanta on kuntayhtymän rakennuttamaa, ostamaa tai se on siirtynyt kuntayhtymän omaisuudeksi esimerkiksi Suomen valtiolta tai toimintojen fuusioissa. Yksittäisiä rakennuksia on yli 40 ja rakennusten kerrosala on yhteensä noin 40 000 m². Rakennuskanta on useilta eri vuosikymmeniltä. Kuntayhtymällä on kaksi opetusmaatilaa: lisalmen Peltoniemessä (maatalous) ja Kiuruveden Hingunniemessä (hevostalous). Kiinteistöstrategian tarkentaminen käynnistettiin. Tarkastelussa huomioidaan väestöennusteen mukainen oppivelvollisten lukumäärän lasku, joka mahdollistaa tilakäytön edelleen tiivistämisen, sekä kiinteistöihin kohdistuvan teknisen

elinkaaren edellyttämät investointipaineet. Edellisen nelivuotiskauden aikana poistettiin käytöstä muun muassa asuntolan majoituskapasiteettia Kiuruvedeltä, luopumalla vuokrahuoneistojen käytöstä sekä päättämällä yhden pienkerrostalon käyttö Peltoniemessä. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on asettanut tavoitteeksi, että 2030-luvulla lisalmen taajama-alueella yhä useampi koulutuksenjärjestäjä sekä soveltuvia muita sidosryhmiä toimisi yhteisissä tiloissa. Tämä visio yhteiskampuksesta arvioidaan kokonaistaloudelliseksi ratkaisuksi kaikille osapuolille ja samalla se mahdollistaisi ajanmukaiset, turvalliset ja terveelliset sekä opetuksen ja oppimisen tarpeisiin soveltuvat tilat alueelle.

Talous ja tuloksellisuus Koulutuskuntayhtymän taloustilanne on säilynyt vakaana huolimatta monista muutoksista sekä strategiaan kehittämishelmiin tehdyistä panostuksista. Panostimme vuosina 2022–2024 eYSAOn perustan rakentamiseen ja eKampuksen koulutustuotteiden uudistamiseen sekä ohjauksen, työelämäyhteistyön ja asiakkuuksien vahvistamiseen. Olemme myös investoineet voimakkaasti Peltoniemen oppimisympäristöjen uudistamiseen. Vuonna 2025 ammatilliseen koulutukseen Suomessa kohdistui 120 miljoonan euron sopeutustoimet. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osuus leikkauksesta oli 1,3 milj. euroa ja opiskelijavuosista 109 opiskelijavuotta eli lähes 7%. Onnistuimme sopeuttamaan taloutta siten, että taloudellinen tulos vuodelta 2025 painui vain hieman alijäämäiseksi, mutta toteutui talousarviota paremmin. Vuodelle 2026 kohdistuu rahoitusjärjestelmän muutoksesta johtuva lisäleikkaus, jonka takia talouden sopeuttaminen jatkuu edelleen vuosina 2026 ja 2027.

Uusi rahoitusjärjestelmä ohjaa rahoitusta niille alueille ja koulutuksen järjestäjille, joilla on koulutettavanaan suhteellisesti enemmän oppivelvollisuusikäisiä, ensimmäistä perusasteen jälkeistä tutkintoa suorittavia opiskelijoita. Rahoitusmallissa korostuu koulutuksen vaikuttavuus, opintojen suorittaminen, opiskelijoiden valmistuminen ja työllistyminen tai jatko-opintoihin siirtyminen. Rahoitusjärjestelmä on laskennallinen ja suhteellinen, jossa kuntayhtymälle myönnettävään rahoitukseen vaikuttaa suoraan muiden koulutuksenjärjestäjien tulokset. Mikäli kuntayhtymän tulokset, esimerkiksi opiskelijoiden työllistyminen, säilyvät ennallaan ja muiden koulutuksen järjestäjien opiskelijoiden työl-

listyminen paranee, kuntayhtymä menettää rahoitusta. Olemme siten jatkuvassa kilpailutilanteessa muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa.

Vaikka kuntayhtymän talous on hyvässä kunnossa, tulevat vuodet ovat haastavia. Suomen julkisen talouden heikko tilanne ja toiminta-alueemme väestönkehitys vaikuttavat koulutuksen järjestämistapoihin. Suomen valtiontalouden tila ei ole kohentumassa lähivuosina. Valtiontalouden rakenteellinen alijäämä ja kestävyysvaje ovat syviä. Heikon tuotavuuskehityksen ja kasvavien tarpeiden takia julkiseen talouteen kohdistuu edelleen sopeutustarpeita. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan määrärahataso on n. 8,5 mrd. euroa ja ammatillisen koulutuksen osuus siitä 2,0 mrd. euroa. Valtiontalouden leikkaustoimet menopaineiden kasvaessa sosiaali- ja terveyssektorilla sekä maanpuolustuksessa tarkoittanevat koulutuksen määrärahojen laskua tulevaisuudessa.

EduSavon toiminta 2025 Vuosi 2025 oli yhtiön kymmenes kokonainen toimintavuosi. EduSavon keskeiset kumppanit vaihtuivat vuoden vaihteessa uusien työllisyysalueiden aloitettua toimintansa ympäri Suomea. Tästä huolimatta EduSavon tärkeimpiä liiketoiminnan osa-alueita ovat rekry- ja täsmäkoulutukset sekä muut koulutuspalvelut. Koulutuksia järjestetään koko Suomessa hyödyntäen emoyhtiön henkilökuntaa sekä EduSavon omaa kouluttajaverkostoa.

Tärkeimpinä resursseina vuonna 2025 ovat toiminneet toimitusjohtajan lisäksi EduSavon muut työntekijät, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän henkilöstö, kumppanuusyritykset, sopimuskouluttajat sekä kuntayhtymältä vuokratut tila- ja laiteresurssit. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on toiminut yhtiön palveluiden tuottajana tietohallinnon palveluiden osalta. Työterveyshuolto on hankittu Pihlajalinna Oy:stä. Taloushallinnon palvelut toteutti Tilitoimisto SER Oy.

Vuoden 2025 aikana EduSavo jatkoi koulutusten toteutusta Ylä-Savon lisäksi koko Suomessa ja erityisen hyvin toteutus onnistui Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa. Edellä mainittujen koulutusten lisäksi EduSavo tarjoaa Savonia ammattikorkeakoulun lisälmen kampuksen sekä samassa yhteydessä toimivan lisälmen kaupungin hallinnoiman Paloisten päiväkodin ruokailu- ja ravintolapalvelut

sekä pyörittää kesäkaudella Oriaseman toimintaa YSAO:n Hingunniemen kampuksella.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 914 244,17 euroa eli noin 34,4 % edellisestä vuodesta (1 393 029,74 euroa) vähemmän. Tilikauden voitto oli 9 808,82 euroa eli noin 94,2 % edellisestä vuodesta (168 785,94 euroa) vähemmän. Liikevaihdon ja tilikauden voiton heikkeneminen oli ennustettavissa TE-uudistuksen astuttua voimaan 1.1.2025.

Vaikka vuodesta 2025 ennustettiin myynnillisesti erittäin haastavaa TE-uudistuksen myötä, pääsi EduSavo Oy aloittamaan yhteistyön uusien työllisyysalueiden kanssa suunnitellusti ja näin ollen sai pidettyä tuloksensa positiivisena yrityksen historian yhdestä haastavimmasta vuodesta huolimatta.

Hallinto Vuoden 2025 osalta yhtiön toimitusjohtajana toimi Mira Repo. Yhtiökokouksessa Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän edustajana toimi yhtiövaltuuston varapuheenjohtaja Jarmo Tikkanen.

Yhtiön hallituksessa ovat toimineet: Kyösti Kauppinen, Kari Riihola, Tommi Lähteinen, Jukka Ryhänen ja Kirsi Pulkkinen. Advisory Board -jäsenenä on toiminut Kari Puumalainen. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy yhtiöjärjestyksen mukaisesti valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Kyösti Kauppinen. Hallitus on kokoonnutunut vuoden 2025 aikana yhteensä 8 kertaa. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut Katri Hokkanen / KPMG OY.

Tuloksen käsittely Yhtiön vuoden 2025 tulos tullaan käsittelemään yhtiökokouksessa maaliskuussa 2026.

Konsernin toiminnan ohjaus Kuntayhtymäkonserniin kuuluu kuntayhtymän lisäksi yksi organisaatio eli EduSavo Oy, joka on kuntayhtymän 100% omistama tytäryhtiö

Kuntayhtymän konserniohjauksesta vastaa hallintosäännön 4. pykälän mukaan yhtymähallitus sekä kuntayhtymän johtaja (konsernijohto)

Kuntayhtymä ei asettanut EduSavo Oy:lle erillisiä taloudellisia tavoitteita vielä vuonna 2025, vaan tavoiteasetanta tapahtuu yhtiön hallituksessa. Kuntayhtymän ääntä yhtiökokouksessa käyttää hallituksen valtuuttamana yhtiövaltuuston

puheenjohtaja. Omistajaohjauksen näkökulmasta keskeiset asiat liittyvät yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti tilinpäätöksen hyväksymiseen sekä yhtiön hallituksen valitsemiseen.

Kuntayhtymän konserniohjeen mukaisesti yhtiöllä on velvollisuus pyytää kuntayhtymältä ennakkoon näkemys käsiteltävistä asioista, mikäli käsiteltävä asia vaikuttaa merkittävästi kuntayhtymän tai tytäryhteisön toimintaan tai vastuisiin tai sillä on muutoin merkittävää periaatteellista merkitystä. Näitä asioita on vuosittain ollut vähän (0-2/vuosi). Näissäkin asioissa päätösvalta asian toimeenpanosta on viimekädessä yhtiön toimivalla hallituksella.

Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä Kuntayhtymä tilasi omistajaohjauksen tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arvioinnin EduSavo Oy:hyn KPMG:ltä vuoden 2025 aikana, selvityksen tulokset käsiteltiin yhtymähallituksessa syksyllä 2025. Selvityksen havaintojen perusteella kuntayhtymä täydensi omia toimintamallejaan omistajaohjauksessa ja laati dokumentin ”Ylä-Savon kouluskuntayhtymän omistajatahdon asettaminen EduSavo Oy:lle”, joka käsiteltiin yhtymähallituksessa joulukuussa ja annettiin toimeenpantavaksi EduSavo Oy:lle. Omistajatahdossa on käsitelty keskeiset omistajaohjaukseen liittyvät toimintaprosessit ja tahdon ilmaukset.

Kuntayhtymällä on edustajat EduSavo Oy:n hallituksessa seuraavasti: yhtymähallituksen puheenjohtaja, yhtymähallituksen 1. varapuheenjohtaja sekä koulutusjohtaja. Tämän lisäksi kuntayhtymän johtaja toimii yhtiön Advisory Boardin jäsenenä.

Yhtiön toimitusjohtaja raportoi yhtiön hallitukselle säännöllisesti hallitusten kokousten yhteydessä ja hallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua yhtiön toimintaan myös tarkemmin. Yhtiön toimi-


tusjohtaja käy säännöllisesti keskusteluita kuntayhtymän johtajan kanssa yhtiön toiminnasta, tulevaisuudesta sekä muista asioista. Näiden kokousten ja keskustelujen kautta kuntayhtymän hallituksella ja kuntayhtymän johtajalla on hyvä näkemys yhtiön tilanteesta ja se pystyy tarvittaessa puuttumaan yhtiön toimintaan, mikäli se havaitsee epätoivottuja asioita. Tällaiseen puuttumiseen ei ole ollut tarvetta, vaan yhtiö on toiminut yhtiön hallituksen asettamien ja toimintatapojen mukaisesti. Jatkossa raportointimallia kehitetään edelleen asetetun omistajatahdon mukaisesti.

Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä Konsernin toiminnan ja talouden arvioidaan kehittyvän lähivuosina pääosin aiemman kehityssuunnan mukaisesti. Talouden tasapainon turvaaminen edellyttää kuitenkin jatkuvaa menokehityksen hallintaa sekä tulojen riittävyyden seuranta.

Yleinen taloudellinen kehitys ja valtionosuuksien väheneminen väestökehityksen seurauksena voivat kuitenkin vaikuttaa konsernin taloudelliseen tilanteeseen pidemmällä aikajänteellä. Arvio konsernin tulevasta kehityksestä vastaa suurelta osin arviota kuntayhtymän tulevasta kehityksestä.

EduSavon toiminnan näkymät ovat tilikauden päättyessä myönteiset. TE-uudistuksen toimeenpano on saatu päätökseen ja Edusavo on siirtynyt uuteen toimintamalliin. Myynti on alkoi kehittyä syksyllä 2025 odotettua paremmin Suomen tämän hetkisestä taloustilanteesta huolimatta.

Edellä mainittujen tekijöiden perusteella EduSavon toiminnan arvioidaan kehittyvän lähitulevaisuudessa vakaasti, vaikka toimintaympäristön muutokset voivat vaikuttaa kysyntään pidemmällä aikavälillä.



” Negatiivisten keskeytysten määrä väheni ja opintojen eteneminen parani – laadullisesti vuosi 2025 oli hyvä.

Kuntayhtymän hallinto

Kuntayhtymän toiminta-ajatus

Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta:

- ammatillisesta koulutuksesta annetussa lainsäädännössä säädettyä opetusta ja muuta toimintaa
- toteuttaa koulutus- ja elinkeinoelämän kehitystyötä tukevaa hanketoimintaa.

Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää lukiolain mukaista koulutusta niissä jäsenkunnissa, jotka omaehtoisesti ovat luopuneet lukiokoulutuksen järjestämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Ylä-Savon ammattiopisto -nimistä oppilaitosta ja muita oppilaitoksia sen mukaan kuin yhtymävaltuusto on päättänyt.

Kuntayhtymä voi olla jäsenenä tai osakkaana koulutukseen liittyvissä yhteisöissä ja organisaatioissa.

Visio 2029

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on vastuullinen ammattiosaamisen kehittäjä ja digitalisaation edelläkävijä. Vahvistamme elinvoimaisuutta alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Arvot

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaavat arvot ovat luottamus, vastuullisuus ja ammattitaito.

Jäsenkunnat

Kuntayhtymä on perustettu vuonna 1962 ja sen omistajia ovat kahdeksan kuntaa: Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Rautavaara, Sonkajärvi ja Vieremä. Jäsenkunnat kuuluvat Ylä-Savon seutukuntaan paitsi Rautavaara, joka kuuluu Koillis-Savon seutukuntaan.

Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on 16 jäsenkuntien valitsemaa jäsentä.

Jäsenkuntien omistusosuudet kuntayhtymän varoihin, yhtymävaltuuston jäsenten lukumäärä sekä kuntien kokonaisäänimäärä yhtymävaltuustossa 31.12.2025 ilmenee seuraavasta asetelmasta:

Kunta	Yhtymäosuudet kpl	Osuudet varoihin %	Äänimäärä	Jäsenten lkm
Iisalmi	83	47,7	477	4
Keitele	3	1,7	17	1
Kiuruvesi	28	16,1	161	2
Lapinlahti	18	10,4	104	2
Pielavesi	13	7,5	75	2
Rautavaara	3	1,7	17	1
Sonkajärvi	15	8,6	86	2
Vieremä	11	6,3	63	2
Yhteensä	174	100,0	1000	16

Jäsenkuntien omistusosuudet kuntayhtymän varoihin, yhtymävaltuuston jäsenten lukumäärä sekä kuntien kokonaismäärä yhtymävaltuustossa.

Toimikaudeksi 2025–2029 valitun
yhtymävaltuuston kokoonpano on seuraava:

**Varsinaiset jäsenet
 Iisalmi**

1. varapuheenjohtaja
 Kaisa Korja

2. varapuheenjohtaja
 Anne Kekkonen
 Mervi Hakkarainen
 Paula Sorjonen

Keitele

Sami Kaila

Kiuruvesi

puheenjohtaja
 Tommi Tikka
 Arja Pentikäinen

Lapinlahti

Terttu Ruotsalainen
 Ari Turunen

Pielavesi

Eliina Nousiainen
 Jorma Jauhiainen

Rautavaara

Lasse Soininen

Sonkajärvi

Mervi Suutarinen
 Elias Kraft

Vieremä

Osmo Åkerlund
 Sirpa Vidgren

Varajäsenet

Marjo Hiltunen

Kati Åhman
 Tytti Pasanen
 Juha Mulari

Marko Metso

Jarmo Muiniekkä
 Eija Savolainen

Jenni Rönkkö
 Jarno Koski

Anni Katainen
 Juha Salmi

Jussi Leppänen

Susanna Karvonen
 Lassi Savolainen

Matti Immonen
 Ahti-Pekka Vornanen

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän hallintoa johtaa yhtymähallitus.
 Yhtymähallitukseen kuuluu yhdeksän jäsentä.
 Yhtymähallituksen esittelijänä toimii
 kuntayhtymän johtaja.

Toimikaudeksi 2025–2029 valitun
 yhtymähallituksen kokoonpano on seuraava:

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja
 Kyösti Kauppinen
 Iisalmi

I varapuheenjohtaja
 Kirsi Niva
 Iisalmi

II Varapuheenjohtaja
 Eino Luukkonen
 Sonkajärvi

Helka Luttinen
 Vieremä

Matti Koponen
 Iisalmi

Maija-Leena Kempainen
 Kiuruvesi

Pave Hirvonen
 Lapinlahti

Ossi Martikainen
 Lapinlahti

Mari Nousiainen
 Pielavesi

Varajäsenet

Pekka Pirhonen
 Iisalmi

Mervi Hakkarainen
 Iisalmi

Kari Vornanen
 Sonkajärvi

Katri Kurtelius Juntunen
 Vieremä

Jari Marttila
 Iisalmi

Sisko Toivanen
 Kiuruvesi

Harri Väänänen
 Lapinlahti

Jarmo Tikkanen
 Lapinlahti

Mirja Pelkonen
 Pielavesi

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymässä on viisijäseninen tarkastuslautakunta. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toimintajärjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;

Varsinainen jäsen

Puheenjohtaja

Terttu Ruotsalainen

Varapuheenjohtaja

Mervi Suutarinen

Eija Savolainen

Juha Mulari

Osmo Åkerlund

Varajäsen

Jenni Rönkkö

Elias Kraft

Jarmo Muiniekka

Paula Sorjonen

Matti Immonen

Tilintarkastaja

Yhtymävaltuusto on valinnut tilintarkastajaksi vuosiksi 2024-2026 sekä optiovuosille 2027-2028 KPMG Oy Ab:n, jonka nimeämänä vastuunalaisena JHT tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Katri Hokkanen.

Johtoryhmä

Kuntayhtymän johtoryhmä on ollut seuraava:

Kuntayhtymän johtaja/

rehtori

Kari Puumalainen

Talousjohtaja

Päivi Harjula

Henkilöstöjohtaja

Outi Rautiala

Kehitysjohtaja

Leena Toivanen

Koulutussuunnittelija

Antti Ronkainen
(henkilöstön edustaja)

Koulutusjohtaja

Kirsi Pulkkinen

Koulutusjohtaja

Virpi Rautiainen

Oppilaskunnan edustaja Vilma Huikari

Johtoryhmän sihteerinä toimii

hallinnon asiantuntija Kirsi Hukkanen.

• huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;

• valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;

• valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kuntalain (410/2015) kuntayhtymän toimielimiä koskevia säännöksiä sovelletaan sen estämättä, mitä muualla laissa säädetään kuntayhtymän hallinnosta (2.2 § 1484/2016).

YT-ryhmä

Työnantajan ja työntekijöiden välisestä yhteistoiminnasta on Ylä-Savon koulutuskuntayhtymässä paikallisesti sovittu, että YT-ryhmä toimii sekä työsuojelun että muun yhteistoiminnan toimielimenä. Kuntayhtymän koon mukaan yhteistoimintaryhmä koostuu kuudesta henkilöstön ja kolmesta työnantajan edustajasta. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö kuuluvat ryhmään tehtävänsä puolesta. Opiskelijakunnalla on mahdollisuus nimetä kaksi edustajaa, joilla ei kuitenkaan ole äänioikeutta. YT-ryhmä kokoontui 5 kertaa vuoden aikana.

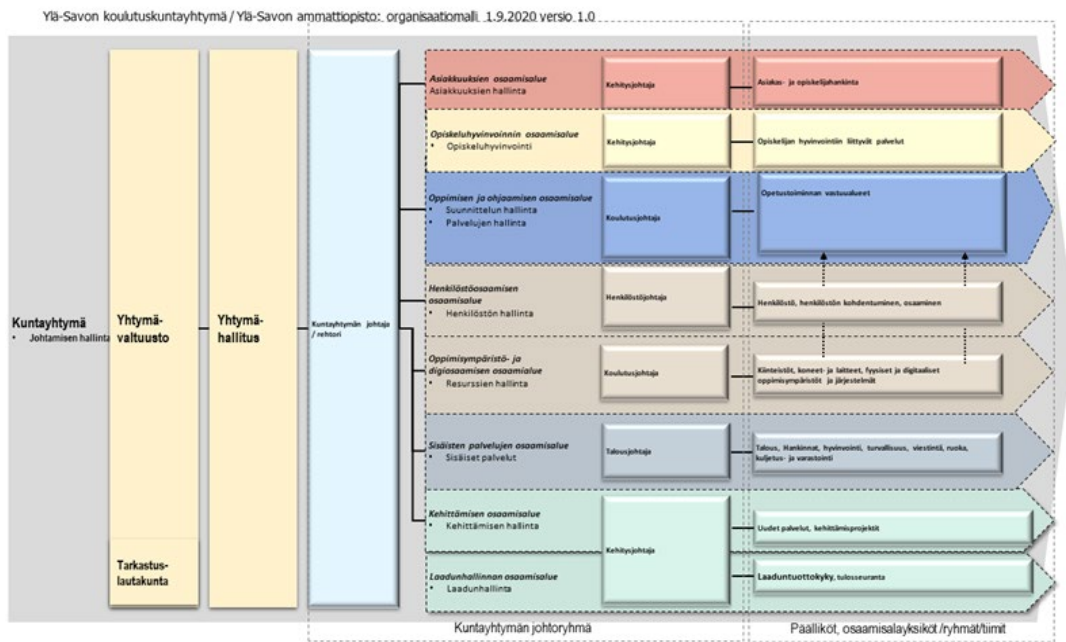
YT-ryhmän varsinaiset jäsenet 2025

Tero Kumpulainen	työsuojeluvaltuutettu, opetushenkilöstö
Antti Ronkainen	työsuojeluvaltuutettu, muut kuin opetushenkilöstö, varapuheenjohtaja
Mika Mulari	Juko/OAJ:n edustaja
Tuomo Lahtinen	Juko/OAJ:n edustaja
Sari Hänninen	Juko/OAJ:n edustaja
Jari Auvinen	KVTES/TS henkilöstö
Kari Puumalainen	kuntayhtymän johtaja, työnantajan edustaja,
Kirsi Pulkkinen	koulutusjohtaja, työnantajan edustaja, puheenjohtaja
Outi Rautiala	henkilöstöjohtaja, työsuojelupäällikkö, työnantajan edustaja
Opiskelijajäseniä ei YT-ryhmään oltu nimetty.	

Tilivelvolliset

Kuntalain ja hallintosäännön nojalla tilivelvollisia ovat yhtymähallitus sekä tarkastuslautakunta (määrärahojen käytön osalta) sekä viranhaltijoista kuntayhtymän johtaja, talousjohtaja, rehtori, koulutusjohtajat ja kehitysjohtaja.

Kuntayhtymän organisaatio



YSAOn organisaatiokaavio

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Talouden kehitys

Suomen valtion taloudellinen tilanne on edelleen haasteellinen ja elpyminen taantumasta on ollut hidasta, mutta maltillisia kasvun merkkejä on nähtävissä. Valtiovarainministeriön mukaan talouden toiminta on viivästynyt ja julkisen talouden alijäämä on syvä, mikä on kasvattanut velkasuhdetta ja heikentänyt julkista palvelutuotantoa ja investointikykyä. BKT-kasvu on ollut vaatimatonta, ja kotimainen kysyntä on heikko, mikä hidastaa taloudellista elpymistä. Ministeriö ennustaa talouskasvua vuodelle 2026, mutta kasvu jää maltilliseksi ja epävarmuus säilyy.

Myös Suomen Pankin ennusteissa talouskasvu

on varovaista, mutta positiivinen kehitys jatkuu asteittain lähivuosina. Inflaatio on hidastunut ja pysyy maltillisena, mikä tukee ostovoimaa ja talouden tasapainottumista. Työllisyys on heikko ja työmarkkinoiden tilanne parane hitaasti. Julkinen talous on alijäämäinen ja velkasuhde on nousussa, mikä asettaa paineita sopeutustoimille. Valtiontalouden pitkän aikavälin kestävyys riippuu talouskasvun vahvistumisesta ja julkisen talouden tasapainottamisesta. Sekä Valtiovarainministeriö että Suomen Pankki korostavat, että globaalin talouden epävarmuus ja kotimaiset rakenteelliset haasteet vaikuttavat merkittävästi talousnäkyymiin.



Työvoima

Pohjois-Savon työttömyys nousi vuonna 2025. Joulukuun lopussa 15 631 työtöntä työnhakijaa, mikä on 1 523 henkilöä (10,8 %) enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli 13,8 % työvoimasta, eli 1,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisvuonna. Lomautettuja oli 2 100, mikä on 59 vähemmän kuin vuotta aiemmin. Myös koko Suomessa työttömien määrä kasvoi; työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 13,0 %, eli 1,0 prosenttiyksikköä viime vuotta korkeampi. Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin Pohjois-Savossa 2025 joulukuussa 943, mikä on 392 vähemmän kuin vuotta aiemmin (-29,4 %). Ylä-Savossa oli 218 avointa työpaikkaa joulukuussa 2025, kun edellisen vuoden lopussa avoimia työpaikkoja oli 311.

Ylä-Savossa oli työttömiä työnhakijoita 130 enemmän edelliseen vuoteen verrattuna, joka on

12,9 % työvoimasta. Eniten työttömiä oli vuoden 2025 lopussa Rautavaaralla (16,6 %) ja vähiten Keiteleellä (9,6 %). Nuorten työttömyys kasvoi vuonna 2025. Alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli Pohjois-Savossa joulukuun lopussa 2 243, eli 397 enemmän kuin vuotta aiemmin (+21,5 %). Kaikkiaan pitkäaikaistyöttömiä (yhtäjaksoisesti yli vuoden työttömänä) oli 5 922, lisäystä 1 413 (+31,3 %). Pitkäaikaistyöttömistä alle 25 vuotiaita oli 474, eli 229 enemmän kuin vuotta aiemmin (+93,5 %).

Väestöennusteen mukaan 17–64 -vuotiaiden määrä vähenisi Ylä-Savon alueella kunnissa vuodesta 2024 vuoteen 2040 yhteensä noin 5 200:lla. Alueella on kuitenkin onnistuttu säilyttämään melko hyvin työpaikkoja vahvan teollisuusperustan ansiosta. Jos työpaikkojen määrä pysyy nykytasolla ja ennustettu työvoimakehitys toteutuu, Ylä-Savossa kohdataan työvoimapula vuodesta 2031 alkaen.

	Työkäiset (17-64 -vuotta)					Muutos	
	Tilasto	Ennuste	Ennuste	Ennuste	Ennuste	2024-2040	
	2024	2025	2030	2035	2040		
Iisalmi	11 061	10 853	10 289	9 801	9 352	-1 709	-15%
Keitele	907	872	807	751	737	-170	-19%
Kiuruvesi	3 671	3 515	3 101	2 829	2 695	-976	-27%
Lapinlahti	4 693	4 612	4 276	4 015	3 896	-797	-17%
Pielavesi	1 820	1 753	1 553	1 420	1 352	-468	-26%
Rautavaara	653	608	476	444	435	-218	-33%
Sonkajärvi	1 733	1 659	1 426	1 281	1 204	-529	-31%
Vieremä	1 819	1 786	1 681	1 546	1 460	-359	-20%
YSAO	26 357	25 658	23 609	22 087	21 131	-5 226	-20%
Koko maa	3 357 566	3 346 099	3 378 705	3 398 409	3 407 703	+50 137	+1%

Lähde: MDI 2025, YSAOn raportti

Vuoden 2025 työvoimabarometrin mukaan Pohjois-Savossa ja Ylä-Savossa ei esiintynyt yleistä työvoimapulaa. Saatavuushaasteita ilmeni erityisesti sosiaali- ja terveysalalla, varhaiskasvatuksessa sekä teollisuuden ammattitöissä, kuten hitsaajissa, koneasentajissa, koneistajissa, sähkö- ja automaatioasentajissa, raskaankaluston asentajissa ja elintarviketeollisuudessa. Useimmilla toimialoilla työvoimaa oli taantuman vuoksi tarjolla enemmän kuin kysyntää. Rakennus- ja ylitarjonta oli suurinta, mutta sitä pidettiin tilapäisenä. Kohtaanto-ongelmia esiintyi erityisesti teollisuudessa, kuljetusalalla sekä majoitus-, ravitsemis- ja matkailupalveluissa. Sote-alalla työvoimapula vähentyi, mutta lääkärin saatavuus ja maakunnan reuna-alueet muodostivat edelleen haasteen. Ylä-Savossa työvoiman saatavuuteen vaikuttavat kuntien saavutettavuus ja alueen houkuttelevuus asuinpaikkana. Vetovoimaa vahvistavat

paikallisten oppilaitosten koulutustarjonta ja tiivis yhteistyö yritysten kanssa.

Väestön kehitys

Pohjois-Savon asukasmäärä oli vuoden 2025 ennakkotietojen mukaan noin 248 580 henkilöä, mikä on 243 henkilöä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Ylä-Savon (ml. Rautavaara) väkiluku ennakkotietojen mukaan oli 49 081 asukasta vuonna 2025, mikä tarkoittaa edelleen väestön pienenemistä alueella. Vuoden 2024 väestöennusteen mukaan Ylä-Savon kunnissa (ml. Rautavaara) työikäisen väestön määrä vähenee vuosien 2024–2030 välillä noin 2 000 henkilöllä. Vuonna 2045 alueella olisi ennakkoinnin mukaan noin 40 000 asukasta. Vähemmän heijastuu alueen työvoiman saatavuuteen ja ammatillisen koulutuksen suunnitteluun.

Ylä-Savon seutukunta	2021-2023	2024-2025	2026-2030	2031-2035	2036-2040	2041-2045
Kokonaisnettomuutto (henkeä/jakso)	-391	-240	-260	348	909	1 323
Kuntien välinen nettomuutto (keskim./v/jakso)	-331	-321	-253	-131	-19	64
Nettosiirtolaisuus (keskim./v/jakso)	201	201	201	201	201	201
Syntyneet-kuolleet (keskim./v/jakso)	-528	-527	-532	-539	-538	-535
Työvoima (henkeä)	21 395	20 551	19 067	18 300	17 971	17 602
Työpaikat	18 533	18 533	18 533	18 533	18 533	18 533
Nettopendelöinti (keskim./v/jakso)	-199	-199	-199	-199	-199	-199
Työttömyysaste (%)	12,4	8,9	1,8	-2,4	-4,2	-6,4
Väestö 31.12. (henkeä)	49 569	48 906	45 984	43 639	41 856	40 505
0–14-vuotiaat	6 523	6 264	5 170	4 627	4 457	4 403
15–64-vuotiaat	26 825	26 310	24 370	23 018	22 491	21 982
Yli 65-vuotiaat	16 221	16 332	16 444	15 994	14 908	14 120

Lähde: Pohjois-Savon liitto, Maakuntasuunnitelma 2040

Ennakkotietojen mukaan vuonna 2025 Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän omistajakunnissa oli 16 vuotiaita hieman yli 600, mikä on edeltäviin ja seuraaviin vuosiin verrattuna korkein ikäryhmä. Peruskoulun päättävä ikäluokka laskee noin 500 hengen tasolle vuonna 2030.

	16-18 vuotiaat					Muutos	
	Tilasto 2024	Ennuste 2025	Ennuste 2030	Ennuste 2035	Ennuste 2040	2024-2040	
Iisalmi	724	759	708	553	455	-269	-37%
Keitele	42	43	44	38	30	-12	-29%
Kiuruvesi	213	212	199	165	145	-68	-32%
Lapinlahti	305	300	260	202	179	-126	-41%
Pielavesi	132	124	82	71	53	-79	-60%
Rautavaara	38	36	25	17	13	-25	-66%
Sonkajärvi	103	93	75	56	47	-56	-54%
Vieremä	84	83	102	69	59	-25	-30%
YSAO	1 641	1 650	1 495	1 171	981	-660	-40%
Koko maa	192 405	193 144	192 284	161 933	152 633	-39 772	-21%

Lähde: MDI 2025, YSAOn raportti

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa kuntayhtymän tehtävien häiriötön toteuttaminen, varmistaa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen, toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus sekä hyvän hallintotavan mukaisten menettelyjen noudattaminen. Asianmukainen sisäinen valvonta ja riskienhallinta edistävät päätettyjen taloudellisten, toiminnallisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistavat päätösten perusteena olevan tiedon riittävyttä ja luotettavuutta ja sitä, että lain säännöksiä, viranomaisohjeita, toimielinten ja johdon päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa yhtymähallitus ja johdon vastuulla on luoda edellytykset toimivalle sisäiselle valvonnalle. Muut tilivelvolliset ja viranhaltijat vastaavat kukin omilla vastuualueillaan hallinnon ja talouden sekä sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Sisäinen valvonta on kiinteä osa kuntayhtymän johtamisjärjestelmää.

Yhtymävaltuusto on 5.6.2015 hyväksynyt kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Tämän ohjeen ja hallintosäännön mukaan erityinen vastuu sisäisen valvonnan käytännön toteuttamisesta ja operatiivisesta riskienhallinnasta on esihenkilöillä.

Kuntakonsernin konserniohjauksen tehtävät ja toimivallan jako on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä ja yhtymävaltuuston hyväksymässä konserniohjeessa.

Riskit jaotellaan neljään pääryhmään:

- strategiset riskit
- taloudelliset riskit
- toiminnalliset riskit
- vahinkoriskit.

Kuntayhtymällä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä, vaan sisäinen valvonta suoriteetaan ensisijaisesti esihenkilöiden valvontavelvolli-

suuteen kuuluvana tehtävänä osana operatiivista johtamista. Sisäinen valvonta on toteutettu erilaisilla kontrolli- ja valvontatoimenpiteillä: seuranta- ja raportointimenettelyillä, toimivaltuuksien määrittelyllä ja ohjeistuksella, toimintaprosessien kuvaamisella, tehtävien eriyttämisellä, hyväksymiskäytännöillä, käyttöoikeushallinnalla, tarkastusmenettelyillä, täsmäytysrutiineilla ja viranhaltijapäätöksiin liittyvillä menettelyillä (mm. otto-oikeus).

Lisäksi laatu- ja riskienhallinnalla on oikeus tehdä auditointisuunnitelmien ulkopuolisia laadunhallintaan, laillisuusvalvontaan tai muuhun toimintaan liittyviä selvityksiä tai tarkastuksia harkintansa mukaisesti.

Arvio sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuudesta Johdon suorittaman itsearvioinnin perusteella sisäisessä valvonnassa ja riskien hallinnassa ei ole havaittu merkittäviä raportoitavia puutteita.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen Kuntayhtymän johtamisjärjestelmä on muutettu prosessilähtöisen rakenteen mukaiseksi 1.1.2015 lukien hallintosäännön uudistamisella. Toiminta on jaettu seitsemään prosessikategoriaan ja ne kattavat kaikki keskeiset toiminnot. Prosessikuvauksissa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan näkökulma otetaan huomioon kaikissa prosessissa.

Kuntayhtymän riskienhallintaprosessia uudistettiin vuonna 2024. Jatkoimme uudistetun prosessin mukaista riskien arviointia ja seurantaan, jolla pystymme luomaan entistä systemaattisemman menettelyn riskienhallintaan. Käytössämme on riskirekisteri, jolla arvioimme riskien todennäköisyydet, vaikutukset ja hallintakeinot sekä nimeämme vastuuhenkilöt riskeittäin.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Kuntayhtymän toimintaan vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat mm:

- Alueen väestökehityksen ja ikärakenteen tuomat muutostarpeet: opiskelijoissa on yhä vähemmän oppivelvollisia, joka vaikuttaa ammatillisen koulutuksen nuorimpien opiskelijoiden määrään. Samalla aikuisten koulutukselle on asetettu järjestämisluvassa katto ja aikuisten koulutusta suunnataan yhä enemmän tutkintoa pienempiin osaamis-

kokonaisuuksiin.

- Uuden rahoitusjärjestelmän perusteiden muuttaminen, johon väestökehitys vaikuttaa entistä voimakkaammin. Valtionosuuden määräytymisperusteet painottuvat ensimmäistä perusasteen jälkeistä tutkintoa suorittavien sekä ennen koulutusta ei-työllisenä olleiden kouluttamiseen.

- Kyberriskit ovat kohonneet. Kyberuhkat voivat vaikuttaa kuntayhtymän toimintaan, talouteen, tietoihin ja pahimmillaan uhkan toteutuessa jopa keskeyttää toiminnan.

- Suomen valtion heikko taloudellinen tilanne voi johtaa koulutuksen määrärahojen pienentymiseen.

- Henkilöstön osaaminen ei vastaa tulevaisuuden muuttuviin osaamistarpeisiin.

- Kilpailu kovenee koulutuksen järjestäjien kesken: sekä asiakkaista että työntekijöistä.

- Toiminnan reagointiherkkyys ja joustavuus toimintaympäristön muuttuessa yhä nopeammin.

- Koulutustarjonnan suuntaamisessa ei onnistuta, tarjonta ei vastaa työelämän tarvetta.

- Valtion sääntöohjauksen määrä kasvaa, joka lisää koulutuksen järjestäjän kustannuksia. Näihin kustannuksiin ei yleensä saada rahoitusta.

Edellä todettuihin riskeihin ja epävarmuustekijöihin varaudutaan strategisella suunnittelulla.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä Kuntayhtymän vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat hyvällä tasolla. Tulevaa kannattavuuskehitystä haastaa alueen väestön väheneminen ja pienenevät ikäluokat, mikäli vastaavaa tulojen vähenemistä ei saada kompensoitua muuta kautta. Nykytasoinen tulorahoitus ei riitä täysin kattamaan investointeja eikä poistoja.


Ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön uudistus muutti olennaisesti rahoituksen myöntämisperusteita. Kuntayhtymän taloudelliseen tilanteeseen tulevaisuudessa vaikuttaa julkisen talouden menosäästöjen kohdistumisen

lisäksi onnistumisestamme entistä voimakkaammin vaikuttavuuteen ja tuloksiin perustuvassa järjestelmässä. Uskomme pärjäävämmä uudistuksessa, koska vastaavista muutoksista on selvitty aiemminkin hyvin. Keskikokoisena koulutuksen järjestäjänä uudistumiskykymme on nopeampi ja pystymme muuttamaan toimintatapojamme ketterämmin entistä laadukkaamman, tuloksellisemman ja vaikuttavamman koulutuksen tuottamiseksi. Ilman tulotason säilyttämiseen ja menokehityksen hillitsemiseen liittyviä uudistuksia voi pitkällä aikavälillä olla riski negatiivisen kehityskierteen käynnistymiseen ja taloudellisen liikkumavaran kaventumiseen.

Muut ei-taloudelliset asiat Korruption ja lahjonnan torjumiseksi sekä ihmisoikeusasioiden toteuttamiseksi noudatamme mm. seuraavia menettelyjä. Kuntayhtymän opiskelijavalinnat tehdään ennakkoon hyväksytyjen valintakriteerien mukaisesti, eikä valintoihin vaikuta hakijan etniset, uskonnolliset tai muut valinnoissa kielletyt valintaperusteet. Valinnat tehdään keskitetysti hakijapalveluissa, jolla varmistetaan yhdenmukaiset toimintamallit koko oppilaitoksessa.

Kuntayhtymän hallinnossa olevat luottamushenkilöt sekä johtavat viranhaltijat tekevät ilmoituksen sidonnaisuuksistaan muihin organisaatioihin tai siihen onko heillä merkittäviä varallisuuksia (sidonnaisuusilmoitukset). Näitä valvoo tarkastuslautakunta.

Kuntayhtymän hankinnoissa noudatetaan hankintalakia sekä hyvän hallintotavan mukaisia menettelyjä. Hankinnat kilpailutetaan kuntayhtymän hyväksytyyn hankintastrategian mukaisesti. Lisäksi kuntayhtymän käyttämät palveluntuottajat (mm. pankit ja rahoituslaitokset) pyytävät vuosittain selonteon kuntayhtymän virallisten edustajien yhteysistä eli ovatko he poliittisesti vaikutusvaltaisia henkilöitä (PEP) tai onko meillä merkittävä asema yhteiskunnassa.



**Strategiamme ohjaa
työtämme kohti
vahvempaa elinvoimaa,
kansainvälisyyttä,
vastuullisuutta ja
parempia palveluja.**

Strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Strategiset kehittämissuunnitelmat 2025-2029
Kuntayhtymän strategiamallissa edistämme keskeisiä strategisia kehittämiskohteita strategiaohjelmilla, joiden strategiset tavoitteet vuosille 2025-2029 ovat:

	Teema	Päätavoitteet
A)	Elinvoimaa seutukuntaamme	Nostamme koulutuksesta valmistuneiden työllistymis- ja jatko-opintoihin siirtymisastetta vuosittain Olemme keskeinen osa työvoiman saatavuuden ja alueellisen omavaraisuuden varmistamisen järjestelmää Ylä- ja Pohjois-Savossa
B)	Kansainvälisyydestä lisäarvoa	Pidämme Ylä-Savon ammattiopistosta valmistuneiden uusien työntekijöiden määrän vähintään nykyisellä tasolla, huolimatta nuorten ikäluokan pienenemisestä. Koulutusviennistä muodostuu merkittävä liiketoiminta-alue Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä konsernille
C.	Vastuullisuus etusijalla	Koko kuntayhtymä on sertifioitu kestävän kehityksen toiminnan osalta Kestävän kehitys aihealueet on integroitu kaikkien koulutustarjontaamme
D.	Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa	Kuntayhtymän on taloudellisesti vakavarainen ja sijoittuu vaikuttavuudeltaan ja laadultaan ylimpään neljännekseen koulutuksen järjestäjistä Kuntayhtymän henkilöstötyytyväisyys on erinomainen, ja olemme veto- ja pitovoimainen työnantaja.

Teemme vuosittain tarkemman suunnitelman kyseisen vuoden strategisten tavoitteiden toteutamisesta. Näiden osalta seuraavalla sivulla on kuvattu ao. ohjelmien tilannekatsaus. Ohjaamme strategisten toimenpiteiden toteuttamista YSAOn

strategiatyökalulla. Kehittämissuunnitelmien tilanne 31.12.2025 strategian seurannan työvälineessä (vihreä = etenee aikataulussa, punainen = on myöhässä aikataulusta):

<p>Elinvoimaa seutukuntaamme (Kirsi Pulkkinen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Integroimme TE-palvelut osaksi perustoimintaa ● Vakiinnutamme ja laajennamme Yhessä-toimintaa ● Vakiinnutamme uuden yrityspalvelumallin ● Parannamme opiskelijoiden työllistymistä ja jatko-opintoihin suuntautumista 	<p>Kansainvälisyydestä lisäarvoa (Leena Toivanen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vakiinnutamme kansainvälisten osaajien koulutusohjelmia ● Luomme konseptin KV-opiskelijoiden integroitumiseksi Ylä-Savoon ja työelämään hyödyntämällä toimijoiden tukipalveluita ● Edistämme koulutusviennin 	<p>Vastuullisuus etusijalla (Virpi Rautiainen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Toteutamme vaiheen 1 hiilijalanjäljen pienentämiseksi ● Laadimme kuntayhtymän okka-sertifioinnin toteutussuunnitelman
<p>Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa (Päivi Harjula)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Varmistamme toiminnan kustannustehokkuuden ja tuottavuuden: Prosessien- ja Lean-toiminnan edelleen kehittäminen ● Otamme käyttöön uuden kysyntäperustainen toiminnanohjaus (TOI) -järjestelmän ja prosessit ● Skaalaamme palveluja ja -tasoja vaikuttavuuden näkökulmasta: tunnistamme kehittämiskohteet ja laadimme niihin toimintasuunnitelmat, ja seuraamme niiden toteutumista ● Haemme ja osallistumme toiminnanohjauskokeiluun 		

Strategian kehittämissuunnitelmien tilanne 31.12.2025

Elinvoimaa seutukuntaamme Integroimme TE-palvelut osaksi perustoimintaamme: YSAO ja Ylä-Savon TE-palvelut tekivät yhteistyössä uuden toimintamallin työelämälähtöisten koulutusten toteuttamiseksi. Sovimme vuosikellon toimenpiteistä, yhteisistä kokouksista ja toiminnan edelleen kehittämisestä. Yhteinen työntekijämme uraohjaaja aloitti työnsä opiskelijoiden työllistymistä edistäen.

Vakiinnutamme ja laajennamme YHESSÄ -toimintaa: Kontaktoimme laajasti YHESSÄ-verkoston jäseniä, yrittäjäyhdistyksiä sekä kuntien ja kaupunkien edustajia yhteisen ymmärryksen kehittämisen hengessä kumppanuutta tiivistäen. Pidimme YHESSÄ-kumppanuuspöytiä eri toimialoilla (kone- ja tuotantotekniikka, infra, logistiikka sekä luonnonvara-ala) ja osallistuimme laajasti eri toimijoiden toteuttamiin yhteistyöseminaareihin.

Vakiinnutamme uuden yrityspalvelumallin: Uuden yrityspalvelumallin mukaisten toimijoiden (asiakkuustiimi, esihenkilöt) jäntevä työ johti palvelumallin muodostumiseen. Tehtiin viestintäsuunnitelma, jonka mukainen toteutus onnistui kiitettävästi, työ jatkuu edelleen.

Parannamme opiskelijoiden työllistymistä ja jatko-opintoihin suuntautumista: OSTU osaamisen tunnistamisen automatisointi onnistui ja otettiin käyttöön jo muutamilla koulutusaloilla. Työpaikoilla järjestettävän oppimisen laadun parantamiseksi tehdyt toimenpiteet saatiin onnistuneesti maaliin ml. opiskelijan työpöytä ja oppimispäiväkirja. ERY-ohjauksen tehostaminen mm. tekoälyä hyödyntäen toi toivottuja tuloksia ja saimme kokeiluun uuden lain mukanaan tuoman oppimisen tuen uuden järjestämismuodon YSAOilla. LEAN osana perustutkinto-opetusta eli nk. PETRA-polku-tractoritehdas kohosi innovatiivisuudessaan laadukkaaksi koulutustuotteeksi.

Kansainvälisyydestä lisäarvoa Vakiinnutamme kansainvälisten osaajien koulutusohjelmia:

Aloitimme intialaisen NTTF-kumppanioppilaitoksemme kanssa 2+1 -mallin testaamisen. Mallissa opiskelijat opiskelevat omassa oppilaitoksessaan teknologia-alaa 2-vuotta ja tulevat YSAOille noin vuoden kestävään koulutukseen, jossa he suorittavat joko koneistajan tai koneenasennuksen tutkintokoulutuksen. Kotimaassaan opiskelijat opiskelevat noin vuoden suomen kieltä. Pilotissa aloitti

25 opiskelijaa ja lopulta YSAOn opiskelijaksi hakeutui 13 opiskelijaa, joiden maahantulolupien käsittelyajasta riippuen opinnot pääsisi alkamaan keväällä 2026. Kansainvälisiä opiskelijoita on tullut YSAOille maksullisesti myös Edusavo Oy:n kautta ravitsemus- ja puhdistuspalveluopintoihin. Pääosin toteutamme koulutuksiamme suomenkielisesti. Toiminta-alueemme edellyttää vielä pitkälti suomen kielen taitoa opiskelijan työllistymiseksi. Tästä johtuen emme ole vielä päättäneet toisen englanninkielisen konetekniikan -tutkinnon opiskelijahaun avaamisesta. Päädyimme myös odottamaan Vietnamin kumppanioppilaitosten kautta tulevien opiskelijoiden prosessin aloittamista; alueemme työllisyystilanne on heikentynyt huomattavasti sekä haluamme saada kokemusta 2+1- mallin toimivuudesta. Intian opiskelijoiden osalta myös taloudelliset haasteet Suomeen pääsemiseksi ovat olleet merkittäviä. Opetushenkilöstö on koonnut ja jakanut tietoa työyhteisössä kansainvälisten opiskelijoiden pedagogisista -menetelmistä ja muista hyvistä käytänteistä. Nigerian Oyo-osavaltion kanssa emme päässeet suunnitelmallisesti etenemään koulutustarjonnan suunnittelemiseksi luonnonvara-alalle. Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvisti, että 1.8.2026 alkaen astuvat voimaan lukukausimaksut myös toisen asteen opiskelijoille Suomessa EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tuleville. Tämä sekä mukaan pääsymme toiminnanohjauskokeiluun voivat suunnata myöhemmin koulutustarjontaamme ja lisätä englanninkielisiä tutkintoja.

Luomme konseptin kansainvälisten opiskelijoiden integroitumiseksi Ylä-Savoon ja työelämään hyödyntämällä toimijoiden tukipalveluita:

Tavoitteenamme on lisätä koko Ylä-Savon veto- ja pitovoimaa kansainvälisille osaajille alueellisenä yhteistyönä eri toimijoiden kanssa. Kansainväliset osaajat ovatkin olleet monissa Pohjois-Savon- kuin Ylä-Savon tilaisuuksien aiheina. Vuonna 2025 teimme hyvää ja kehittävästä yhteistyöstä Iisalmen kaupungin Ylä-Savon yhteistyöpilotit 2025-hankkeen ja Iisalmen kaupungin kotouttamispalveluiden kanssa. Olemme saaneet kokonaiskuvan yläsavolaisista kansainvälisten osaajien palveluista ja vastuutahtoista sekä kehittäneet asiantuntijoiden tiedonvaihtoa ja palveluiden tuomista lähelle kansainvälisiä opiskelijoita. Iisalmen kaupunki on kehittänyt Bridge to Iisalmi -sivustoaan lisäämällä sinne tietoa ja

linkkejä Suomeen muuttamisesta sekä -lisa-aluista olla ja elää.

YSAO on mukana laajassa Talent Hub-hankkeessa, jossa on pidetty kansainvälisten opiskelijoiden työpaikkaohjaajien koulutuksia ja -tukitukioita työelämän edustajille. Talent Hub -hankkeen kautta on myös kartoitettu Ylä-Savon alueen työnantajien palvelutarpeita. Suomen kielen osaamisen merkitys korostuu paljon työllistymisessä. Työelämän ja kansainvälisten opiskelijoiden kohtaamista on tuettu mm. tutumiskäynneillä yrityksissä, toteutettu ura- ja jatkopolkukapajoja sekä suunniteltu TOISTO-menetelmä, jossa tuetaan suomenkielenoppimista työn ohessa. Lisäksi YSAO on ollut mukana kansainvälisen kahvilan toteutuksessa, jossa alueella asuvat kansainvälisen taustan omaavat ihmiset kokoontuvat eri aiheiden ympärillä kotoutumisen näkökulmasta.

Edistämme koulutusvientä: Nigeriaan Oyon osavaltioon pitkään valmisteltu ja suunniteltu yhteistyösopimuksen allekirjoitusvierailu peruuntui juuri ennen matkaa joulukuussa. Jatkamme lakitekniistä hiontaa koulutusviennin sopimuksen aikaansaamiseksi. Koulutustarpeena heillä on erityisesti maatalousala. Viivästyksistä johtuen emme voineet tehdä strategisen tavoitteen mukaista koulutustuotetta. Samoin tavoitteena oli tuottaa teknologia-alan koulutustuote, mutta tälle ei ollut asiakkaita kysyntää. Esittelimme koulutustarjontamme Intiaan useammalle taholle; osa keskusteluista on johtanut koulutustarjousprosessin käynnistymiseen, mutta jatkokeskusteluajat ovat pitkiä itse koulutushankintapäätökseen. Intiassa asiakkaita kiinnostaa erityisesti uusiutuvan energian koulutuspalvelut. Näissä tukeudumme suomalaisiin alihankintaverkostoihimme (EduSavo Oy:n kautta). Suomalainen ammatillinen koulutus kiinnostaa myös paljon ja Intiasta ollaankin hyvin halukkaita lähettämään opiskelijoita Suomeen. Tämä voi tarjota meillä hyviä väyliä kansainvälisten osaajien saamiseksi Ylä-Savoon. Käynnistimme myös keskustelut Intian markkinoiden tarkempaan selvitykseen vuonna 2026, johon on rakennettu oma projektisuunnitelma. Näihin kaikkiin liittyen olemme valmistelleet erilaisia sopimuksia lakitoimiston avulla.

Vastuullisuus etusijalla OKKA-sertifointi (kestävän kehityksen sertifikaatti) on OKKA-säätiön

myöntämä tunnustus oppilaitoksille, jotka edistävät pitkäjänteisesti ja järjestelmällisesti ympäristövastuuta, sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä sekä hyvinvointia. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän tavoite on toteuttaa OKKA-sertifointi koko toimintaan kuluvalle strategiakaudella. OKKA-sertifoinnin osalta tehtiin sekä Luonnonvara-alan sertifoinnin uudistaminen että sertifointiprosessin läpivientikone- ja tuotantotekniikassa. Lisäksi muodostettiin OKKA-sertifoinnin käyttöönoton edistämissuunnitelma kuntayhtymälle vuosien 2026 - 2028 aikana.

Hiilijalanjälkilaskelmat toteutettiin aiempina vuosina digi- ja kiinteistöpalveluissa, niitä seurataan jatkossa palvelualueilla osana normaalitoimintaa vastuullisuustavoitteidemme mukaisesti. Hiilijalanjälkilaskennan myöhempi mahdollinen laajentaminen arvioidaan osana tulevien vuosien vastuullisuustavoitteiden ja -resurssien suunnittelua. Sankariniemen kampuksella käyttöönotimme Aurinkosähköjärjestelmän kesällä 2025, joten kuntayhtymällä on nyt kahdella kampuksella (Peltoniemessä v. 2024 käyttöönotettu) aurinkovoimala, jotka toimivat myös koulutusalojen oppimisympäristöinä.

Edelläkävijä palveluissa ja toiminnassa Olemme asettaneet kuntayhtymän strategissa v. 2025-2029 tavoitteeksi sijoittua laadussa ja vaikuttavuudessa parhaan neljänneksen joukkoon koulutuksen järjestäjistä. Vuonna 2025 tavoitteenamme oli uudistaa erityisesti seuraavia osa-alueita.

Varmistamme toiminnan kustannustehokkuuden ja tuottavuuden: Prosessien- ja Lean-toiminnan edelleen kehittäminen. Olemme rakentaneet prosessien itsearviointimallin, jonka pohjalta kaikkien prosessien toiminta on arvioitu. Tulosten analysointi on tehty. Arvioinnin ja valtakunnallisen KARKKI-hankkeen tulosten pohjalta muotoilimme luonnoksen YSAOn palvelukartasta. Palveluihin sisältyvien prosessien tarkentaminen on aloitettu opiskelijoiden henkilökohtaistamiseen sekä uudistettuun toiminnanohjausjärjestelmään liittyvien toimintamallien osalta. Olemme rakentaneet mittariston, jolla pystymme seuraamaan ja johtamaan toimintaa 1.1.2026 uudistuvan toiminnanohjauksen ja rahoituslainsäädännön myötä.

Otamme käyttöön uuden kysyntäperustainen toiminnanohjaus (TOI) -järjestelmän ja prosessit.

Olemme päivittäneet opetustarjonnan tuotekorin ja toteutukseen tarvittavat resurssit. Yhdessä kehittäjäkumppanimme kanssa olemme rakentaneet ennustemallin, joka muodostaa koulutuksessa jo olevien ja ennusteen mukaan aloittavien opiskelijoiden osaamistarpeisiin pohjautuvan ennusteen tarvittavasta tarjonnasta ja niihin kiinnitettävistä resursseista. Työkalun avulla pystymme kohdentamaan osaamista aiempaa paremmin, jotta osaajien tarjonta vastaa opiskelijoiden kysyntää, varmistamme yhtenäiset käytännöt ja prosessit opetustarjonnan suunnittelussa, mitoituksessa ja henkilökohtaistamisessa sekä paremman ennakkoinnin. Asiantuntijatyön sekä hankkeiden ja kehittämistehtävien ennakkoinnilla haetaan osaltaan myös työhyvinvoinnin kohentamista. Vuoden 2026 suunnittelu tehtiin kaikkien koulutusalojen osalta ennustemallin työkaluilla, mutta toimintaprosessien tarkentaminen jatkuu edelleen vuonna 2026. Kyseessä on lähes koko organisaatioon vaikuttavasta toiminnanohjauksen muutoksesta, joten uudenlaisen toimintatavan sisäistäminen ja uudistuksen läpivienti vaatii kaikkialta aikaa.

Luonnonvara-alan maatilojen toteutusmallit. Peltoniemen opetusmaatilalle haettiin julkisella ilmoituksella yrittäjäkumppania. Ilmoituksen pohjalta käytiin neuvotteluja, mutta ne eivät johtaneet yhteistyöhön. Kiinteistöstrategian ylläpitämiseksi tehtiin lisalmen kampusalueen toimintojen sijoittumisen suunnittelu, huomioiden tulevat väestö- ja opiskelijaennusteet sekä kiinteistöjen tekninen elinkaari. Lähtökohtana on Tähtiniemen käytön päättäminen vuoden 2027 aikana ja toimintojen tiivistämi-

nen lialmessa Sankariniemelle. Kiinteistöstrategiaa kokonaisuutena käsitellään yhtymähallituksessa talven 2026 aikana.

Digipalveluiden tuottamismallit. Digipalveluiden ja teknologioiden kartoitusta edistettiin yhteistyössä Savon ICT Palvelut Oy:n kanssa. Lisäksi tehtiin teknologiavaihtoehtojen kartoitus ja kustannusvaihtoehtojen arviointi. Oppimisympäristöyhteistyön osalta keskustelu ei ole edennyt suunnitellusti. Hankintalainsäädännön muutos vaikuttaa merkittävästi sidosyksiköiden toimintaan, joten ajankohta ei ollut oikea yhteistyön tiivistämisen keskustelulle.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Yhtymävaltuustoon nähden sitovien tavoitteiden toteutuminen:

Toiminnalliset tavoitteet:

- opiskelijavuosien kokonaismäärä
- suoritettujen tutkintojen kokonaismäärä

Käyttötalous:

- kuntayhtymän tuloslaskelman tilikauden tulos
- kunkin tulosalueen tilikauden tulos

Investoinnit ja rahoitus

- rakennushankkeiden kokonaissumma
- irtaimiston ja muiden pysyvien vastaavien kokonaissumma
- lainakannan muutos


Sitovien tavoitteiden toteutuminen	Tavoite 2025	Toteuma 2025	Ero-%	Toteuma 2024
Opiskelijavuosien kokonaismäärä	1 527	1 488	-3 %	1 668
Tutkintojen kokonaismäärä	635	614	-3 %	656
Tilikauden tulos, kuntayhtymä, teur	-582	-363	38 %	-476
Tilikauden tulos, yhtymähallinto, teur	-1 330	-1 028	23 %	-1 345
Tilikauden tulos, kehittämispalvelut, teur	-1 308	-1 056	19 %	-1 392
Tilikauden tulos, yhtymäpalvelut, teur	-1 081	-1 001	7 %	-980
Tilikauden tulos, oppimisympäristöt*, teur	-3 778	-4 016	-6 %	-1 950
Tilikauden tulos, osaamispalvelut, teur	6 866	6 068	-12 %	4 946
Rakennushankkeiden kokonaissumma, teur	560	388	-31 %	-1 010
Irtaimiston kokonaissumma, teur	631	440	-30 %	-440
Lainakannan muutos	0	0		0

* toteuma ilman lisäpoistoa -3603

TTS mittarit ja tavoitetasot	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Tilanne 31.12.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Tulosmittarit						
Opiskelijavuodet OKM yhteensä (talousarvion perusteena olevat vuodet)	1 669	1 668	1 527	1 488	1 527	1 527
Suoritettujen perustutkintojen määrä	334	387	365	348	365	365
Suoritettujen ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrä	270	269	270	266	270	270
Koulutuksen vetovoimaisuus PT (ensisijaista hakijaa / yhteishaun aloituspaikka) (sis. Jatkuvahaku em. päivänä)	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Vaikuttavuusmittarit						
Keskeyttämisaste (kokonaiskeskeyttäminen)	15,8 %	18,1 %	13,0 %	15,8 %	13,0 %	13,0 %
Keskeyttämisaste (negatiivinen keskeyttäminen enintään)	5,2 %	6,8 %	4,5 %	6,4 %	4,5 %	4,5 %
Läpäisyaste perustutkinnot (uudistettu mittari)	60,8 %	69 %	68 %	74 %	68 %	68 %
Läpäisyaste ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	71,4 %	67 %	75 %	65 %	75 %	75 %
Työllistyminen ja jatko-opinnot	91 %	88 %	91 %	86 %	91 %	91 %
Laatupalautteiden keskiarvo (1-5)	4,3	4,2	4,2	4,3	4,2	4,2
Henkilöstömittarit						
TOB - kokonaisarvosana vähintään	4,2	4,2	4,0	4,2	4,0	5,0
Kelpoisuusaste, opettajat	79 %	82 %	95 %	85 %	95 %	95 %
Kehityskeskustelut käyty vuosittain (sis. Kehityskeskustelun ja osaamisarvioinnin päivityksen)	95 %	95 %	100 %	96 %	100 %	100 %
Osaamisen kehittäminen, henkilöstö jolla min 3 pv / v	54 %	57 %	90 %	66 %	90 %	90 %
Terveysprosentti (% henkilöstöstä, jolla ei sairaspöissaoloja)	33 %	43 %	65 %	44 %	65 %	65 %
Sairaspöissaolot pv / hlötyövuosi	13,5	12,2	11	12,9	11	11
Taloussmittarit						
Kannattavuus (toimintakate%)	3 %	4 %	4 %	6 %	5 %	5 %
Vakavaraisuus (omavaraisuusaste)	82 %	84 %	75 %	84 %	75 %	75 %
Maksuvalmius (kassan riittävyys pv)	160	138	45	163	45	45
Prosessimittarit						
Sisäiset auditoinnit	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Mittauseloste

Tulosmittarit	
Opiskelijavuodet OKMyhteensä (talousarvion perusteena olevat vuodet)	OKM:n järjestämisluvan ja vuosittaisten suoritepäästösten yhteismäärä ao. talousarviovuodelle
Suoritettujen perustutkintojen määrä	Suoritettujen perustutkintojen määrä riippumatta koulutusmuodosta
Suoritettujen ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrä	Suoritettujen ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrä riippumatta koulutusmuodosta
Koulutuksen vetovoimaisuus PT (ensisijaista hakijaa / yhteishaun aloituspaikka)	Hakijoiden määrä yhteishaun päättymispäivämääränä verrattuna yhteishaussa olleisiin aloituspaikkoihin. Luvussa mukana sekä yhteishaussa olleet 1. sijaiset hakijat sekä jatkuvan haun kautta ao. päivänä perustutkintoihin olleet hakijat.
Vaikuttavuusmittarit	
Keskeyttämisaste (kokonaiskeskeyttäminen)	Tutkintoon (PT, AT, EAT) johtavasta koulutuksesta keskeyttäneet opiskelijat (kaikki syyt)
Keskeyttämisaste (negatiivinen keskeyttäminen enintään)	koulutuksessa, syy ei tiedossa/katsotaan eronneeksi)
Läpäisyaste perustutkinnot (uudistettu mittari)	valmistunut 2019 loppuun mennessä)
Läpäisyaste ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (uusi mittari)	valmistunut 2019 loppuun mennessä)
Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen	Valmistuneille opiskelijoille tehtävän seurantakyselyn perusteella töissä olevien osuus valmistuneista (ARVO kysely kysymys: "Oma arviot tulevasta tilanteesta koulutuksen jälkeen" (töissä, yrittäjänä, opiskelijana)
Laatupalautteiden keskiarvo (1-5)	keskiarvo.
TOB - kokonaisarvosana vähintään (mittaus joka vuosi)	Työolobarometrin kokonaisarvosana koko kuntayhtymän osalta
Kelpoisuusaste, ammatillisen peruskoulutuksen opettajat --> 2019 eteenpäin ammatilliset opettajat	Muodollisesti kelpoisten opettajien määrä kaikista opettajista
Kehityskeskustelut käyty vuosittain (sis. Kehityskeskustelun ja osaamisarviointin päivityksen)	Kehityskeskustelut käyneiden henkilöiden osuus koko henkilöstöstä
Terveysprosentti (% henkilöstöstä, jolla ei sairauspoissaoloja)	Mitataan sen henkilöstön osuutta koko henkilöstä, jolla ei sairauspoissaoloja vuoden aikana
sairaspoissaolot pv / hlötyövuosi	Sairaspoissaolopäivien määrä suhteessa syntyneisiin henkilötyövuosiin.
Talousmittarit	
Kannattavuus (toimintakate%)	Toimintakatteen osuus toimintatuotoista
Vakavaraisuus (omavaraisuusaste)	Omavaraisuusaste
Maksuvalmius (kassan riittävyys pv)	Kassan riittävyys päivinä
Prosessimittarit	
Sisäiset auditoinnit	Sisäisten auditointien määrä % suunnitelluista



” Selkeä suunta, vahvat kumppanuudet ja osaava henkilöstö luovat vahvan perustan tulevaisuudelle.

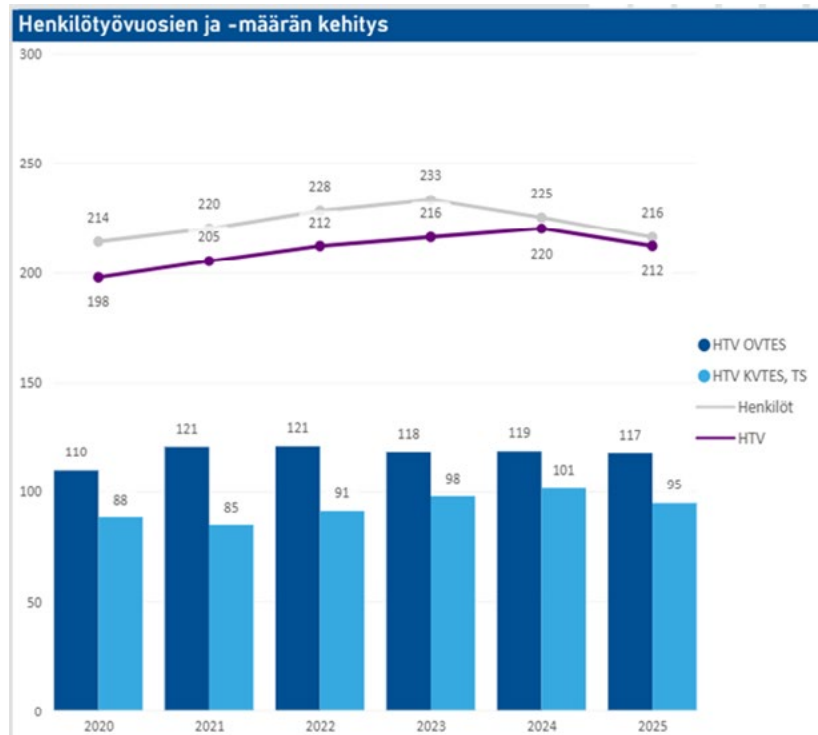
Henkilöstöraportti

Henkilöstön määrä ja rakenne

Vuonna 2024 saamamme rahoitusleikkaustiedon mukaisen sopeuttamisen myötä henkilöstömäärä on jatkanut suunniteltua vähenemistä. Päätoimisen henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 216 henkilöä, laskua edellisestä vuodesta 4 %. Määrässä on mukana osa-aikaeläkkeelle, sairauslomalla, perhe- tai muilla palkallisilla vapailla olevat henkilöt, ei kuitenkaan palkattomilla vapailla olevat, joita oli 1,

eikä sivutoimiset, joita oli 7. Vuoden aikana henkilövahvuudessa oli yhteensä 266 eri henkilöä, joista 254 päätoimisissa palvelussuhteissa.

Vakituksessa palvelussuhteessa oli vuoden lopussa 175 henkilöä eli 81 % päätoimisista, kun edellisvuonna vakituisten osuus oli 80 %. 1 vakituinen työntekijä oli palkattomalla vapaalla, ja 3 oli hoitamassa toista määräaikaista tehtävää kuntayhtymässä. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien määrä pysyi yhä melko korkeana (42 työntekijää).



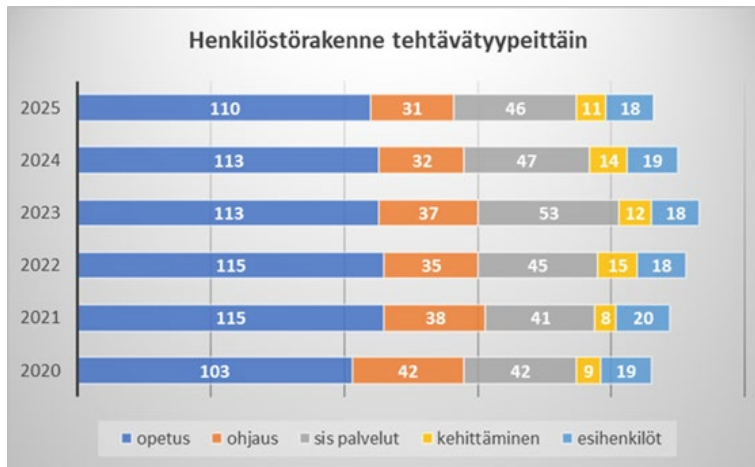
Henkilöstömäärän ja henkilötyövuosien kehitys virka- ja työehtosopimuksittain v. 2020-2025

Henkilötyövuosien (päätoimiset) määrä kääntyi laskuun, kun niitä kertyi 8 htv (4 %) vähemmän kuin edellisvuonna. Merkittävimmät vähenemät toteutuivat logistiikka- ja luonnonvaraosaamisessa, noin 2 htv molemmissa. Noin 1 htv vähemmän toteutui myös digi- ja opiskelijapalveluissa (kehittämispainostusten päätyttyä), ruoka- ja siivouspalveluissa sekä palveluosaamisen opetustoiminnassa. Vuoden aikana päätoimisia oli keskimäärin 223 henkilöä, vaikka vuoden lopussa henkilöstömäärä olikin jo selvästi alhaisempi. Henkilöstövähennykset ovat toteutuneet yhteistoimintaneuvotteluissa sovituksi, eläköitymisten ja määräaikaisten tehtävien päättymisten kautta. Sopeuttaminen jatkuu edelleen. Muutoksia arvioitaessa on hyvä huomioida myös

uudet toiminnot, esim. työllisyysalueen hankkiman kieli- ja kotoutumiskoulutuksen siirtyminen YSAOn toteutettavaksi tuotti 3 htv henkilöstölisäyksen.

Osa-aikaisessa palvelussuhteessa oli vuoden vaihteessa yhteensä 21 henkilöä. Heistä 2 henkilöä oli osatyökyvyttömyyseläkkeellä ja 2 osittaisella hoitovapaalla. Osa-aikaisten osuus henkilöstöstä väheni hieman edellisvuodesta.

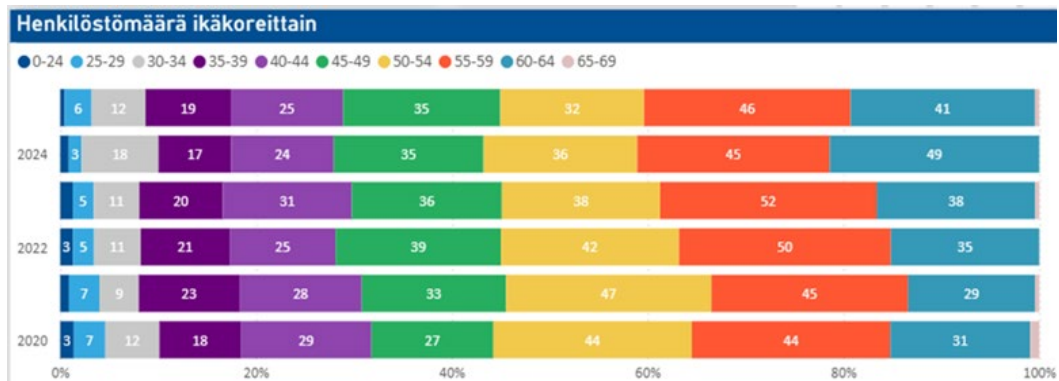
Vuodenvaihteessa opetustehtävissä työskenteli 51 % henkilöstöstä, suoraanaisesti opetustoimintaa tukevilla ohjaustehtävissä 14 %, sisäisissä palveluissa 21 % ja kehittämistehtävissä 5 %. Esihenkilöiden osuus oli 8 % henkilöstöstä. Henkilöstörakenne tehtävätyypeittäin on säilynyt lähes ennallaan myös sopeuttamistilanteessa.



Henkilöstörakenne tehtävätyypeittäin v 2020–2025, päätoiminen henkilöstö

Tehtävärakenteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen, tehtäviä on vähentynyt tasaisesti kaikissa tehtävätyypeissä.

Henkilöstön ikärakenne ja eläköityminen Koko henkilöstön keski-ikä oli vuoden lopussa 49,8 vuotta, mikä on ollut samalla tasolla usean vuoden ajan.



Päätoimisen henkilöstön ikärakenne v. 2020–2025

Koko päätoimisesta henkilöstöstä 55 % (120 henkilöä) oli yli 50-vuotiaita, joista 41 (19 %) oli yli 60-vuotiaita, kun edellisen vuoden lopussa heitä oli 49. Molempien osuus väheni 2 prosenttiyksikköä.

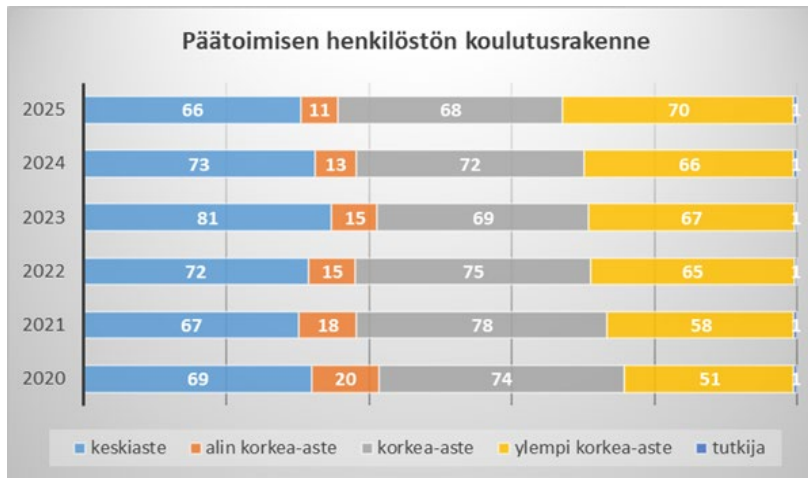
Eläkepoistuma oli vuonna 2025 yhteensä 10 vakituista työntekijää, 3 enemmän kuin edellisvuonna. Heistä kolme joutui jäämään työkyvyttömyyseläkkeelle.

Tulevaa eläköitymistä on vaikea ennustaa tarkkaan nykyisen, joustavan eläkejärjestelmän vuoksi. Vakituudesta, vuoden vaihteessa työssä olleesta henkilöstöstä 10 henkilöä täytti 63 vuotta tai enemmän vuonna 2025, kun edellisvuonna heitä oli 17. KEVAN tietojen mukaan 6 vakituista työntekijäämme on saavuttanut tai saavuttaa alimman eläkeiän vuonna 2026, 4 työntekijää vuonna 2027 ja 9 työntekijää

vuonna 2028. Suurimmat yksittäiset ikäluokkamme ovat vuonna 1964 ja 1967 syntyneet, joita molempia on 12 henkilöä.

Osaaminen ja uudistuminen

Henkilöstön koulutustasot ja -rakenne ovat yksi keskeisimmistä mittareista arvioitaessa henkilöstövoimavarojen laadullista tasoa. Koulutusorganisaatiossa koulutustasoa ohjaa opettajien kelpoisuusasetus. Opetuksen lisäksi korkeakoulututkintoa edellytetään johto-, esihenkilö- sekä useissa asiantuntijataso tehtävissä. YSAOn 216 henkilöstä 110 eli 51 % oli opettajia tai opinto-ohjaajia. Heistä 80 % on korkeakoulututkinnon suorittaneita, ja kokopäätoimisesta henkilöstöstä heitä on 64 %.



Koulutus rakenteen kehitys v. 2020–2025, päätoimiset

Koko henkilöstön osalta korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus kasvoi kaksi prosenttiyksikköä. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus kasvoi 3 prosenttiyksikköä.

Opetustehtäviä hoitaneista (päätoimiset opettajat ja opinto-ohjaajat) 85 % oli kelpoisia. Kelpoisten osuus on hieman kasvanut. Tilanteeseen vaikuttaa rekrytointihaasteet, kun kelpoisia opettajia on yhä vaikeampi löytää. Toisaalta, opetustehtävissämme on useita erityisen vaativaa käytännön ammattitaitoa edellyttävää tehtävää, jolloin kelpoisuusehto täyttyy myös alan erikoisammattitutkinnolla.

Henkilöstön kehittäminen on oleellinen osa koko kuntayhtymän kehittämistä ja osaamisen johtamista. Tavoitteena on henkilöstön ajan tasainen ammattitaito, johon opetustehtävissä sisältyy vahva pedagoginen osaaminen. Osaamisen kehittämisen muotona vahvistui eniten kv -liikkuvuudet. Sisäisinä koulutuksina järjestimme koko henkilöstölle mm. Nepsy-koulutusta, ensiapukoulutuksia ja uudistetun HOKS-passin. Toteutimme myös LEAN-koulutuksia opetustarjonnassamme olevan Työelämätaitojen simulaatio -toteutuksella. Henkilökohtaistamis- ja erityisen tuen osaamista

opettajille vahvistamme jatkuvasti sisäisten mentoreidemme toimesta, kuukausittaisilla vastuunohjaajien foorumeilla. Lisäksi viime vuonna järjestettiin erillisiä työpajoja oppimisen tuen uudistukseen liittyvistä teemoista, koko opetushenkilöstölle.

Henkilöstön järjestelmään kirjautuneiden koulutuspäivien lukumäärä oli yhteensä 942 päivää (6 tuntia = 1 päivä), joka on 52 pv vähemmän kuin edellisvuonna. Vähentymää selittää osin henkilöstömäärän väheneminen. Seuraamme tulokortilla henkilöstön osuutta, joka on kehittänyt osaamistaan tavoitteemme mukaiset 3 pv, eli 18 h vuoden aikana. Vuoden toteuma parani hieman edellisvuodesta nouden 66 %:iin, kun edellisvuonna se oli 57 %.

Kehityskeskustelujen käyminen on ollut strateginen mittarimme jo useamman vuoden. 96 % henkilöstöstä kävi henkilökohtaisen kehityskeskustelun C&Q -järjestelmän mukaan. Aivan kaikki eivät siis vielä ole osallistuneet, johtuen mm. esihenkilövaihdoksista ja henkilöstön poissaoloista kevään aikana.

Henkilöstön osaamista ja uudistumista kuvaa myös henkilöstön vaihtuvuus, jota seurataan vakituisen henkilöstön osalta.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uudet vakituiset	6	22	25	24	12	8
Päätyneet, eläkkeelle	4	9	5	2	7	10
Päätyneet muut	3	5	8	13	9	6
Päätyneet yhteensä	7	14	13	15	16	16
Sisäinen liikkuvuus	4	6	7	3	1	2

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus lukumäärinä v. 2020–2025

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus %						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uudet vakituiset	4 %	13 %	14 %	13 %	6 %	5 %
Päätyneet, eläkkeelle	2 %	5 %	3 %	1 %	4 %	6 %
Päätyneet muut	2 %	3 %	4 %	7 %	5 %	3 %
Päätyneet yhteensä	4 %	8 %	7 %	8 %	9 %	9 %
Sisäinen liikkuvuus	2 %	4 %	4 %	2 %	1 %	1 %

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus, osuus vakituisesta henkilöstöstä v 2020–2025

Uusia vakituisia työntekijöitä saimme vähemmän kuin edeltävinä vuosina. Tämä johtuu osin siitä, että vakituisia tehtäviä avautui vähemmän sopeuttamistoimien vuoksi. Sisäinen liikkuvuus (vakituisesta tehtävästä uuteen vakituiseseen tehtävään siirtyminen) on aika vähäistä, mutta sitäkin tapahtuu vuosittain. Muista syistä kuin eläkkeelle siirtymisen vuoksi työntekijöitä lähti pois vuonna 2025 hieman vähemmän kuin edellisvuonna. Suurin osa heistä siirtyi toisen työnantajan palvelukseen.

Uudistumisen oleellinen elementti on rekrytoinnit ja niiden hakijamäärät. Rekrytointeja oli hieman vähemmän kuin aiempina vuosina, ja niiden hakijamäärät samalla tasolla kuin aiempina vuosina. Hakijamäärien vaihtelu on huomattavaa. Eniten hakijoita saamme vakituisiin, etenkin ohjaus- ja palvelutehtäviin, ja vähiten teknisten alojen ja yhteisen osaamisen opettajatehtäviin, vakituisiin. Vuoden

2025 aikana hakijoita keräsi eniten uusi uravalmentajan virka, 82 hakijaa.

Sairauspoissaolot

Sairaudesta aiheutuneita palkallisia poissaolopäiviä kertyi vuonna 2025 yhteensä 2729 kalenteripäivää, mikä on 42 päivää enemmän kuin edellisvuonna. Lisäksi palkattomia sairauspoissaoloja kertyi 138 pv, eli sairauden vuoksi poissaoloja oli yhteensä hieman vähemmän kuin edellisvuonna.

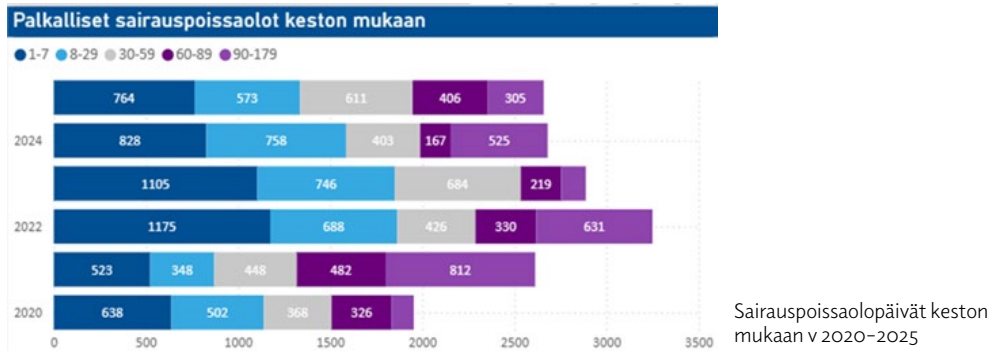
Sairauden vuoksi poissa oli kaikkiaan 143 eri henkilöä (päätoimiset), mikä on 12 henkilöä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Kun vuoden aikana päätoimisessa palvelussuhteessa oli 254 eri henkilöä, 44 % päätoimisesta henkilöstöstä ei ole ollut lainkaan poissa sairauden takia. Vuonna 2024 osuus oli 43 % ja vuonna 2023 osuus oli 32 %. Sairauden vuoksi poissaolteiden osuus on vähentynyt.



Sairauspoissaolopäivät ja yli 30 pv osuus, kehitys 2018–2025

Vuoden 2025 sairauspoissaolopäivistä 66 % muodostuu yhteensä 27 henkilön (13 % koko henkilöstöstä) sairauspoissaoloista, joita oli kertynyt yhteensä yli 30 pv. Pitkien poissaolojen vaikutus sai-

raspoissaolojen kokonaismäärässä on merkittävä, ja valitettavasti niiden aiheuttajiin emme juurikaan pysty vaikuttamaan.



Merkittävimmät muutokset sairauspoissaolojen kertymissä kestopuoleittain oli se, että kestopuoleikat 30–59 pv ja 60–89 pv kasvoivat selvästi. Lyhyemmät poissaolot puolestaan vähenivät. Kuvaajassa ei näy palkattomat sairauspoissaolot (kestopuoleikka yli 180 pv). Näitä kuitenkin kertyi, yhteensä 412 pv, joista 46 pv palkattomia.

1–3 päivän lyhyitä poissaoloja oli yhteensä 258 kertaa (471 pv), edellisvuonna niitä oli 289 kertaa (532

pv). Lyhyiden poissaolojen määrä hieman väheni, joka osin selittyy henkilöstömäärän vähenemällä.

Vuodesta 2020 alkaen olemme pyrkineet vahvistamaan omailmoitusmallia tavanomaisissa, ei lääkinällistä hoitoa vaativissa sairauspoissaoloissa. 1–3 päivän sairauspoissaolokerroista 74 % toteutui omailmoituksina, hieman enemmän kuin edellisvuonna. Pidempiä, eli 4–7 päivän poissaolokerroista 25 % toteutui esihenkilön luvalla.



Sairauspoissaoloja kertyi 12,9 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohti, kun edellisvuonna niitä kertyi 12,2 kpv. Suhdeluku kasvoi hieman, kun sairauspäivien kokonaismäärä kasvoi ja henkilötyövuodet vähenivät.

Vuonna 2025 vakuutusyhtiölle ilmoitettiin 15 henkilöstön työtapaturmaa, joista 6 aiheutti sai-

rauspoissaoloja, yhteensä 79 kalenteripäivää. Lisäksi vuoden aikana kertyi 87 poissaolopäivää edellisvuonna sattuneen tapaturman johdosta. Edellisvuonna poissaoloa aiheuttaneita tapaturmia oli samoin 6 kpl, jotka aiheuttivat 103 poissaolopäivää. Työtapaturmien kokonaismäärä väheni hieman, mutta niiden aiheuttamat sairauspoissaolot kasvoivat.



Henkilöstön tapaturmien määrän kehitys vuosina 2014–2025

Liukastumiset, kaatumiset tai törmäämiset niin työpaikalla kuin matkalla, ovat merkittävien tapaturmien syy, kun yli puolet tapaturmista johtui niistä. Eläinten kanssa työskentelyssä aiheutui muutama tapaturma, jotka eivät aiheuttaneet poissaoloa.

Sairauspoissaolojen kokonaismäärä kasvoi hieman edellisvuodesta, ja sairastavuus yleensä väheni, kun harvempi työntekijämme joutui olemaan sairauden vuoksi poissa. Lyhyempien poissaolojen määrä vä-

heni, ja valitettavasti pitkiä poissaoloja oli enemmän. Tuki- ja liikuntaelin- (31 % kaikista) sekä mielenterveyden ongelmat (27 % kaikista) ovat suurimpia poissaolodiagnooseja, jotka molemmat aiheuttivat myös pitkiä poissaoloja. Molempien määrät kasvoivat edellisvuodesta.

Sairausajan palkat kasvoivat hieman palkallisten poissaolopäivien myötä. Sijaiskustannuksista ei ole luotettavaa tietoa käytettävissä.

Palkat ja korvaukset	2025	2024	2023	2022	2021	2020
sairasajan palkat, €	310 826	291 878	320 511	340 191	247 312	198 541
sp korvaukset, KELA, €	77 105	80 245	73 474	120 915	70 076	58 670
vakuutusyhtiön sp korv.	15 907	4 463				
korvatut päivät	107	29				

Sairasajan palkat ja sp -korvaukset työnantajalle v. 2020–2025.

KELAn maksamien sairauspäiväkorvausten summa on hieman laskenut, kun taas vakuutusyhtiön korvaukset kasvoivat. Osa viime vuoden sairauspäiviltä maksetuista korvauksista on saatu vasta kuluvan vuoden puolella. KELAn ja vakuutusyhtiön korvaukset kattavat noin 30 % sairausajan palkoista.

Työterveyshuolto ja työkykyä edistävä toiminta

Vuoden 2024 alusta siirryimme Sansian kilpailutuksen jälkeen hankkimaan työterveyshuollon palvelut Pihlajalinna Oy:ltä. Yhteistyö käynnistyi sujuvasti, 2 vuoden tauon jälkeen. Toimintaa toteutettiin toimintasuunnitelman mukaan.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma painottuu ennaltaehkäisevään toimintaan, paino-

pisteinä tuki- ja liikuntaelin- sekä mielenterveyden häiriöiden riskit. Henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää tyofysioterapeutin neuvontapalveluita ennaltaehkäisevänä toimintana, ja kannustamme työntekijöitä hakeutumaan tyofysioterapeutille suoraan, matalalla kynnyksellä. Ergonomiakartoituksia ja ohjauksia tehdään työpisteisiin tarvittaessa. Työnantaja tukee henkilöstön työterveyshuollon läheteellisiä fysikaalisia hoitoja kustantaen 50 % 8 krt/työntekijä/vuosi. Etua hyödynsi 10 henkilöä. Käytössämme on Pihlajalinnan Mielen huoli -linja, matalan kynnyksen mielen hyvinvointipalvelu, jota vuoden aikana käytettiin 14 kertaa.

Yksi keskeisimpiä työterveysyhteistyön muotoja on työkyvyn aktiivinen tuki, jota toteutetaan tii-

viillä yhteistyöllä ja esim työkykyneuvotteluin ja säännöllisin työkykyriskipalaverin. Neuvottelussa arvioidaan henkilön työkykyä ja kartoitetaan sitä vastaavia tehtäviä ja työjärjestelyjä. Vuonna 2025 työkykyneuvotteluja järjestettiin 7 kpl, 6:en eri työntekijän asioissa. Vuoden aikana yksi henkilö työskenteli kevennetysti osasairauspäivärahan turvin. Tarvittaessa työterveyshuolto ohjaa työntekijän kuntoutukseen. Työterveysyhteistyö toimii näil-

tä osin, mutta linjaorganisaation aktiivisen tuen toteuttamisessa on vielä tehostettavaa.

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä toteutettiin kolme: logistiikkaosaaminen Peltoniemessä ja ajoharjoitteluradalla, talonrakennus ja sisustusala uusituissa, yhteisissä tiloissa Peltoniemessä sekä uudella navetalla Peltoniemessä. Selvitysten yhteenvedot antoivat kohteisiin hyvää tietoa olosuhteiden kehittämistarpeista.

TTH kulut	2025	2024	2023	2022	2021	2020
TTH kulut, kaikki €	126 939	127 000	114 000	92 400	72 900	85 000
KELA korvaus, tth kulut	65 110	62 298	58 192	49 805	42 000	41 000
KELA I, osuus kuluista	57,8 %	51 %	56 %	55 %	52 %	47 %

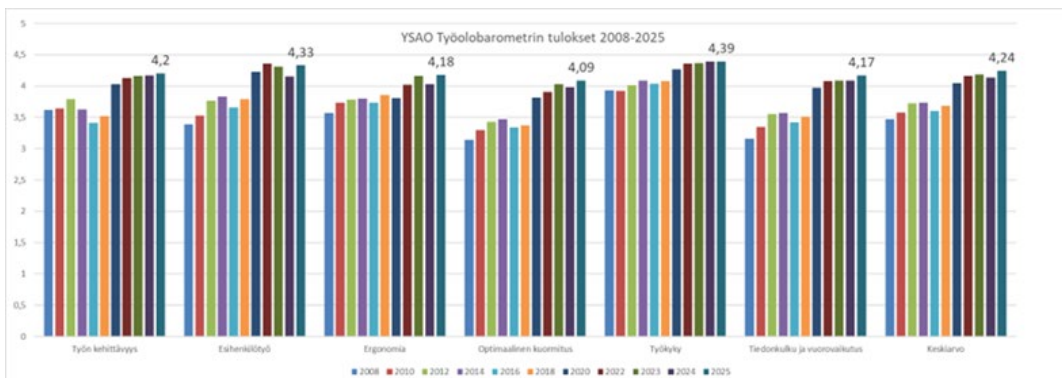
Tavoitteenamme on ollut päästä 60 %:iin KELA I korvausluokan osuudessa kustannuksista, jonka lähes tavoitimme aktiivisella, ennaltaehkäisevä työskentelyllä.

Työhyvinvointi Henkilöstön hyvinvointietuuksissa siirryimme toukokuussa 2021 käyttämään ePassi Flexiä. Etu kattaa liikunnan ja kulttuurin lisäksi kaikki ePassin hyvinvointipalvelut. Etuus oli 150 €/hlö/v. Lisäksi vuoden aikana henkilöstöllä oli käytössään vuoden 2024 tulospalkkiona ansaittua ePassi etuutta joko 200 € tai 100 €, riippuen työntekijän palvelussuhteen kestosta vuonna 2024. Etuutta oli käytettävissä yhteensä 77 188 €, ja sitä käytettiin jopa 94 %. Edun käyttöaste kasvoi 5 prosenttiyks-

sikköä edellisestä vuodesta, vaikka käytettävissä ollut määrä oli huomattavasti suurempi tulospalkkion vuoksi. Suosituimpia edun käyttökohteita olivat liikuntapaikat, tapahtumaliput sekä hyvinvointipalvelut kuten hammaslääkäri tai hieronta.

Osallistuimme keväällä ja syksyllä SAKU ry:n liikuntakampanjoihin ja toteutimme henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisen Hyvinvointi Virtaa -viikon. Juhlimme 150 -vuotista ammatillista koulutusta Ylä-Savossa toukokuussa Olvi-hallilla, tarjosimme perinteiset joululounaat ja annoimme henkilöstölle joululahjat.

Maaliskuussa toteutimme vuosittaisen työolobarometrikyselyn. Tulokset olivat edelleen hyvät, kokonaiskeskiarvon noustua hieman.



Edellisvuonna pientä laskua näyttänyt tyytyväisyysesihenkilötyöhön palautui jälleen erittäin hyvälle tasolle. Kokonaisanalysoinnissa totesimme, että kehityskeskustelujen käyminen on edelleen merkittävä tekijä suhteessa työntekijän tyytyväisyyteen

työhönsä. Myös monipaikkaisen työn käytännöt ovat vahvistaneet tyytyväisyyttä. Tulokset käsiteltiin ja analysoitiin esihenkilöiden toimesta työntekijöiden kanssa.

Terveellinen ja turvallinen työympäristö - turvallisuus on jokaisen asia

Työsuojelun toimikausi päättyi vuoteen 2025, joten syksyn aikana paneuduimme uuden toimikauden valmisteluihin. Päivitimme kuntayhtymän työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoimintasopimuksen, jonka mukainen uuden yhteistoimintaryhmän kokoaminen käynnistyi. Työntekijät järjestivät myös työsuojeluvaltuutettujen vaalit, joiden tuloksena varsinaiset valtuutetut valittiin jatkamaan myös seuraavalle kaudelle. Varavaltuutetuissa tuli myös muutoksia.

Työsuojelutoiminnan ytimessä ovat työterveyshuollon kanssa järjestettävät työpaikkaselvitykset ja muu yhteistyö, kuten ohjausryhmätyöskentely. Seuraamme myös turvallisuusilmoituksia (tapaturmat, vaaratilanteet ja uhkatilanteet) ja selvitämme niitä tarvittaessa. Ilmoitusten ensisijainen käsittely tapahtuu esihenkilöiden toimesta ko. tiimissä, on erityisen tärkeää, että tapahtumat käsitellään ja tarvittavat korjaavat toimet tehdään.


Sisäilmatyöryhmän toiminta on vakiintunut ja se kokoontuu kuukausittain. Työryhmä on käsitellyt havaintoja eri kiinteistöihin liittyen, ja arvioi tarvittavia toimia jatkoselvitysten ja korjaavien toimien osalta. Osaan kiinteistöistä on toteutettu ulkopuolinen sisäilmastotutkimus ja edistetty suositusten mukaisia korjaustoimenpiteitä.

Henkilöstöosaamisen muut painopisteet 2025

Vuoden 2025 keskeisin muutos palvelussuhdeasioissa oli KVTES:en tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto. Kehittämistyötä teimme tiiviisti pääluottamusedustajien ja esihenkilöiden kanssa. Prosessien automatisoinnissa saimme käyttöön myös vuosityöajassa olevien poissaolojen automaattisen siirtymisen järjestelmien välillä, sekä niiden käsittelyn sujuvoittamisen. Työhyvinvointiohjelman toimeenpano tiimitoiminnan edistämisen osalta sisältyi koko johtamisjärjestelmämme uudistamiseen.

Henkilöstötietoja vuosilta 2019–2025

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	tilanne 31.12.						
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Henkilöstötietoja							
Henkilöstön määrä, päätoimiset	216	225	233	228	222	215	201
vakituiset	174	181	183	177	168	158	158
<i>lisäksi vakituisia, palkaton</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
määräaikaiset	42	44	50	51	54	57	43
<i>joista kehittämistehtävissä</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>8</i>	<i>14</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>5</i>
Henkilöstön määrä, sivutoimiset	7	6	9	8	8	10	7
Henkilötyövuodet, kaikki	215,2	223,3	219,1	212	205	197,8	186,4
päätoimiset	212	220	216	212	205	197,8	186,4
sivutoimiset tuntiopettajat	3,2	3,3	3,1				
Henkilöstön ikärakenne, päätoimiset	216	225	233	228	222	215	201
< 29 v	7	5	8	8	9	10	10
30-39 v	31	33	30	31	31	30	20
40-49 v	60	57	67	63	61	55	54
50-59 v	76	82	89	91	91	87	92
60-64 v	41	48	38	35	29	31	22
65 <	1		1	0	1	2	3
Henkilöstön keski-ikä, päätoimiset	49,8	50,1	49,6	49	48,9	49	49,4
Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus (osuus suhteessa vakituisen henkilöstön määrään 31.12.)							
aloittaneet uudet	5 %	6 %	12 %	14 %	13 %	3 %	5 %
päättäneet, eläkkeelle	6 %	4 %	1 %	3 %	5 %	3 %	3 %
päättäneet, muut	3 %	5 %	8 %	4 %	2 %	2 %	3 %
sisäinen liikkuvuus	1 %	1 %	3 %	2 %	2 %	3 %	2 %
Sairauspoissaolopäivät (kalenteri pv.)	2 729	2 687	2 917	3 318	2 917	2 075	2 054
pv/päätoiminen henkilöstö	12,6	11,9	12,5	14,6	13,1	9,7	10,2
pv/henkilötyövuosi (HTV2)	12,9	12,2	13,5	15,7	14,2	10,5	11,0
Osaaminen							
koulutuspäivien lukumäärä	942	994	897	758	740	588	961
pv/päätoiminen henkilöstö	4,4	4,4	3,8	3,3	3,3	2,7	4,8
Koulutusrakenne, päätoimiset	216	225	233	228	222	215	201
keskiaste	66	73	81	72	67	69	67
alin korkea aste	11	13	15	15	18	20	22
alempi korkeakouluaste	68	72	69	75	78	74	65
ylempi korkeakouluaste	70	66	67	65	58	51	46
tutkijakoulutus	1	1	1	1	1	1	1
Henkilöstökulut, milj. eur.	14,14	14,22	13,86	13,548	12,836	12,062	11,201
palkat ja palkkiot	11,77	11,95	11,56	10,78	10,196	9,635	8,87
henkilösivukulut	2,37	2,27	2,3	2,768	2,64	2,427	2,331
palkat ja palkkiot, muutos ed vuodesta	-2 %	3 %	7 %	6 %	6 %	9 %	5 %
Henkilöstökulut/henkilötyövuosi*	65 507	63 471	63 017	62 788	61 690	60 280	59 453
* myös sivutoimiset							



**Roolimme osaavan
työvoiman turvaajana
ja alueen elinvoiman
vahvistajana korostuu.**

Kokonaistalouden tarkastelu

Ammatilliseen koulutukseen Suomessa kohdistui vuonna 2025 yhteensä 120 miljoonan euron sopeutustoimet. Rahoituksen ja opiskelijapaikkojen vähennyksiä ei haluttu kohdentaa perusopetuksen päättävien nuorten eikä vailla ammatillista perustutkintoa olevien koulutukseen, vaan rahoituksen vähennys kohdistettiin aikuisten, jo toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneille kohdentuvaan ammatilliseen koulutukseen. Ammatillisen koulutuksen kasautumista samoille henkilöille halutaan vähentää.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osuus hallituksen päättämistä sopeutustoimista toteutui arvioidun 1,3 milj. euron suuruisena. Leikkaus tehtiin vuonna 2023 toteutuneesta koulutuksen järjestäjän osuudesta kaikkien koulutuksen järjestäjien järjestämästä tutkinnon suorittaneille kohdentuneesta koulutuksesta. Opiskelijavuosina leikkaus oli yhteensä 109 opiskelijavuotta suhteessa varsinaiseen suoritepäätökseen eli -6,9 %.

Kuntayhtymän tuloista merkittävimmän osan muodostaa Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä valtionosuus, joka on yli 80% kaikista toimintatuloista. Opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2025 varsinainen rahoituspäätös oli hieman talousarviossa ennakoitua suurempi. Kuntayhtymän saamassa suoritepäätöksessä perusrahoituksen laskennassa käytetty tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä vuodelle 2025 oli 1 464 (v. 2024 1 573), josta työvoimakoulutuksen osuus 110 opiskelijavuotta. Suorite- rahoituksen laskennan perusteena on käytetty vuoden 2023 tutkintojen määrää, joita on ollut yhteensä 600 (v. 2022 yhteensä 624) ja osaamispisteitä 117 447 (v. 2022 116 909).

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 varsinainen rahoitus oli 18.450.443 (edv. 19.673.646 euroa).

Rahoitus jakautui seuraavasti:

- Perusrahoitus 12.714.170 euroa
- Suorite- rahoitus 3.823.274 euroa
- Vaikuttavuusrahoitus 1.912.999 euroa

Perusrahoitus sisälsi 22.000 euroa harkinnan-

varaista korotusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen. Vuoden 2025 talousarviossa valtionosuuden määräksi ilman harkinnanvaraisia korotuksia arvioitiin 18.368.032 euroa.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osuus valtakunnallisesta ammatillisen koulutuksen perusrahoituksesta oli 0,89 % (0,91 %), suorite- rahoituksesta 0,93 % (0,94 %) ja vaikuttavuusrahoituksesta 0,93 % (0,96 %). Vaikka suhteellisen osuuden lasku on ollut varsin maltillinen, rahoituksellinen vaikutus on kuitenkin satoja tuhansia euroja. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osuus ammatillisen koulutuksen määrärahasta (2,05 mrd.) Suomessa vuonna 2025 oli 0,90 % (edv. 0,92 %).

Varsinaisen suoritepäätöksen lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 3.12.2025 tekemällään lisäsuoritepäätöksellä kuntayhtymälle lisärahoitusta 26.235 euroa. Vuonna 2025 kuntayhtymälle ei myönnetty strategiarahoitusta. Kokonaisuutena myönnetty valtionosuusrahoitus vuodelle 2025 oli 18.476.678 (edv. 19.750.761 euroa), joka on 1.274.083 euroa edellisvuotta pienempi ja 108.646 euroa alku- peräisessä talousarviossa arvioitua suurempi.

Talousarvioon ennakoitiin muiden toimintatulojen nousevan 4,2 milj. euroon. Lisätuloja arvioitiin kertyvän erityisesti hanketoiminnasta, työllisyys- aluetoiminnasta sekä tytäryhtiömyynnistä kasvavien kv- tulojen ansiosta. Muut toimintatulot olivat yhteensä 4,0 milj. euroa ja kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä 22,5 milj. euroa.

Kuntayhtymän myyntituotot sisältävät ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen, 18,48 milj. euroa, lisäksi muita myyntituottoja 1,94 milj. euroa. Muista myyntituotoista suurimmat erät ovat ateriapalveluiden myynti, koulutusmyynti EduSavo Oy:lle ja Ylä-Savon työllisyysalueelle.

Tuet ja avustukset olivat yhteensä 1,30 milj. euroa, joka on 0,15 milj. euroa edellistä vuotta vähemmän. EU- hankerahoitusta tuloutettiin 0,66 milj. euroa ja muita hankerahoituksia 0,34 milj. euroa. Euromääräisesti suurimpia hankkeita olivat tulevaisuuden maatila, KiertoKasvu sekä TalentHub ja Kestech II. Kv- liikkuvuuksiin käytettiin 0,15 milj. euroa. Muita tukia kertyi 0,3 milj. euroa.

Muut ulkoiset toimintatuotot olivat 0,75 milj. euroa ja se säilyi edellisvuoden tasolla.

Kuntayhtymän toimintamenot vuonna 2025 olivat 21,25 milj. euroa. Toimintamenot laskivat edellis-

vuodesta 1,50 milj. euroa (-6,6 %). Henkilöstökulut laskivat 0,12 milj. euroa ja muut toimintamenot peräti 1,37 milj. euroa (-16,1 %). Rahoitusleikkauksen seurauksena toteutettavat toimintakulujen leikkaukset sovittiin toteutettavaksi kahden vuoden aikana.

Henkilöstömenot yhteensä olivat 14,10 milj. euroa ja osuus toimintakuluista nousi 66 %:iin. Palkkojen sopimuskorotukset olivat yleiskorotus +2,5 % ja kehittämisohjelmaerä +0,4 %. Kokonaisuutena henkilötöyvuosien määrä laski kahdeksan henkilötyövuotta, mutta korotukset söivät valtaosan henkilömäärän muutoksesta.

Muut toimintakulut (ilman henkilöstökuluja) olivat yhteensä 7,16 milj. euroa, muut toimintakulut jäivät 0,54 milj. euroa alle talousarvion. Alhaisempaan toteumaan vaikuttivat pienemmän koulutusvolyymin lisäksi kolmivuotisen sisäisen kehittämisohjelman päättymisen vuonna 2024. Erityisesti palvelujen ostot sekä aine- ja tarvikkekustannukset vähenivät edellisvuoteen verrattuna.

Tilinpäätöksessä tehtiin 0,15 milj. euron varaston arvon vähennys Kyllikinkadulle opiskelijatyönä rakennettavista huoneistoista.

Toimintakate vuodelta 2025 on 1,31 milj. euroa eli 5,8 %. Toimintakate on talousarviota ja edellisvuotta parempi.

Kuntayhtymän rahoitustuotot vuodelta 2025 olivat 0,12 milj. euroa. Tuottoihin kirjataan makse-

tut korkotulot, muiden arvopapereiden mahdolliset luovutusvoitot realisoituvat vasta myyntihetkellä. Rahoituskuluihin on kirjattu rahoitusomaisuusarvopapereiden markkina-arvon ja hankintahinnan erotus, mikäli se on ollut tilinpäätöshetkellä negatiivinen.

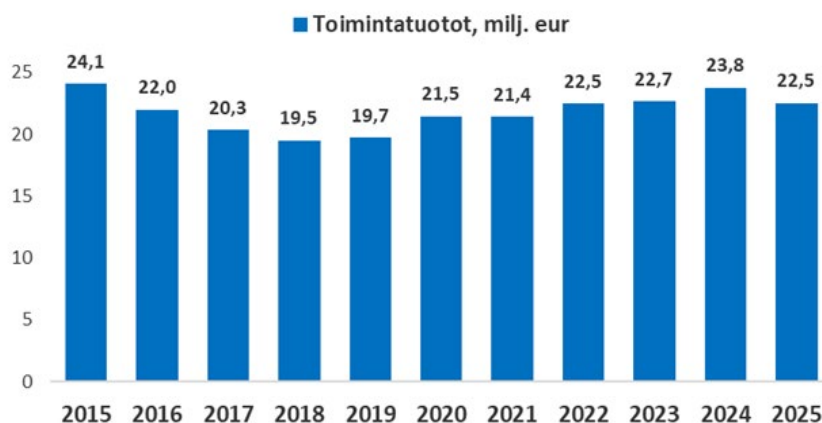
Poistot ja arvon alentumiset vuonna 2025 olivat 1,80 milj. euroa. Tilinpäätöksessä on kirjattu lisäpoistoja Tähtiniemen kiinteistöön tehdyistä peruskorjauksesta ja saneerauksesta 0,41 milj. euroa.

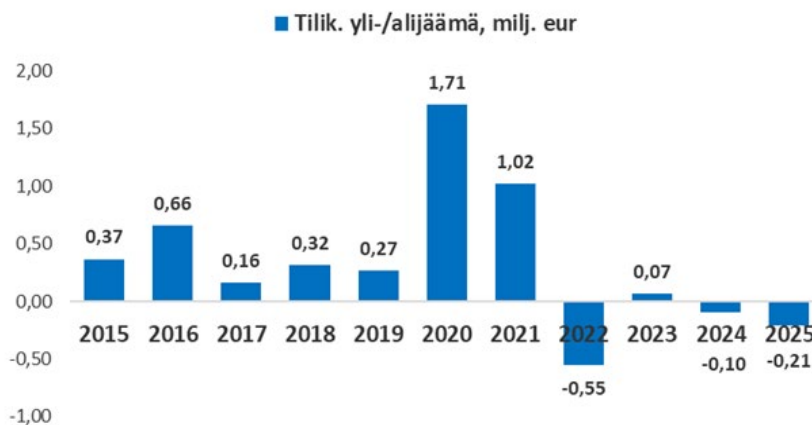
Kuntayhtymän vuoden 2025 alijäämäksi muodostuu -0,21 milj. euroa, joka on 0,21 milj. euroa talousarviota parempi, mutta 0,12 milj. euroa edellisvuotta huonompi.

Kokonaisuutena Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän vuosi 2025 oli varsinaisen toiminnan tuloksen osalta ennakoitua parempi. Ilman lisäpoistoa kuntayhtymän tulos olisi ollut 0,2 milj. euroa ylijäämäinen.

Arvioitua parempaan tulokseen vaikuttivat mm. hanketoiminnan pienempi volyyymi, oppisopimuskoulutuksen ja muun valtionosuuskoulutuksen talousarvoitua pienempi volyyymi sekä muut säästöt toimintakustannuksissa. On huomioitava, että pienempi koulutusvolyymi vaikuttaa seuraavien vuosien rahoitukseen.

Alla kaavioissa esitetty kuntayhtymän toimintatuottojen ja -kulujen sekä tuloksen kehittyminen vuosina 2015–2025.





Investoinnit Investointien toteutumisvertailu vuodelta 2025 on esitetty liitetaulukkona. Investointeihin oli varattu talousarviossa 1.20 milj. euroa, joihin arvioitiin saatavan hankerahoitusta 0.27 milj. euroa. Investointien toteuma on yhteensä 0.83 milj. euroa ja hankerahoitusta tuloutettiin 0.14 milj. euroa.

Rakennusinvestoinnit olivat talousarviossa yhteensä 0.56 milj. euroa ja irtaimistoinvestoinnit 0.63 milj. euroa. Vastaavat toteumat olivat 0.39 milj. eu-

roa ja 0.44 milj. euroa.

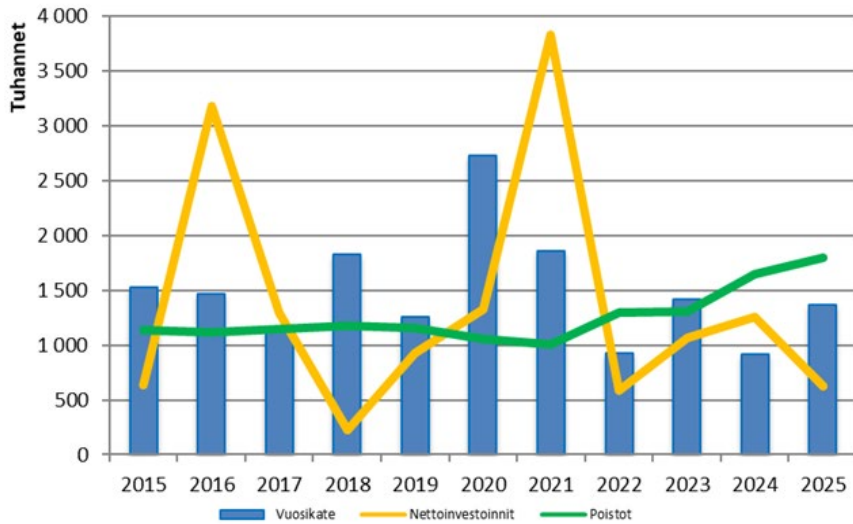
Rakennusinvestoinneissa toteutuivat Hingunniemen rivitalon muutostyöt, Peltoniemen maatilahallin muutostyöt rakennusalan oppimisympäristöksi aloitettiin ja opiskelija-asuntoloiden ilmanvaihdon (IV) saneerausjatkui. Ajoharjoitteluradalle toteutettiin ns. liukkaan ajoalueen sekä P-alueen asfaltointi. Sankariniemeen käyttöön otettiin aurinkosähkövoimala ja Sankariniemen turvallisuusjärjestelmien

(palovaroitin ja ääniohjaus) uudistaminen aloitettiin.

Tulevaisuuden maatala -hankkeessa kirjautui seuraavia investointeja vuonna 2025: multaava lietevaunu, navetan oppimisympäristön 3D-mallintaminen, navetan tehokkuuden mittaaminen (olosuhde ja tilankäyttö) sekä immerstiivisen oppi-

misympäristön toteuttaminen, yhteensä o.20 milj. euroa.

Irtaimistoinvestoineina hankittiin mm. käytetty traktori Peltoniemeen, käytetty tela-alustainen kaivinkone maarakennusalueelle sekä heinäautomaatit Hingunniemen ratsutalliin.



Vuosikate, nettoinvestoinnit ja poistot vuosina 2015-2025

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2025 olivat 22.521 milj. euroa, joka on 1.235 milj. euroa edellisvuotta vähemmän ja 0.116 milj. euroa vähemmän kuin talousarvio.

Kuntayhtymän toimintakulut olivat 21.255 milj. euroa, joka on 1.498 milj. euroa edellisvuotta vähemmän ja 0.739 milj. euroa vähemmän kuin talousarviossa.

Kuntayhtymän tilikauden alijäämä oli -0.212 milj. euroa, joka on -0.115 milj. euroa edellisvuotta huonompi ja 0.211 milj. euroa talousarviota parempi.

Toimintatuotot	22 521 079	23 756 373	-1 235 294	-5,2 %
Valmisteveraston muutos	40 367	-95 069	135 436	-142,5 %
Toimintakulut	-21 254 848	-22 752 975	1 498 127	-6,6 %
Toimintakate	1 306 598	908 329	398 269	43,8 %
Rahoitustuotot ja -kulut	127 347	261 073	-133 726	-51,2 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1 796 863	-1 645 741	-151 122	9,2 %
Tilikauden tulos	-362 917	-476 339	113 422	-23,8 %
Poistoerojen muutos	151 077	379 635	-228 558	-60,2 %

Myyntituotot	20 418 843	21 502 442	-1 083 599	-5,0 %
Maksutuotot	50 990	97 340	-46 350	-47,6 %
Tuet ja avustukset	1 300 729	1 452 097	-151 368	-10,4 %
Muut toimintatuotot	750 517	704 493	46 024	6,5 %

Henkilöstökulut	-14 097 754	-14 221 870	124 116	-0,9 %
Palvelujen ostot	-3 367 268	-4 137 160	769 892	-18,6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 491 205	-2 944 388	453 183	-15,4 %
Avustukset	-110 439	-119 753	9 314	-7,8 %
Muut toimintakulut	-1 188 180	-1 329 803	141 623	-10,6 %

Toimintakate vuonna 2025 oli 1.307 milj. euroa. Se on 0.501 milj. euroa talousarviossa ennakoitua parempi. Edellisvuoteen verrattuna toimintakate nousi 0.398 milj. euroa.

Poistot olivat yhteensä 1.797 milj. euroa ja rahoituserät 0.127 milj. euroa.

Tilikauden tulos on -0.363 milj. euroa ja **Tilikauden alijäämäksi** vuodelta 2025 muodostui -211 840 euroa.

Toiminnan rahoitus

Rahoituslaskelma osoittaa, miten tilikauden aikana varsinainen toiminta ja investoinnit sekä rahoitus-toiminta ovat vaikuttaneet kuntayhtymän kassa-varoihin eli maksuvalmiuteen. Rahoituslaskelmassa on esitetty toteuman vertailu edellisen vuoden rahoituslaskelmaan. Toiminnan rahavirta oli 1,37 milj. euroa positiivinen. Nettoinvestoinnit olivat yhteen-

sä 0,63 milj. euroa, joten toiminnan ja investointien rahavirta jäi 0,74 milj. euroa positiiviseksi, tulorahoitus kattoi siten tehdyt investoinnit. Vuosikate kattoi poistoista 80%.

Rahavarojen muutos kokonaisuutena oli tilikauden aikana +0,68 milj. euroa. Kuntayhtymän rahoituksellinen asema on vakaa ja kassan riittävyys ja maksuvalmius ovat hyvällä tasolla.

	2025		2024	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	1 433 945,54		1 169 402,21	
Tulorahoituksen korjaukset	-67 378,41	1 366 567,13	-256 098,39	913 303,82
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-827 782,43		-1 450 063,18	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	140 249,58		174 837,84	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	58 878,41	-628 654,44	14 798,39	-1 260 426,95
Toiminnan ja investointien rahavirta		737 912,69		-347 123,13
Rahoituksen rahavirta				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	2 195,00		-51 236,35	
Vaihto-omaisuuden muutos	-40 366,75		133 733,85	
Saamisten muutos	146 862,24		-363 310,97	
Korottomien velkojen muutos	-163 073,47	-54 382,98	-342 117,56	-622 931,03
Rahoituksen rahavirta		-54 382,98		-622 931,03
Rahavarojen muutos		683 529,71		-970 054,16
Rahavarat				
	31.12.	9 842 100,81		9 158 571,10
	1.1.	9 158 571,10	683 529,71	10 128 625,26
				-970 054,16

Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma 31.12.2025 oli 26.487 milj. euroa. Taseen loppusummasta pysyvien vastaavien osuus on 14.349 milj. euroa, josta rakennukset 11.501 milj. euroa. Vaihto-omaisuudessa olevien oppilastyönä rakennettavien talojen arvo oli 0.923 milj. euroa. Tilinpäätöshetkellä lyhytaikaiset saamiset olivat 1.373 milj. euroa. Rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 4.043 milj. euroa ja sijoitukset rahoitusarvopapereihin 5.799 milj. euroa.

Edellisten vuosien ylijäämää on taseessa 16.834 milj. euroa. Ylijäämästä siirrettiin tilikauden alussa yhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti erilliseen juhlavuoden rahastoon 0.250 milj. euroa. Rahaston tarkoituksena on tukea opiskelijoita erityisesti kansainvälisiin kilpailuosallistumisiin. Poistoeroa taseessa on 1.940 milj. euroa ja pakolliset varaukset ovat yhteensä 0.165 milj. euroa. Kuntayhtymän omavaraisuusaste on edelleen hyvällä tasolla 84%, eikä kuntayhtymällä ole korollista velkaa.

VASTAAVAA	2024	Muutos	2025
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	104 330	-28 544	75 786
Aineelliset hyödykkeet	15 237 841	-1 080 786	14 157 055
Sijoitukset	116 163	0	116 163
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	15 458 334	-1 109 330	14 349 004
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	882 693	40 367	923 060
Saamiset	1 519 407	-146 862	1 372 545
Lyhytaikaiset saamiset	1 519 407	-146 862	1 372 545
Rahoitusarvopaperit	4 537 559	1 261 587	5 799 146
Muut arvopaperit	4 537 559	1 261 587	5 799 146
Rahat ja pankkisaamiset	4 621 012	-578 058	4 042 955
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	11 560 671	577 034	12 137 705
VASTAAVAA YHTEENSÄ	27 019 005	-532 296	26 486 709
VASTATTAVAA	2024	Muutos	2025
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma	3 166 170	0	3 166 170
Arvonkorotusrahasto	342 262	0	342 262
Muut omat rahastot	0	250 000	250 000
Edell tilikaus yli-/alijäämä	17 083 610	-250 000	16 833 610
Tilikauden yli-/alijäämä	0	-211 840	-211 840
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	20 592 042	-211 840	20 380 202
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS YHTEENSÄ	2 091 279	-151 077	1 940 202
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	173 500	-8 500	165 000
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	35 472	2 195	37 667
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen	4 126 711	-163 073	3 963 638
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 126 711	-163 073	3 963 638
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	27 019 005	-532 296	26 486 709

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan yleisohjeen mukaiset tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen tunnusluvut vuodelta 2025 ja vuodelta 2024 ovat seuraavat:

Tuloslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	106,0	104,4
Toimintakate % liikevaihdosta	5,8	3,8
Vuosikate % poistoista	79,8	71,1
Poisto %	8,0	6,9
Vuosikate/opiskelija	964	701

Rahoituslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Investointien tulorahoitus %	228,1	92,8
Lainanhoitokate		-
Kassanriittävyys (pv)	163	138
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertyminen 5:ltä vuodelta (1 000 €)	-884	1418

Taseen tunnusluvut	2025	2024
Omavaraisuus %	84,3	84,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	17,5	17,0
Lainakanta 31.12. 1000 €		
Kertynyt ylijäämä 1000 €	16622	17084

Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Yhtymähallitus esittää tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

Tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos vuodelta 2025 on -362 917,49 euroa. Poistoeroja tuloutetaan 151 077,08 euroa. Tilikauden alijäämäksi muodostuu -211 840,41 euroa. Tilikauden alijäämä esitetään siirrettäväksi edellisten vuosien ylijäämätillille.

Talousarvion toteutumisvertailut

Käyttötalouden toteutuminen tulosalueittain

	Ta 2025	Ta- muutos	Ta 2025 muut.jälk.	Tot.2025	Poikkeama	Tot%	TP 2024
11 Yhtymähallinto							
Toimintatuotot	55 000		55 000	105 828	50 828	192	155 068
Toimintakulut	-1 342 908		-1 342 908	-1 131 347	211 561	84	-1 488 597
Toimintakate	-1 287 908		-1 287 908	-1 025 519	262 389	80	-1 333 530
Rahoitustuotot ja -kulut	-		-	-4	-4	*****	-14
Poistot	-48 667		-48 667	-11 341	37 326	23	-11 341
Tilikauden tulos	-1 336 575		-1 336 575	-1 036 863	299 712	78	-1 344 884
21 Kehittämispalvelut							
Toimintatuotot	2 859 184		2 859 184	2 677 028	-182 156	94	2 303 690
Toimintakulut	-4 141 887		-4 141 887	-3 679 961	461 926	89	-3 665 399
Toimintakate	-1 282 703		-1 282 703	-1 002 933	279 770	78	-1 361 709
Rahoitustuotot ja -kulut	-		-	-9	-9	*****	-184
Poistot	-13 435		-13 435	-13 434	1	100	-29 920
Tilikauden tulos	-1 296 138		-1 296 138	-1 016 376	279 762	78	-1 391 813
31 Yhtymäpalvelut							
Toimintatuotot	405 646		405 646	507 258	101 612	125	523 147
Toimintakulut	-1 451 455		-1 451 455	-1 474 778	-23 323	102	-1 499 225
Toimintakate	-1 045 809		-1 045 809	-967 520	78 289	93	-976 079
Rahoitustuotot ja -kulut	-		-	-111	-111	*****	-67
Poistot	-1 070		-1 070	-1 070	-	100	-3 696
Tilikauden tulos	-1 046 879		-1 046 879	-968 701	78 178	93	-979 841
41 Oppimisympäristöt							
Toimintatuotot	577 645		577 645	666 924	89 279	116	2 943 463
Toimintakulut	-3 366 478		-3 366 478	-3 317 753	48 725	99	-3 701 357
Toimintakate	-2 788 833		-2 788 833	-2 650 829	138 004	95	-757 894
Rahoitustuotot ja -kulut	-		-	-12	-12	*****	-340
Poistot	-1 018 170		-1 018 170	-1 398 982	-380 812	137	-1 192 133
Tilikauden tulos	-3 807 003		-3 807 003	-4 049 823	-242 820	106	-1 950 367
51 Osaamispalvelut							
Toimintatuotot	18 994 680		18 994 680	18 169 180	-825 500	96	17 847 154
Toimintakulut	-11 784 235		-11 784 235	-11 761 888	22 347	100	-12 494 634
Toimintakate	7 210 445		7 210 445	6 407 291	-803 154	89	5 352 521
Rahoitustuotot ja -kulut	-		-	3 398	3 398	*****	2 456
Poistot	-355 612		-355 612	-372 035	-16 423	105	-408 651
Tilikauden tulos	6 854 833		6 854 833	6 038 654	-816 179	88	4 946 326
91 Rahoitus							
Toimintatuotot	-		-	551 524	551 524	*****	-
Toimintakulut	-		-	-5 417	-5 417	*****	-14 980
Toimintakate	-		-	546 107	546 107	*****	-14 980
Rahoitustuotot ja -kulut	50 000		50 000	124 085	74 085	248	259 221
Tilikauden tulos	50 000		50 000	670 192	620 192	1 340	244 241

Rahoituksen tulosalueella on esitetty se osa valtionosuusrahoituksesta, jota ei ole kohdistettu talousarviota pienemmän opiskelijavuositoteuman perusteella muille tulosalueille.

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Ta-muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2025	Poikkeama	Tot-%
Toimintatuotot						
Myyntituotot	20 511 485	0	20 511 485	20 418 843	-92 642	99,5%
Maksutuotot	71 300	0	71 300	50 990	-20 310	71,5%
Tuet ja avustukset	1 403 328	0	1 403 328	1 300 729	-102 599	92,7%
Muut toimintatuotot	650 830	0	650 830	750 517	99 687	115,3%
Toimintatuotot yhteensä	22 636 943	0	22 636 943	22 521 079	-115 864	99,5%
Valmisteveraston muutos						
Valmisteveraston muutos	162 000	0	162 000	40 367	-121 633	24,9%
Valmisteveraston muutos yhteensä	162 000	0	162 000	40 367	-121 633	24,9%
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-14 297 683	0	-14 297 683	-14 097 754	199 929	98,6%
Palkat ja palkkiot	-11 896 929	0	-11 896 929	-11 761 690	135 239	98,9%
Henkilösivukulut	-2 400 754	0	-2 400 754	-2 336 065	64 689	97,3%
Eläkekulut	-2 012 552	0	-2 012 552	-2 007 653	4 899	99,8%
Muut henkilösivukulut	-388 202	0	-388 202	-328 411	59 791	84,6%
Palvelujen ostot	-3 605 990	0	-3 605 990	-3 367 268	238 722	93,4%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 677 546	0	-2 677 546	-2 491 205	186 341	93,0%
Avustukset	-86 822	0	-86 822	-110 439	-23 617	127,2%
Muut toimintakulut	-1 325 710	0	-1 325 710	-1 188 180	137 530	89,6%
Toimintakulut yhteensä	-21 993 751	0	-21 993 751	-21 254 848	738 903	96,6%
Toimintakate	805 192	0	805 192	1 306 598	501 406	162,3%
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot	45 000	0	45 000	105 322	60 322	234,0%
Muut rahoitustuotot	5 000	0	5 000	10 718	5 718	214,4%
Muut rahoituskulut	0	0	0	11 308	11 308	
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	50 000	0	50 000	127 347	77 347	254,7%
Vuosikate	855 192	0	855 192	1 433 946	578 754	167,7%
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 436 954	0	-1 436 954	-1 796 863	-359 909	125,0%
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 436 954	0	-1 436 954	-1 796 863	-359 909	125,0%
Tilikauden tulos	-581 762	0	-581 762	-362 917	218 845	62,4%
Poistoeron muutos	158 445	0	158 445	151 077	-7 368	95,3%
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-423 317	0	-423 317	-211 840	211 477	50,0%

Investointien toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio-muutosten j.	Toteutuma 1-12 / 2025	Poikkeama	Tot-%
Rakennusinvestoinnit						
Varaus ennalta arvaam.investoi	-100 000	0	-100 000	0	100 000	0,0 %
Raskaan kaluston tie ja valais	-50 000	0	-50 000	-50 263	-263	100,5 %
Nyk. maatilahallin muutostyöt	-75 000	0	-75 000	-73 111	1 889	97,5 %
Asuntoloiden ilmanvaihtojärj.	-50 000	0	-50 000	-48 536	1 465	97,1 %
Ajoharjoitteluradan asfaltoint	-85 000	0	-85 000	-82 632	2 368	97,2 %
Asevelikatu; Aurinkosähkö	-100 000	0	-100 000	-71 162	28 838	71,2 %
Asevelik. palohälytin,keskusra	-50 000	25 000	-25 000	-11 783	13 217	47,1 %
Hlmg.Rivitalon peruskorjaus,	-50 000	0	-50 000	-50 212	-212	100,4 %
Rakennusinvestoinnit yhteensä	-560 000	25 000	-535 000	-387 698	147 302	72,5 %
Menot	-560 000	25 000	-535 000	-387 698	147 302	72,5 %
Pysyvien vastaavien myynnit	0	0	0	0	0	
Irtaimistoinvestoinnit						
Tulevaisuuden maatila Inv.(Bud	-114 900	0	-114 900	-60 107	54 793	52,3 %
Menot	-383 000	0	-383 000	-200 357	182 643	52,3 %
Rahoitusosuudet	268 100	0	268 100	140 250	-127 850	52,3 %
Kohdistamaton investointiraha	-230 000	230 000	0	0	0	
E-Ysaon rakentaminen	0	0	0	0	0	
F-secure lisenssit	-18 500	0	-18 500	-9 581	8 919	51,8 %
Irtaimen omaisuuden myynti	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0 %
Traktori	0	-90 000	-90 000	-89 950	50	99,9 %
Kaivinkone, tela-alustainen	0	-90 000	-90 000	-89 900	100	99,9 %
Heinäautomaatit ratsutalliin	0	-23 000	-23 000	-25 938	-2 938	112,8 %
Ruohonleikkuri, Pemo	0	-15 000	-15 000	-12 385	2 615	82,6 %
Korkeapaineruisku, rakennusala	0	-12 000	-12 000	-11 974	27	99,8 %
Irtaimistoinvestoinnit yhteensä	-353 400	0	-353 400	-299 835	53 565	84,8 %
Menot	-631 500	0	-631 500	-440 084	191 416	69,7 %
Rahoitusosuudet	268 100	0	268 100	140 250	-127 850	52,3 %
Pysyvien vastaavien myynnit	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0 %
Osakkeet ja osuudet						
Osakkeiden hankinta	-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0 %
Osakkeet ja osuudet yhteensä	-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0 %
Menot	-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0 %
Uusinvestoinnit yhteensä	-918 400	25 000	-893 400	-687 533	205 867	77,0 %
Menot	-1 196 500	25 000	-1 171 500	-827 782	343 718	70,7 %
Rahoitusosuudet	268 100	0	268 100	140 250	-127 850	52,3 %
Pysyvien vastaavien myynnit	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0 %

Tilinpäätöslaskelmat

Tuloslaskelma

	1-12 / 2025		1-12 / 2024	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	20 418 842,74		21 502 442,23	
Maksutuotot	50 990,00		97 340,00	
Tuet ja avustukset	1 300 729,27		1 452 097,37	
Muut toimintatuotot	750 516,78	22 521 078,79	704 493,34	23 756 372,94
Valmisteveraston muutos		40 366,80		-95 068,75
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 761 689,58		-11 951 125,76	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-2 007 653,33		-2 028 791,20	
Muut henkilösivukulut	-328 411,49		-241 953,33	
Palvelujen ostot	-3 367 268,12		-4 137 160,32	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 491 205,34		-2 944 388,18	
Avustukset	-110 439,20		-119 752,52	
Muut toimintakulut	-1 188 180,45	-21 254 847,51	-1 329 803,49	-22 752 974,80
Toimintakate		1 306 598,08		908 329,39
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	105 322,38		245 099,78	
Muut rahoitustuotot	10 717,56		9 976,54	
Korkokulut	0,00		-7,28	
Muut rahoituskulut	11 307,52	127 347,46	6 003,78	261 072,82
Vuosikate		1 433 945,54		1 169 402,21
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-1 796 863,03		-1 645 741,10
Tilikauden tulos		-362 917,49		-476 338,89
Poistoeron muutos		151 077,08		379 635,40
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		-211 840,41		-96 703,49

Rahoituslaskelma

	2025		2024	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	1 433 945,54		1 169 402,21	
Tulorahoituksen korjaukset	-67 378,41	1 366 567,13	-256 098,39	913 303,82
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-827 782,43		-1 450 063,18	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	140 249,58		174 837,84	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	58 878,41	-628 654,44	14 798,39	-1 260 426,95
Toiminnan ja investointien rahavirta		737 912,69		-347 123,13
Rahoituksen rahavirta				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	2 195,00		-51 236,35	
Vaihto-omaisuuden muutos	-40 366,75		133 733,85	
Saamisten muutos	146 862,24		-363 310,97	
Korottomien velkojen muutos	-163 073,47	-54 382,98	-342 117,56	-622 931,03
Rahoituksen rahavirta		-54 382,98		-622 931,03
Rahavarojen muutos		683 529,71		-970 054,16
Rahavarat	31. 12.	9 842 100,81	9 158 571,10	
	1. 1.	9 158 571,10	683 529,71	10 128 625,26
				-970 054,16

Tase

	12/2025	12/2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	75 786,19	104 329,93
Aineettomat oikeudet	68 405,42	75 999,07
Muut pitkäaikaiset menot	7 380,77	28 330,86
Aineelliset hyödykkeet	14 157 054,75	15 237 841,19
Maa- ja vesialueet	920 356,82	920 356,82
Rakennukset	11 501 365,67	12 595 813,81
Kiinteät rakenteet ja laitteet	583 043,43	430 468,57
Koneet ja kalusto	1 010 771,85	1 217 513,23
Ennakkomaks ja keskener hankin	141 516,98	73 688,76
Sijoitukset	116 162,90	116 162,90
Osakkeet ja osuudet	116 162,90	116 162,90
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	14 349 003,84	15 458 334,02
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	923 059,53	882 692,78
Muu vaihto-omaisuus	923 059,53	882 692,78
Saamiset	1 372 545,00	1 519 407,24
Lyhytaikaiset saamiset	1 372 545,00	1 519 407,24
Myyntisaamiset	401 440,83	224 405,35
Muut saamiset	195 210,10	180 467,67
Siirtosaamiset	775 894,07	1 114 534,22
Rahoitusarvopaperit	5 799 146,21	4 537 558,73
Muut arvopaperit	5 799 146,21	4 537 558,73
Rahat ja pankkisaamiset	4 042 954,60	4 621 012,37
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	12 137 705,34	11 560 671,12
VASTAAVAA YHTEENSÄ	26 486 709,18	27 019 005,14

	12/2025	12/2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 166 170,39	3 166 170,39
Arvonkorotusrahasto	342 262,43	342 262,43
Muut omat rahastot	250 000,00	0,00
Edell tilikaus yli-/alijäämä	16 833 609,53	17 180 313,02
Tilikauden yli-/alijäämä	-211 840,41	-96 703,49
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	20 380 201,94	20 592 042,35
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS		
Poistoero	1 940 202,34	2 091 279,42
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS YHTEENSÄ	1 940 202,34	2 091 279,42
PAKOLLISET VARAUKSET		
Muut pakolliset varaukset	165 000,00	173 500,00
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	165 000,00	173 500,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Lahjoitusrahastojen pääomat	15 048,17	13 063,17
Muut toimeksiantojen pääomat	22 619,23	22 409,23
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	37 667,40	35 472,40
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen	3 963 637,50	4 126 710,97
Saadut ennakot	3 881,22	11 695,97
Lyhytaikaiset ostovelat	676 109,83	765 614,25
Muut velat	308 080,48	313 305,06
Siirtovelat	2 975 565,97	3 036 095,69
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	3 963 637,50	4 126 710,97
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	26 486 709,18	27 019 005,14

Konsernin tuloslaskelma

	2025		2024	
TOIMINTATUOTOT		22 791 232,83		24 703 354,26
TOIMINTAKULUT		-21 487 558,01		-23 587 968,61
TOIMINTAKATE		1 303 674,82		1 115 385,65
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	113 602,38		255 042,66	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	7 157,75		4 976,54	
KORKOKULUT			-7,28	
MUUT RAHOITUSKULUT	9 255,19	130 015,32	5 901,43	265 913,35
VUOSIKATE		1 433 690,14		1 381 299,00
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 796 863,03		-1 645 741,10	
ARVONALENTUMISET		-1 796 863,03	-5 000,00	-1 650 741,10
SATUNNAISET ERÄT				
TILIKAUDEN TULOS		-363 172,89		-269 442,10
TILIKAUDEN VEROT		5 064,20		-43 110,85
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ		-358 108,69		-312 552,95

Konsernin rahoituslaskelma

	2025		2024	
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	1 433 690,14		1 381 299,00	
SATUNNAISET ERÄT				
TILIKAUDEN VEROT	5 064,20		-43 110,85	
TULORAHOITUKSEN KORJAUSET	-67 378,41	1 371 375,93	-256 098,39	1 082 089,76
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-827 782,43		-1 450 063,18	
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIIN	140 249,58		174 837,84	
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	58 878,41	-628 654,44	14 798,39	-1 260 426,95
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		742 721,49	-178 337,19	
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET				
ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS				
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	2 195,00		-51 236,35	
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	-40 366,75		133 733,85	
SAAMISTEN MUUTOS	340 440,82		-431 617,66	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	-259 982,19	42 286,88	-303 275,44	-652 395,60
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		42 286,88	-652 395,60	
RAHAVAROJEN MUUTOS		785 008,37	-830 732,79	
RAHAVAROJEN MUUTOS				
RAHAVARAT 31.12.	10 285 631,32		9 500 622,95	
RAHAVARAT 1.1.	9 500 622,95	785 008,37	10 331 355,74	-830 732,79

Konsernin tase

VASTAAVAA	2025	2024
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 299 003,84	15 408 334,02
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	75 786,19	104 329,93
AINEETTOMAT OIKEUDET	68 405,42	75 999,07
MUUT PITKÄAIKAISET MENOT	7 380,77	28 330,86
AINEELLISET HYÖDYKKEET	14 157 054,75	15 237 841,19
MAA- JA VESIALUEET	920 356,82	920 356,82
RAKENNUKSET	11 501 365,67	12 595 813,81
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET	583 043,43	430 468,57
KONEET JA KALUSTO	1 010 771,85	1 217 513,23
ENNAKKOMAKS JA KESKENER HANKIN	141 516,98	73 688,76
SIIJOITUKSET	66 162,90	66 162,90
OSAKKEET JA OSUUDET	66 162,90	66 162,90
VAIHTUVAT VASTAAVAT	12 652 195,90	12 167 261,60
VAIHTO-OMAISUUS	923 059,53	882 692,78
MUU VAIHTO-OMAISUUS	923 059,53	882 692,78
SAAMISET	1 443 505,05	1 783 945,87
LYHYTAIKAISET SAAMISET	1 443 505,05	1 783 945,87
MYyntISAAMISET	415 653,80	596 884,79
MUUT SAAMISET	211 839,10	70 537,89
SIIRTOSAAMISET	816 012,15	1 116 523,19
RAHOITUSARVOPAPERIT	5 799 146,21	4 537 558,73
MUUT ARVOPAPERIT	5 799 146,21	4 537 558,73
RAHAT JA PANKKISAAMISET	4 486 485,11	4 963 064,22
VASTAAVAA YHTEENSÄ	26 951 199,74	27 575 595,62

VASTATTAVAA	2025	2024
OMA PÄÄOMA	22 732 156,93	23 089 937,70
PERUSPÄÄOMA	3 166 170,39	3 166 170,39
ARVONKOROTUSRAHASTO	342 262,43	342 262,43
MUUT OMAT RAHASTOT	250 000,00	
EDELL TILIKAUS YLI-/ALIJÄÄMÄ	19 331 832,80	19 894 057,83
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-358 108,69	-312 552,95
PAKOLLISET VARAUKSET	165 000,00	173 500,00
MUUT PAKOLLISET VARAUKSET	165 000,00	173 500,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	37 667,40	35 472,40
LAHJOITUSRAHASTOJEN PÄÄOMAT	15 048,17	13 063,17
MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	22 619,23	22 409,23
VIERAS PÄÄOMA	4 016 375,41	4 276 685,52
LYHYTAIKAINEN	4 016 375,41	4 276 685,52
SAADUT ENNAKOT	3 881,22	11 695,97
LYHYTAIKAISET OSTOVELAT	652 824,92	905 278,48
MUUT VELAT	347 752,13	410 663,41
SIIRTOVELAT	3 011 917,14	2 949 047,66
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	26 951 199,74	27 575 595,62

Konsernin tunnusluvut

Konsernituloslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	106,1	104,7
Toimintakate % liikevaihdosta	5,7	4,5
Vuosikate % poistoista	80	84
Poisto %	7,9	6,7

Kons. rahoituslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Investointien tulorahoitus %	209	110
Lainanhoitokate		-
Kassanriittävyys (pv)	168	139
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertyminen 5:lta vuodelta (1 000 €)	-710	725

Kons. taseen tunnusluvut	2025	2024
Omavaraisuus %	84,4	85,0
Suhteellinen velkaantuneisuus %	17,6	17,3
Lainakanta 31.12. 1000 €		
Kertynyt ylijäämä 1000 €	18974	19582

Muut eriytetyt laskelmat

Koulutuksen myynti tytäryhtiölle sekä muille koulutuksen järjestäjille

	TOT 2025	TOT 2024
TOIMINTATUOTOT		
MYYNTITUOTOT	379 385	288 536
MAKSUTUOTOT		680
MUUT TOIMINTATUOTOT	64	6 048
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	379 448	295 264
TOIMINTAKULUT		
HENKILÖSTÖKULUT	-198 312	-152 365
PALKAT JA PALKKIOT	-166 238	-128 479
HENKILÖSIVUKULUT	-32 074	-23 887
ELÄKEKULUT	-27 719	-21 257
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-4 355	-2 629
PALVELUJEN OSTOT	-27 771	-45 331
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-16 887	-20 057
MUUT TOIMINTAKULUT	-10 823	-4 377
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-253 793	-222 131
TOIMINTAKATE	125 655	73 133
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
MUUT RAHOITUSTUOTOT		107
MUUT RAHOITUSKULUT		-9
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ		98
VUOSIKATE	125 655	73 231
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	125 655	73 231
SISÄISET PALVELUT	-223 315	-77 671
TILIKAUDEN NETTOTULOS	-97 660	-4 440

Tukipalvelujen myynti

	TOT 2025	TOT 2024
TOIMINTATUOTOT		
MYyntITUOTOT	442 160	587 262
TUET JA AVUSTUKSET		10 641
MUUT TOIMINTATUOTOT	132 680	102 924
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	574 841	700 827
TOIMINTAKULUT		
HENKILÖSTÖKULUT	-177 604	-171 052
PALKAT JA PALKKIOT	-147 706	-144 330
HENKILÖSIVUKULUT	-29 898	-26 723
ELÄKEKULUT	-25 387	-24 326
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-4 511	-2 396
PALVELUJEN OSTOT	-56 185	-36 793
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-98 436	-121 267
MUUT TOIMINTAKULUT	-11 664	-14 357
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-343 889	-343 469
TOIMINTAKATE	230 952	357 358
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-6	2
VUOSIKATE	230 946	357 360
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-21 932	-21 116
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-21 932	-21 116
TILIKAUDEN TULOS	209 014	336 244
POISTOERON MUUTOS		438
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	209 014	336 682
SISÄISET PALVELUT	-126 380	-112 245
TILIKAUDEN NETTOTULOS	82 634	224 437

Eriytettyjen tuloslaskelmien laadintaperiaatteet

Yhtiöittämisvelvollisuuteen säädettyjen poikkeusten mukaiseen toimintaan liittyvä kirjanpito on eriytetty kilpailulain 30 d §:n mukaisesti. Yhtiöittämisvelvollisuuden poikkeukset koskevat kuntayhtymässä koulutuksen myyntiä tytäryhtiölle ja muille koulutuksen järjestäjille. Muu eriytetty toiminta sisältää tytäryhtiölle myytävää tukipalveluita, henkilöstöruokailun myynnin sekä tilavuokrauksen ei-lakisääteisille toimijoille.

Kirjanpidon eriyttäminen on toteutettu erillisten kustannuspaikkatoimintoyhdistelmien avulla. Kyseiseen toimintaan liittyvät tuotot ja kulut on kirjattu näille kustannuspaikkatoimintoyhdistelmille. Välittömät kustannukset on kohdistettu toiminnolle suoraan laskuilta ja työaikailmoitukselta silloin, kun se on mahdollista. Välillisten kustannusten kohdentamisessa on käytetty jakoperusteena joko henkilöstömenoja tai laskennallisia opiskelijavuosia.

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet**Pysyvien vastaavien arvostus**

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun yhtymävaltuuston hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa. Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintahinta on alle 10 000 euroa, on kirjattu vuosikuluiksi. Käyttöomaisuuden poistot lasketaan (poistolaskenta aloitetaan) nimikkeen hankinta- tai valmistuspäivän mukaisesti.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseessa hankinta-arvoon tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempana todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot**Konsernitilinpäätöksen laajuus**

Konsernitilinpäätöksessä on yhdistelty tytäryhtiö EduSavo Oy (100%).

Poikkeavat arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menettelmät

Lisenssien hankintamenot on jaksotettu lisenssien voimassaoloaikojen mukaisesti.

Tuloslaskelman liitetiedot

11 Yhtymähallinto	105 828	0,5 %	155 068	0,7 %
21 Kehittämispalvelut	2 710 028	12,0 %	2 337 690	9,8 %
31 Yhtymäpalvelut	458 863	2,0 %	473 771	2,0 %
41 Oppimisympäristöt	666 924	3,0 %	2 943 200	12,4 %
51 Osaamispalvelut	18 027 912	80,0 %	17 846 644	75,1 %
91 Rahoitus	551 524	2,4 %	-	0,0 %

Ammat.koulutuksen valtionosuus	18 476 678	19 750 761	18 476 678	19 750 761
Strategiaraha	41 479	115 195	41 479	115 195
Muun koulutuksen myynti	679 117	347 898	851 837	1 269 467
Muut myyntituotot	1 221 569	1 288 588	1 297 225	1 326 128
Maksutuotot	50 990	97 340	75 016	108 404
Eu-tuet	656 416	703 466	656 416	703 466
OPH:n rahoitustuki	339 774	479 940	339 774	479 940
Muut tuet ja avustukset	304 540	268 692	304 540	268 692
Muut toimintatuotot	750 517	704 493	748 269	681 301

Toimintatuottojen esitystapaa on muutettu valmisteveraston muutoksen osalta v. 2025. Valmisteveraston muutosta ei sisällytetä toimintatuottoihin, vaan se on omana eräänään tuloslaskelmalla. Ko. muutos on tehty myös vertailutietoihin. Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (29.12.2009/1705) mukaiset valtionosuudet ovat yhteensä 18.476.678 €

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Poistot omaisuusryhmittäin	2025	2024
Aineettomat oikeudet	38 125	69 323
Maa- ja vesialueet		
Rakennukset	811 779	786 443
Kiinteät rakenteet ja laitteet	70 206	76 209
Koneet ja kalusto	463 735	492 573
Muut lisäpoistot	413 019	221 193
Yhteensä	1 796 863	1 645 741

Poistot on kirjattu valtuuston hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti tasapoistoina. V. 2024 tehty lisäpoisto 221 193 € auditorioremontista ja purettu vastaava poistoero. V. 2025 on tehty 413 019 €:n lisäpoisto Tähtiniemen rakennuksesta.

Poistosuunnitelma

KÄYTTÖOMAISUUS	POISTOAIKA uusi suositus	Poistosuunnitelma 1.1.2013 jälk. hankittu omaisuus	Poistosuunnitelma ennen 31.12.12 hankittu omaisuus	Poisto- järjestelmä
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	5 - 20	5 vuotta		
Pitkävaikuttiset menot	2 - 5		3 vuotta	tasapoisto
Atk-ohjelmat		3 vuotta		
Muut pitkävaikuttiset menot		3 vuotta		
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	ei poistoja	ei poistoja	
Rakennukset ja rakennelmat				
Koulu- ja hallintorakennukset	20 - 50	30 vuotta	30 vuotta	tasapoisto
Tuotantorakennukset	20 - 30			
Talousrakennukset	10 - 20	20 vuotta	20 vuotta	tasapoisto
Asuinrakennukset	30 - 50	30 vuotta	30 vuotta	tasapoisto
Kiinteät rakenteet ja laitteet				
Maa- ja vesirakenteet	15 - 30	15 vuotta	15 vuotta	tasapoisto
Kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 - 15	10 vuotta	10 vuotta	tasapoisto
Koneet ja kalusteet				
Kuljetusvälineet	4 - 7		7 vuotta	tasapoisto
henkilöautot		4 vuotta		
kuorma-autot		7 vuotta		
Liikkuvat työkoneet	5 - 10	7 vuotta	7 vuotta	tasapoisto
Muut raskaat koneet	10 - 15	10 vuotta	10 vuotta	tasapoisto
Muut kevyet koneet	5 - 10	5 vuotta	5 vuotta	tasapoisto
Atk-laitteet	3 - 5	3 vuotta	3 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	3 - 5	3 vuotta	3 vuotta	tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet				
Luonnonvarat		käytön mukainen poisto		
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa			
Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	ei poistoaikaa			
Pysyvien vastaavien sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa			

Hallitus voi hyödykekohtaisesti määrittää poistoajan, mikäli taloudellinen pitoaika vaatii sitä.

Pakollisten varausten muutos	2025	2024
1. Purkuvaraus Pemon kohteet 1.1	173 500	250 000
Lisäykset kaudella:		
Vähennykset kaudella:	8 500	76 500
Purkuvaraus Pemon kohteet 31.12	165 000	173 500
2. Purkuvaraus Kangaspirtti 1.1		130 000
Lisäykset kaudella:		
Vähennykset kaudella:		-130 000
Purkuvaraus Kangaspirtti 31.12		
3. Vahingonkorvaus varaus 1.1.		34 800
Lisäykset kaudella:		
Vähennykset kaudella:		34 800
Vahingonkorvaus varaus 31.12		
Yhteensä	165 000	173 500

Peltoniemellä käytöstä poistetut kohteet. Yhtymähallituksen päätökset 13.2.2019/§6 ja 29.1.2020/§15. Kaudella 2025 on saatu rakennuksen 10 purettava osa päätökseen.

Toimintatuottoihin sisältyvät myyntivoitot ja tappiot	2025	2024
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	58 878	14 798

Osinkotuottojen erittely	2025	2024
Osinkotuotot saman konsernin yhteisöistä	5 000	5 000

Tasetta koskevat liitetiedot

Arvonkorotukset	2025	2024
Maa- ja vesialueet		
Arvo 1.1	342 262	342 262
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12	342 262	342 262
Arvonkorotukset yhteensä 31.12.	342 262	342 262

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 01.01.2025	75 999	28 331	104 330
Lisäykset tilikauden aikana	9 581	0	9 581
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0
Vähennykset tilikauden aikana	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0
Tilikauden poisto	17 175	20 950	38 125
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2025	68 405	7 381	75 786
Arvonkorotukset	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	68 405	7 381	75 786

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkom. ja kesk.er.h.	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 01.01.2025	920 357	12 595 814	430 469	1 217 513	73 689	15 237 841
Lisäykset tilikauden aikana	0	130 349	222 781	256 994	597 636	1 207 759
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	140 250	140 250
Vähennykset tilikauden aikana	0	0	0	0	389 558	389 558
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	0	1 224 798	70 206	463 735	0	1 758 738
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0	0	0	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2025	920 357	11 501 366	583 043	1 010 772	141 517	14 157 055
Arvonkorotukset	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	920 357	11 501 366	583 043	1 010 772	141 517	14 157 055

Osakkeet ja osuudet	Osakkeet konserni-yhtiöt	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	100 000	16 163	116 163
Lisäykset	0	0	0
Rahoitusosuudet	0	0	0
Vähennykset	0	0	0
Hankintameno 31.12.2025	100 000	16 163	116 163
Arvonlennukset	0	0	0
Arvonkorotukset	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	100 000	16 163	116 163

Tytäryhteisöosakkeet ja -osuudet	
EduSavo Oy	100 000

Muut osakkeet ja osuudet	
Puhelinosuuskunta IPY	5 113
Sansia Oy	2 000
Kuntien Tiera Oy	700
Servica Oy	5 000
Sakupe Oy	500
Savon ICT-palvelut Oy	2 850
Muut osakkeet ja osuudet yhteensä 31.12	16 163

Tytäryhteisöt	Y-tunnus	Kotipaikka	Kuntayht. omistusos.	Konsernin omistusos.	Kuntakonsernin osuus (1000 €)		
					omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta
EduSavo Oy	2708836-4	Iisalmi	100 %	100 %	512	333	10
Muut omistusyhteisyyshyhteisöt							
TCD Consulting Oy	2572597-2	Kuopio	0 %	15,20 %	ei yhdistelty		
QL-Partners Oy	2084552-9	Kuopio	0 %	0,92 %	ei yhdistelty		
Puhelinosuuskunta IPY	0170403-4	Iisalmi	osuus minimaalinen		ei yhdistelty		
Sansia Oy	2364760-8	Kuopio	0,63 %	0,63 %	ei yhdistelty		
Kuntien Tiera Oy	2362180-3	Helsinki	0,01 %	0,01 %	ei yhdistelty		
Servica Oy	2947618-4	Kuopio	0,02 %	0,02 %	ei yhdistelty		
Sakupe Oy	0171338-7	Siilinjärvi	0,00 %	0,00 %	ei yhdistelty		
Savon ICT- palvelut Oy	2417854-0	Iisalmi	3,23 %	3,23 %	ei yhdistelty		

Saamisten erittely	2025		2024	
	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset		183 258		40 841
Siirtosaamiset		9 960		

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	Kuntayhtymä		Konserni	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Projektien saamiset	599 902	922 035	599 902	922 035
Työterveyshuollon kustannusten korvaus	64 000	56 000	64 000	56 000
Korkojaksotus	14 170	87 849	14 170	87 849
Muut siirtosaamiset	97 823	48 651	137 941	50 640
Yhteensä	775 894	1 114 534	816 012	1 116 523

Oman pääoman erittely	Kuntayhtymä		Konserni	
	2025	2024	2025	2024
Peruspääoma 1.1	3 166 170	3 166 170	3 166 170	3 166 170
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12	3 166 170	3 166 170	3 166 170	3 166 170
Arvonkorotusrahasito 1.1	342 262	342 262	342 262	342 263
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusrahasito 31.12	342 262	342 262	342 262	342 263
Muut omat rahastot 1.1				
Lisäykset	250 000		250 000	
Vähennykset				
Muut omat rahastot 31.12	250 000		250 000	
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1	17 180 313	17 112 658	19 894 058	19 906 656
Lisäys tilikaudelta	-96 703	67 655	-312 553	-12 598
Siirto rahastoon	-250 000		-250 000	
Ed.vuosien oikaisu omaan pääomaan			328	
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12	16 833 610	17 180 313	19 331 833	19 894 057
Tilikauden yli-/alijäämä	-211 840	-96 703	-358 109	-312 553
Oma pääoma yhteensä	20 380 202	20 592 042	22 732 157	23 089 937

Jäsenkuntien peruspääomaosuudet	Osuus peruspääomasta	%	Euroa
Iisalmi	83	47,70 %	1 510 300
Keitele	3	1,72 %	54 589
Kiuruvesi	28	16,09 %	509 499
Lapinlahti	18	10,34 %	327 535
Pielavesi	13	7,47 %	236 553
Rautavaara	3	1,72 %	54 589
Sonkajärvi	15	8,62 %	272 946
Vieremä	11	6,32 %	200 160
Yhteensä	174	100,00 %	3 166 170

Velat tytäryhtiölle ja jäsenkunnille	2025		2024	
	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen
Velat tytäryhtiölle:				
Ostovelat	37 485	0	11 014	0
Siirtovelat	49 680	0	132 000	0
Velat kunnille:				
Ostovelat	14 210	0	42 303	0
Siirtovelat	889 538	0	762 113	0

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Kuntayhtymä		Konserni	
	2025	2024	2025	2024
Lomapalkkavelka ja henkilösivukulujen jaksotukset	1 392 979	1 329 953	1 420 040	1 351 905
Ylä-Savon seuturaha	813 874	754 471	813 874	754 471
Valtionosuusennakot	0	0	0	0
Opetushallituksen kansainvälisyshankerahat	260 868	60 045	260 868	60 045
Opetushallituksen muut hankkeet	0	177 164	0	177 164
Tulospalkkiovaraus	0	183 876	0	183 876
Muut siirtovelat	507 845	530 587	517 134	421 587
Yhteensä	2 975 566	3 036 096	3 011 917	2 949 048

Merkittävät leasing sopimukset ja vastuut	Kuntayhtymä		Konserni	
	2025	2024	2025	2024
Vuokravastuut yhteensä	93 991	94 850	93 991	94 850
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	93 991	94 850	93 991	94 850
Leasingvastuut yhteensä	2 844 775	3 101 453	2 846 395	3 104 392
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	334 800	393 613	335 869	394 933
Siitä kiinteistöihin liittyvät rahoitusleasingvastuut	135 080	135 080	135 080	135 080
Myöhemmin maksettava osuus	2 509 975	2 707 840	2 510 526	2 709 872
Leasingvastuut yhteensä arvonlisäverollisena	3 570 193	3 892 323	3 572 225	3 896 011

V. 2019 Ylä-Savon koulutus kuntayhtymälle valmistui Asevelikatu 4 lisärakennus, jonka rakentaminen on toteutettu leasingilla. Rakennus on edelleen vuokrattu Savon koulutus kuntayhtymälle pitkäaikaisella määräaikaisella vuokrasopimuksella. Kun sovittu vuokra-aika päättyy, vuokralaisella on oikeus käyttää osto-oikeuttaan vuokratiohteen ostamiseksi.

Muut kuntayhtymää koskevat taloudelliset vastuut

Arvonlisäveron palautusvastuu

Arvonlisäveron palautusvastuu kiinteistöinvestoinneista on 1 122 701 €.

Pääomallainan myöntämispäätös EduSavo Oy:lle

Valtuuston päätös 5.6.2015, 7§. EduSavo Oy:tä koskien:

”Yhtymävaltuusto valtuuttaa yhtymähallituksen myöntämään toimintaresurssien varmistamiseksi osakeyhtiölle tarvittaessa enintään 300 000 euron käyttöpääomallainan yhtiön taloudellisten toimintaresurssien varmistamiseksi.”

EU-hankerahoihin sisältyvä palautusvastuu

EU-hankerahoitukseen sisältyvä viiden vuoden aikainen palautusvastuu on 5 801 255 €.

Vastuun toteutuminen on epätodennäköistä.

Käytöstä poistamisen kunnostamisvastuu

Kuntayhtymä omistaa Iisalmen kaupungin tontilla osoitteessa Kotiteollisuuskuja 3 sijaitsevan koulurakennuksen. Tontin vuokra-aika päättyy 1.6.2030. Vuokrasuhteen päättyessä, on kaupunki velvollinen lunastamaan itselleen tontilla olevat vuokralaisen rakennukset. Mikäli kaupunki on halukas vuokraajan pidentämiseen, mutta vuokralainen ei, kaupunki ei ole velvollinen suorittamaan lunastusta. Tällöin vuokralainen on velvollinen vuokrasuhteen päättyessä viemään pois omistamansa rakennukset ja laitteet sekä panemaan niiden paikan kuntoon. Neuvottelut osapuolten välillä on käynnissä.

Leasing sopimuksen jäännösarvovastuu

Savon koulutus kuntayhtymälle vuokrattu leasing-sopimuksen kohde sisältää jäännösarvovastuun 662 460 €.

Henkilöstöä koskevat liitetiedot	2025	2024
Päätoimisen henkilöstön lukumäärä 31.12.	216	225
Henkilöstökustannukset tuloslaskelman mukaan	14 097 754	14 221 870
Aktivoidut henkilöstökustannukset	10 306	39 961
Henkilöstökustannukset yhteensä	14 108 060	14 261 831

Luottamushenkilöiltä perityt luottamushenkilömaksut	2025	2024
Kokoomus	1 140	1 048
Keskusta	6 188	4 919
Sosiaalidemokraatit	915	666
Vasemmisto	544	983
Perussuomalaiset	1 124	1 000
Kristillisdemokraatit	54	33
Perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	9 965	8 649

Tilintarkastajan palkkiot	2025	2024
KPMG Oy Ab		
Tilintarkastuspalkkiot	9 520	13 020
Muut palkkiot	27 010	12 134

Allekirjoitukset ja merkinnät

Kuntayhtymän johtaja ja yhtymähallituksen jäsenet ovat allekirjoittaneet toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sähköisesti.

lissalnessa 25.3.2026

Kari Puumalainen

Kyösti Kauppinen

Kirsi Niva

Eino Luukkonen

Helka Luttinen

Ossi Martikainen

Maija-Leena Kemppainen

Pave Hirvonen

Mari Nousiainen

Matti Koponen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä annettu kertomus.

Oulussa

KPMG Oy Ab

Tilintarkastusyhteisö

Katri Hokkanen

JHT, KHT

Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitoakirjoista

Päiväkirja	Rondo-arkistossa
Pääkirja	Rondo-arkistossa
Ostoreskontra	konekielisenä
Palkkakirjanpito	konekielisenä
Myyntireskontra	konekielisenä
Tasekirja	sidottuna sekä sähköisessä muodossa
Tase-erittelyt	konekielisenä
Maksuliikenne	Rondo-arkistossa
Käyttöomaisuuskirjanpito	konekielisenä
Seurattava kalusto	konekielisenä

Tositteiden säilytysajat

Tilikauden tositteet säilytetään tosittelajeittain aikajärjestyksessä Kirjanpitolain (1336/1997) 2:10 §:n mukaisesti 6 v. tilikauden päättymisestä. Kirjanpitoakirjat säilytetään 10 vuotta ja tasekirja pysyvästi. Ostolaskut säilytetään sähköisesti Rondo-järjestelmässä ja muut tositteet M-filesin sähköisessä arkistotietovarastossa.

Luettelo tosittelajeista ja käytetyt tositenumerot

TOSITELAJIT	Tositesarjan alku	
ALKUSA	Alkusaldot	1001
BUD	Talousarvio	2001
BUDL	Lisätalousarvio	3001
BUDP	Projektibudjetointi	4001
IRTAIN	Irtaimisto, seurattavan kaluston tositteet	33001
KASSA	Ceepos kassajärjestelmän ulkoinen myynti	110001
KASSA2	Ceepos kassajärjestelmän sisäinen myynti	110001
KLALKU	Konsernin alkusaldot	99910001
KLKIRJ	Konsernikirjaukset	99930001
KLYHT	Tytäryhteisö /Kuntayhtymä	99920003
KOMMUU	Käyttöomaisuuden muistiot	39001
KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet	34001
MRP10	Laskulaji 10	10000001
MRP11	Laskulaji 11	11000001
MRP70	Korttimaksu-Ceepos	70000001
MRPHYV	Hyvityslaskun kuittaus	53100001
MRPK	Tileistä poisto, luottotappiot	5410001
MRPMAN	Manuaalisuoritukset	5110001
MRPVII	Viitesuoritukset	5210001
MUIRO2	Rondon ulkoiset muistiotositteet	15001
MUIRS2	Rondon sisäiset tositteet	25001
MUISIS	Muistiotositteet 2, sisäinen	20001
MUIST1	Muistiotositteet 1, ulkoinen	10001
ORPMAK	Ostoreskontra maksut	8990001
ORPRO	Ostolaskut	8000001
PALKAT	Palkkatositteet	100001
PANKKI	Pankkien tiliotteet	101001
VYÖR	Vyörytykset	31001

ysao

YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO

**Antaa
taidon
näkyä.**

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

PL 30/Asevelikatu 4

74101 IISALMI

www.ysao.fi