

Irlannin Mobilityjakso – Matkakertomus

Kokemuksia Erasmus+ -job-shadowingista Carlow'ssa 14.–16.10.2025



Kuva 1. Carlow Instituutin johtoryhmä kuvassa Tuijan, Kirsin ja Miian kanssa.

Matkan tausta ja osallistujat

Osallistuimme Erasmus+ -ohjelman mahdollistamaan kansainväliseen job-shadowing-mobilityjaksoon Irlannissa 13.–17.10.2025. Matkaan lähtivät Ylä-Savo Vocational Collegen edustajat: Kirsi Hukkanen (hankinnat ja operatiivinen toiminta), Miia Bovellan (henkilöstön osaamisen kehittäminen, HRD) sekä Tuija Kokkonen (työelämäyhteistyö ja markkinointi). Kohteena oli Carlow ja siellä sekä Carlow Institute sekä Kilkenny and Carlow Education and Training Board (KCETB), joiden toimintaan sekä ammatillisen koulutuksen arkeen Irlannissa pääsimme tutustumaan.

Matkan kulku ja ohjelma

Saapuminen ja ensimmäinen päivä

Matka alkoi maanantaina 13.10. varhain aamulla lennolla Kuopiosta Dubliniin. Ensimmäinen päivä kului Dubliniin ja sen nähtävyyksiin, kuten Guinness Storehouseen, tutustuessa. Iltapäivällä siirryimme bussilla Carlowiin ja majoituimme Woodford Dolmen Hotelliin.

Job-shadowing Carlow Institute -oppilaitoksessa

Varsinaiset job-shadowing-päivät alkoivat tiistaina 14.10. Carlow Instituutissa. Osallistuimme yhteiseen Meet & Greet -tilaisuuteen, jossa esiteltiin oppilaitoksen toimintaa sekä GDPR-käytänteitä. Jokainen meistä jakautui sitten omiin job-shadowing-tehtäviin omien vastualueidensa mukaisesti:

- Kirsi seurasi hankinta- ja operatiivisia prosesseja Peter Cleeren ja Sinead Powerin kanssa. Kilpailutuksista vaihdettiin kokemuksia rehtori David Forden kanssa.
- Tuija tutustui työelämäyhteistyöhön sekä yrityskumppanuuksiin Sean Quigleyn johdolla sekä KCETB:n Gabriella Carrollin kanssa. Lisäksi markkinointiin tutustumista vararehtori Laetitia Moloneyn johdolla.
- Miia Bovellan perehtyi henkilöstön kehitykseen KCETB:n PD-tiimin kanssa Aine Byrnen johdolla.

Koulutusjärjestelmä ja KCETB:n erityispiirteet

KCETB hallinnoi 13 toisen asteen koulua ja kahta ammatillisen koulutuksen sekä jatko-opintojen oppilaitosta Kilkennyn ja Carlow'n alueella. Organisaatiossa työskentelee yli 1 377 henkilöä ja vuosibudjetti on yli 80 miljoonaa euroa. Sloganin "Kasva oppimisen kautta" mukaisesti heidän tavoitteensa on edistää oppimisen voimaa yksilön ja yhteisön hyväksi.

Carlow Instituutti on perustettu 2018 ja tarjoaa yli 70 koulutusvaihtoehtoa. Instituutissa opiskelee yli 1200 opiskelijaa ja jokaisesta 24 opiskelijan ryhmästä vastaa kaksi opettajaa. Opetus on kaikille ilmaista, lukuun ottamatta 50 € hakeutumismaksua. Ammattiopinnot kestävät syyskuusta toukokuuhun. Koulurakennus on toteutettu Public/Private -kumppanuusmallilla. Erityisen vaikuttavia olivat realistiset työympäristöt, kuten taide-, musiikki- ja tiedestudiot, autonkorjaushalli ja hyvin varustellut työpajat, jotka tukevat käytännönläheistä oppimista.

Eroavaisuus suomalaiseseen opetukseen oli, että opettajien liitto on kieltänyt etäopetuksen Irlannissa lukuun ottamatta kriisitilanteita kuten Covid. Hyvä esimerkki kuultiin kriisitilanteesta viime talvelta, kun koulu oli jouduttu sulkemaan viikoksi lumen tulon vuoksi.

Arjen havainnointia ja oppia

Kirsi osallistui muun muassa KCETB:n ja Carlow Instituutin yhteisiin Teams-palavereihin, joissa käsiteltiin koulutustarjonnan muutoksia ja uutta tarjontaa. Tutustumista oli myös dokumenttienhallinnan ja hankintojen prosesseihin, joissa hyödynnettiin yhteistä pilviresurssinhallintaa, portaalia sekä yhteisiä lomakepohjia. Kirsi sai hyvän käsityksen siitä, kuinka tilaus- ja laskutusprosessit sekä kilpailutukset hoidetaan Instituutissa ja KCETB:ssa ja mikä organisaatioiden välinen vastuunjako on. Huomionarvoista oli, että kaikki yli 25 000 € hankinnat KCETB kilpailuttaa keskitetysti ja sopimusrekisteri on kaikkien nähtävillä portaalissa.

Tuija havaitsi, että opettajat eivät tee yritys yhteistyötä vaan he pelkästään keskittyvät opetukseen. Oppilaitoksessa oli vain 1½ henkilön työpanos työnantajien yhteydenpitoon. Työssäoppimista oli vain yksi päivä viikossa. Työnantaja rekisteriä ylläpidettiin Excelissä. Harkinnassa oli hankkia rekisterinpitoon Microsoftin SEED. YSAOn CRM-hallinnointi herätti kiinnostusta. Yritysten henkilöstön osaamisvajeita selvitti kolme henkilöä KCETB:ssa. Opiskelijahankinnassa tärkeäksi markkinointikanavaksi koettiin alemman opintoasteen opinto-ohjaajat.

Miia tutustui oppilaitoksen arkeen, henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä osallistui myös markkinointitiimin palaveriin, jossa esim. LinkedIn nousi esiin keskeisenä brändikanavana. Moodlea hyödynnettiin aktiivisesti henkilöstön koulutuksissa perehdytyksessä ja tiedottamisessa, ja yhteisöllisyys näkyi vahvasti arjessa. Irlantilainen työote oli selkeää, tehokasta ja

roolit olivat hyvin määriteltyjä. Tiimityö KCETB:ssa oli ennakoivaa, käytännönläheistä ja yhteisöllistä – roolit olivat selkeitä ja vastuutettuja, mikä teki toiminnasta tehokasta.

Kaikki kolme havainnoivat, että oppilaitoksessa kaikki toimivat tehokkaasti opiskelijoiden opintojen edistymisen varmistamiseksi.

Kulttuuri ja verkostoituminen

Keskiviikkona iltapäivällä pääsimme tutustumaan Kilkennyn kaupunkiin ja sen kulttuuriin. Kilkennyssä tutustuimme paikallisiin käsityöliikkeisiin ja kulttuuripolkuun ”medieval mile”. Kilkenny on tunnettu keskiaikaisesta kulttuurihistoriastaan ja Kilkennyn linna on yksi kauneimmista Irlannissa.

Kokonaisuudessaan irlantilainen vieraanvaraisuus, avoimuus ja ystävällisyys jäivät erityisesti mieleen. Erityisen antoisaa oli myös tavoitteena olleen englannin kielen aktiivinen käyttö työtilanteissa sekä uuden työ- ja toimintakulttuurin kokeminen.

Yhteenveto ja suositukset



*Kuva 2. Viimeiset fiilikset ja
hyvästelyt yhteyshenkilö
Annette Dempsey kanssa*

Mobilityjakso oli erittäin antoisa ja avartava kokemus. Saimme paljon uusia näkökulmia omaan työhömmä ja mahdollisuuden vertailla suomalaista ja irlantilaista koulutusjärjestelmää sekä hallinnon käytäntöjä. Suosittelemme mobilityjaksoa lämpimästi kaikille – englannin kielen taito kehittyy, uusi työkulttuuri avartaa ajattelua ja kokemus antaa konkreettisia ideoita oman organisaation kehittämiseen. Irlantilainen sanonta "A good laugh and a long sleep are the two best cures for anything" kuvaa hyvin myös matkamme henkeä – avoimin mielin, yhdessä oppien ja uusia ystävyksiä solmien.

Lisätietoja:

<https://kcetb.ie/en/>

<https://carlowinstitute.ie/>