



VUOSI 2024

tilinpäätös ja toimintakertomus

Sisältö

Kuntayhtymän johtajan katsaus	3	Talousarvion toteutumisvertailut	51
Toimintakertomus	6	Käyttötalouden toteutuminen tulosalueittain	51
Eriyypisiä koulutuksia eri ammattialoille.....	6	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	53
Opetuksen ja koulutuksen toteuttaminen	9	Investointien toteutuminen	54
Kehittämishankkeet	10	Tilinpäätöslaskelmat	55
Kansainvälisyyden edistämiseksi opiskelija- ja henkilö- liikkuvuuksiemme toimintamalleja.....	11	Tuloslaskelma	55
Opiskelijatoiminnan tavoitteet.	16	Rahoituslaskelma.....	56
Kiinteistöt osana oppimisympäristöämme	18	Konsernin tuloslaskelma	59
Talous ja tuloksellisuus	19	Konsernin rahoituslaskelma	60
Valtiontalous ja rahoitus.....	19	Konsernin tase	61
EduSavon toiminta 2024	20	Konsernin tunnusluvut	63
Konsernin toiminnan ohjaus.....	21	Muut eriytetyt laskelmat.....	64
Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä	21	Muut eriytetty toiminta	65
Kuntayhtymän hallinto.....	22	Tilinpäätöksen liitetiedot	66
Kuntayhtymän toimintaympäristö.....	25	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	66
Talouden kehitys	25	Tuloslaskelman liitetiedot	67
Työvoima.....	26	Suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista.....	67
Väestön kehitys.....	26	Poistosuunnitelma	68
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen.....	27	Pakollisten varausten muutos.....	69
Strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen.....	29	Toimintatuottoihin sisältyvät käyttö- omaisuuden myyntivoitot ja tappiot.....	69
Strategiset kehittämissuunnitelmat 2024–2028	29	Selvitys satunnaisiin tuottoihin ja kuluihin sisältyvistä eristä.....	69
Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	32	Tasetta koskevat liitetiedot	70
Henkilöstöraportti	35	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	72
Henkilöstön määrä ja rakenne.....	35	Vaihtuvat vastaavat.....	72
Osaaminen ja uudistuminen	37	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	72
Sairauspoissaolot	38	Oman pääoman lisäykset ja vähennykset.....	72
Työterveyshuolto ja työkykyä edistävä toiminta	41	Jäsenkuntien peruspääomaosuudet	73
Terveellinen ja turvallinen työympäristö - turvallisuus on jokaisen asia	42	Vieras pääoma / velat.....	73
Henkilöstöosaamisen muut painopisteet 2024.....	42	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot	74
Henkilöstötietoja vuosilta 2019–2024	43	Merkittävät leasingsopimukset ja niihin liittyvät vastuut.....	74
Kokonaistalouden tarkastelu	44	Muut kuntayhtymää koskevat taloudelliset vastuut.....	74
Investoinnit	47	Henkilöstöä koskevat liitetiedot	75
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	47	Tilintarkastajan palkkiot.....	75
Tilikauden tuloksen muodostuminen	47	Allekirjoitukset ja merkinnät	76
Toiminnan rahoitus	48	Luettelot ja selvitykset.....	77
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	49	Luettelo kirjanpito kirjjoista.....	77
Kokonaistalouden tunnusluvut	51	Tositteiden säilytysajat	77
Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.....	51	Luettelo tositelajeista ja käytetyt tositenumerot.....	78

Antaa taid

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2024 on ollut Ylä-Savon koulutuskuntayhtymälle erityisen merkityksellinen niin toiminnallisesti, strategisesti kuin juhlatunnelmien osalta. Olemme jatkaneet kehittämistä strategisten tavoitteidemme mukaisesti, ja samalla juhlistaneet ammatillisen koulutuksen pitkää perinnettä Ylä-Savossa. Vietämme vuosia 2024/2025 juhlavuotena. Syksyllä 2024 tuli täyteen 60 vuotta siitä, kun nykyinen organisaatio Ylä-Savon ammattiopisto aloitti opetus-toiminnan alueella. Ja keväällä 2025 juhlimme sitä, kun Ylä-Savossa aloitettiin maatalousalan koulutus 150 vuotta sitten Peltosalmissa, jossa alaa edelleen koulutetaan Ylä-Savon ammattiopiston, Peltoniemen kampuksella.

Yleinen taloudellinen tilanne ja viennin merkitys

Vuosi 2024 on ollut taloudellisesti haastava niin valtakunnallisesti kuin paikallisesti. Suomen talouskasvu on hidasta, ja erityisesti työvoimapulasta kärsivät alat ovat kohdanneet merkittäviä haasteita. Inflaatio, korkotason nousu ja heikentynyt kulutuskysyntä ovat vaikuttaneet laajasti elinkeinoelämään.

Ylä- ja Pohjois-Savon alueilla viennin merkitys korostuu erityisesti metsä- ja metalliteollisuuden osalta. Viennin arvo alueellamme on säilynyt vakana, mutta työvoiman saatavuus on ollut merkittävä haaste, mikä on korostanut koulutuksen roolia osaamisen turvaamisessa. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymällä on ollut tärkeä tehtävä tuottaa osaajia paikallisiin yrityksiin, jotka ovat riippuvaisia koulutetusta työvoimasta kansainvälisten markkinoiden kilpailukykyä ylläpitäessään.

Strategiset tavoitteet ja kehittämisohjelmat

Uudet palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin

Vuoden aikana olemme kehittäneet koulutuspalvelujamme asiakaslähtöisemmiksi. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen laatua on parannettu uusien ohjausmallien ja yhteistyökäytäntöjen avulla, mikä on vahvistanut opiskelijoiden valmiuksia siirtyä työelämään. Lisäksi olemme kehittäneet uusia koulutustuotteita. Yhtenä uusista vuonna 2025 käyttöönotettavista koulutuksista on työn sujuvoittamiseen tähtäävä ”PETRA polkutraktoritehdas”, jonka avulla tutkinto-opiskelijat oppivat hyödyntämään LEAN ajattelua osana yrityksen työprosesseja jo osana tutkintoon tähtääviä opintojaan.

Digitaalinen oppimisympäristö - eYSAO

Digitaalisten oppimisympäristöjen kehittämisessä on edetty suunnitelmien mukaisesti. eYSAO on tarjonnut opiskelijoille joustavia mahdollisuuksia suorittaa opintoja ajasta ja paikasta riippumatta. Olemme laajentaneet eKampuksen koulutustarjontaa ja ottaneet käyttöön uusia digitaalisia palveluita ratkaisuja, kuten opinto-ohjauksen tukena toimivat sähköiset ajanvarausjärjestelmät sekä Annie-hyvinvointisovelluksen.

Osaamisen johtaminen ja vastuullisuus

LEAN-menetelmien käyttöönotolla olemme parantaneet toiminnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi olemme keskittyneet vastuullisuuteen pienentämällä hiilijalanjälkeä ja edistämällä uusiutuvan energian käyttöä, kuten aurinkoenergiaprojekteja. Näiden toimenpiteiden avulla rakennamme kestävämpää tulevaisuutta.

Kansainvälistyminen ja työvoiman liikkuvuus

Kansainvälisyys ja koulutusviennin edistäminen ovat olleet keskiössä. Olemme laajentaneet yhteistyöverkostojamme ja lisänneet opiskelijavaihto-ohjelmia, mikä on vahvistanut oppilaitoksemme

kansainvälistä asemaa. Lisäksi olemme olleet aktiivisesti mukana osaajatuontihankkeissa ja työvoiman liikkuvuutta tukevilla projekteilla. Koulutusvientiin tähtäävien toimenpiteiden osalta keskiössä olemme tehneet yhteistyötä mm. Vietnamin, Intian ja Nigerian kumppaneiden kanssa. Keskeisenä painotuksena on etenkin maatalousalan koulutuksen vientimahdollisuuksien edistäminen. Maatalousala eri ammatteineen on selvitysten mukaan voimakkaasti kasvava osaamisala koko maapallolla.

Strateginen kehitys ja uudistettu strategia

Vuonna 2024 noudatimme vielä edellistä strategiaamme, jonka keskeisiä painopisteitä olivat koulutuksen laatu, kansainvälisyys, digitalisaatio ja kestävä kehitys. Strategian avulla saavutimme merkittäviä tuloksia, kuten koulutusviennin vahvistamisen, hiilijalanjälkeä pienentävien toimenpiteiden laajentamisen sekä digitaalisten oppimisympäristöjen kehittämisen.

Syyskuussa 2024 kuntayhtymän valtuusto hyväksyi uuden strategian ”Elinvoimaa ja uudistumista 2025–2029”. Strategia rakentuu neljän pääteeman ympärille: elinvoima, kansainvälisyys, vastuullisuus ja palveluiden kehittäminen.

Opiskelijat ja hakeutuminen

Vuoden 2024 aikana oppilaitokseemme haki yhteishaussa ensisijaisia hakijoita yhteensä 309 opiskelijaa. Hakijoiden määrä laski edellisvuoteen verrattuna n. 12 prosenttia. Yhteishaun hakijamääriin vaikuttaa merkittävästi ikäluokkien pieneneminen, ja hakijamäärät laskevat tulevina vuosina koko Suomessa. Pienet vuosittaiset vaihtelut johtuvat pääasiassa eri koulutusmuotojen ja alojen vetovoimamuutoksista. Jatkuva haku toimii opiskelijoiden hakeutumisen pääkanavana. Ylä-Savon ammattiopistossa opiskeli vuoden 2024 aikana yht. 3589 eri opiskelijaa, jotka opiskelivat yhteensä 3912 eri koulutuksessa. Opiskelijoita oli 225 eri kunnasta.

Negatiivisten keskeyttäneiden määrä kasvoi edellisestä vuodesta 112 (edellisenä vuonna 87 opiskelijaa), prosentteissa luvut olivat 6,8 % (5,2 % vuonna 2023). Lukujen nousuun osaltaan vaikuttaa vuosi sitten tehty kirjaamistavan muutos. Yleisesti haasteena on kuitenkin ollut opiskelijoiden opiskelukuntoisuuden heikkeneminen mikä näkyy myös keskeyttäneiden määrissä.

Vuoden aikana oppilaitoksesta valmistui 386 pe-

rustutkintoa (edellisenä vuonna 334), 220 ammatitutkintoa (219) ja 49 erikoisammattitutkintoa (51). Perustutkintojen keskimääräinen valmistumisaika oli vuonna 2024 2,27 vuotta (edellisenä vuonna 2,34 vuotta).

Opintojen etenemisen mittarina käytetään myös osaamispisteiden kertymistä. Oppilaitoksessa suoritettujen osaamispisteiden määrä opiskelijavuotta kohti oli 73,16 osp/opiskelijavuosi (tutkintoon johtava koulutus). Tämä nousi hieman edellisestä vuodesta (70,14).

Laadullisesti vuosi oli hyvä. Saavutimme kuntayhtymätasolla tavoitteemme 4,2 (kaikki mittaukset) ja ylitimme Työolobarometrissä asetetun tavoitteen. Mittauksen tulos oli 4,2 (tavoite 4,0).

Leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen

Opetus- ja kulttuuriministeriö teki päätöksen ammatillisen koulutuksen rahoituksen ja opiskelijavuosien leikkauksesta. Leikkaukset astuvat voimaan 1.1.2025. Valtakunnan tasolla leikkaus oli 120 miljoonaa euroa ja opiskelijavuosina hieman yli 10 000 opiskelijavuotta. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osalta leikkaus oli n. 1,25 miljoonaa euroa ja 109 opiskelijavuotta.

Leikkausten johdosta yhtymähallitus päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, joiden tavoitteena oli 1,3 miljoonan euron kustannussäästöt vuoden 2026 loppuun mennessä. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin syksyllä 2024 hyvässä hengessä henkilöstöryhmien edustajien kanssa. Huolimatta siitä, että neuvottelutavoite oli vaativa, neuvottelutulos oli yksimielinen ja tarvittavat säästöt voitiin toteuttaa ilman henkilöstön irtisanomisia.

Talouden tarkastelu

Taloudellisesti vuosi 2024 oli haastava, mutta siitä muodostui parempi kuin talousarviossa arvioitiin. Toimintatuotot olivat yhteensä 23,8 milj. euroa ja kasvoivat edellisestä vuodesta 1,1 miljoonaa euroa. Toimintakulut olivat 22,8 miljoonaa euroa, jossa nousua edellisvuoteen 0,7 milj. euroa. Toimintakatteeksi muodostui 0,9 miljoonaa euroa, tilikauden tulokseksi - 0,5 miljoonaa euroa ja lopullinen tilikauden alijäämä oli - 96 704 euroa. Kassavarat vuoden lopussa olivat 4,6 milj. euroa, ja kassan riittävyys 138 päivää.



Tulevaisuuden näkymät

Vuodet 2025–2027 tulevat olemaan merkittäviä muutoksen vuosia. Suomessa käynnistyvä uusi työllisyysalueisiin perustuva järjestelmä tuo mukanaan uusia yhteistyömahdollisuuksia. Kuntayhtymä on keskeinen yhteistyökumppani Ylä-Savon työllisyysalueen kanssa. Joulukuussa 2024 kuntayhtymä ja työllisyysalue allekirjoittivat yhteistyösopimuksen, joka määrittää roolimme koulutuksen ja työllistymisen tukemisessa. Yhteistyösopimus mahdollistaa syvemmän yhteistyön alueemme työelämätoimijoiden kanssa, erityisesti työvoiman saatavuuden turvaamiseksi ja työllistymisen parantamiseksi. Olemme sitoutuneet vahvistamaan osaamisen kehittämistä ja tarjoamaan koulutusratkaisuja, jotka vastaavat alueen ja valtakunnan tarpeisiin.

Vuonna 2025 käynnistyy myös Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun haku ja itse kokeilut alkavat vuoden 2026 alussa. Samassa yhteydessä tulevat voimaan uudet rahoitusjärjestelmät. Kahdeksan vuotinen kokeilu ja uudistuva rahoituslainsäädäntö muuttavat ammatillisen

koulutuksen toimintamahdollisuuksia merkittävästi. Kyseessä on vähintään yhtä laaja muutos kuin 2018 voimaan tullut ammatillisen koulutuksen reformi. Tarkempaa tietoa uudistuksen vaikutuksesta Ylä-Savon koulutuskuntayhtymään saadaan syksyllä 2025 sen jälkeen, kun päätökset kokeiluun mukaan pääsevästä (40) järjestäjästä on tehty ja laskelmat rahoitusjärjestelmän muutoksista yksittäisiin koulutuksen järjestäjiin on saatu.

Tärkeä tehtävämme on jatkossakin varmistaa Ylä-Savon elinvoimaisuus tukemalla työllistymistä ja alueemme osaamistarpeita. Uudistettu strategiamme antaa selkeät suuntaviivat tulevaisuuden kehittämiseksi. Panostamme edelleen digitalisaatioon, kestävään kehitykseen ja kansainväliseen yhteistyöhön, jotta voimme vastata muuttuvan työelämän haasteisiin ja tukea alueemme kilpailukykyä niin kansallisella kuin kansainvälisellä tasolla.

Kari Puumalainen
Kuntayhtymän johtaja/rehtori

Toimintakertomus

Yhteisvalinnassa v. 2024 meillä on ollut tarjolla laaja valikoima perustutkintoja eri ammattialoille. Osa varsinkin nuorista hakijoistamme tulee omistajakunnista ja lähialueilta, mutta erityisesti luonnonvara-alan hakijoiden kotikunnat sijoittuvat laajemmalle alueelle Suomessa. Olemme uudistaneet koulutustarjontamme ennakoit tietoa hyödyntäen. Aikuiskoulutuksessa olemme pikkuhiljaa siirtyneet jatkuvan oppimisen ja elinikäisen oppimisen hengessä suunnittelemaan ja toteuttamaan pienempiä oppimiskokonaisuuksia entisten tarjolla olleiden laajempien kokotutkintojen sijaan.

Henkilökohtaistaminen, opintojen tunnistaminen ja tunnustaminen on ollut arkipäivää opetus- ja ohjaustyössämme. Olemme sujuvoittaneet toimintaamme opetusprosessien yhteydessä ja pyrkineet keskittymään opiskelijan näkökulmaan toimintoja tehostettaessa. Olemme jatkaneet oppivelvollisuuden mukanaan tuomaa oppivelvollisuuden toteuttamista menestyksekkäästi. Olemme tehostaneet ja lisänneet opiskelijan ohjaus- ja tukikäytänteitä ammatillisten opintojen toteuttamisen lisäksi.

Oppilaitoksessa tapahtuvan lähiopetuksen ohella oppimista tapahtui merkittävässä määrin työpaikoilla niin koulutus- kuin oppisopimuksella. Lähdimme kehittämään työpaikalla järjestettävän koulutuksen prosessia kiinnittäen huomiota entistä jouhevampaan ja laadukkaampaan yhteistyöhön mm. osana asiakkuuksien hoitoa.

Saamamme työelämäpalautteen perusteella opiskelijoillamme ei ole välttämättä ollut työelämässä vaadittu geneerinen osaaminen riittävällä tasolla heidän siirtyessä työelämässä tapahtuvaan oppimiseen. Näin ollen suunnittelimme ja pilotoimme työn sujuvoittamiseen liittyvän lyhyen LEAN-koulutuskokonaisuuden osaksi YTO-opintoja perustutkintokoulutuksissa.

Osaamispalveluiden tulosalueet onnistuivat kokonaisuutta katsottaessa v. 2024 euromääräisessä tulostavoitteessaan. Eri tulosalueet kuitenkin poikkesivat hieman odotetusta: teknologiaosaaminen, palveluosaaminen, työelämäosaaminen ja luonnonvaraosaaminen pääsivät taloustavoitteeseensa. Tällä kertaa logistiikkaosaaminen ja rakentamisosaa-

minen eivät aivan yltäneet tavoiteltuun tulokseen.

YSAOn kokonaisopiskelijamäärä alkoi pienentymään vuoden 2024 puolella, koska aloimme toimimaan jo ennakoidusti kohti uutta rahoitusleikkausta. Jouduimme rajoittamaan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen jatkuvaa hakua. Suoritettuja perustutkintoja tuli kuitenkin 386 kpl tavoitellun 365 sijaan. Ammattitutkintoja toteutui 220 kpl ja erikoisammattitutkintoja 49 kpl. Lisäksi toteutimme eri aloilla pienempiä osaamiskokonaisuuksia, jotka eivät suunnitellusti johda tutkintoihin, vaan lisäävät aikuisten työssä olevien tai työttömien henkilöiden osaamisen kehittämistä. Tämä koulutusten toteuttamistapa tulee olemaan aktiivisesti käytössä myös rahoitusuudistuksen jälkeen.

Ylä-Savon ammattiopistossa järjestettiin laajasti erityyppisiä koulutuksia eri ammattialoille

Tehtävämme on taata osaajia juuri alueemme työelämän tarpeisiin, johon meillä on alan perusosaamisen lisäksi vahva kokemus aikuisten lisä- ja täydennyskoulutuksen järjestämisestä. Eri ammattialoilla toimivien työntekijöiden sekä työttömien henkilöiden osaamisen lisääminen on ydintehtäviämme.

YSAOn tarjoamille koulutuksille on ollut kysyntää myös vuonna 2024. Yhteisvalinnan kautta meille hakeutui opiskelemaan ensisijaisella hakutoiveella yhteensä 309 perusopetuksen päättänyttä nuorta. Aivan kaikille ei koulutuspaikkaa löytynyt heti, vaan haettiin vauhtia opintoihin esim. Tutkintoon valmistavasta koulutuksesta. Myös Jatkuva haku on toiminut hyvin, tätä kautta meille on hakeutunut opiskelemaan 960 henkilöä.

Osa hakijoista ei ole päässyt aloittamaan opiskelua vuoden 2024 puolella, sillä hakijoiden elämäntilanteeseen on saattanut tulla muutoksia, hakijan kielitaito ei välttämättä ole ollut riittävää tai kaikki käytössä olevat opiskelupaikat ovat olleet täytettyinä. Kaiken kaikkiaan YSAOltä valmistui eri tutkintoihin 650 ammattilaista eri aloilta. Näistä vasta valmistuneista työllistyi heti opintojen päätyttyä 88 %. Opiskelijoidemme työllistymisessä olemme Itä-Suomen johtavia toimijoita.

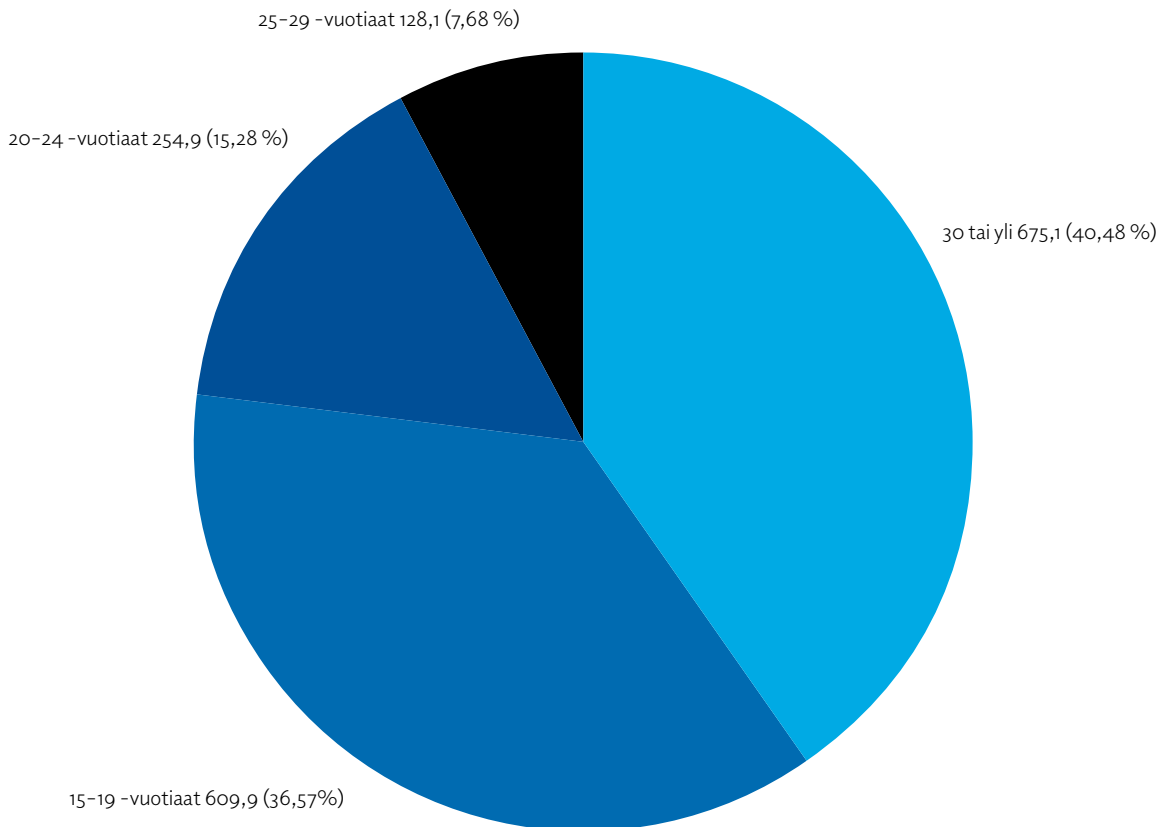
Kuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1320. Vuosittain OKM asettaa suoritepääöksellä koulutuksenjärjestäjän tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän, jota täydennetään

mahdollisesti lisäsuoritepäätöksillä. Vuodelle 2024 myönnetty tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli yhteensä 1647 ov. Vuoden 2024 kuntayhtymän toteuttama opiskelijavuosikertymä oli 1668 ov.

Opiskelijavuosi on mittayksikkö opiskelijavolyymien ja samalla koulutuksesta saatavan rahoituksen laskennassa. Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, joiden aikana opiskelija otetaan huomioon rahoituksen perusteena. Tarkemmin opiskelijavuoden laskennasta ja niistä päivistä, joita ei oteta laskennassa huomioon, on päätetty Opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksessa ammatillisen kou-

lutuksen rahoitusperusteista (682/2017). Yksi opiskelijavuosi voi koostua useamman kuin yhden henkilön opiskelusta.

Opiskelijavuodet kuvataan jaettuna tutkintotyyppeihin, opiskelijoiden ikärakenteeseen sekä opiskelijoiden kotikuntiin. Nämä erittelymuodot kuvaavat paremmin ammatillisen koulutuksen laajaa vaikutusaluetta sekä muuttunutta opiskelijoiden ikärakennetta. Yhä useampi koulutuksessa mukana oleva henkilö on aikuinen (20 vuotta tai vanhempi) ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän opiskelijat tulevat opiskelemaan laajalta alueelta (koko Suomi).

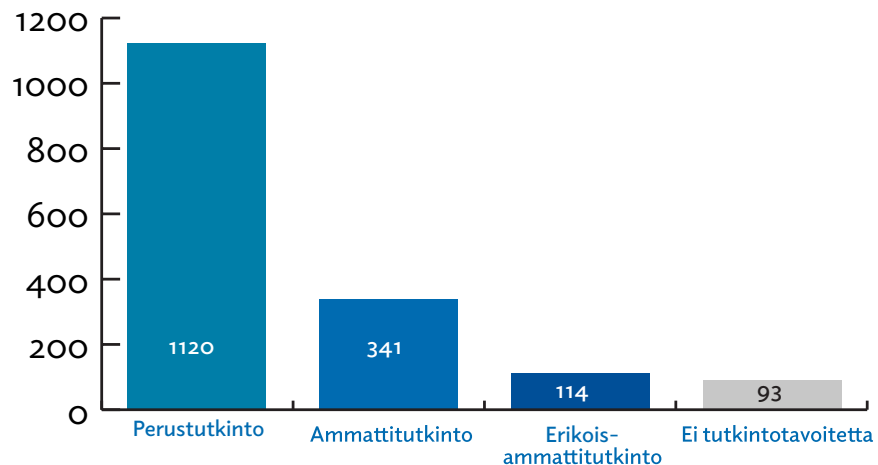


Opiskelijavuositoteuma ikäryhmittäin

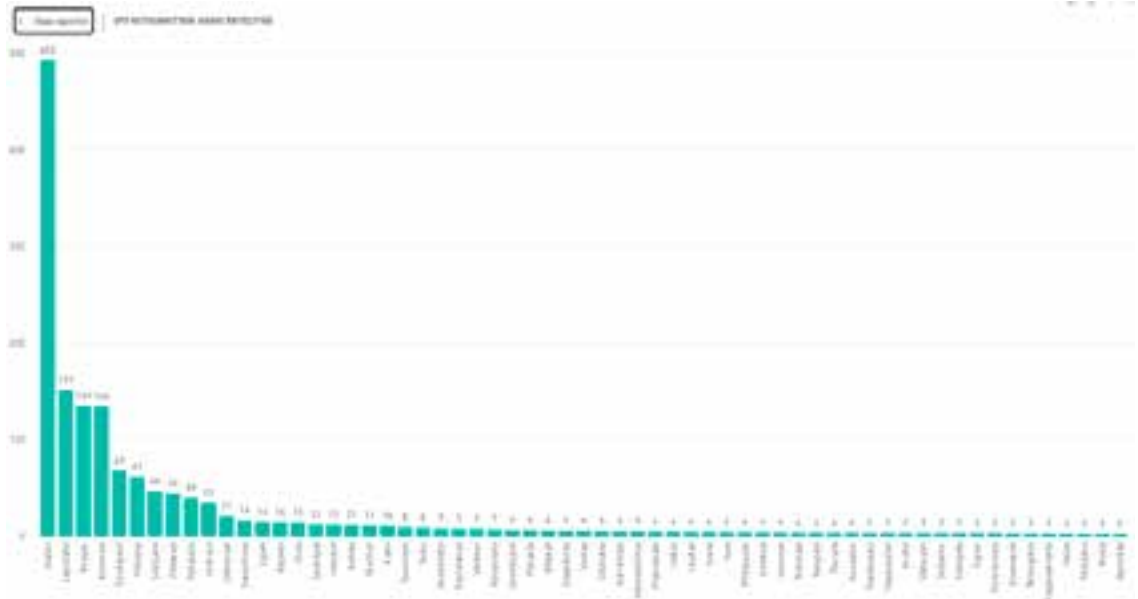
Organisaatio	Toteuma	Ennuste	Tavoite	Ed. vuosi
Kehittämispalvelut	55,70	55,70	47,00	50,02
Opiskeluhyvinvointi	55,70	55,70	47,00	50,02
Logistiikkaosaaminen	374,80	374,80	355,00	359,03
Autoala	37,84	37,84	45,00	32,39
Logistiikka	131,24	131,24	132,00	120,19
Logistiikkaosaamisen muu koulu	9,80	9,80	2,00	5,07
Maarakennus	195,93	195,93	176,00	201,39
Luonnonvaraosaaminen	437,34	437,34	440,00	454,29
Hevostalous	194,50	194,50	188,00	204,71
Maatalousala	242,84	242,84	252,00	249,57
Palveluosaaminen	155,52	155,52	148,00	137,84
Kauneuden hoitoala	31,07	31,07	33,00	30,22
Palveluosaamisen muu koulutus	11,74	11,74	8,00	4,19
Ravitseminen, talous & elintarvi	112,70	112,70	107,00	103,43
Rakentamisaosaaminen	130,22	130,22	132,00	130,80
Rakennusosaam. muu koulutus			0,00	
Taideteollisuusala	22,98	22,98	32,00	31,45
Talonrakennus	51,58	51,58	52,00	52,55
Talotekniikka	55,67	55,67	48,00	46,80
Teknologiaosaaminen	314,32	314,32	315,00	313,03
Kone- ja metalliala	162,20	162,20	169,00	160,22
Sähkö- ja automaatioala	93,23	93,23	92,00	95,32
Teknologian muu koulutus	5,90	5,90	3,00	7,65
Tieto- ja tietoliikennetekniik	53,00	53,00	51,00	49,84
Työelämäosaaminen	200,10	200,10	210,00	222,99
Liiketalous	102,22	102,22	110,00	104,10
Oppisopimuskoulutus	97,88	97,88	100,00	118,88
Yhteensä	1 668,00	1 668,00	1 647,00	1 668,01

Opiskelijavuositoteuma vastualueittain.

Huom! Tavoiteluku on alojen ohjauksessa käytetty YSAOn sisäinen opiskelijavuositavoite, ei TTS-tavoite



Opiskelijavuosien jakautuminen tutkintotyypeittäin



Opiskelijavuodet kaikki kunnat

OPISKELIJAVUOSITOTEUMA KOTIKUNNITTAIN/IKÄRYHMITÄIN

Kunta	15-19 -vuotiaat	20-24 -vuotiaat	25-29 -vuotiaat	30 tai yli	Virheellinen ikä	Yhteensä
Iisalmi	228,61	96,28	31,72	135,59		492,20
Keitele	0,88	1,73	0,20	8,27		11,08
Kiuruvesi	68,04	18,31	7,10	40,71		134,16
Lapinlahti	75,34	21,51	5,94	48,47		151,25
Muu	152,22	95,84	71,68	383,89	0,00	703,63
Pielavesi	24,24	5,76	2,29	11,77		44,06
Rautavaara	0,89		0,40	2,08		3,38
Sonkajarvi	33,13	7,01	4,40	22,45		66,99
Vieremä	26,56	8,43	4,35	21,91		61,25
Yhteensä	609,91	254,86	128,08	675,14	0,00	1 668,00

Opiskelijavuositoteuma kotikunnittain/ikäryhmittäin

Opetuksen ja koulutuksen toteuttaminen

Olemme ottaneet haltuun digitaalisuutta oppimisen edistämisessä ja olemme panostaneet laajasti verkko-opetusmateriaalin tuottamiseen. Näin on mahdollistunut opiskelijoiden henkilökohtainen opinnoissa eteneminen entistä paremmin. Oppimateriaalit löytyvät itslearning-oppimisympäristöstä, jota kukin opiskelija hyödyntää ammattialan teoriaperustan haltuun ottamisessa. Tavoitteenamme on ollut pedagogisesti moninainen ja vivahtikas oppimateriaali, joka innostaa uuden oppimisen. Kun opittava asiaan teoriapohja on ymmärretty, niin opittua asiaa lähdetään harjoittelemaan käytännössä oppilaitoksessa omissa moninaisissa ma-

alan kynnyksen työpajoissa, työsaleissa, navetalla, keittiöissä, ajoneuvoissa jne. Opiskelija etenee omalla oppimispolullaan opiskelijan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti. Opiskelija saa opetusta ja ohjausta oppilaitoksen oppimisympäristöissä sekä tarvittaessa erityistä tukea opinnoissa etenemiseen.

Koulutusten toteuttaminen työelämäpainotteisesti on kasvanut aiempiin vuosiin verrattuna. Ammattiin oppimisessa tärkeää on aitojen työtehtävien harjoittelu aidoissa työympäristöissä. Siksi koulutus- tai oppisopimuksella tapahtuva oppiminen on ollut erittäin tärkeää. Eri yritysten työpaikkaohjaajat ovat opettajien ja muun ohjaushenkilöstömme

avulla perehdyttäneet opiskelijoitamme eri yritysten toimintatapoihin ja työtehtäviin. Nämä kallisarvoiset oppimiskokemukset kasvattavat opiskelijoidemme osaamista ja valmentavat heitä työelämään siirtymisessä. Opiskelijan ammattiosaaminen todennetaan näyttämällä osaaminen. Näytöt järjestään pääsääntöisesti aina yritysyhteistyössä aidoissa työtehtävissä. Tavoitteenamme on sujuva siirtyminen opinnoista työelämään.

Aikaisemmasta ryhmämuotoisesta oppimisesta on pikkuhiljaa siirrytty yhä tiiviimpään henkilökohtaistamiseen. Kun opiskelija hakeutuu opintoihin, hän voi aloittaa opiskelunsa heti, kun opiskelupaikkoja vapautuu edellisten opiskelijoiden valmistuttua. Opinnot voi siis aloittaa joustavasti ympäri vuoden huomioiden ensisijaisesti opiskelijan oma elämäntilanne sekä tilanne vastaanottavalla ammattialalla. Yhdessä sopien on löydetty sujuvat ratkaisut opintojen aloitukseen.

Kansainvälisyys lisääntyi vuoden aikana merkittävästi. Opintoihin hakeudutaan ympäri Eurooppaa ja laajemminkin. YSAOlla pääsääntöinen opetuskieli on suomi, niinpä opintoihin hakeutuvien on pitänyt

luotettavasti todistaa hallitsevansa suomen kieltä riittävässä määrin opintojen sujumisen kannalta. Suomenkielenopetusta järjestettiin huomattavasti aikaisempaa enemmän. Syksyllä aloitti ensimmäinen englanninkielinen koulutusohjelma Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnossa. Kansainväliset opiskelijamme ovat tuoneet pirteän tuulahduksen YSAOn arkeen. Heistä harjaantuu avullamme ammattilaisia alueen työelämän tarpeisiin.

Kehittämishankkeet

Kehittämishankkeilla vahvistimme omaa osaamistaamme, digitalisaatiotamme ja oppimisympäristöjämme. Toimimme toiminta-alueemme elinvoimaisuuden vahvistajina. Teemme aktiivista yhteistyötä niin toisten oppilaitosten, kuntien sekä kaupunkien kuin työelämän kanssa. Olemme tehneet hyvää yhteistyötä eri rahoittajaviranomaisten ja yhteistyökumppaneidensa kanssa uusien hankeideoiden saattamiseksi rahoitettaviksi hankkeiksi. Ulkopuolisia rahoituskanaviamme ovat mm. EU-rahoitukset, Opetushallitus, Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Erasmus+ -rahoitukset.

Kehittämishankkeet ja rahoitus 2024

Kehittämishankkeet	Päähallinnoijana	Rahoitus vuonna 2024	Hankesalkun kokonaisvolyymi	EU-hankkeet	Akke-hankkeet	OKM/OPH	Erasmus+-hankkeet
26	4	1 650 780 €	4 109 606 €	10	10	12	3

Vuonna 2024 vastasimme strategisiin tavoitteisiin toteuttamalla mm. digitaalisuutta ja vastuullisuutta kehittäviä hankkeita. Opiskeluhyvinvoinnin kehittäminen ja erityisesti digitaalisuuden hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä on myös ollut keskiössä. Kansainvälisyyden edistämistä on tehty niin hankkeiden kautta kuin ammattiopiston omana kehitystyönä. Kokonaisuudessaan hankekantamme on pysynyt melko hyvänä, vaikka EU-rahoitusten saatavuus niin alueellisesti kuin valtakunnan tasolla on kiristynyt. Samoin myös kansainvälisyshankkeissa rahoituksen saatavuus on heikentynyt. Yleisesti heikentynyt hankeorganisaatioiden taloustilanne kuin myös niukemmat rahoittajien rahoitusmahdollisuudet haastavat hanketoimintaa ja vaativat aiem-

paa enemmän suunnitteluresurssia. Hankkeilta vaaditaan uutuusarvoa sekä työelämän osallistamista aiempaa enemmän. Alueellinen rakennerahasto käynnistyi hitaasti ja ruuhkautti hankehakemusten käsittelyä. Rakennerahaston hallinnointijärjestelmän tekniset ongelmat vaikuttivat myös voimakkaasti erityisesti hankkeiden maksatuksien kotiutumiseen toteutuneesta hanketoiminnasta.

Maatalousalan oppimisympäristöjen ja opetuksen kehittämistä on toteutettu usean hankkeen kautta. Tulevaisuuden maatalous-hankkeissa on hankittu koneita ja laitteita Peltoniemen opetusmaatilauuteen navettaan ja tarkoituksena on tuottaa dataa tietoa optimaalisesti toimivasta navetta-ympäristöstä, jota voidaan hyödyntää opetuksessa. Di-

gitaalisuuden ollessa strateginen tavoitteemme, se on läpileikkaavana teemana monessa hankkeissa ja toiminnassa; mm. palveluiden sähköistämässä esim. ohjaus- ja tukipalveluiden tuottamisessa. Digitaalisuutta ja sen tuomia hyötyjä testataan niin maatalouskoneissa kuin kaivinkoneen tekoälyn ja automaation kehittämisessä AI-MaSi-hankkeessa.

Strategisesti merkittävä kehittämistoimenpide on kysyntälähtöisen toiminnanohjausjärjestelmän rakentaminen. Tavoitteena on varmistaa oikea-aikainen ja -sisältöinen opetustarjonta, joka vastaa opiskelijoiden ja alueen elinkeinoelämän tarpeita. Yhdenmukaistamme opetustarjontaa, parannamme opintojen etenemisen seuranta sekä kehitämme nivelvaiheiden sekä koko opiskeluajan tukitoimia. Kehitystyössä hyödynnämme tuottamaamme historia- ja ennakoititietoa, jonka kautta mahdollistetaan toimintamme systemaattinen suunnittelu resurssoinnista budjetointiin.

Teknologia-ala on merkittävä Ylä-Savolle. Kestech II -hanke edistää vihreän siirtymän mukaisia kehittämistoimia Ylä-Savon teollisuuden elinvoimaisuuden kehittämiseksi ja lisäksi hanke vahvistaa KesTech osaamiskeskittymää Yhessä-verkostossa tiivistäen yhteistyötä elinkeinoelämän, koulutusorganisaatioiden ja sidosryhmien välillä.

Kiertotalouden ja hiilijalan pienentäminen ovat erittäin ajankohtaisia aiheita sekä strateginen tavoite. Kestävän kehityksen toimia edistettiin VASKI-hankkeessa, jossa laadittiin YSAOn vastuullisuusraportti. Raportti toimii jatkossa vastuullisuustoimintamme arviointityökaluna ja pohjana tulevaisuuden vastuullisuuskehittämistarpeiden kokoajana. YSAO on myös mukana KiertoKasvu-hankkeessa, joka on kerännyt erittäin hyvin pohjoissavolaisia yrityksiä kouluttautumaan vihreän siirtymän, ympäristövaikutusten vähentämisen ja hiilijalan jäljen pienentämisen keinoihin. AgriFood Network -hankkeessa luodaan tulevaisuuden tiekartta ruokaketjun vihreään siirtymään. Luonnonvara-alan ja ruokaketjun kehittäminen kytkeytyy ajatukseemme kehittää edelleen opetustarjontamme ja oppimisympäristöjämme kestävä kehityksen mukaisesti, aina pellolta pöytään.

Ylä-Savon ammattiopisto on perustajajäsenenä mukana Kood/Sisu-koodikoulussa ja sen kehittämiseen saadussa hankkeessa. Koulun tavoitteena on vastata ohjelmistoalan osaajapulaan tarjoamal-

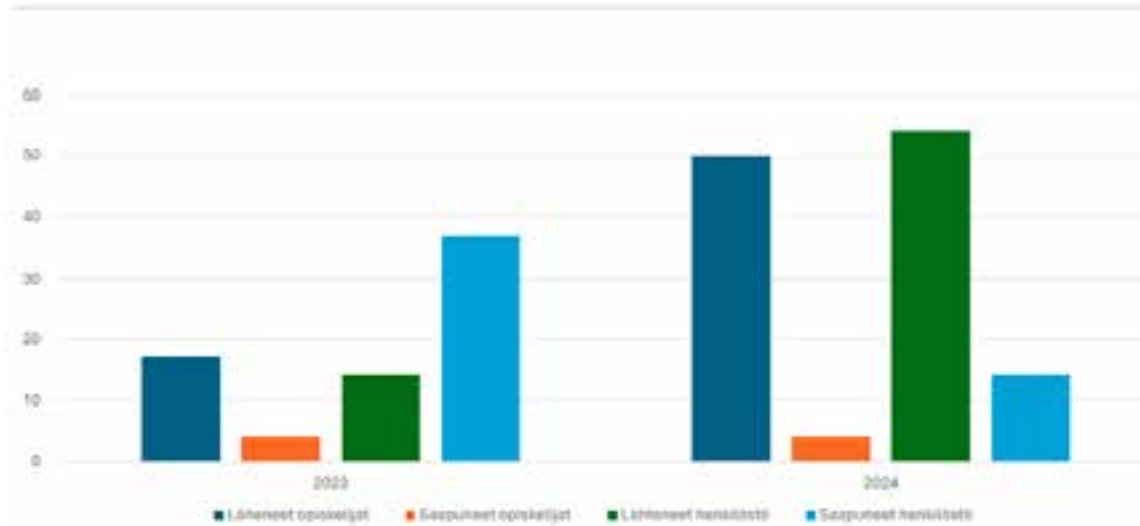
la käytännönläheistä koulutusta ilman perinteisiä opettajia tai oppitunteja. Opiskelijat opiskelevat työelämästä tulevien projektien kautta tiimeissä yhteistyössä yritysten kanssa. Koodikoulun koulutuskieli on englanti ja opiskelijaksi pääse testien kautta, ilman aikaisempaa tutkintoa. Olimme mukana myös Opetus- ja kulttuuriministeriön kolmessa strategiahankkeissa kehittämistä valtakunnallisesti ammatillisen koulutuksen toimintaa mm. vieraskielisen opetuksen ja digitaalisuuden saralla.

YSAO koordinoi What about then-Preventing Drop Out -KA2 kansainvälisyys -hanketta. Hankkeessa selvitettiin Euroopan tasolla opintojen keskeyttämiseen vaikuttavia tekijöitä eri maissa sekä YSAO perehdytti kumppaneitaan opintojen keskeyttämistä ennakoivaan digitaaliseen järjestelmäänsä. Hanke on saanut erittäin hyvät arviot niin tuloksistaan kuin hallinnoinnistaan niin kumppaneilta kuin rahoittajalta. Meitä on myös pyydetty aktiivisesti uusiin kansainvälisiin hankkeisiin mukaan. Vuonna 2024 toteutimme 3 kansainvälistä hanketta ja osallistuimme 3 hankehakuun, jotka saivat erittäin hyvät arviot, mutta valitettavasti kiristyneessä rahoitustilanteessa eivät rahoitusta. Arviot olivat kuitenkin niin hyvät, että hankkeet jätetään uuteen hakuun vuonna 2025. Kansainväliset hankkeet ovat teemoiltaan maatalouteen ja digitaalisuuteen liittyviä, erityisesti opettajien osaamisen kehittämiseen tähtääviä.

Kansainvälisyyden edistämiseksi olemme tavoitteellisesti kehittäneet opiskelija- ja henkilöliikkuvuuksiemme toimintamalleja

Jokaisella opiskelijalla sekä henkilöstön jäsenellä on mahdollisuus lähteä vaihtoon. Hakeutuminen tapahtuu 2 kertaa vuodessa avoimen haun kautta. Uuden toimintamallin tulokset ovatkin upeat. Ysao saavutti merkittävän virstanpylvään Erasmus+ -kansainvälisyys-hankkeessa saavuttamalla vuodelle 2027 Erasmus+ -akkreditoinnissa asetetun kansainvälisyysvaihtojen (Erasmus+ akkreditointi -hakemus) määrän (sisältäen opiskelijat ja henkilöstön). Erasmus+ -akkreditoinnin myöntäminen vahvistaa, että hakija on laatinut suunnitelman laadukkaana liikkuvuustoiminnan toteuttamiseksi osana laajempaa pyrkimystä kehittää organisaatiotaan suunnitelmallisesti kansainvälisessä toiminnassaan.

YSAOn liikkuvuudet 2023 ja 2024



Vaihtoja toteutui seuraaviin maihin: Alankomaat, Espanja, Italia, Kreikka, Puola, Saksa, Portugali, Irlanti, Ranska, Islanti, Ruotsi, Tanska ja Norja sekä globaalikumppanuusmaahan Intiaan. Erityisen ilahduttavaa oli uusien kumppanuuksien kokeilu, kuten useiden opiskelijoiden vaihdot Wrocławiin Puolaan. Liikkuvuuden jakautuminen tasa-arvoisesti sukupuolten kesken kertoo siitä, että kansainvälinen liikkuvuus on saavuttanut YSAOssa niin opiskelijat kuin henkilöstön ja innostanut yhä enemmän lähtemään maailmalle. Vaihtojen aikana on saatu arvokasta kansainvälistä kokemusta ja ammattitaidon kehittymistä monikulttuurisessa ympäristössä, kansainvälisiä valmiuksia, kielitaitoa sekä paljon uusia yhteyksiä ja verkostoja eri puolilla maailmaa. Samalla olemme saaneet myös uusia vastavierailijoita meille YSAOille. Vuonna 2024 jatkettiin opiskelijaliikkuvuuden hallinnan automatisointiprojektia Wilmaan. Tarkoituksena on automatisoida opiskelijoiden kansainvälisyysvaihto -hakemusten käsittelyprosessia, maksujen käsittelyä sekä asiakirjojen online-täyttö ja allekirjoittaminen, sekä näiden asiakirjojen automaattinen tallennus sähköiseen arkistoon. Kehitystyö saadaan päätökseen vuonna 2025.

Verkostot ovat tärkeitä kansainvälisessä toiminnassa sillä ne mahdollistavat tiedon, osaamisen ja resurssien jakamisen eri toimijoiden välillä sekä uusiin hankeverkostoihin mukaan pääsyn. Kan-

sainvälisiä verkostoja vahvistettiin edelleen osallistumalla aktiivisesti eri verkostojen tapaamisiin. Ysao on mukana seuraavissa verkostoissa:

- EfVET-järjestö (European Forum for Vocational Education and Training). Järjestöön kuuluu noin 2000 organisaatiota 36 maasta. Verkostossa mukana olo mahdollistaa suomalaisen ammatillisen koulutuksen huomioimisen EU-tasolla ammatillisen koulutuksen edunvalvonnan.
- Netinvet-verkosto. Noin 100 oppilaitosta kymmenestä Euroopan maasta. Verkoston toiminnan painopiste on kuljetus- ja autoalan opiskelijaliikkuvuuden mahdollistamisessa.
- Europea on eurooppalainen verkosto, joka yhdistää maatalouden, elintarvikealan ja ympäristöalan oppilaitoksia ja asiantuntijoita eri puolilta Eurooppaa. Verkoston tarkoituksena on edistää oppilaitosten ja alan toimijoiden yhteistyötä, tiedonvaihtoa ja hyvien käytäntöjen jakamista erityisesti ammatillisessa koulutuksessa.
- EMEU-verkosto. Verkostoon kuuluu 24 oppilaitosta seitsemästä maasta. Verkoston tehtävä on edistää opiskelijaliikkuvuutta ja kehittää kotikansainvälisyyttä. Verkoston toimintamallissa oppilaitokset tarjoavat muiden jäsenoppilaitosten opiskelijoille 2-3 viikon oppilaitosjaksoja, joissa saapuvat opiskelijat integroidaan osaksi isäntäoppilaitoksen opiskelijaryhmää. Näin kansainvälisyyteen pääsee mukaan, kun saamme vaihto-opiskelijoita YSAOille.



ICT-alan Joonna ja Janne EMEU-vaihdossa Talland Collegessa Alankomaissa joulukuussa 2024. Kahden viikon Horilan Party -koulutukseen osallistui Ysaon ja Tallandin omien opiskelijoiden lisäksi opiskelijoita myös EMEU-verkoston tanskalaisesta ja espanjalaisesta oppilaitoksesta.



Tknika:n virtuaaliseen oppimisympäristöön tutustumista Baskimaalla San Sebastianissa. Tknika:n tiloissa koulutetaan opettajia käyttämään erilaisia digitaalisia oppimismvälineitä.



Hius- ja kauneusalan perustutkinnon opiskelija Sara keväällä 2024 työssä oppimassa Wroclawissa (Puola).



Eri alojen opiskelijat voivat myös suorittaa ulkomaan jakson yhtä aikaa samassa kohteessa. Kuvassa sähkö-, ravintola- ja puhtausalan opiskelijat Minttu, Emma, Eetu, Lauri ja Natalia kotiinlähötunnelmissa Barcellossa (Portugali).



Kansainvälisen koulutusviennin työssä otettiin vuonna 2024 harppauksia. Olemme solmineet yhteistyösopimukset intialaisen NTTF-Nettur Training Foundation oppilaitoksen kanssa erityisesti metallialan suhteen sekä Vietnamista Bac Nihn ja Lao Cai -oppilaitosten kanssa. Yhteistyösopimuksissa on sovittu niin kansainvälisten opiskelijoiden tulemisesta Ylä-Savon ammattiopistoon opiskelijoiksi osaajapula-aloille kuin esimerkiksi opettajakoulutusten toteuttamisesta vientituotteena.

Ylä-Savon metallialan yrityksiltä tiedusteltiin halukkuutta ottaa kv-osaajia työssäoppimaan sekä töihin, ja saadut vastaukset olivat hyvin positiivisia. Neuvottelut jatkuvat edelleen Nigerian Oyo:n osavaltion kanssa. He kävivät tutustumismatkalla syyskuussa Ysaolla ja yhteistyökumppaniemme kohteissa luonnonvara- sekä teknologia-aloilla. Vierailu tuloksena on laadittu yhteistyön tarpekuvaukset ja etenemisaikataulu. Yhteistyösopimus on tavoitteena allekirjoittaa Oyo:n osavaltion kanssa keväällä 2025. Ylä-Savon ammattiopisto on kiinnostanut kansainvälisiä opiskelijoita laajasti niin kumppanioppilaitosten kautta kuin omaehtoisesti hakeutuvien toimesta. Tämä on tuonut mukanaan erilaisia kehittämistarpeita niin Ysaolle kuin alueelliseen yhteistyöhön mm. opinto-ohjauksen, kotoutumisen ja asumispalveluiden muodossa. Näihin teemoihin pyrimmekin hakemaan uusia kehittämishankkeita ja syventämään yhteistyötä alueellisesti eri toimijoiden kanssa. Ysao on parhaillaan mukana Talent Hub Eastern Finland -hankkeessa, jossa kehitetään työmalleja mm. kansainvälisten osaajien oppisen tukemiseen ja erityisesti työllistymiseen. Kansainvälisyys on Ysao:n usean vuoden strateginen tavoite ja sen toteutumista tuetaan niin hankkeiden kuin arkielämän kehittämisellä.

Ylä-Savon kunnat muodostavat Ylä-Savon seuturahoituksen, jonka päättävänä tahona toimii

seutusopimuksen johtokunta. Ylä-Savon koulutus-
kuntayhtymän kehitysjohtaja koordinoi toimintaa. Seutusopimuksella kunnat tukevat Ylä-Savon seudun elinkeinoelämän vahvistamista ja kasvua sekä yritystoiminnan aktivoimista kärkitoimialoilla. Tavoitteena on aluekehitys ja seudullisen yhteistyön vahvistaminen. Ylä-Savon seuturaha on kuntaraha, jota voidaan myöntää Ylä-Savon alueella toteuttavien hankkeiden osarahoituksena. Ylä-Savon seudullisessa rahoituksessa EU-rahoituksen tiukentunut saatavuus näkyi vähäisinä hakemusmäärinä. Maksatushakemuksia on tullut myös hyvin vähän uuden ohjelmakauden hankkeista, koska aluekehitysrahaston maksatusjärjestelmä saatiin toimintaan vasta syksyllä 2024. Seuturahoituksen käytettävä rahoitus koostuu kuntien vahvistetusta väestömäärästä. Vuoden 2024 lopussa seutusopimuksen kunnat päättivät, että seutusopimuksen rahoitus vakioidaan vuoden 2023 väestömäärän mukaisesti varmistaen näin riittävän rahoituksen saatavuuden alueen kehittämiseen jatkossa.

Laatutyössä haastoimme koko organisaation miettimään prosessien sujuvoittamista. Kevään ja loppukesän aikana jokaisella oli mahdollisuus tuoda esiin ideoita, joilla itse kunkin työtä voidaan sujuvoittaa. Lean-talkoisiin saatiin lähes 40 ehdotusta, joiden työstämistä jatketaan vuoden 2025 aikana.

Sisäisten auditointien teemana oli osaamisen arvioinnin dokumentointi. Auditointituloksia hyödynnetään osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmien päivitystyössä. Osallistuimme myös KARVIN (Kansallinen koulutuksen arviointikeskus) järjestämiin itsearviointeihin.

Tiedolla johtamisen hengessä, toiminnan tulosten seuraamiseksi on rakennettu erilaisia PowerBI-näkymiä ja raportteja havainnollistamaan toiminnan nykytilaa sekä mahdollisuuksien mukaan visioimaan tulevaa. Toteutetut näkymät ja raportit mahdollistavat tulosten reaaliaikaisen seurannan.

Viestinnässä ja markkinoinnissa kehitimme verkkosivustoa, jotta koulutushaut, koulutusviivut ja verkkokauppa tukevat paremmin asiakkaita. M-files-julkaisulomakkeen uudistus tehosti koulutusten hallintaa, ja henkilöstöintran sekä saavutettavuuden parannukset tukivat viestintää ja tiedonkulkua. Viestintäohjeen lanseeraus yhdenmukaisti organisaation viestintää ja varmisti sen laadun. Koulutustarjonnan kehittäminen jatkui asiakastarpeiden pohjalta. Uudet osatutkinnot ja pienemmät koulutuskokonaisuudet vastasivat työelämän muuttuviin tarpeisiin.

Markkinointia ja viestintää toteutettiin tiivissä yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. By lisalmi, Kuopion alueen yhteismarkkinointi ja Yhessä-verkosto vahvistivat näkyvyyttämme alueellisesti. Osallistuimme 41 tapahtumaan, joissa kohtasimme opiskelijoita ja yhteistyökumppaneita.

Sosiaalinen media ja analytiikka tukivat päätöksentekoa – Teimme 154 maksettua kampanjaa sosiaaliseen mediaan, jotka tavoittivat 2,45 miljoonaa käyttäjää. Kohdennettu sisältö ja analytiikka ohjasivat markkinointitoimia, ja monipuolinen sisältömarkkinointi vahvisti brändiämme. Vuoden aikana julkaisimme 20 tiedotetta, 13 artikkelia, 10 uutiskirjettä ja 21 rekrytointikampanjaa.

Tekoäly on hyödynnetty markkinoinnin suunnittelussa ja viestinnässä, ja sen käyttöä kehitetään edelleen. Markkinointitiimi osallistui Erasmus+-henkilöstövaihtoon Portugalissa, josta saimme arvokasta kansainvälistä oppia koulutusmarkkinoinnista ja viestinnän kehittämisestä. Vuonna 2024 olemme myös panostaneet strategiaan kehitystoimiin, digitaalisiin palveluihin ja asiakaslähtöiseen koulutustarjontaan. Markkinointi ja viestintä ovat tukeneet tätä kokonaisuutta vahvasti, ja yhteistyö eri verkostojen kanssa on vahvistanut asemaamme koulutuskentällä.

Yritysten ja yhteisöjen yhteistyö oli hyvin aktiivista vuonna 2024. Meillä oli 369 asiakkuusaktiiviteettia 204 yrityksen ja yhteisön kanssa. Aktiviteettiemme kirjo oli laaja, YSAOn tilojen vuokrauksesta ja yritys-haastatteluista, lyhytkoulutusten kautta monipuolisiin rekry- ja täsmäkoulutuksiin.

Vuoden aikana meillä oli sekä omia asiakkuustapahtumia, joihin osallistui mukavasti asiakkaita, että olimme mukana toisten järjestämissä tilaisuuksissa. Olimme mukana mm. lisalmen kaupungin järjes-

tämässä ystävänpäivän lounastapaamisessa, kuten myös jokavuotisessa By lisalmi -seminaarissa. Omia tilaisuuksia oli mm. YSAO Rekry 24 -tapahtuma, joka keräsi kolmisenkymmentä yritystä esittelemään opiskelijoillemme työssäoppimisen ja kesätyön mahdollisuuksia. Aktiivisuus ja innokkuus täyttivät esittelypisteet, kun sekä YSAOn että SAKKYn opiskelijat tutkivat ja keskustelivat mahdollisuuksistaan. Keväällä oli Vieremän kampuksella yhteistyökumppaneille ”kesäkeitto”-tapaaminen, jossa kuulimme kumppaneiden toiveita koulutusyhteistyön kehittämisestä ja esittelimme toimintaamme. Joulun alla kävi runsaasti yritysten edustajia joulupuurolla vaihtamassa sen hetken kuulumisia ja laskeutumassa joulun tunnelmaan.

Keitimme vuoden aikana YSAOn asiakkuudenhallintaprosessia ja otimme uudet toimintatavat käyttöön syyskuussa koulutusjakson jälkeen. Sitouduimme esimiesten kanssa asiakkuuksien hallinta eli CRM-kirjauksiin, näin olemme tietoisia kumppaneiden kanssa sovitusta asioista.

Yhessä-osaamisverkoston puitteissa järjestimme sekä huhti- että lokakuussa seudulliset ennakointiryhmän tapaamiset, joissa keskusteltiin ja jaettiin näkemyksiä tulevaisuuden tarpeista. Kumppanuuspöydät kokoontuivat touko- ja joulukuussa, tuoden yhteen sekä yritysten että kuntien edustajia hedelmälliseen dialogiin. Kevään kumppanuuspöydässä meillä oli teemana puolustusteollisuuden ajankohitaiset asiat ja siihen liittyvät Nato-hankinnat. Joulukuussa agendana oli kansainväliset (kv) opiskelijat sekä kv-rekrytointi, lisäksi Ylä-Savon työllisyysalue on koko vuoden käsittelyssä.

Tuemme opiskelijoidemme hyvinvointia yksilöllisellä ja yhteisöllisellä tasolla, ehkäisemme opintojen keskeyttämistä ja vahvistamme opiskelijoiden vertaistukea. Näitä palveluja toteutimme laajan ja moniammatillisen kumppaniverkoston, sekä digitaalisten tukipalvelujen avulla. Toimintavuoden aikana vahvistettiin edelleen opiskelijan tukea digitaalisessa toimintaympäristössä mm opinto-ohjaajien Bookings -ajanvarausjärjestelmällä sekä Annie -hyvinvointisovelluksen käyttöönotolla. Myös opiskelijaintran viestintää vahvistettiin erityisesti vertaistuen toiminnoissa ja kansainvälistymisessä.

Opinto-ohjaajat oppimisen tukena ovat mukana ammatillisten alojen opetus- ja ohjauskäytännöissä

YSAOn kampuksilla, verkossa sekä työelämässä. Opinto-ohjaus tukee ammattiin opiskelevien ura- ja elämänsuunnittelutaitoja ja antaa valmiuksia työelämään siirtymiseen sekä jatko-opintoihin. Vuonna 2024 jatkoimme digitaalisten tukipalvelujen vahvistamista ja lisäsimme tiimin kansainvälistä osaamista mm. Erasmus+ henkilöstövaihtojen avulla. Opinto-ohjaajat toteuttavat moniammatillista yhteistyötä, jolla tuetaan opiskelijoiden hyvinvointia ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä. Keskeistä opojen työssä on toteuttaa koulutusneuvontaa erilaisissa paikallisissa ja alueellisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Ohjausta ja neuvontaa toteutettiin lisälmen Ohjaamossa, kumppanitapahtumissa, tutustumispäivissä, sekä yhteishaku- ja huoltajainfoissa. Opintojen ohjauksen tukena ovat YSAOn opojen lisäksi myös vastuuohjaajat, alojen erityisopettajat, opiskeluhuollon toimijat, sekä hyvinvointivalmentajat.

Opiskeluhuollon palveluita tuottavat YSAOlla Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet. Vuonna 2024 YSAOlla jatkettiin yhteisöllisen työn kehittämistä toteuttamalla uusia ryhmätoimintoja sekä panostamalla erityisesti ennaltaehkäisevään yhteisölliseen opiskeluhuoltoon. Ryhmäx-tuokioilla tuettiin aloittavien perustutkinto-opiskelijoiden toisiinsa tutustumista sekä keskinäistä ryhmäytymistä. Yhteisöllinen opiskeluhuolto jalkautui opiskelijaryhmiin, työsaleihin ja taukojen ajalle sekä toteuttamalla teemallisia ryhmätunteja.

Elokuussa Sankariniemen pääaulaan avattiin Opiskelijoiden olohuone, jossa opiskelijat pääsivät viettämään aikaa tauoilla. Olohuoneeseen ovat jalkautuneet myös vuorollaan verkostokumppanit. Siistix-tapahtumapäivissä opiskelijat ja henkilöstö yhdessä siistivät kampusalueita ja nauttivat nuotioluilla tarjoiluista. Kaikille YSAOn opiskelijoille toteutettiin jo toisen kerran Savuttomuus-kisahaaste, jolla nostettiin esille asian merkitystä ja palkittiin parhaiten menestyneitä ryhmiä. Marraskuussa aloitettiin pilotti Annie Advisor -hyvinvointisovelluksesta, joka kartoittaa tuen tarpeita ja välittää palvelupyynnöitä eri toimijoille. Opiskelijoiden tukea ja sen nopeaa kanavointia vahvistettiin myös uuden ohjaukskartan ja huoltajayhteistyön aktivoinnin kautta.

Opiskelijatoiminnan tavoitteena on edistää yhteisöllisyyttä sekä lisätä opiskelijoiden osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia.

YSAOlla toimii oma tutortiimi ja yksi yhteinen opiskelijakunnan hallitus. Vuoden 2024 hallitus valittiin ensimmäistä kertaa vaaleilla. Valittu jäsenistö on edustanut myös eri toimielimissä sekä hankkeiden ohjausryhmissä. Aktiivisia opiskelijoita toimii myös tutortimissa eri rooleissa. Uusille tutoreille järjestettiin lokakuussa tutorkoulutus, jonka myötä uudet tutorit olivat suunnittelemassa ja toteuttamassa erilaisia tapahtumia, kuten Hyvinvointivirtaa-viikkoa, SAKU-breikkiä ja aloittavien opiskelijoiden ryhmäytymispäiviä. Tutorit olivat tukemassa aloittavia opiskelijoita ja opastamassa heitä osaltaan oppilaitoksen tiloihin ja toimintoihin. Opiskelijatoiminnassa mukana oleville opiskelijoille tarjottiin mahdollisuuksia koulutus- ja virkistytymispäiviin ja aktiivisia opiskelijoita palkittiin stipendeillä.

Asuntolatoimintaa oli lisälmessä Peltoniemen asuntolassa sekä Kiuruvedellä Museokadulla ja Hingunniemen yksikössä. Opiskelija-asuntolat ovat viihtyisiksi kalustettuja soluhuoneistoja, joissa on myös yhteisiä oleskelutiloja. Lyhytaikaista majoitusta varten oppilaitoksella on varattuna majoituspaikkoja, jotka varataan Ysaon verkkokaupan kautta. Asuntolapaikkojen myöntämisessä oppivelvolliset ja alaikäiset tutkinto-opiskelijat ovat etusijalla. Opiskeluvuoden 2024 aikana aloittavat opiskelijat suorittivat yhteisöllisiä asuntolakursseja, joiden sisältöinä ovat elämäntaidot, päihteet, ravitsemus, terveys sekä omaan opiskelupaikkakuntaan tutustuminen. Asuntoloiden tarjontaan kuului vuoden mittaan myös ohjattuja vapaa-ajan harrastuksia ja tapahtumia, kuten liikunta- ja musiikkitoimintaa ja yhteisiä illanviettoja. Asuntolaohjaajat huolehtivat asuntoloiden arjen sujumisesta, asuntoloiden turvallisuudesta sekä yhteisöllisestä toiminnasta. Yhteistyötä tehtiin mm. lisälmen Nuorison Tuki ry:n, Toimi-Säätiön, alueen nuorisotoimijoiden, sekä harrastejärjestöjen kanssa.

Lukuvuosi 2024 oli **MAHIS-kaksoistutkinnon** yhteistyöverkoston 22. toimintavuosi. Yhteistyöverkoston mukana lisälmen, Kiuruveden, Lapinlahden, Siilinjärven, Sonkajärven, Pielaveden ja Vieremän lukiot sekä Ylä-Savon ammattiopisto ja Savon ammattiopisto (lisälmen yksikkö). MAHIS -opinnoissa opiskelijalla on mahdollisuus yhdistää ammatillisia ja lukio-opintoja. Ammatillisen oppilait-



YSAOn asuntolayksiköissä tarjotaan yhteisöllistä soluasumista sekä Kiuruvedellä että Iisalmessa.



Kansainvälistyminen on osa YSAOn opiskelijakuntatoimintaa.



Ylä-Savon ammattiopiston hyvinvointitiimi + Amistorin vahvistukset.



Eläinavusteisuus ja taideilmaisu ovat osa Tuva-koulutusta.

toksen opiskelija voi suorittaa ammatillisen tutkintonsa ohessa ylioppilastutkinnon tai lähialoilla kaksi ammatillista tutkintoa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Lukion opiskelija voi suorittaa lukio-opintojen ohessa myös ammatillisen perustutkinnon haluamallaan alalla noin neljässä vuodessa.

MAHIS-opinnot muodostuvat vaihtojaksoista, jotka suunnitellaan yhdessä opiskelijan, YSAOn vastuuhjaajan, lukion opinto-ohjaajan sekä MAHIS - opinto-ohjaajan kanssa. Vaihtojaksojen aikana opiskelija laajentaa ja yksilöllistää osaamistaan suunniteltujen tavoitteiden mukaisesti. Pitkän matematiikan opiskelu on mahdollistettu myös silloin, kun pääkouluna on ammatillinen oppilaitos. Vuoden 2024 lopussa MAHIS-opiskelijoiden kokonaismäärä oli 120. Suosituimmat alat olivat Sähkö- ja automaatio, Maatalous sekä Maarakennus, joissa oli eniten kaksoistutkinnon suorittavia opiskelijoita.

Nivelvaiheen koulutukset TUVa ja treenikaista. TUVa-koulutus on tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta ilman toisen asteen tutkintoa oleville. Tuva-koulutus valmistaa joustavilla poluilla tutkintotavoitteiseen ammatilliseen koulutukseen tai lukiokoulutukseen. Tuva-opiskelijat saivat vuoden aikana tietoa ammateista, työelämästä ja koulutuksista sekä paljon henkilökohtaista ohjausta. Opiskelijat pääsivät tutustumaan ammatillisiin koulutusaloihin, lukio-opintoihin sekä työelämäjaksoille.

TUVa-koulutukseen hakeutuminen oli vuoden 2024 aikana vilkasta sekä yhteishaun että jatkuvan haun kautta. Aikuisille tarkoitettu Askel Ammattiin -työvoimakoulutus jatkui TE-palvelujen asiakkaille, jotka tarvitsevat valmennusta ammatilliseen tutkintokoulutukseen pääsemisessä ja työllistymisessä. Askel Ammattiin -koulutuksen sisällöt ja tavoitteet ovat pitkälti samat kuin Tuva-koulutuksessakin.

Treenikaistalle ohjaututaan koulutusaloilta silloin, kun opiskelija tarvitsee tukea opintojensa eteenpäin viemiseen tai opinnot ovat vaarassa keskeytyä. Treenikaistalla opiskeli vuoden 2024 aikana monen eri koulutusalan opiskelijoita. Opiskelijat suorittivat Treenikaistalla suomi toisena kielenä -valmennusta (S2), digivalmennusta, sekä yhteisten aineiden valmennusta. Treenikaistalla vahvistettiin myös viestintätaitoja, opintoihin sitoutumista sekä oman

opiskelusuunnitelman toteuttamista.

Opiskelijapalveluissa edistimme edelleen opintohallinnon prosessien automatisointia ja muun muassa uudistimme jatkuvan haun toimintamallimme. Jatkuvan haun hakemuskäsittely siirrettiin vuoden 2024 aikana opiskelijapalveluiden hakijapalveluun. Samalla uudistimme jatkuvan haun valintakriteeristönsä ja se julkaistiin verkkosivuille hakijoiden saataville. Opiskelijapalveluissa vastuullisuuslupauksemme on toteuttaa hakemuskäsittely oikeudenmukaisesti ja viestiä avoimet valintaperusteet etukäteen haketuille. Ensimmäisen englanninkielisen koulutusohjelmamme käynnistymisen myötä lisäsimme myös opintohallinnon palveluihin tarvittavin osin englanninkieliset palvelut asiakkaidemme saataville.

Kiinteistöt osana oppimisympäristöämme

Kuntayhtymän kiinteistöt ja rakennukset ovat osa oppimisympäristöä. Oppimisympäristöillä tarkoitetaan tiloja, paikkoja, koneita, eläimiä, tietoteknisiä laitteita ja -ohjelmistoja sekä yhteisöjä ja toimintakäytäntöjä, joissa ja joiden kanssa vuorovaikutuksessa opiskelu ja oppiminen tapahtuvat. Kuntayhtymän kiinteistöstrategia on Yhtymähallituksen hyväksymä ja se linjaa kiinteistöjen ja rakennusten omistamisen ja kiinteistöhallinnan periaatteet. Kiinteistöhallinnan periaatteet määrittävät mihin suuntaan ja millä aikavälillä kuntayhtymän omistamia kiinteistöjä ja rakennuksia kehitetään ja ylläpidetään.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän omistamat kiinteistöt ja rakennukset sijaitsevat Iisalmessa ja Kiuruvedellä. Lisäksi kuntayhtymän oppimisympäristöinä toimivat vuokratilat Vieremällä, Siilinjärvellä ja Liperissä sekä POK-oppimisympäristö Iisalmessa. Rakennuskanta on kuntayhtymän rakennuttamaa, ostamaa tai se on siirtynyt kuntayhtymän omaisuudeksi esimerkiksi Suomen valtiolta tai toimintojen fuusioissa. Yksittäisiä rakennuksia on yli 40 ja rakennusten kerrosala on yhteensä noin 40 000 m². Rakennuskanta on useilta eri vuosikymmeniltä. Kuntayhtymällä on kaksi opetusmaatilaa: Iisalmen Peltoniemessä (maatalous) ja Kiuruveden Hingunniemessä (hevostalous). Maatalouden metsäalan oppimisympäristönä toimii lisäksi kuntayhtymän



metsäalue Iisalmen Runnilla. Opetusmaatilojen rakennuksia koko rakennuskannasta on noin 40 % (ainakin 17 rakennusta), joiden kerrosala on noin 33 % (n. 13000 m²) kokonaisuudesta. Opetusmaatilojen rakennuksia ja rakennelmia käyttävät eläimet ja lisäksi niissä esim. huolletaan ja säilytetään kalustoa, toteutetaan maatalouden lantakäsittelyä tai eläinten rehujen ja heinien varastointia. Rakennettua ympäristöä opetusmaatiloilla ovat myös esimerkiksi tarhat eläinsuojineen.

Vuoden 2024 aikana Iisalmen Peltoniemen opetusmaatilalla käyttöön otettiin uusi 1 lypsyrobotin navetta ja aiempi opetusnavetta saneerattiin nuorkarjalle soveltuvaksi.

Talous ja tuloksellisuus

Koulutuskuntayhtymän taloustilanne on säilynyt vakaana huolimatta monista muutoksista sekä strategiaan kehittämishelmiin tehdyistä panostuksista. Olemme panostaneet viimeisen kolmen vuoden aikana eYSAOn perustan rakentamiseen ja eKampanuksen koulutustuotteiden uudistamiseen sekä ohjauksen, työelämäyhteistyön ja asiakkuuksien vahvistamiseen. Olemme myös investoineet voimakkaasti Peltoniemen oppimisympäristöjen uudistamiseen. Vuosi 2024 oli viimeinen ns. henkisiin investointeihin panostamisen vuosi. Taloudellinen tulos vuodelta 2024 painui hieman alijäämäiseksi, mutta toteutui kuitenkin talousarviota paremmin. Arvioitua parempaan tulokseen vaikuttivat ennen kaikkea suurempi valtionosuuden määrä sekä muiden tuottojen ennakoitua suurempi toteuma. Toimintatuotot kasvoivat yhteensä 1,1 milj. euroa edellisvuodesta.

Olemme jälleen uuden edessä, kun toimintaa ohjaava lainsäädäntö muuttuu. Vaikutuksia kuntayhtymän talouteen on toistaiseksi hankala arvioida, koska muutosten vaikutusarvioita ei ole annettu julkisuuteen. Keskeistä tulee olemaan koulutuksen vaikuttavuuden korostuminen, opinto-

jen suorittaminen, opiskelijoiden valmistuminen ja työllistyminen tai jatko-opintoihin siirtyminen. Rahoitusjärjestelmä on jo nykyisellään laskennallinen ja suhteellinen, jossa kuntayhtymälle myönnettävään rahoitukseen vaikuttavat myös muiden koulutuksenjärjestäjien tulokset. Mikäli kuntayhtymän tulokset, esimerkiksi opiskelijoiden työllistyminen, säilyvät ennallaan ja muiden koulutuksen järjestäjien opiskelijoiden työllistyminen paranee, kuntayhtymä menettää rahoitusta. Olemme siten jatkuvassa kilpailutilanteessa ja se tulee säilymään myös uudessa rahoitusmallissa.

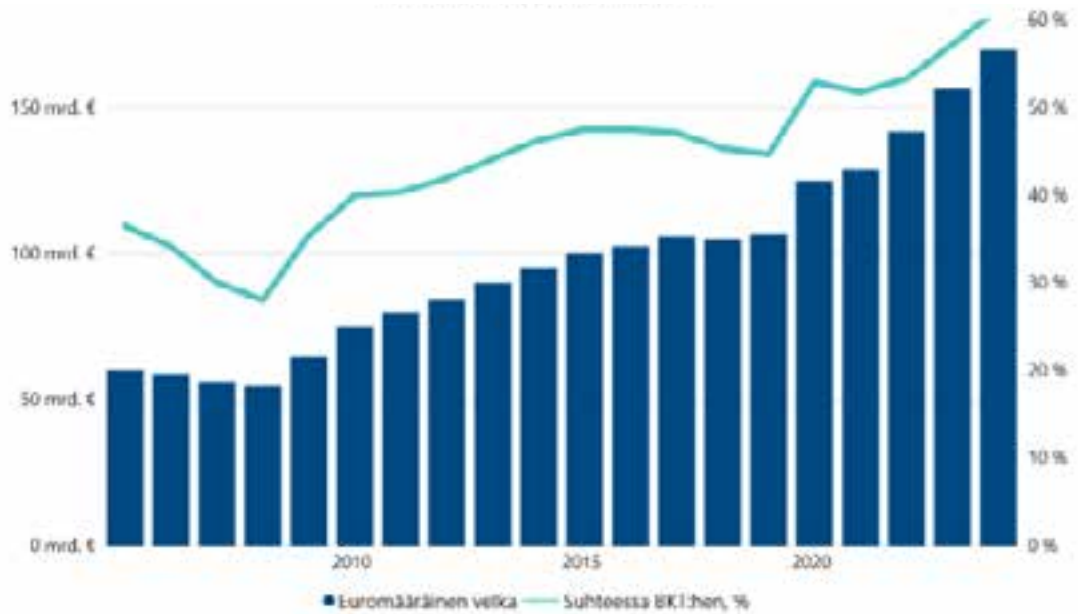
Valtiontalous ja rahoitus

Suomen valtiontalouden tila ei ole kohentumassa lähivuosina. Valtiontalouden rakenteellinen alijäämä ja kestävyysvaje ovat syviä. Heikon tuottavuuskehityksen ja kasvavien tarpeiden takia julkiseen talouteen kohdistuu edelleen sopeutustarpeita. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan määrärahataso on n. 8,5 mrd. euroa ja ammatillisen koulutuksen osuus siitä 2,0 mrd. euroa. Ammatilliseen koulutukseen kohdistui vuodelle 2025 120 miljoonan euron leikkaus, joka toteutettiin leikkaamalla aikuisten jo tutkinnoin suorittaneiden koulutuksesta. Hallinnonalalla on kohdentamatonta säästöavoitetta 75 milj. euroa jäljellä myös vuodelle 2026, tämän kohdentumisesta ei ole varmuutta.

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman mukaisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli uudistetaan kannustamaan laadukkaan ja tarkoituksenmukaisen koulutuksen järjestämiseen kustannustehokkaasti ja siten, että koulutuksen saavutettavuus voidaan turvata maan eri osissa. Uusi rahoitusmalli astuu voimaan 1.1.2026.

Uuden lainsäädännön mukaan koulutuksen järjestäjien kannustimia vahvistetaan siten, että opiskelijat suorittavat opintoja, valmistuvat, työllistyvät ja siirtyvät jatko-opintoihin valmistumisen jälkeen. Vaikuttavuusrahoituksen (työllistymisen) mittaris-

Valtionvelan ja BKT:n kehitys 2000-luvulla



toa kehitetään ja sen seuranta ajantasaistetaan. Rahoitusmalliin luodaan kannusteita ohjata opiskelijoita suorittamaan tutkintoja pienempiä osaamiskokonaisuuksia, joilla vastataan jatkuvan oppimisen edellytysten vahvistamiseen ja alueelliseen työvoimatarpeeseen.

EduSavon toiminta 2024

Vuosi 2024 oli yhtiön yhdeksäs kokonainen toimintavuosi. Yhtiön keskeinen liiketoiminta-alue oli TE-hallinnon ostamat rekrytointi- ja koulutuspalvelut ja keskeisinä asiakkaina olivat ELY-keskukset, TE-palvelut sekä kaikenkokoiset yritykset ja organisaatiot koko Suomesta.

Tärkeimpinä resursseina vuonna 2024 ovat toimineet toimitusjohtajan lisäksi EduSavon muut työntekijät, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän henkilöstö, kumppanuusyritykset, sopimuskouluttajat sekä kuntayhtymältä vuokratut tila- ja laiteresurssit. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on toiminut yhtiön palveluiden tuottajana tietohallinnon palveluiden osalta. Työterveyshuolto on hankittu Pihlajalinna Oy:stä. Taloushallinnon palvelut toteutti Tilitoimisto SER Oy.

Vuoden 2024 aikana EduSavo jatkoi koulutusten toteutusta Ylä-Savon lisäksi koko Suomessa ja erityisen hyvin toteutus onnistui Varsinais-Suomessa, Pirkanmaalla, Uudellamaalla ja Satakun-

nassa. EduSavo panosti vuoden aikana etenkin koulutuksiin yritysten nykyisille työntekijöille (täsmäkoulutukset). Uutena aluevaltauksena yhtiö aloitti koulutusviennin, kun syyskuussa 2024 starttasi ensimmäinen, Intiasta saapunut, kansainvälinen koulutusviennin ryhmä Ylä-Savon ammattiopistolla. Lisäksi Savonia ammattikorkeakoulun Iisalmen kampuksen sekä samassa yhteydessä toimivan Iisalmen kaupungin hallinnoiman Paloisten päiväkodin ruokailu- ja ravintolapalveluiden tarjonta aloitti toiminnan EduSavon nimissä elokuussa 2024.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2024 oli 1 393 029,74 euroa eli noin 15 % edellisestä vuodesta (1 206 176,53 euroa) enemmän. Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 211 896,79 euroa eli noin 121 % edellisestä vuodesta enemmän. Vaikka vuodesta 2024 ennustettiin myynnillisesti erittäin haastavaa lähestyvän TE-uudistuksen myötä, teki EduSavo Oy niin liikevaihdon kuin liikevoiton osalta ennätystuloksensa koko yrityksen toimintahistorian ajalta. Vuoden 2024 osalta yhtiön toimitusjohtajana toimi Mira Repo.

Yhtiökokouksessa Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän edustajana toimi yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja Jarmo Tikkanen. Yhtiön hallituksessa ovat toimineet: Kyösti Kauppinen, Kari Riihola, Tommi Lähteinen, Jukka Ryhänen ja Kirsi Pulkkinen. Lisäksi Advisory Board -jäsenenä on toiminut Kari Puumalainen.



Konsernin toiminnan ohjaus

Kuntayhtymäkonserniin kuuluu kuntayhtymän lisäksi yksi organisaatio eli EduSavo Oy, joka on kuntayhtymän 100% omistama tytäryhtiö

Kuntayhtymän konserniohjauksesta vastaa hallintosäännön 4. pykälän mukaan yhtymähallitus sekä kuntayhtymän johtaja (konsernijohto)

Kuntayhtymä ei ole asettanut EduSavo Oy:lle erillisiä taloudellisia tavoitteita, vaan tavoiteasetanta tapahtuu yhtiön hallituksessa. Kuntayhtymän ääntä yhtiökokouksessa käyttää hallituksen valtuuttamana yhtymävaltuuston puheenjohtaja. Omistajaohjauksen näkökulmasta keskeiset asiat liittyvät yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti tilinpäätöksen hyväksymiseen sekä yhtiön hallituksen valitsemiseen.

Kuntayhtymän konserniohjeen mukaisesti yhtiöllä on velvollisuus pyytää kuntayhtymältä ennakkoon näkemys käsiteltävistä asioista, mikäli käsiteltävä asia vaikuttaa merkittävästi kuntayhtymän tai tytäryhteisön toimintaan tai vastuisiin tai sillä on muutoin merkittävää periaatteellista merkitystä. Näitä asioita on vuosittain ollut vähän (0-2/vuosi). Näissäkin asioissa päätösvalta asian toimeenpanosta on viimekädessä yhtiön toimivalla hallituksella.

Yhtiön toiminnan tulevaisuuteen tulee merkittävästi vaikuttamaan 1.1.2025 käyttöön otetut uudet työllisyysalueet ja niiden toimintamallit. Eri-laisten kilpailtujen koulutusten hankintamäärät

tulevat pienemään tästä johtuen, pienenevistä taloudellista resursseista sekä siitä, että Ylä-Savon osalta työllisyysalue on tehnyt sopimuksen Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän kanssa koulutuspalvelujen tuottamisesta työllisyysalueelle. Tämä vähentää EduSavon kautta tapahtuvien koulutusten hankintaa.

Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

Kuntayhtymällä on edustajat EduSavo Oy:n hallituksessa seuraavasti: yhtymähallituksen puheenjohtaja, yhtymähallituksen 1. varapuheenjohtaja sekä koulutusjohtaja. Tämän lisäksi kuntayhtymän johtaja toimii yhtiön Advisory Boardin jäsenenä.

Yhtiön toimitusjohtaja raportoi yhtiön hallitukselle säännöllisesti hallitusten kokousten yhteydessä ja hallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua yhtiön toimintaan myös tarkemmin. Yhtiön toimitusjohtaja käy säännöllisesti keskusteluja kuntayhtymän johtajan kanssa yhtiön toiminnasta, tulevaisuudesta sekä muista asioista. Näiden kokousten ja keskustelujen kautta kuntayhtymän hallituksella ja kuntayhtymän johtajalla on hyvä näkemys yhtiön tilanteesta ja se pystyy tarvittaessa puuttumaan yhtiön toimintaan, mikäli se havaitsee epätoivottuja asioita. Tällaiseen puuttumiseen ei ole ollut tarvetta, vaan yhtiö on toiminut yhtiön hallituksen asettamien ja toimintatapojen mukaisesti.

Kuntayhtymän hallinto

Kuntayhtymän toiminta-ajatus

Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta:

- ammatillisesta koulutuksesta annetussa lainsäädännössä säädettyä opetusta ja muuta toimintaa
- toteuttaa koulutus- ja elinkeinoelämän kehitystyötä tukevaa hanketoimintaa.

Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää lukiolain mukaista koulutusta niissä jäsenkunnissa, jotka omaehtoisesti ovat luopuneet lukiokoulutuksen järjestämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Ylä-Savon ammattiopisto -nimistä oppilaitosta ja muita oppilaitoksia sen mukaan kuin yhtymävaltuusto on päättänyt.

Kuntayhtymä voi olla jäsenenä tai osakkaana koulutukseen liittyvissä yhteisöissä ja organisaatioissa.

Visio 2029

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on vastuullinen ammattiosaamisen kehittäjä ja digitalisaation edelläkävijä. Vahvistamme elinvoimaisuutta alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Arvot

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaavat arvot ovat luottamus, vastuullisuus ja ammattitaito.

Jäsenkunnat

Kuntayhtymä on perustettu vuonna 1962 ja sen omistajia ovat kahdeksan kuntaa: Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Lapinlahti, Pielavesi, Rautavaara, Sonkajärvi ja Vieremä. Jäsenkunnat kuuluvat Ylä-Savon seutukuntaan paitsi Rautavaara, joka kuuluu Koillis-Savon seutukuntaan.

Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on 16 jäsenkuntien valitsemaa jäsentä.

Jäsenkuntien omistusosuudet kuntayhtymän varoihin, yhtymävaltuuston jäsenten lukumäärä sekä kuntien kokonaismäärä yhtymävaltuustossa 31.12.2024 ilmenee seuraavasta asetelmasta:

Kunta	Yhtymäosuudet kpl	Osuudet varoihin %	Äänimäärä	Jäsenten lkm
Iisalmi	83	47,7	477	4
Keitele	3	1,7	17	1
Kiuruvesi	28	16,1	161	2
Lapinlahti	18	10,4	104	2
Pielavesi	13	7,5	75	2
Rautavaara	3	1,7	17	1
Sonkajärvi	15	8,6	86	2
Vieremä	11	6,3	63	2
Yhteensä	174	100,0	1000	16

Jäsenkuntien omistusosuudet kuntayhtymän varoihin, yhtymävaltuuston jäsenten lukumäärä sekä kuntien kokonaismäärä yhtymävaltuustossa.

Toimikaudeksi 2021–2025 valitun
yhtymävaltuuston kokoonpano on seuraava:

Varsinaiset jäsenet
lisalmi

varapuheenjohtaja
Timo Hirvonen

2. varapuheenjohtaja

Heikki Rönkkö
Susanna Kartimo-Kröger
Ardita Hoxha-Jahja

Keitele

Saara Koskinen

Kiuruvesi

Mika Lohva
Markku Siponen

Lapinlahti

Puheenjohtaja
Jarmo Tikkanen
Niina Kainulainen

Pielavesi

Eliina Nousiainen
Petri Kärkkäinen

Rautavaara

Hannele Pursiainen

Sonkajärvi

Laura Heiskanen
Usko Partanen

Vieremä

Osmo Åkerlund
Juha Martikainen

Varajäsenet

Seppo Hartikainen

Jari Marttila
Saara Penttinen
Keijo Halonen

Kari Häkkinen

Juha Tapaninen
Eero Kyllönen

Marko Rahkola
Merja Toikkanen

Mari Nousiainen
Antti Mehtonen

Riitta Roininen

Hannele Luukkonen
Ilpo Partanen

Matti Immonen
Janne Lappalainen

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän hallintoa johtaa yhtymähallitus.
Yhtymähallitukseen kuuluu yhdeksän jäsentä.
Yhtymähallituksen esittelijänä toimii
kuntayhtymän johtaja.

Toimikaudeksi 2021–2025 valitun
yhtymähallituksen kokoonpano on seuraava:

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja
Kyösti Kauppinen
lisalmi

I varapuheenjohtaja
Kari Riihola
lisalmi

II Varapuheenjohtaja
Anne Kekkonen
lisalmi

Helka Luttinen
Vieremä

Marko Kyyriäinen
lisalmi

Tommi Tikka
Kiuruvesi

Riitta Tommila
Sonkajärvi

Ilpo Kärkkäinen
Sonkajärvi

Heidi Komulainen
Lapinlahti

Varajäsenet

Esko Ryhänen
lisalmi

Sari Lappalainen
Kiuruvesi

Minna Rissanen
Lapinlahti

Sirpa Tyni
Keitele

Jari Marttila
lisalmi

Risto Juntunen
Kiuruvesi

Rauni Pursiainen
Rautavaara

Hannu Tikka
Pielavesi

Tuula Kumpulainen
Lapinlahti

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymässä on viisijäseninen tarkastuslautakunta. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamaton alijäämä;
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuk-sien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kuntalain (410/2015) kuntayhtymän toimielimiä koskevia säännöksiä sovelletaan sen estämättä, mitä muualla laissa säädetään kuntayhtymän hallinnosta (2.2 § 1484/2016).

Valitun tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikaudella:

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Puheenjohtaja Laura Heiskanen	Hannele Luukkonen
Varapuheenjohtaja Susanna Kartimo-Kröger	Saara Penttinen
Eero Kyllönen	Markku Siponen
Keijo Halonen	Ardita Hoxha-Jahja
Saara Koskinen	Kari Häkkinen

Tilintarkastaja

Yhtymävaltuusto on valinnut tilintarkastajaksi vuosiksi 2024–2026 sekä optiovuosille 2027–2028 KPMG Oy Ab:n, jonka nimeämänä vastuunalaisena JHT tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Katri Hokkanen.

Johtoryhmä

Kuntayhtymän johtoryhmä on ollut seuraava:

Kuntayhtymänjohtaja/ rehtori	Kari Puumalainen
Talousjohtaja	Päivi Harjula
Henkilöstöjohtaja	Outi Rautiala
Kehitysjohtaja	Niina Puumalainen, Leena Toivanen
Koulutussuunnittelija	Antti Ronkainen (henkilöstön edustaja)
Koulutusjohtaja	Kirsi Pulkkinen
Koulutusjohtaja	Virpi Rautiainen
Oppilaskunnan edustaja	Kaisa Venäläinen, Juuso Niskanen

Johtoryhmän sihteerinä toimii hallinnon asiantuntija Kirsi Hukkanen.

YT-ryhmä

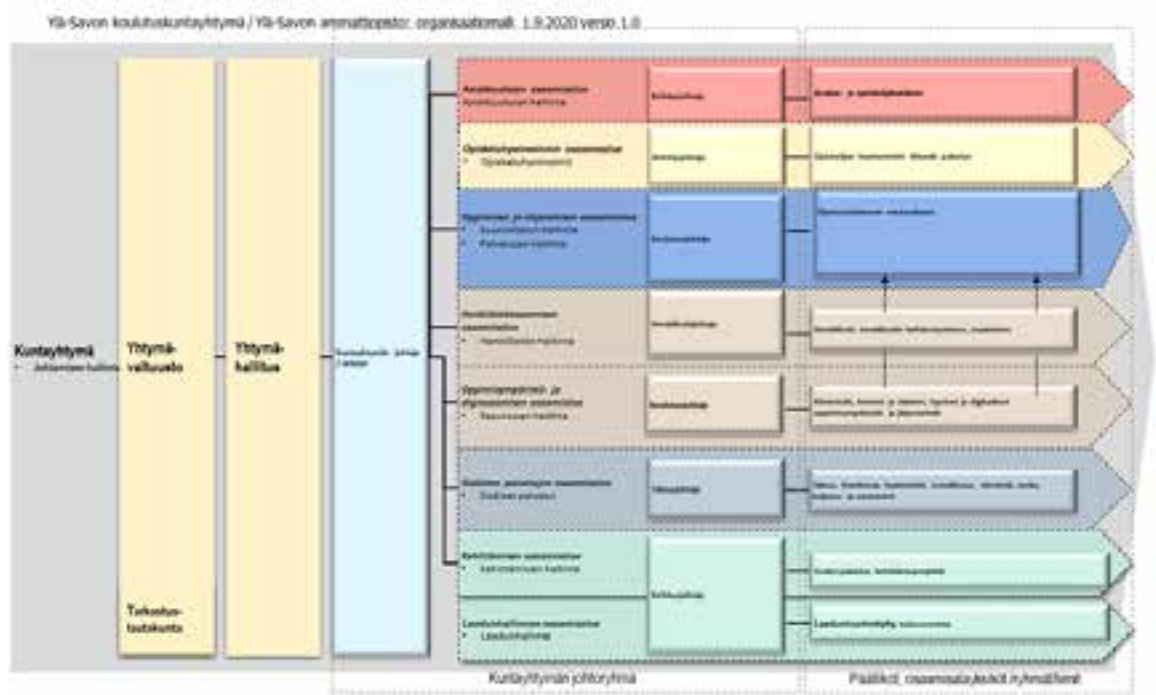
Työnantajan ja työntekijöiden välisestä yhteistoiminnasta on Ylä-Savon koulutuskuntayhtymässä paikallisesti sovittu, että YT-ryhmä toimii sekä työsuojelun että muun yhteistoiminnan toimielimenä. Kuntayhtymän koon mukaan yhteistoimintaryhmä koostuu kuudesta henkilöstön ja kolmesta työnantajan edustajasta. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö kuuluvat ryhmään tehtävänsä puolesta. Opiskelijakunnalla on mahdollisuus nimitä kaksi edustajaa, joilla ei kuitenkaan ole äänioikeutta. YT-ryhmä kokoontui 5 kertaa vuoden aikana.

YT-ryhmän varsinaiset jäsenet 2024

Tero Kumpulainen	työsuojeluvaltuutettu, opetushenkilöstö, puheenjohtaja
Antti Ronkainen	työsuojeluvaltuutettu, muut kuin opetushenkilöstö
Mika Mulari	Juko/OAJ:n edustaja
Tuomo Lahtinen	Juko/OAJ:n edustaja
Sari Hänninen	Juko/OAJ:n edustaja
Kari Puumalainen	kuntayhtymän johtaja, työnantajan edustaja,
Kirsi Pulkkinen	koulutusjohtaja, työnantajan edustaja,
Outi Rautiala	varapuheenjohtaja henkilöstöjohtaja, työsuojelupäällikkö, työnantajan edustaja
Juuso Niskanen	opiskelijaedustaja

Tilivelvolliset

Kuntalain ja hallintosäännön nojalla tilivelvollisia ovat yhtymähallitus sekä tarkastuslautakunta (määrärahojen käytön osalta) sekä viranhaltijoista kuntayhtymän johtaja, talousjohtaja, rehtori, koulutusjohtajat ja kehitysjohtaja.



Kuntayhtymän organisaatio

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Talouden kehitys

Suomen talouden tuottavuus ja tulot kasvavat hitaasti samalla, kun julkisen vallan palvelulupausten täyttäminen kasvattaa julkisia menoja nopeaa tahtia vuodesta toiseen. Talouden tulonmuodostuksen ja julkisen vallan palvelulupausten välinen epäsuhde uhkaa ajaa julkisen taloudenpidon kestävämpään tilanteeseen pidemmällä tähtäimellä. Julkisen talouden kestävyysvajeen on arvioitu olevan n 5 mrd. euroa.

VM arvioi tuoreimmassa taloudellisessa katsauksessaan Suomen talouden olevan käännekohtaisa. Taloudesta kuuluu sekä hyvää että huonoa, mutta näkymä on kohti nopeampaa kasvua. Taantuma lienee jäänyt taakse. Talous kasvoi viime vuoden jokaisella neljänneksellä edellisestä. Inflaatio on taltunut. Korot ovat alentuneet ja niiden odotetaan alenevan nopeammin kuin aiemmin odotettiin. Kotitalouksien ostovoima kasvaa. Yritysten kustannuskilpailukyky kansainvälisillä markkinoilla on hyvä. Asuntojen kauppa on piristynyt ja rakentamisen syökyksy päättyneenä. Lisäksi työikäisen väestön määrä kasvaa.

Toisaalta kuluttajien ja elinkeinoelämän luottamus on edelleen keskimääräistä heikompaa. Kotitalouk-

sien uskoa heikentää työttömyyden pelko. Työllisyys on heikentynyt, vaikka talous on kasvanut. Samalla työkäisiä on virrannut maahan runsaasti. Ilman vahvaa käännettä ja työn kysynnän kasvua työvoiman kasvu on lisännyt työttömyyttä.

Tulevaan kehitykseen epävarmuutta tekevät sekä maailmantalouden riskit että kotimainen talouskehitys. Yhdysvaltojen uusi talous- ja kauppapolitiikka ovat riski maailmantalouden kasvulle. Toipuvalle eurotaloudelle kauppasota tulisi olemaan myrkyä jo aiempien geotalouden riskien lisäksi. Euroalueen ja koko maailmantalouden odotettua heikompi kasvu näkyisi myös Suomen taloudessa viennin kasvun hyytymisenä ja investointien lykkääntymisinä. Kotimaan taloudessa kulutuksen kasvu on lykkääntynyt kotitalouksien säästämisen kasvaessa. Jos kuluttajat pysyvät varovaisina, vaikka korot laskevat ja tulot kasvavat, ei talouskaan kasva ennustetulla vauhdilla.

Pääministeri Orpon hallituksen tavoitteena on kääntää Suomen talous kestäväan kasvuun ja taittaa hyvinvointia uhkaava velkaantumiskehitys. Keväällä käynnistyvä vuosien 2026–2029 julkisen talouden suunnitelman valmistelu saattaa tuoda lisäsopeutustarpeita julkiseen talouteen, jotka voivat heijastua myös ammatilliseen koulutukseen.

Työvoima

Pohjois-Savon työttömyys nousi vuonna 2024. Pohjois-Savossa oli joulukuun lopussa 14 108 työtöntä työnhakijaa, mikä on 776 työtöntä työnhakijaa enemmän kuin vuosi sitten. Työttömänä oli 12,5 % työvoimasta. Näistä lomautettuja oli 2 159, mikä on 120 lomautettua vähemmän kuin viime vuonna samaan aikaan. Koko Suomessa työttömien osuus oli 12,0 %, eli 0,8 prosenttiyksikköä enemmän kuin edellisenä vuonna.

Ylä-Savossa työttömiä oli joulukuussa 2024 yhteensä 2 734 työtöntä työnhakijaa, 12,6 % työvoimasta. Työttömien määrä kasvoi 29 työttömällä, vuoden 2023 joulukuussa työttömiä työnhakijoita oli 2 705 henkilöä. Eniten työttömiä oli vuoden 2024 lopussa Iisalmissa (14,3 %) ja vähiten Lapinlahdella (10,6 %) ja Vieremällä (10,9 %).

Ylä-Savon työvoiman määrä oli vuoden 2024 lopussa 22 486 henkilöä. Työvoiman määrä väheni 426 henkilöllä (2023 työvoiman määrästä 22 912 henkilöä). Ylä-Savossa oli 311 avointa työpaikkaa joulukuussa 2024, kun edellisen vuoden lopussa avoimia

työpaikkoja oli 412. Koko Pohjois-Savossa avoimia työpaikkoja oli vuoden 2024 lopussa 1293, kun edellisen vuoden 2023 joulukuussa niitä oli 2542. Avointen työpaikkojen määrä vähentyi 1249 työpaikalla vuodessa.

Uudet avoimet työpaikat kasvoivat edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna palvelu- ja myyntityössä, asiantuntijoiden ja erityisasiantuntijoiden, ammatteihin luokittelemattomien ja maanviljelijät/metsätyöntekijät ammattiryhmissä. Eniten uusien työpaikkojen määrät vähenivät verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan muut työntekijät, prosessi- ja kuljetustyöntekijät sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden ammattiryhmissä.

Vuoden 2024 työllisyysbarometrin mukaan Pohjois-Savossa ja Ylä-Savossa on pulaa erityisesti sosiaali- ja terveysalan osaajista. Suurin työvoimapula on lähihoitajista, vaikka samaan aikaan lähihoitajia on työttöminä työnhakijoina. Pulaa on myös sovellussuunnittelijoista ja IT-asiantuntijoista. Rakenusalan heikko suhdanne on johtanut myös alan osaajien heikkoon saatavuuteen alueelta. Myynti- ja palvelutehtäviin työvoiman kysyntä on jatkunut tasaisena. Ylä-Savon osalta merkittäviä työvoiman saatavuuteen ja liikkuvuuteen vaikuttavia tekijöitä on alueen kulkemispalveluiden saatavuus kuntien välillä ja kuntien houkuttelevuus asukkaalleen. Ylä-Savon vetovoimaisuutta kasvattaa myös paikallisten oppilaitosten tarjoama koulutus ja yhteistyö yritysten kanssa.

Väestön kehitys

Pohjois-Savon asukasmäärä oli vuoden 2024 joulukuussa ennakkotietojen mukaan 248 823 henkilöä. Asukkaita oli 633 henkilöä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Ylä-Savon (ml. Rautavaara) asukasluku ennakkotietojen mukaan oli 50 988 asukasta, mikä on 172 henkilöä vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Ennakkotietojen mukaan ikäryhmittäin tarkasteltuna vuonna 2024 Ylä-Savon koulutus kuntayhtymän omistajakunnissa oli 15-vuotiaita 540 ja 14-vuotiaita 600. Ikäluokka pysyy suhteellisen tasaisena vielä muutaman vuoden, 13-vuotiaita oli 590 ja 12-vuotiaita 580. 11-vuotiaiden määrä oli kuitenkin jo laskenut vuoden 2024 tasolle eli heitä oli 545. Peruskoulun päättävä ikäluokka laskeekin n. 500 hengen tasolle vuonna 2029.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa kuntayhtymän tehtävien häiriötön toteuttaminen, varmistaa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen, toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus sekä hyvän hallintotavan mukaisten menettelyjen noudattaminen. Asianmukainen sisäinen valvonta ja riskienhallinta edistävät päätettyjen taloudellisten, toiminnallisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistavat päätösten perusteena olevan tiedon riittävyttä ja luotettavuutta ja sitä, että lain säännöksiä, viranomaisohjeita, toimielinten ja johdon päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa yhtymähallitus ja johdon vastuulla on luoda edellytykset toimivalle sisäiselle valvonnalle. Muut tilivelvolliset ja viranhaltijat vastaavat kukin omilla vastuualueillaan hallinnon ja talouden sekä sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Sisäinen valvonta on kiinteä osa kuntayhtymän johtamisjärjestelmää.

Yhtymävaltuusto on 5.6.2015 hyväksynyt kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Tämän ohjeen ja hallintosäännön mukaan erityinen vastuu sisäisen valvonnan käytännön toteuttamisesta ja operatiivisesta riskienhallinnasta on esihenkilöillä.

Kuntakonsernin konserniohjauksen tehtävät ja toimivallan jako on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä ja yhtymävaltuuston hyväksymässä konserniohjeessa.

Riskit jaotellaan neljään pääryhmään:

- strategiset riskit
- taloudelliset riskit
- toiminnalliset riskit
- vahinkoriskit.

Kuntayhtymällä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä, vaan sisäinen valvonta suoritetaan ensisijaisesti esihenkilöiden valvontavelvollisuuteen kuuluvana tehtävänä osana operatiivista johtamista. Sisäinen valvonta on toteutettu erilaisilla kont-

rolli- ja valvontatoimenpiteillä: seuranta- ja raportointimenettelyillä, toimivaltuuksien määrittelyllä ja ohjeistuksella, toimintaprosessien kuvaamisella, tehtävien eriyttämisellä, hyväksymiskäytännöillä, käyttöoikeushallinnalla, tarkastusmenettelyillä, täsmäytysrutiineilla ja viranhaltijapäätöksiin liittyvillä menettelyillä (mm. otto-oikeus).

Lisäksi laatupäälliköllä on oikeus tehdä auditointisuunnitelmien ulkopuolisia laadunhallintaan, laillisuusvalvontaan tai muuhun toimintaan liittyviä selvityksiä tai tarkastuksia harkintansa mukaisesti.

Arvio sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuudesta

Johtoryhmän suorittaman itsearvioinnin perusteella sisäisessä valvonnassa ja riskien hallinnassa ei ole havaittu merkittäviä raportoitavia puutteita.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen

Kuntayhtymän johtamisjärjestelmä on muutettu prosessilähtöisen rakenteen mukaiseksi 1.1.2015 lukien hallintosäännön uudistamisella. Toiminta on jaettu seitsemään prosessikategoriaan ja ne kattavat kaikki keskeiset toiminnot. Prosessikuvauksissa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan näkökulma otetaan huomioon kaikissa prosessissa.

Kuntayhtymän riskienhallintaprosessia uudistettiin vuoden 2024 aikana. Otimme käyttöön numeroidun riskirekisterin, arvioimme riskien todennäköisyydet, vaikutukset ja hallintakeinot sekä nimesimme vastuuhenkilöt riskeittäin. Jatkamme uudistetun prosessin mukaista riskien arviointia ja seurantaa, jotta pystymme luomaan entistä systemaattisemman ja syvemmän menettelyn riskienhallintaan.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Kuntayhtymän toimintaan vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat mm:

- Alueen väestökehityksen ja ikärakenteen tuomat muutostarpeet: opiskelijoissa on yhä vähemmän oppivelvollisia, joka tulee vaikuttamaan ammatillisen koulutuksen nuorimpien opiskelijoiden määrään
- Kyberriskit ovat kohonneet. Kyberuhkat ovat haitallisia tapahtumia tai kehityskulkuja, jotka voivat vaikuttaa kuntayhtymän toimintaan, talouteen,

tietoihin ja pahimmillaan uhkan toteutuessa jopa keskeyttää toimintamme

- Rahoitusjärjestelmän perusteiden muuttuminen sekä rahoituksen ennakkoinnin vaikeutuminen, joka vaikuttaa varsinkin investointivaltaisen alojen talouden suunnitteluun ja toiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen

- Suomen valtion taloudellinen tilanne voi johtaa koulutuksen määrärahojen pienentymiseen

- Henkilöstön osaaminen suhteessa asiakkaiden tuleviin osaamistarpeisiin

- Koveneva kilpailu koulutuksen järjestäjien kesken: sekä asiakkaita että työntekijöistä

- Toiminnan reagointiherkkyys ja joustavuus

- Koulutustarjonta ei vastaa asiakkaiden kysyntää

- Valtion sääntöohjauksen määrä kasvaa, joka lisää koulutuksen järjestäjän kustannuksia. Näihin kustannuksiin ei yleensä saada rahoitusta.

Edellä todettuihin riskeihin ja epävarmuustekijöihin varaudutaan strategisella suunnittelulla.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Kuntayhtymän vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat hyvällä tasolla. Tulevaa kannattavuuskehitystä haastaa alueen väestön väheneminen ja pienenevät ikäluokat, mikäli vastaavaa tulojen vähenemistä ei saada kompensoitua muuta kautta. Nykytasoinen tulorahoitus ei riitä täysin kattamaan investointeja eikä poistoja.

Tuleva ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön uudistus muuttaa olennaisesti rahoituksen myöntämisperusteita. Uskomme vahvasti pärjäävämmme uudistuksessa, koska vastaavista muutoksista on selvitty aiemminkin hyvin. Keskikokoise-

na koulutuksenjärjestäjänä uudistumiskykymme on nopeampi ja pystymme muuttamaan toimintatapojamme ketterämmin entistä laadukkaamman ja vaikuttavamman koulutuksen tuottamiseksi.

Muut ei-taloudelliset asiat

Korruption ja lahjonnan torjumiseksi sekä ihmisoikeusasioiden toteuttamiseksi noudatamme mm. seuraavia menettelyjä. Kuntayhtymän opiskelijavalinnat tehdään ennakkoon hyväksytyjen valintakriteerien mukaisesti, eikä valintoihin vaikuta hakijan etniset, uskonnolliset tai muut valinnoissa kielletyt valintaperusteet. Valinnat tehdään keskitetysti hakijapalveluissa, jolla varmistetaan yhdenmukaiset toimintamallit koko oppilaitoksessa.

Kuntayhtymän hallinnossa olevat luottamushenkilöt sekä johtavat viranhaltijat tekevät ilmoituksen si-donnaisuuksistaan muihin organisaatioihin tai siihen onko heillä merkittäviä varallisuksia (si-donnaisuus-ilmoitukset). Näitä valvoo tarkastuslautakunta.

Kuntayhtymän hankinnoissa noudatetaan hankintalakia sekä hyvän hallintotavan mukaisia menettelyjä. Hankinnat kilpailutetaan kuntayhtymän hyväksytyyn hankintastrategian mukaisesti. Lisäksi kuntayhtymän käyttämät palveluntuottajat (mm. pankit ja rahoituslaitokset) pyytävät vuosittain selonteon kuntayhtymän virallisten edustajien yhteisistä eli ovatko he poliittisesti vaikutusvaltaisia henkilöitä (PEP) tai onko meillä merkittävä asema yhteiskunnassa.

Strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Strategiset kehittämisohjelmat 2024-2028

Kuntayhtymän strategiamallissa keskeisiä strategisia kehittämiskohteita edistetään strategiaohjelmilla, joiden strategiset tavoitteet vuosille 2024-2028 ovat:

Uudet palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin, asiakkaan hyöty edellä

- Tarjoamme koulutuspalveluja asiakkaan tarpeen mukaisina kokonaisuuksina
- Kehitämme työpaikalla tapahtuvan oppimisen laatua

Uudistamme digitaalseksi koulutusympäristöksi

- Opetustarjontamme ja opiskelijan tukipalvelut kehitetään digitaalsiksi (eKampus). Opiskelijan henkilökohtaisen opintopolun mukaisesti opetusta toteutetaan kampuksillamme tai työelämän oppimisympäristöissä
- Tarjoamme henkilöstöllemme tukipalvelut ensisijaisesti digitaalisissa kanavissa (ePalvelut)

Osaamisen johtamisella vastataan joustavasti ja nopeasti asiakastarpeisiin

- Uudistamme osaamisen ja resurssien ohjausmallin
- Uudistamme ja sujuvoitamme omaa työtämme LEAN-menetelmiä hyödyntämällä

Vastuullisuus

- Pienennämme hiilijalanjälkeämme olennaisuusarvioinnin perusteella
- Kehitämme erityisesti sosiaalista vastuullisuutta
- Osaamislupausten ja vastuullisuuslupausten käyttöönotto

Vuosittain tehdään tarkempi suunnitelma ao. vuoden strategisten tavoitteiden toteuttamisesta. Näiden osalta seuraavalla sivulla on kuvattu ao. ohjelmien tilannekatsaus. Strategisten toimenpiteiden toteuttamista ohjataan YSAOn strategiatyökalulla. Kehittämisohjelmien tilanne 31.12.2024 strategian seurannan työvälineessä (vihreä = etenee aikataulussa, punainen (x) = on myöhässä aikataulusta):

Uudet palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin, asiakkaan hyöty edellä

- Tarjoamme koulutuspalveluja asiakkaan tarpeen mukaisina kokonaisuuksina
- ✘ Kehitämme työpaikalla tapahtuvan oppimisen laatua

Uudistamme digitaalseksi koulutusympäristöksi

- Opetustarjontamme ja opiskelijan tukipalvelut kehitetään digitaalsiksi (eKampus). Opiskelijan henkilökohtaisen opintopolun mukaisesti opetusta toteutetaan kampuksillamme tai työelämän oppimisympäristöissä
- Tarjoamme henkilöstöllemme tukipalvelut ensisijaisesti digitaalisissa kanavissa

Osaamisen johtamisella vastataan joustavasti ja nopeasti asiakastarpeisiin

- ✘ Uudistamme osaamisen ja resurssien ohjausmallin
- ✘ Uudistamme ja sujuvoitamme omaa työtämme LEAN-menetelmiä hyödyntämällä

Vastuullisuus

- Pienennämme hiilijalanjälkeämme olennaisuusarvioinnin perusteella
- ✘ Kehitämme erityisesti sosiaalista vastuullisuutta
- Osaamislupausten ja vastuullisuuslupausten käyttöönotto

Uudet palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin, asiakkaan hyöty edellä

Jatkoimme uusien, kysyntään perustuvien, koulutustuotteiden kehittämistä. Näitä tuotteita olivat mm. Eläinten hoidon ammattitutkinnon eläinten kouluttamisen osaamisala, Kaasukäyttöiset ajoneuvot, Uusiutuvat energiamuodot 1 (kylmälaitteet ja lämpöpumput) jne. Tuotteistamisessa huomioimme keräämämme ennakoititiedon sekä yrityskumppanuuden ja asiantuntijaverkostomme kautta esiin nousseen osaamistarpeen. Uudet koulutustuotteet toteutettiin ensisijaisesti Itslearning -oppimisolustalle ja ne olivat saatavilla verkkosivuillamme ja soveltuvin osin myytävänä verkkokaupassa. Tuotteistamisessa avusti asiantuntijaryhmä, joka mentoroi ja opasti mm. digiasioissa tarvittaessa.

Vuoden 2024 puolella koulutustarjonnan kehittämisen keskiössä olivat kokonaisten ammatillisten tutkintojen sijaan ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen osatutkinnot sekä osatutkintoja pienemmän kokonaisuudet. Uusien koulutustuotteiden lisäksi muokkasimme ja päivitimme nykyisiä koulutustuotteita huolehtien esim. perustutkintojen moderneista toteuttamisratkaisuksista digitaalisuutta tai simulaatio-opetusta unohtamatta.

Kv-opiskelijat olivat selkeästi yhtenä kohderyhmänä. Teimme työtä saadaksemme uusia kumppaneita, joiden kautta kv-opiskelijoita on alkanut tulla opiskelijoiksemme vahvistaessamme osajien tuottamista alueen yrityksiin. Näistä mainittakoon englannin kielellä toteutettu Kone- ja tuotantotekniikan PT opetus, intialaisista koostuva Hotelli- ja ravintola-alan PT-ryhmä sekä kymmenet KV-taustaiset opiskelijat, jotka ovat hakeutuneet opiskelemaan Jatkuvan haun puolelta eri ammattialoille.

Oppilaitoksessa tapahtuvan lähiopetuksen lisäksi oppimista tapahtui merkittävässä määrin työpaikoilla niin koulutus- kuin oppisopimuksella. Tässä osiossa kehittimme työpaikalla järjestettävän koulutuksen prosessia kiinnittäen erityishuomiota niin työpaikan kuin oppilaitoksen työpaikalla tapahtuvaan ohjauksen toteuttamistapaan. Tavoitteena oli kaikkien toimijoiden kannalta entistä jouhevampi ja laadukkaampi yhteistyö, joka turvaisi opiskelijan oppimisen työpaikoilla niin, että hänestä kehitty entistä osaavampi työntekijä.

Talent Hub -hankkeen kautta kehittimme opiskelijoittemme työpaikkaohjauksen käytänteitä myös

maahanmuuttajataustaiset opiskelijamme huomioiden. Tässä työssä työpaikkaohjaajilta, työssäoppimispaikoista ja yrityksiltä saatu tieto on ollut kallisarvoista toimintamme kehittämässä. Tavoitteena oli ohjeistaa ja linjata yhteydenpidon mallia oppilaitoksen ja työelämän välillä sekä rahoittaa Työpaikalla tapahtuvan oppimisen prosessia. Näitä kehitettiin osana kehittämishanketyötä ja asiakkuuksien hoitamista, varsinaisten linjauksien tekeminen siirtyi v. 2025 puolelle.

Uudistumme digitaaliseksi koulutusympäristöksi (eYSAO)

Olemme tavoitteemme mukaisesti mahdollistaneet opiskelijoiden HOKSin mukaisen oppimispolun toteutumiseen myös digitaalisessa oppimisympäristössä. Opiskelijoiden palaute verkko-oppimisympäristön palveluista on erittäin hyvä. Verkko-oppimisympäristö arvioitiin hyödylliseksi opetuksessa keskimääräisellä arvosanalla 4,02/5. Maksuttomuuden piirissä opiskeleville opiskelijoille on annettu syksystä 2021 alkaen käyttöön tietokone. Opiskelijat arvioivat tietokoneen hyödylliseksi opetuksessa keskimääräisellä arvosanalla 4,26/5. Vastaajista noin 95% käytti koululta saatua tietokonetta lähes päivittäin tai ainakin viikoittain koulutehtävien tekemiseen ja opiskeluun verkko-oppimisympäristössä. Palaute koottiin tammikuussa 2025, vastauksia saatiin yhteensä 151 opiskelijalta.

Vuoden 2024 aikana uudistimme jatkuvan haun valintaprosessin ja hakijapalvelut palvelevat nyt keskitetysti kaikkia opiskelemaan hakeutuvia jatkuvassa haussa sekä käsittelevät hakemukset. Uudistuksen yhtenä lähtökohtana oli vapauttaa koulutusaloilta opetushenkilöstön työaikaa hakemuskäsittelystä opetukseen ja ohjaukseen, tämän tavoitteen voi arvioida toteutuneen.

Olemme toimineet aktiivisena opiskelijapalveluidemme ja digitaalisen oppimisympäristömme kehittäjänä ja varmistaneet digitaalisten palvelujen saatavuuden, tietoturvan ja tarjonneet käyttäjätukea. Olemme saaneet henkilökunnalta hyvän palautteen palveluistamme. Digipalveluiden palaute henkilöstöltä käsitellyistä palvelupyynnöistä oli 4,75/5 (n = 75).

Tuimme koulutusaloja verkko-oppimisympäristön vakiinnuttamisessa ja toteutimme sekä tuimme koulutusaloja uusien koulutustuotteiden toteutuksessa itslearning -oppimisolustalle. Simulaattorit

ja simulaatio-opetus integroitiin vahvemmin oppimisympäristöömme ja tarjosimme myös simulaatio-opetuksen tukea. Saimme hyvän palautteen opettajilta tarjoamastamme tuesta. Palaute digipedagogiselle eKampus-tiimille opettajilta oli 4,55/5 (n = 31).

Tulevaisuuden maatilahankkeessa edistettiin maatalousalan uusien teknologioiden käyttöönottoa ja datan integrointia opetukseen sekä sidosryhmämme Savonia AMK:n tutkimus- ja kehityskäyttöön.

Osaamisen johtamisella vastataan joustavasti ja nopeasti asiakstarpeisiin

Uudistamme osaamisen ja resurssien ohjausmallin, käyttöön kysyntäperusteinen toiminnanohjaus:

Opetustarjonnan yhdenmukainen koonti ja siihen liittyvät järjestelmämuutokset on pääosin toteutettu. Tarjontaan tarvittavien opetusresurssien koonti jatkuu osin vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä. Järjestelmän käyttöönotto edellyttää tarkennuksia ja muutoksia työaikasunnitteluun. Tämä työ on käynnistynyt.

Kysyntäperusteista toiminnanohjausta edistään projektimuotoisesti (TOI-projektissa), joka käynnistyi vasta kesäkuussa 2024. Tämän käynnistymisviiveen ja projektin laajuuden vuoksi kaikkia suunniteltuja toimenpiteitä ei ollut mahdollista toteuttaa vuoden 2024 aikana. Projekti jatkuu vuoden 2025 ajan.

Uudistamme ja sujuvoitamme omaa työtämme LEAN-menetelmiä hyödyntämällä

Esihenkilöille, prosessin omistajille ja palveluvastaville on järjestetty LEAN-koulutukset. Uudistamistyön ohjeistus prosesseille ja vastuuhenkilöille valmistelu siirtyi seuraavalle vuodelle. Prosessien rajapintojen tarkistus ei valmistunut aikataulussa, työ jatkuu.

Uusi työelämäyhteistyön malli on luotu, toimeenpano on käynnistetty koko henkilöstön koulutuksilla. Syksyllä käynnistyi konkreettinen ja suunnitelmallinen strategisten ja kehittyvien kumppanuuksien kontaktointimallin mukaan.

Vastuullisuus

Pienennämme hiilijalanjälkeämme olennaisuusarvion perusteella:

- Ysaon hiilijalanjälki (scope 1 ja 2) on laskettu vuosille 2022 ja 2023.

- Peltoniemen kampukselle valmistui aurinkoSähköjärjestelmä. Peltoniemen kampuksen biovoimatuotannon selvitysten pohjalta on päädytty, että kokonaistaloudellista ratkaisua huomioiden syötteiden saatavuus, ei ole nyt toteutettavissa. Seurataan edelleen teknologioiden kehittymistä ja tarkastetaan tilanne jatkossa vuosittain.

Kehitämme erityisesti sosiaalista vastuullisuutta:

- Tutortoimintaan on rekrytoitu uusia tutoreita uusista opiskelijoista; 13 opiskelijaa, joista 11 oli uusia tutoreita ja 7 englanninkielisiä. Tutortoiminnassa keskitytään vertaistutortoiminnan kehittämiseen, erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden tukemiseen. Opiskelijakunnan toimintakertomus 2024 on tehty.

- Kansainvälisten opiskelijoiden osaamisen tunnistamiseen ja ratkaisukeskeiseen opinto-ohjaukseen on kehitetty TalentHub-hankeverkostossa malleja, joilla kansainvälisten opiskelijoiden jatko-oppia pystytään paremmin ohjaamaan ja löydetään ratkaisuja työllistymisen edistämiseksi myös muiden toimijoiden tuella.

- Kansainvälisyyden käsitteiden määrittely ja roolien kuvausta käynnistetty, jatkuu 2025 YSAOn sisäiseen tarpeeseen, että alueelliseen yhteistyöhön. Ylä-Savon työllisyyspalvelujen ja kansainvälisyysopiskelijoiden asettautumispalvelujen, kotoutumisen edistämisen ja työllistämispalveluiden yhteistyötä käynnistetty, teemana: Yhteisten kansainvälisille opiskelijoille tarjottavien palvelujen järjestämisestä ja hyvien käytäntöjen juurruttamiseksi alueen elinvoimaisuuden edistämiseksi. Kansainvälisten opiskelijoiden työpaikkaohjauksen koulutusmateriaali on saatu valmiiksi, työelämän koulutukset käynnistyvät 2025.

- Opiskelijavaihtojen verkkovalmennuskurssi on valmis ja otetaan käyttöön kaikissa opiskelijavaihtoissa. Kieli- ja kulttuuritietoisen pedagogiikan koulutus- ja tukimateriaali on valmistunut.

- Työhyvinvointiohjelma on valmistunut.

Osaamisluovutusten ja vastuullisuusluovutusten käyttöönotto:

- Tiimien vastuullisuus- ja tutkintojen osaamisluovutukset ovat valmiit. Henkilöstöä tiedotettu ja julkaistu Ysaon intrassa tulostettaviksi huoneentauluksi.

- Lisäksi kestävän kehityksen päiväkirja on käytössä opetuksessa ja aloilta on valittu vastuuhenkilöitä.

löt varmistamaan käyttöönotto.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Yhtymävaltuustoon nähden sitovien tavoitteiden toteutuminen:

Toiminnalliset tavoitteet:

- opiskelijavuosien kokonaismäärä
- suoritettujen tutkintojen kokonaismäärä

Käyttötalous:

- kuntayhtymän tuloslaskelman tilikauden tulos
- kunkin tulosalueen tilikauden tulos

Investoinnit ja rahoitus

- rakennushankkeiden kokonaissumma
- irtaimiston ja muiden pysyvien vastaavien kokonaissumma
- lainakannan muutos

Sitovien tavoitteiden toteutuminen	Tavoite 2024	Toteuma 2024	Toteuma 2023
Opiskelijavuosien kokonaismäärä	1 640	1 668	1 669
Tutkintojen kokonaismäärä	690	656	604
Tilikauden tulos, kuntayhtymä	-636	-476	-91
Tilikauden tulos, yhtymähallinto*	-1 177	-1 345	-1 332
Tilikauden tulos, kehittämisspalvelut	-1 640	-1 392	-1 491
Tilikauden tulos, yhtymäpalvelut	-1 107	-980	-990
Tilikauden tulos, oppimisympäristöt	-1 808	-1 950	-1 808
Tilikauden tulos, osaamispalvelut	5 091	4 946	5 070
Rakennushankkeiden kokonaissumma	-1 133	-1 010	-694
Irtaimiston kokonaissumma	-582	-440	-422
Lainakannan muutos	0	0	0

* sis. Ky:n tulospalkkiovarauksen koko henkilöstön osalta

TTS mittarit ja tavoitetasot 2024	Toteuma 2023	Tavoite 2024	Tilanne 31.12.2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Tulosmittarit					
Opiskelijavuodet OKM yhteensä (talousarvion perusteena olevat vuodet)	1 669	1 640	1 668	1 650	1 650
Suoritettujen perustutkintojen määrä	334	365	387	370	370
Suoritettujen ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrä	270	325	269	330	340
Koulutuksen vetovoimaisuus PT (ensisijaista hakijaa / yhteishaun aloituspaikka) (sis. Jatkuvahaku em. päivänä)	1	1,1	1,1	1,1	1,1
Vaikuttavuusmittarit					
Keskeyttämisaste (kokonaiskeskeyttäminen)	15,8 %	7,0 %	18,1 %	7,0 %	7,0 %
Keskeyttämisaste (negatiivinen keskeyttäminen enintään)	5,2 %	3,5 %	6,8 %	3,5 %	3,5 %
Läpäisyaste perustutkinnot (uudistettu mittari)	61 %	67 %	69 %	67 %	67 %
Läpäisyaste ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	71 %	75 %	67 %	75 %	75 %
Työllistyminen ja jatko-opinnot	91 %	90 %	88 %	91 %	91 %
Laatupalautteiden keskiarvo (1-5)	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
Henkilöstömittarit					
TOB - kokonaisarvosana vähintään	4,2	4,0	4,2	4,0	4,0
Kelpoisuusaste, ammatillisen peruskoulutuksen opettajat --> 2019 eteenpäin ammatilliset opettajat	79 %	95 %	82 %	95 %	95 %
Kehityskeskustelut käyty vuosittain (sis. Kehityskeskustelun ja osaamisarvioinnin päivityksen)	95 %	100 %	95 %	100 %	100 %
Osaamisen kehittäminen, henkilöstö jolla min 3 pv /v	54 %	90 %	57 %	90 %	90 %
Terveysprosentti (% henkilöstöstä, jolla ei sairaspöissaoloja) - uusi mittari	33 %	65 %	43 %	65 %	65 %
Sairaspöissaolot pv / hlötyövuosi - uusi mittari	14	10	12,2	10	10
Taloussmittarit					
Kannattavuus (toimintakate%)	3 %	4 %	4 %	6 %	6 %
Vakavaraisuus (omavaraisuusaste)	82 %	75 %	84 %	75 %	75 %
Maksuvalmius (kassan riittävyys pv)	160	45	138	45	45
Prosessimittarit					
Sisäiset auditoinnit	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Mittariseloste

Tulosmittarit	
Opiskelijavuodet OKM yhteensä (talousarvion perusteena olevat vuodet)	OKM:n järjestämisluvan ja vuosittaisten suoritepäätösten yhteismäärä ao. talousarviovuodelle
Suoritettujen perustutkintojen määrä	Suoritettujen perustutkintojen määrä riippumatta koulutusmuodosta
Suoritettujen ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrä	Suoritettujen ammatti- ja erikoisammattitutkintojen määrä riippumatta koulutusmuodosta
Koulutuksen vetovoimaisuus PT (ensisijaista hakijaa / yhteishaun aloituspaikka)	Hakijoiden määrä yhteishaun päättymispäivämääränä verrattuna yhteishaussa olleisiin aloituspaikkoihin. Luvussa mukana sekä yhteishaussa olleet 1. sijaiset hakijat sekä jatkuvan haun kautta ao. päivänä perustutkintoihin olleet hakijat
Vaikuttavuusmittarit	
Keskeyttämisaste (kokonaiskeskeyttäminen)	Tutkintoon (PT, AT, EAT) johtavasta koulutuksesta keskeyttäneet opiskelijat (kaikki syyt)
Keskeyttämisaste (negatiivinen keskeyttäminen enintään)	Tutkintoon johtavasta (PT, AT, EAT) koulutuksesta keskeyttäneet opiskelijat (negatiiviset syyt: jää työttömäksi/ei jatka koulutuksessa, syy ei tiedossa/katsotaan eronneeksi)
Läpäisyaste perustutkinnot (uudistettu mittari)	Seurataan 3 v sitten opintonsa aloittaneita ja heidän valmistumistaan (esim. kuinka moni 2016 vuoden aikana aloittaneista valmistunut 2019 loppuun mennessä)
Läpäisyaste ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (uusi mittari)	Seurataan 2 v sitten opintonsa aloittaneita ja heidän valmistumistaan (esim. kuinka moni 2017 vuoden aikana aloittaneista valmistunut 2019 loppuun mennessä)
Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen	Valmistuneille opiskelijoille tehtävän seurantakyselyn perusteella töissä olevien osuus valmistuneista (ARVO kysely kysymys: ”Oma arviosi tulevasta tilanteesta koulutuksen jälkeen” (töissä, yrittäjänä, opiskelijana)
Laatupalautteiden keskiarvo (1-5)	Lakisääteisten opiskelija- ja työelämäpalautteiden sekä kerättyjen sisäisten palveluiden palautteiden keskiarvojen keskiarvo.
TOB - kokonaisarvosana vähintään (mittaus joka vuosi)	Työolobarometrin kokonaisarvosana koko kuntayhtymän osalta
Kelpoisuusaste, ammatillisen peruskoulutuksen opettajat --> 2019 eteenpäin ammatilliset opettajat	Muodollisesti kelpoisten opettajien määrä kaikista opettajista
Kehityskeskustelut käyty vuosittain (sis. Kehityskeskustelun ja osaamisarvioinnin päivityksen)	Kehityskeskustelut käyneiden henkilöiden osuus koko henkilöstöstä
Terveysprosentti (% henkilöstöstä, jolla ei sairaspöissaaloja)	Mitataan sen henkilöstön osuutta koko henkilöstä, jolla ei sairaspöissaaloja vuoden aikana
Sairaspöissaalot pv / hlötyövuosi	Sairaspöissaalopöivien määrä suhteessa syntyneisiin henkilötyövuosiin
Prosessimittarit	
Sisäiset auditoinnit	Sisäisten auditointien määrä % suunnitelluista

Henkilöstöraportti

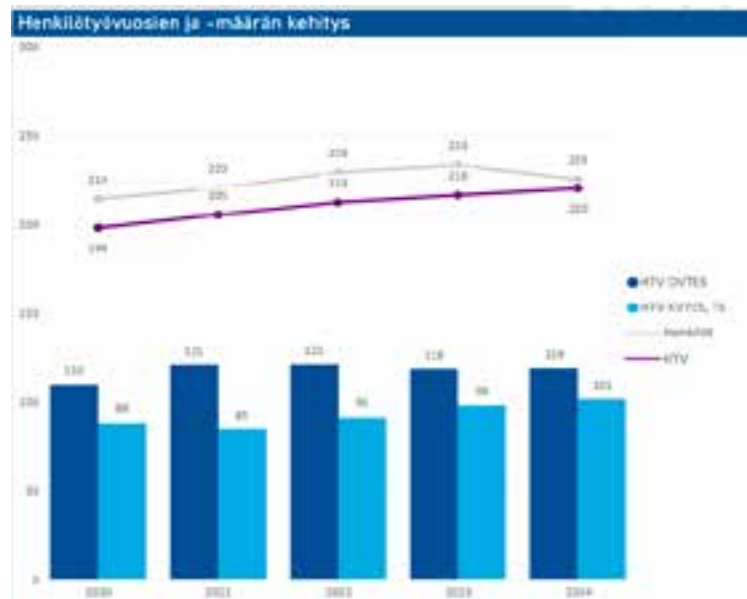
Henkilöstön määrä ja rakenne

Saimme keväällä tiedon valtion rahoitusleikkauksista, mikä johti kriittiseen talousarviovalmisteluun ja lopulta yhteistoimintaneuvotteluihin syksyllä. Neuvottelujen tavoitteena oli -18 htv ja -1,3 M€ säästöt. Neuvottelut etenivät hyvässä hengessä, ja yksimielinen neuvottelutulos ei sisältänyt irtisanomisia tai lomautuksia. Löysimme tarvittavat säästöt eläköitymisistä ja määräaikaisten päättymisistä, sekä muista toiminnallisista muutoksista.

Henkilöstömäärän väheneminen käynnistyi jo vuoden 2024 aikana. Päätoimisen henkilöstön

määrä vuoden 2024 lopussa oli 225 henkilöä, laskua edellisestä vuodesta 3 %. Määrässä on mukana osa-aikaeläkkeelle, sairauslomalla, perhe- tai muilla palkallisilla vapailla olevat henkilöt, ei kuitenkaan palkattomilla vapailla olevat, joita oli 4, eikä sivutoimiset, joita oli 6. Vuoden aikana henkilövahvuudessa oli yhteensä 288 eri henkilöä, joista 272 päätoimisissa palvelussuhteissa.

Vakituisessa palvelussuhteessa oli vuoden lopussa 181 henkilöä eli 80 % päätoimisista, kun edellisvuonna vakituisten osuus oli 79 %. Lisäksi 4 vakituista henkilöä oli palkattomalla poissaololla, ja 5 oli hoitamassa toista määräaikaista tehtävää kuntayhtymässä. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien määrä pysyi yhä suht korkeana (45 työntekijää).



Henkilöstömäärän ja henkilötyövuosien kehitys virka- ja työehtosopimuksittain v. 2020-2024

Henkilötyövuosien määrä on kasvanut kuten oli suunniteltu, kun niitä kertyi 4 htv (2 %) enemmän kuin edellisvuonna. Kasvu painottui KVTES piirissä oleviin tehtäviin kehittämispalvelujen hanketoiminnassa. Vuoden aikana päätoimisia oli keskimäärin 233 henkilöä, mikä selittää henkilötyövuosien kasvua, vaikka vuoden lopussa henkilöstömäärä olikin jo selvästi alhaisempi kuin edellisvuonna.

Osa-aikaisessa palvelussuhteessa oli vuoden

vaihteessa yhteensä 23 henkilöä. Heistä 5 henkilöä oli osatyökyvyttömyyseläkkeellä. Osa-aikaisten osuus henkilöstöstä väheni hieman edellisvuodesta.

Vuodenvaihteessa opetustehtävissä työskenteli 50 % henkilöstöstä, suoraanaisesti opetustoimintaa tukevilla ohjaustehtävissä 14 %, sisäisissä palveluissa 21 % ja kehittämistehtävissä 6 %. Esihenkilöiden osuus oli 8 % henkilöstöstä.



Henkilöstörakenne tehtävätyypeittäin v 2019–2024, päätoiminen henkilöstö

Muutokset edelliseen vuoteen eivät ole merkittäviä, mutta opetus- ja kehittämisen henkilöstön suhteellinen osuus on hieman kasvanut, sisäisten palvelujen ja ohjaushenkilöstön vähentyessä. Esihenkilöitä oli yksi enemmän, johtuen poissaolosta ja sijaisuu-

desta.

Henkilöstön ikärakenne ja eläköityminen

Koko henkilöstön keski-ikä oli 50,1 vuotta, mikä on ollut samalla tasolla usean vuoden ajan.



Päätoimisen henkilöstön ikärakenne v. 2020–2024

Koko päätoimisesta henkilöstöstä 57 % (130 henkilöä) on yli 50-vuotiaita, joista 49 on yli 60-vuotiaita, kun edellisen vuoden lopussa heitä oli 39. Yli 50-vuotiaiden osuus kasvoi 2 prosenttiyksikköä, ja yli 60-vuotiaiden osuus kasvoi 4 prosenttiyksikköä.

Eläkepoistuma oli vuonna 2024 yhteensä 7 henkilöä, 5 enemmän kuin edellisvuonna.

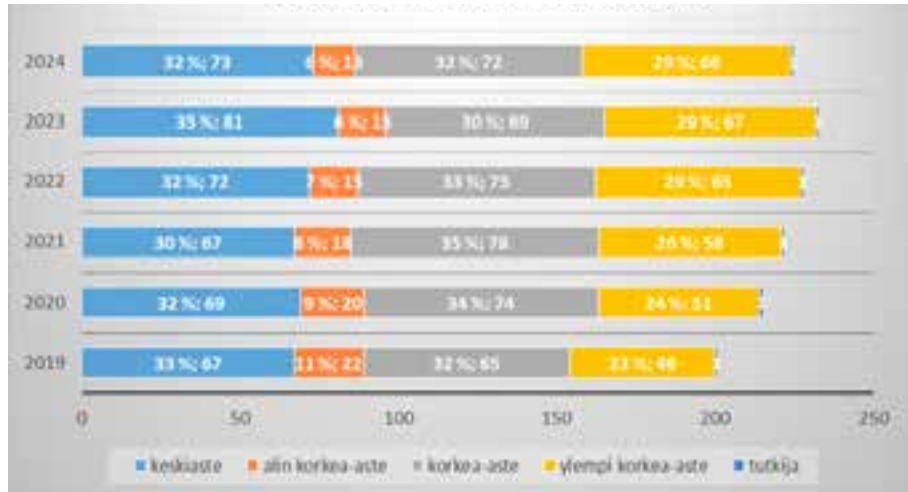
Tulevaa eläköitymistä on vaikea ennustaa tarkkaan nykyisen, joustavan eläkejärjestelmän vuok-

si, mutta ikärakenne ennakoii eläköitymisen kasvua. Vakituudesta, vuoden vaihteessa työssä olleesta henkilöstöstä 17 henkilöä täytti 63 vuotta tai enemmän vuonna 2024, kun edellisvuonna heitä oli 15. Suurin yksittäinen ikäluokkamme ovat vuonna 1967 syntyneet, joita on 14 vakituista henkilöä. KEVA:n tietojen mukaan 8 työntekijäämme saavuttaa eläkeiän vuonna 2025.

Osaaminen ja uudistuminen

Henkilöstön koulutustasot ja -rakenne ovat yksi keskeisimmistä mittareista arvioitaessa henkilöstövoimavarojen laadullista tasoa. Koulutusorganisaatiossa koulutustasoa ohjaa opettajien kelpoisuusasetus. Opetuksen lisäksi korkeakoulututkintoa

edellytetään johto-, esihenkilö- sekä useissa asiantuntijatasojen tehtävissä. YSAOn 225 henkilöstä 113 eli 50 % oli opettajia tai opinto-ohjaajia. Heistä 77 % on korkeakoulututkinnon suorittaneita, ja koko päätoimisesta henkilöstöstä heitä on 62 %.



Päätoimisen henkilöstön koulutus rakenne

Koko henkilöstön osalta korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus kasvoi 3 prosenttiyksikköä, ja keskiasteen tutkinnon suorittaneiden osuus väheni saman verran. Tämä johtuu palvelu- ja ohjaustehtävien määrän vähenemisestä.

Opetustehtäviä hoitaneista (päätoimiset opettajat ja opinto-ohjaajat) 82 % oli kelpoisia. Kelpoisten osuus on hieman kasvanut. Tilanteeseen vaikuttaa rekrytointihaasteet, kun kelpoisia opettajia on yhä vaikeampi löytää. Vuoden aikana täytimme vakituisia ammatillisen opettajan virkoja myös kelpoisuusasetuksen mahdollistamalla ehdolla, jolloin henkilö on velvollinen hankkimaan pedagogisen kelpoisuuden kolmen vuoden aikana. Vuoden lopussa heitä oli yhteensä 8, eli 7 % päätoimisista opettajista.

Henkilöstön kehittäminen on oleellinen osa koko kuntayhtymän kehittämistä ja osaamisen johtamista. Tavoitteena on henkilöstön ajan tasainen ammattitaito, johon opetustehtävissä sisältyy vahva pedagoginen osaaminen. Osaamisen kehittämisen muotona vahvistui eniten kv-liikkuvuudet. Sisäisinä koulutuksina järjestimme koko henkilöstölle mm. tekoälykoulutukset, sekä Yritysyhteistyö ja asiakaspalvelu kokonaisuuden, jonka kautta vahvistimme koko henkilöstön ymmärrystä omas-

ta roolistaan osana YSAOn asiakkuustyötä. Henkilökohtaistamis- ja erityisen tuen osaamista opettajille vahvistamme jatkuvasti sisäisten mentoreidemme toimesta, kuukausittaisilla vastuuhajajien foorumeilla. Lisäksi viime vuonna järjestettiin erillisiä työpajoja ko. teemoista, koko opetushenkilöstölle.

Henkilöstön järjestelmään kirjautuneiden koulutuspäivien lukumäärä oli yhteensä 994 päivää (6 tuntia = 1 päivä), joka on 97 pv enemmän kuin edellisvuonna. Muutimme seurannan kokonaan työajanseurantajärjestelmään syksyllä 2022, koska merkittävä osa osaamisen kehittämisestä tapahtuu lyhyissä webinaareissa tai tallenteita katsomalla. Henkilöstössä on yhäkin paljon sellaisia, jotka eivät osallistu (tai kirjaa) lainkaan koulutuksiin, edes talon yhteisiin. Tämän vuoksi otimme strategisiin mittareihimme seurannan henkilöstön osuudesta, joka on kehittänyt osaamistaan tavoitteemme mukaiset 3 pv, eli 18 h vuoden aikana. Vuoden toteuma parani hieman edellisvuodesta nousten 57 %:iin, kun edellisvuonna se oli 54 %.

Kehityskeskustelujen käyminen on ollut strategisen mittarimme jo useamman vuoden. 95 % henkilöstöstä kävi henkilökohtaisen kehityskeskustelun C&Q -järjestelmän mukaan. Aivan kaikki eivät

sis vielä ole osallistuneet, johtuen mm. esihenkilö- vaihdoksista ja henkilöstön poissaoloista kevään aikana. Kehityskeskustelujen yhteydessä toteutimme myös työsuorituksen arvioinnin.

Henkilöstön osaamista ja uudistumista kuvaa myös henkilöstön vaihtuvuus, jota seurataan vakituisen henkilöstön osalta.

Vakituisen henkilöstön määrä					
	2020	2021	2022	2023	2024
Uudet vakituiset	6	22	25	24	12
Päättäneet, eläkkeelle	4	9	5	2	7
Päättäneet muut	3	5	8	13	9
Päättäneet yhteensä	7	14	13	15	16
Sisäinen liikkuvuus	4	6	7	3	1

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus lukumäärinä v. 2020–2024

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus %					
	2020	2021	2022	2023	2024
Uudet vakituiset	4 %	13 %	14 %	13 %	6 %
Päättäneet, eläkkeelle	2 %	5 %	3 %	1 %	4 %
Päättäneet muut	2 %	3 %	4 %	7 %	5 %
Päättäneet yhteensä	4 %	8 %	7 %	8 %	9 %
Sisäinen liikkuvuus	2 %	4 %	4 %	2 %	1 %

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus, osuus vakituisesta henkilöstöstä v 2020–2024

Uusia vakituisia työntekijöitä saimme n. puolet vähemmän kuin edeltävinä vuosina. Tämä johtuu osin siitä, että vakituisia tehtäviä avautui vähemmän, ja osin siksi, että emme saaneet kelpoisia hakijoita kaikkiin opettajavirkoihin. Tilanteeseen vaikutti oleellisesti valtion rahoitusleikkausten käynnistämät sopeuttamistoimet. Vakituisen henkilöstön määrään säilytimme kuitenkin samalla tasolla kuin edellisvuosina. Sisäinen liikkuvuus (vakituisesta tehtävästä uuteen vakituisen tehtävään siirtyminen) on aika vähäistä, mutta sitäkin tapahtuu vuosittain. Muista syistä kuin eläkkeelle siirtymisen vuoksi meiltä lähti vuonna 2024 hieman vähemmän kuin edellisvuonna. Suurin osa heistä lähti toisen työnantajan palvelukseen.

Uudistumisen keskeinen elementti on rekrytointi ja niiden hakijamäärät. Rekrytointeja oli vähemmän kuin aiempina vuosina, ja niiden hakijamäärät samalla tasolla kuin aiempina vuosina. Hakijamäärien vaihtelu on merkittävää eri tehtäviin. Etenkin kelpoisten opettajien rekrytointi on vaikeutunut

merkittävästi. Eniten hakijoita saamme vakituisiin, etenkin ohjaus- ja palvelutehtäviin, ja vähiten teknisten alojen ja yhteisen osaamisen opettajatehtäviin, vakituisiinkin. Onnistuimme kuitenkin hyvin vaativissa asiantuntijarekrytoinneissa.

Sairauspoissaolot

Sairaudesta aiheutuvia palkallisia poissaolopäiviä kertyi vuonna 2024 yhteensä 2687 kalenteripäivää, mikä on 230 päivää vähemmän kuin edellisvuonna. Lisäksi palkattomia sairauspoissaoloja kertyi 308 pv, eli sairauden vuoksi poissaoloja oli yhteensä jopa hieman enemmän kuin edellisvuonna.

Sairauden vuoksi poissa oli kaikkiaan 155 eri henkilöä (päätoimiset), mikä on 38 henkilöä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Kun vuoden aikana päätoimisessa palvelussuhteessa oli 272 eri henkilöä, 43 % päätoimisesta henkilöstöstä ei ole ollut lainkaan poissa sairauden takia. Vuonna 2023 osuus oli 32 % ja vuonna 2022 osuus oli 35 %. Sairauden vuoksi poissaolleiden määrä on vähentynyt.



Sairauspoissaolopäivät ja yli 30 pv osuus, kehitys 2018–2024

Vuoden 2024 sairauspoissaolopäivistä 57% muodostuu yhteensä 19 henkilön (11 % koko henkilöstöstä) sairauspoissaoloista, joita oli kertynyt yli 30 pv. Pitkien poissaolojen merkitys sairauspoissaolo-

jen kokonaismäärässä on merkittävä. Vuoden 2022 trendi jatkui siinä, että alle 30 pv poissaoloja oli selvästi enemmän kuin aiempina vuosina.



Sairauspoissaolopäivät keston mukaan v 2020–2024

Merkittävimmät muutokset sairauspoissaolojen kertymisessä kestopuokittain ovat ne, että kestopuokat 30–59 pv ja 1–7 pv vähenivät selvästi, ja pisimmät eli 90–179 pv kasvoi. Toisaalta kestopuokan 8–29 pv samalla tasolla pysyminen kertoo siitä, että esim. perinteiset hengityselinten sairaudet ovat olleet pitkittyviä. Kuvaajassa ei näy palkattomat sairauspoissaolot (kestopuokka yli 180 pv). Näitä kuitenkin kertyi, yhteensä 820 pv, joista 300 pv palkattomia.

1–3 päivän lyhyitä poissaolokertoja oli yhteensä

289 kertaa (532 pv), edellisvuonna niitä oli 368 kertaa (686pv). Lyhyiden poissaolojen määrä väheni.

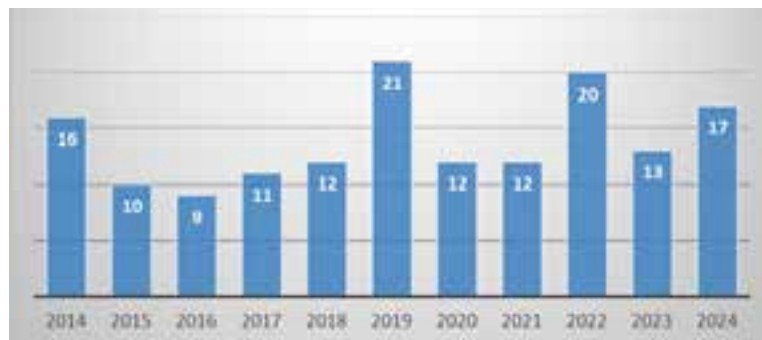
Vuodesta 2020 alkaen olemme pyrkineet vahvistamaan omailmoitusmallia tavanomaisissa, ei lääkinällistä hoitoa vaativissa sairauspoissaoloissa. 1–3 päivän sairauspoissaoloista 70 % toteutui omailmoituksina, kuten edellisvuonnakin. Pidempiä, eli 4–7 päivän poissaoloista n 30 % toteutui esihenkilön luvalla.



Sairauspoissaolopäivät suhteessa henkilötyövuosiin, kehitys v. 2020–2024

Vuonna 2024 vakuutusyhtiölle ilmoitettiin 17 henkilöstön työtapaturmaa, joista 6 aiheutti sairauspoissaolo- ja, yhteensä 103 kalenteripäivää. Edellis-

vuonna niitä oli samoin 6 kpl, jotka aiheuttivat 37 poissaolopäivää. Sekä tapaturmien määrä, että niiden aiheuttamat sairauspoissaolot kasvoivat.



Henkilöstön tapaturmien määrän kehitys vuosina 2014–2024

Liukastumiset, kaatumiset tai törmäämiset niin työpaikalla kuin matkalla, ovat merkittävien tapaturmien syy. Poissaoloja aiheuttaneista tapaturmista puolet aiheutuivat eläinten kanssa työskentelystä. Sairauspoissaolojen kokonaismäärä vähentyi hieman edellisvuodesta, ja sairastavuus yleensä väheni, kun harvempi työntekijämme joutui olemaan sairauden vuoksi poissa. Lyhyempien poissaolojen

määrä väheni, ja valitettavasti pitkiä poissaoloja oli enemmän. Tuki- ja liikuntaelin- ja mielenterveyden ongelmat ovat suurimpia poissaolodiagnooseja, jotka molemmat aiheuttivat myös pitkiä poissaoloja. Sairausajan palkat ovat hieman laskeneet vähentyneiden palkallisten poissaolopäivien myötä. Sijaiskustannuksista ei ole luotettavaa tietoa käytettävissä.

	2024	2023	2022	2021	2020
sairasajan palkat, €	291 878	320 511	340 191	247 312	198 541
sp korvaukset, KELA, €	80 245	73 474	120 915	70 076	58 670

Kuva 1. Sairasajan palkat ja sp -korvaukset työnantajalle v. 2020–2024.

KELA:n maksamien sairauspäiväkorvausten summa on hieman kasvanut. Osa viime vuoden sairauspäiviltä maksetuista korvauksista on saatu vasta kuluvan vuoden puolella. Lyhyiden, ei sairauspäivärahaan

oikeuttavien, sairauspoissaolojen määrä vähentyi, mikä selittää osaltaan summien suhdelukua verrattuna edelliseen vuoteen.

Työterveyshuolto ja työkykyä edistävä toiminta

Vuoden 2024 alusta siirryimme Sansian kilpailutuksen jälkeen hankkimaan työterveyshuollon palvelut Pihlajalinna Oy:ltä. Yhteistyö käynnistyi sujuvasti, kahden vuoden tauon jälkeen. Toiminta toteutettiin toimintasuunnitelman mukaan.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma painottuu ennaltaehkäisevään toimintaan, painopisteinä tuki- ja liikuntaelin- sekä mielenterveyden häiriöiden riskit. Henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää työfysioterapeutin neuvontapalveluita ennaltaehkäisevänä toimintana. Ergonomiakartoituksia ja ohjauksia tehdään työpisteisiin tarvittaessa. Työnantaja tukee henkilöstön työterveyshuollon läheteellisiä fysikaalisia hoitoja kustantaen 50 % 8 krt/työntekijä/vuosi. Etua hyödynsi 14 henkilöä. Käytössämme on Pihlajalinnan Mielen huoli -linja, matalan kynnyksen mielen hyvinvointipalvelu, jota vuoden aikana käytettiin 18 kertaa.

Yksi keskeisimpiä työterveysyhteistyön muoto-

	2024	2023	2022	2021	2020
TTH kulut, kaikki €	127 000	114 000	92 400	72 900	85 000
KELA korvaus, tth kulut	62 298	58 192	49 805	42 000	41 000
KELA l, osuus kuluista	51 %	56 %	55 %	52 %	47 %

Tavoitteenamme on ollut päästä 60 %:iin KELA I korvausluokan osuudessa kustannuksista. Kehityssuunta muuttui edellisen vuoden aikana, huolimatta aktiivisesta KELA 1 toiminnasta (4 työpaikkaselvitystä, suunnitellut terveystarkastukset, työkyvyn tukitoimet).

Työhyvinvointi

Henkilöstön hyvinvointietuuksissa siirryimme toukokuussa 2021 käyttämään ePassi Flexiä. Etu kattaa liikunnan ja kulttuurin lisäksi kaikki ePassin hyvinvointipalvelut. Etuus oli 150 €/hlö/v. Vuonna 2024 etuutta hyödynsi 75 % henkilöstä, joilla mahdollisuus siihen oli. Toteutunut kustannus oli 33 100 €, mikä oli 89 % käyttöön annetusta rahamäärästä. Käyttöaste kasvoi n 2 % edellisvuodesta. Suosituimmat edun käyttökohteet ovat olleet uimahallit, hieronta tai muut fysikaalisen hoidon palvelut sekä lippupalvelut.

Kesällä 2023 otimme käyttöön työsuhdepolkupyöräedun, palveluntuottajaksi kilpailutuksen jäl-

ja on työkyvyn aktiivinen tuki, jota toteutetaan tiiviillä yhteistyöllä ja esim. työkykyneuvotteluin ja säännöllisin työkykyriskipalaveroin. Neuvottelussa arvioidaan henkilön työkykyä ja kartoitetaan sitä vastaavia tehtäviä ja työjärjestelyjä. Vuonna 2024 työkykyneuvotteluja järjestettiin 7 kpl, 5:en eri työntekijän asioissa. Vuoden aikana yksi henkilö työskenteli kevennetysti osasairauspäivärahan turvin. Tarvittaessa työterveyshuolto ohjaa työntekijän kuntoutukseen. Työterveysyhteistyö toimii näiltä osin, mutta linjaorganisaation aktiivisen tuen toteuttamisessa on vielä paljon parannettavaa.

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä toteutettiin neljä: teknologiaosaaminen sekä työelämä- ja yhteinen osaaminen Sankariniemellä, maarakennus Toivalassa, sekä hevosala ja muu toiminta Hingunniemessä. Selvitysten yhteenvedot antoivat kohteisiin hyvää tietoa olosuhteiden kehittämistarpeista.

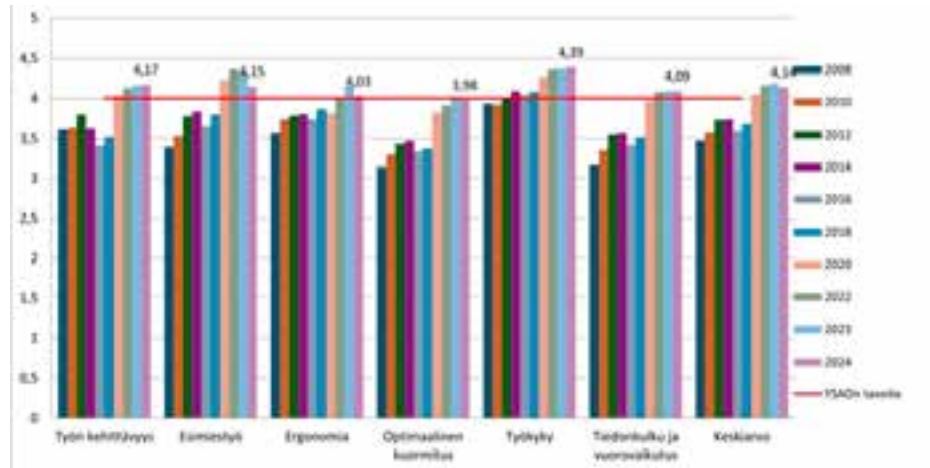
Terveyshuollon kustannukset kasvoivat uuden hankintasopimuksen myötä.

keen valikoitui eBike Brothers. Sopimuksia on allekirjoitettu yhteensä 44 kpl, ja pyöriä on toimitettu 27 kpl. Etuus toteutetaan palkan osana, jolloin työntekijä saa alle 100 e kuukausimaksustaan veroedun.

Yhteisen kesäpäivän vietimme Hingunniemessä. Päivän aluksi työskentelimme tiimeissä, keskustellen YSAOn arvoista ja muista tiimien ajankohtaisista asioista. Tutustuimme hevosalan oppimisympäristöjen toimintoihin 'harjat hulmuten'. Osallistuimme keväällä ja syksyllä SAKU ry:n liikuntakampanjoihin ja toteutimme henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisen Hyvinvointi Virtaa -viikon. Näiden yhteydessä tarjosimme henkilöstölle ja opiskelijoille mahdollisuuden esim. kehonkoostumusmittauksiin. Juhlimme Ylä-Savon ammattiopetuksen opetuksen alkamista 60-vuotta sitten syyskuussa Kulttuurikeskuksella. Tilaisuudessa jaoimme henkilöstölle sekä luottamushenkilöille työuriensa mukaisia AMKE:n ja Kuntaliiton ansiomerkkejä. Tarjosimme perinteiset joululounaat ja annoimme henkilöstölle joululahjat. Käynnistimme myös YSAO:ta eläköityneiden ta-

paamiset, lämminhenkisellä joululounaalla. Ilmoit-
tautuneita oli 50, aivan kaikki eivät paikalle päässeet
paukkupakkasen vuoksi.

Maaliskuussa toteutimme vuosittaisen työoloba-
rometrikyselyn. Tulokset olivat edelleen hyvät, vaika
joillain osa-alueilla pientä laskuakin havaittiin.



TOB tulosten kehittyminen YSAO 2008-2024

Vuoden 2022 tuloksista havaitsemamme esihenki-
lötyön kuormittuneisuus ja sen vuoksi tehdyt ke-
hittämistoimet näyttävät toimineen, kun esihenki-
löiden optimaalisen kuormituksen keskiarvo on yhä
parantunut 0,15 pistettä. Vuoden 2024 tuloksista oli
havaittavissa, että tyytyväisyys esihenkilötyöhön oli
hieman laskenut. Käynnistimme kehittämistoimet
aloilla, joilla lasku oli tapahtunut. Toteutimme lop-
puvuodesta kohdennetun väliarvioinnin näillä aloil-
la, ja tulokset kertoivat suunnan olevan oikea.

Terveellinen ja turvallinen työympäristö- turvallisuus on jokaisen asia

Jokainen oppilaitoksessamme toimiva henkilö on
vastuussa turvallisuudesta omalta osaltaan ja vä-
lillisesti myös muiden osalta. Johto ja esihenkilöt
vastaavat toiminnan järjestämisestä niin, että työ-
ympäristöt ovat turvallisia ja terveellisiä. Turval-
lisuustoiminnan tavoitteena on osallistavilla, po-
siitiivisilla menetelmillä saada jokainen henkilö
oppilaitoksessa sitoutumaan riittävän vahvasti tur-
vallisuuden ylläpitoon. Turvallisuuskulttuurimme
perusasioiksi nostetut turvallisuuskävelyt ja -kat-
selmoinnit alkavat vakiintua pysyviksi toimintata-
voiksi. Perinteisten turvallisuuskävelyjen lisäksi eri
oppimisympäristöistämme on toteutettu virtuaali-
set turvallisuuskävelyt, jotka ovat sekä henkilöstön
että opiskelijoiden käytettävissä osana perehdytys-
aineistoa.

Vuoden aikana toteutimme poistumisharjoituk-
sia eri kampuksilla. Poikkeustilanteissa toiminnan
harjoittelua pyrimme vakiinnuttamaan, sekä pois-
tumis- että sisälle suojautumisen osalta.

Sisäilmatyöryhmän toiminta on vakiintunut ja se
kokoontuu kuukausittain. Työryhmä on käsitellyt
havaintoja eri kiinteistöihin liittyen. Osaan kiinteis-
töistä on toteutettu ulkopuolinen sisäilmastotutki-
mus ja edistetty suositusten mukaisia korjaustoi-
menpiteitä.

Henkilöstöosaamisen muut painopisteet 2024

Toimintojen sujuvoittamisessa ja automatisoinnis-
sa etenemme pienin askelin. Keskityimme työajan-
seurantajärjestelmämme kehittämiseen siten, että
työntekijöiden hakemat ja esihenkilön hyväksymät
poissaolot siirtyvät seurantaan automaattisesti, ei-
kä niitä tarvitse siellä käsitellä. Lisäksi teimme pieniä
muutoksia koulutuspäälliköiden työvaiheisiin vuosi-
työaikasuunnitelmien tekemisen ja käsittelyjen pro-
sesseissa.

Kunta-alan palkkausjärjestelmien kehittämistä
jatkoimme KVTES ja TS työn vaatavuuden arvioin-
timallia testaamalla. Teimme pieniä korjauksia eril-
listehtävien TVA-lisiin kaikissa sopimuksissa. OVTES
osio C:ssä rakensimme uuden, paikallisen lisän, jo-
ka kohdentuu kaikille ko. sopimuksen piirissä olevil-
le. Muutokset rahoitettiin järjestelyerillä.

Henkilöstötietoja vuosilta 2019-2024

Ylä-Savon koulutus kuntayhtymä	tilanne 31.12.					
Henkilöstötietoja	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Henkilöstön määrä, päätoimiset	225	233	228	222	215	201
vakituiset	181	183	177	168	158	158
lisäksi vakituisia palkaton	4	2	3	2	2	3
määräaikaiset	44	50	51	54	57	43
joista kehittämistehtävissä	9	8	14	9	9	5
Henkilöstön määrä, sivutoimiset	6	9	8	8	10	7
Henkilötyövuodet, päätoimiset	220	216	212	205	197,8	186,4
Henkilöstön ikärakenne, päätoimiset	225	233	228	222	215	201
< 29 v	5	8	8	9	10	10
30-39 v	33	30	31	31	30	20
40-49 v	57	67	63	61	55	54
50-59 v	82	89	91	91	87	92
60-64 v	48	38	35	29	31	22
65 <		1	0	1	2	3
Henkilöstön keski-ikä, päätoimiset	50,1	49,6	49	48,9	49	49,4
Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus (osuus suhteessa vakituisen henkilöstön määrään 31.12.)						
aloittaneet uudet	6%	12%	14%	13%	3%	5%
päättäneet, eläkkeelle	4%	1%	3%	5%	3%	3%
päättäneet, muut	5%	8%	4%	2%	2%	3%
sisäinen liikkuvuus	1%	3%	2%	2%	3%	2%
Sairauspoissaolopäivät (kalenteripv.)	2 687	2 917	3 318	2 917	2 075	2 054
pv/päätoiminen henkilöstö	11,9	12,5	14,6	13,1	9,7	10,2
pv/henkilötyövuosi (HTV2)	12,2	13,5	15,7	14,2	10,5	11,0
Osaaminen						
koulutuspäivien lukumäärä	994	897	758	740	588	961
Koulutus rakenne, päätoimiset	225	233	228	222	215	201
keskiaste	73	81	72	67	69	67
alim. korkea aste	13	15	15	18	20	22
alempi korkeakoulusta	72	69	75	78	74	65
ylempi korkeakoulusta	66	67	65	58	51	46
tutkijakoulutus	1	1	1	1	1	1
Henkilöstökulut, milj. eur.	14,22	13,86	13,548	12,836	12,062	11,701
palkat ja palkkiot	11,95	11,56	10,78	10,196	9,635	8,87
henkilösivukulut	2,27	2,3	2,768	2,64	2,427	2,831
palkat ja palkkiot, muutos ed. vuodesta	3%	7%	6%	6%	9%	5%
Henkilöstökulut/henkilötyövuosi*	63 471	63 017	62 788	61 690	60 280	59 453
* myös sivutoimiset						

Kokonaistalouden tarkastelu

Mennyt vuosi oli viimeinen ns. henkisiin investointeihin panostamisen vuosi. Strategian mukaiset panostukset eYSAOn perustan rakentamiseen ja eKampuksen koulutustuotteiden uudistamiseen sekä panostukset ohjauksen, työelämäyhteistyön ja asiakkuuksien vahvistamiseen ovat tarkoittaneet alijäämäisiä talousarvioita viimeisten kolmen vuoden aikana. Kuntayhtymän vakaa taloustilanne on mahdollistanut nämä panostukset.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän vuosi 2024 oli taloudellisesti hieman ennakoitua parempi. Arvioitua parempaan tulokseen vaikuttivat ennen kaikkea suurempi valtionosuuden määrä sekä muiden tuottojen ennakoitua suurempi toteuma. Toimintatuotot kasvoivat yhteensä 1,1 milj. euroa edellisvuodesta ja olivat yhteensä 23,76 milj. euroa.

Kuntayhtymän tuloista merkittävimmän osan muodostaa Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä valtionosuus, joka on lähes 85% kaikista toimintatuotoista. Opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2024 varsinainen rahoituspäätös oli sekä talousarviossa ennakoitua että edellisvuotta suurempi. Kuntayhtymän saamassa suoritepäätöksessä perusrahoituksen laskennassa käytetty tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä vuodelle 2024 oli 1 573 (v. 2023 1 564), josta työvoimakoulutuksen osuus 80 opiskelijavuotta. Suoriterahoituksen laskennan perusteena on käytetty vuoden 2022 tutkintojen määrää, joita on ollut yhteensä 624 (v. 2021 yhteensä 622) ja osaamispisteitä 116 909 (v. 2021 125 517).

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 varsinainen rahoitus oli 19.673.646 euroa (edv. 19.055.983 euroa). Rahoitus jakautui seuraavasti:

- Perusrahoitus 13.567.891 euroa
- Suoritusrahoitus 4.039.136 euroa
- Vaikuttavuusrahoitus 2.066.619 euroa

Perusrahoitus sisälsi 132.098 euroa harkinnanvaraista korotusta oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun ja työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen.

Vuoden 2024 talousarviossa valtionosuuden määräksi ilman harkinnanvaraisia korotuksia arvioitiin 19.402.164 euroa. Valtionosuuden kasvua edellisvuoteen verrattuna selittää pääasiassa normaalia

isompi indeksikorotus. Ammatillisen koulutuksen määrärahaan vuodelle 2024 tehtiin normaalin indeksikorotuksen (+1,8 %) lisäksi vuoden 2022 ammatillisen koulutuksen indeksin tarkistus.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osuus valtakunnallisesta ammatillisen koulutuksen perusrahoituksesta oli 0,91 % (0,91 %), suoritusrahoituksesta 0,94 % (0,98 %) ja vaikuttavuusrahoituksesta 0,96 % (1,08 %). Suoritusrahoituksen suhteellisen osuuden lasku johtui suoritettujen osaamispisteiden vähenemisestä. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osuus ammatillisen koulutuksen määrärahasta (2,1 mrd.) Suomessa vuonna 2024 oli 0,92 %.

Varsinaisen suoritepäätöksen lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 29.11.2024 tekemällään lisäsuoritepäätöksellä kuntayhtymälle lisärahoitusta opiskelijavuosien määrän lisäyksestä 77.115 euroa. Vuonna 2024 kuntayhtymälle ei myönnetty strategiarahoitusta. Kokonaisuutena myönnetty valtionosuusrahoitus vuodelle 2024 oli 19.750.761 euroa (edv. 19.275.688 euroa), joka on 475.073 euroa edellisvuotta suurempi ja 348.597 euroa alkuperäisessä talousarviossa arvioitua suurempi.

Kuntayhtymän myyntituotot sisältävät ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen, 19,75 milj. euroa, lisäksi muita myyntituottoja 1,75 milj. euroa. Muissa myyntituotoissa koulutusmyynti EduSavo Oy:lle laski edelleen ja oli vuonna 2024 enää 0,2 milj. euroa. Kokonaisuutena muut myyntituotot kasvoivat 0,1 milj. euroa johtuen aiempaa suuremmista puunmyyntituloista.

Tukia ja avustuksia tuloutettiin yhteensä 1,45 milj. euroa (0,5 milj. euroa edellistä vuotta enemmän). EU-hankerahoitus kasvoi 0,3 milj. euroa ja muu hankerahoitus 0,2 milj. euroa. Euromääräisesti suurimmat hankkeet olivat tulevaisuuden maatala, KiertoKasvu sekä TalentHub ja Kestech II. Myös kv-liikkuvuuksiin käytettiin merkittävästi aiempaa enemmän eli yhteensä 0,15 milj. euroa.

Muut ulkoiset toimintatuotot olivat 0,7 milj. euroa ja se säilyi edellisvuoden tasolla.

Kuntayhtymän toimintamenot vuonna 2024 olivat 22,75 milj. euroa, jossa kasvua edellisvuoteen 0,7 milj. euroa. Henkilöstökulut kasvoivat 0,36 milj. euroa, palvelun ostot kasvoivat 0,22 milj. euroa, aineet ja tarvikkeet kasvoivat 0,04 milj. euroa ja muut toimintakulut 0,07 milj. euroa.

Henkilöstömenot yhteensä olivat 14,2 milj. eu-

roa ja osuus toimintakuluista oli 63 %. Palkkakustannukset nousivat 0,4 milj. euroa (+3,3 %). Palkkojen sopimuskorotukset olivat +4,0 % (KVTES) ja +3,92 % (OVTES).

Palkkakulujen kasvuun vaikutti erityisesti hanke-toiminnan kasvanut volyyymi, hanketoiminnan palkat nousivat 0,3 milj. euroa edellisvuodesta. Palkkojen kasvuun vaikuttivat myös TUVA-koulutusten lisääntyminen sekä Kuopiossa järjestetyt Taitajakilpailut, jonka järjestelyihin YSAO osallistui.

Henkilöstökustannuksia laskee työttömyysvaikutusmaksun pieneneminen sekä aiempaa pienempi tulospalkkiovaraus. Henkilöstömenoihin on tehty tulospalkkiovarauksista 0,14 milj. euroa. Henkilötyövuosia toteutui vuonna 2024 yhteensä 220 (v.2023 yhteensä 216), joka on 4 htv enemmän kuin edellisenä vuonna.

Muut toimintakulut (ilman henkilöstökuluja) olivat yhteensä 8,5 milj. euroa, jossa kasvua edelliseen vuoteen 0,3 milj. euroa (+4,1 %). Muut toimintakulut olivat 0,3 milj. euroa yli talousarvion. Palvelujen ostojen kasvamiseen vaikuttivat ICT-kustannusten ja asiantuntijapalveluiden kasvu. Palvelun ostoja vähensi edellisvuotta 0,25 milj. euroa pienemmät kiinteistöjen korjauskustannukset. Aineiden ja tarvikkeiden kasvu johtuu rakennusmateriaalin sekä pienkaluston ostojen lisääntymisestä. Toisaalta kuluryhmän sisällä laskevasti vaikutti sähkökustannusten väheneminen 0,14 milj. euroa edellisvuodesta. eYSAO-kehittämiskokonaisuuden kustannukset vuonna 2024 olivat yhteensä 0,45 milj. euroa.

Keskimääräinen opetuksen kustannus (ilman tilaja yleiskustannuksia) opiskelijavuotta kohti v. 2024 oli 7180 euroa (+2,3%). Yhden osaamispisteen keskimääräiseksi kustannukseksi muodostui 95 euroa (-4,8%), jota laskee vuonna 2024 toteutunut edellisvuotta suurempi osaamispisteiden määrä.

Tilikauden aikana purettiin Kangaspirtin käytöstä poistetut rivitalot ja osa vanhasta navettarakennuksesta. Näihin kustannuksiin oli tehty aiemmin pakollinen varaus, joten kyseiset kustannukset eivät rasittaneet vuoden 2024 tulosta. Tilinpäätöksessä tehtiin 0,2 milj. euron varaston arvon vähenys Kyllikinkadulle opiskelijatyönä rakennettavista huoneistoista. Lisäksi varaston arvosta vähennettiin elintarvike- ja hiusalan varastot, joiden arvon muutoksen vaikutus ei ole olennainen.

Toimintakate vuodelta 2024 on 0,9 milj. euroa eli 3,8 %. Toimintakate on talousarviota ja edellisvuotta hieman parempi.

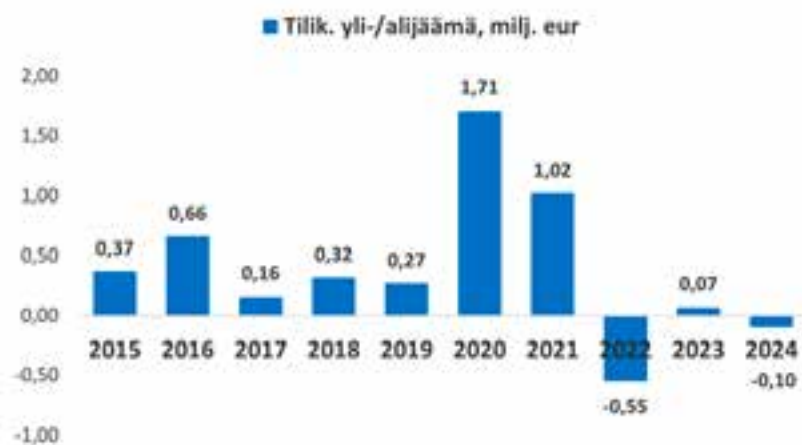
Kuntayhtymän rahoitustuotot vuodelta 2024 olivat 0,26 milj. euroa. Tuotot kasvoivat johtuen hyvästä korkotilanteesta sekä sijoitusten painottumisesta talletuksiin. Muiden arvopapereiden mahdolliset luovutusvoitot realisoituvat vasta myyntihetkellä. Rahoituskuluihin on kirjattu rahoitusomaisuusarvopapereiden markkina-arvon ja hankintahinnan erotus, mikäli se on ollut tilinpäätöshetkellä negatiivinen.

Suunnitelman mukaiset poistot vuonna 2024 olivat 1,65 milj. euroa. Tilinpäätöksessä tehtiin lisäpoistoja auditorioon vuonna 2012 tehdystä saaneeruksesta 0,2 milj. euroa, jolla ei kuitenkaan ole tulosvaikutusta vastaavan poistoeron tulouduttua.

Kuntayhtymän vuoden 2024 alijäämäksi muodostuu - 0.097 milj. euroa, joka on 0,38 milj. euroa talousarviota parempi, mutta 0,16 milj. euroa edellisvuotta huonompi. Vuoden 2023 tulosta paransi satunnaiset tuotot kiinteistöveron palautuksesta 0,34 milj. euroa.

Alla kaavioissa 1–4 esitetty kuntayhtymän toimintatuottojen ja -kulujen sekä tuloksen kehittyminen vuosina 2015–2024.





Investoinnit

Investointien toteutusvertailu vuodelta 2024 on esitetty liitetaulukkona. Investointeihin oli varattu alkuperäisessä talousarviossa 1.720 milj. euroa, joihin arvioitiin saatavan hankerahoitusta 0.253 milj. euroa. Investointien toteuma oli yhteensä 1.450 milj. euroa ja hankerahoitusta saatiin 0.175 milj. euroa.

Rakennusinvestoinnit olivat alkuperäisessä talousarviossa yhteensä 1.133 milj. euroa ja irtaimistoinvestoinnit 0.582 milj. euroa. Vastaavat totemat olivat 1.010 milj. euroa ja 0.440 milj. euroa.

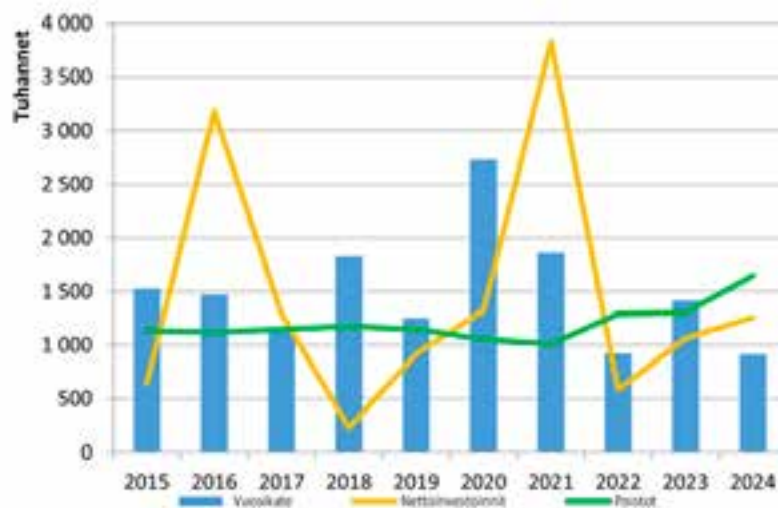
Talousarvion investointiosassa oli varattu uuden Peltoniemen opetusnavettaurakan loppuun saattamiseen 0.733 milj. euroa sekä nykynavetan saneeraukseen 0.145 milj. euroa. Toteutuneet kustannukset olivat uusi opetusnavetta 0.681 ja nykynavetan

saneeraus nuorkarjalle 0.278 milj. euroa.

Uuden opetusnavetan omarahoitteinen toteutunut kokonaisinvestointi oli 1.355 milj. euroa ja lisäksi tulevaisuuden maatalu -hankkeen kautta navettaan hankitut laitteet 0.167 milj. euroa. Tulevaisuuden maatalu -hankkeen kautta toteutettiin myös Peltoniemen aurinkosähköjärjestelmä 0.083 milj. euroa.

Irtaimistoinvestoineina hankittiin mm. sähköalan työpistepöydät, 3D-tulostimet ja maarakennushallin nosturi. Lisäksi uusittiin verkkokytkimiä ja tietoliikenneluokan tietokoneet.

eYSAO investointien toteuma vuodelle 2024 oli yhteensä 0.071 milj. euroa. Toteuma muodostuu simulaattorista ja entisen infotilan av-laitteista. Kokonaisuutena eYSAO-investoinnit digitaalisuuteen ovat olleet yhteensä 0.666 milj. euroa.



Vuosikate, nettoinvestoinnit ja poistot vuosina 2015–2024

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2024 olivat 23.756 milj. euroa, joka on 1.103 milj. euroa edellisvuotta enemmän ja 0.624 milj. euroa enemmän kuin talousarvio.

Kuntayhtymän toimintakulut olivat 22.753 milj.

euroa, joka on 0.692 milj. euroa edellisvuotta enemmän ja 0.268 milj. euroa enemmän kuin talousarviossa.

Kuntayhtymän tilikauden alijäämä oli -0.097 milj. euroa, joka on -0.164 milj. euroa edellisvuotta huonompi ja 0.380 milj. euroa talousarviota parempi.

Tuloslaskelma €/ ulkoiset	TP 2024	TP 2023	Ero edv.	Ero ed%
Toimintatuotot	23 756 373	22 653 112	1 103 261	4,9 %
Valmisteveraston muutos	- 95 069	132 602	- 227 671	-171,7 %
Toimintakulut	- 22 752 975	- 22 060 519	- 692 456	3,1 %
Toimintakate	908 329	725 195	183 134	25,3 %
Rahoitustuotot ja -kulut	261 073	145 184	115 889	79,8 %
Poistot ja arvonalentumiset	- 1 645 741	- 1 303 652	- 342 089	26,2 %
Satunnaiset erät	-	342 485	- 342 485	-100,0 %
Tilikauden tulos	- 476 339	- 90 789	- 385 550	424,7 %
Poistoerojen muutos	379 635	158 443	221 192	139,6 %
Tilikauden yli-/alijäämä	- 96 703	67 654	- 164 357	-242,9 %
Toimintatuotot				
Toimintatuotot	TP 2024	TP 2023	Ero edv.	Ero ed%
Myyntituotot	21 502 442	20 919 109	583 333	2,8 %
Maksutuotot	97 340	120 820	- 23 480	-19,4 %
Tuet ja avustukset	1 452 097	922 241	529 856	57,5 %
Muut toimintatuotot	704 493	690 941	13 552	2,0 %
Toimintatuotot	23 756 373	22 653 112	1 103 261	4,9 %
Toimintakulut				
Toimintakulut	TP 2024	TP 2023	Ero edv.	Ero ed%
Henkilöstökulut	- 14 221 870	- 13 861 981	- 359 889	2,6 %
Palvelujen ostot	- 4 137 160	- 3 917 875	- 219 285	5,6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 2 944 388	- 2 907 219	- 37 169	1,3 %
Avustukset	- 119 753	- 110 191	- 9 562	8,7 %
Muut toimintakulut	- 1 329 803	- 1 263 253	- 66 550	5,3 %
Toimintakulut	- 22 752 975	- 22 060 519	- 692 456	3,1 %

Toimintakate vuonna 2024 oli 0,908 milj. euroa. Se on 0,096 milj. euroa talousarviossa ennakoitua parempi. Edellisvuoteen verrattuna toimintakate nousi 0,183 milj. euroa.

Poistot olivat yhteensä 1,646 milj. euroa ja rahoitustuotot erät 0,261 milj. euroa. **Tilikauden tulos** on -0,476 milj. euroa ja **Tilikauden alijäämäksi** vuodelta 2024 muodostui -96 704 euroa.

Toiminnan rahoitus

Rahoituslaskelma osoittaa, miten tilikauden aikana varsinainen toiminta ja investoinnit sekä rahoitus-toiminta ovat vaikuttaneet kuntayhtymän kassavaroihin eli maksuvalmiuteen. Rahoituslaskelmassa on

esitetty toteuman vertailu edellisen vuoden rahoituslaskelmaan. Toiminnan rahavirta oli 0,9 milj. euroa positiivinen. Nettoinvestoinnit olivat yhteensä 1,3 milj. euroa, joten toiminnan ja investointien rahavirta muodostui negatiiviseksi, eikä tulorahoitus riittänyt kattamaan tehtyjä investointeja. Vuosikate kattoi poistoista 71%.

Kuntayhtymän siirtosaamiset kasvoivat 0,5 milj. euroa johtuen suuresta hankesatavien määrästä. Rahavarojen muutos kokonaisuutena oli tilikauden aikana -1,0 milj. euroa. Kuntayhtymän rahoituksellinen asema on kuitenkin edelleen vakaa ja kassan riittävyys ja maksuvalmius ovat hyvällä tasolla.

	2024		2023	
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	1 169 402,21		870 378,54	
SATUNNAISET ERÄT	0,00		342 485,11	
TULORAHOITUKSEN KORJAUSET	-256 098,39	913 303,82	204 624,10	1 417 487,75
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-1 450 063,18		-1 118 761,81	
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIIN	174 837,84		46 792,15	
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	14 798,39	-1 260 426,95	6 520,00	-1 065 449,66
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-347 123,13		352 038,09
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET				
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄMIEN MUUTOKSET	-51 236,35		-5 794,77	
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	133 733,85		-133 039,34	
SAAMISTEN MUUTOS	-363 310,97		-70 850,23	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	-342 117,56	-622 931,03	48 777,36	-160 906,98
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-622 931,03		-160 906,98
RAHAVAROJEN MUUTOS		-970 054,16		191 131,11
RAHAVARAT	31.12.	9 158 571,10	10 128 625,26	
	1.1.	10 128 625,26	-970 054,16	9 937 494,15
				191 131,11

Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma 31.12.2024 oli 27.019 milj. euroa. Taseen loppusummasta pysyvien vastaavien osuus on 15.458 milj. euroa, josta rakennukset 12.596 milj. euroa. Vaihto-omaisuudessa olevien oppilastyönä rakennettavien talojen arvo oli 0.883 milj. euroa. Tilinpäätöshetkellä siirtosaamiset olivat 1.115 milj. euroa, saamisten kasvu johtuu hankemaksatusten viivästyisestä. Rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 4.621 milj. euroa ja sijoitukset

rahoitusarvopapereihin 4.538 milj. euroa.

Edellisten vuosien ylijäämää on taseessa 17.180 milj. euroa. Poistoero on 2.091 milj. euroa. Pakolliset varaukset ovat yhteensä 0.174 milj. euroa. Pakollisten varausten vähenemiseen vaikuttivat Kangaslammin rivitalojen ja vanhimman navettarakennuksen purkamiseen tehtyjen varausten sekä työsuhdeasiaan tehdyn varauksen purkaminen. Kuntayhtymän omavaraisuusaste on hyvällä tasolla 84%, eikä kuntayhtymällä ole korollista velkaa.

VASTAAVAA	2023	Muutos	2024
PYSYVÄT VASTAAVAT			
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	173 653	-69 324	104 330
AINEELLISET HYÖDYKKEET	15 539 033	-301 192	15 237 841
SIJOITUKSET	116 163	0	116 163
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	15 828 850	-370 516	15 458 334
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
VAIHTO-OMAIUUUS	1 016 427	-133 734	882 693
SAAMISET	1 156 096	363 311	1 519 407
LYHYTAIKAISET SAAMISET	1 156 096	363 311	1 519 407
RAHOITUSARVOPAPERIT	3 530 756	1 006 802	4 537 559
MUUT ARVOPAPERIT	3 530 756	1 006 802	4 537 559
RAHAT JA PANKKISAAMISET	6 597 869	-1 976 857	4 621 012
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	12 301 148	-740 477	11 560 671
VASTAAVAA YHTEENSÄ	28 129 998	-1 110 993	27 019 005

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA			
PERUSPÄÄOMA	3 166 170	0,00	3 166 170
ARVONKOROTUSRAHASTO	342 262	0,00	342 262
EDELL TILIKAUS YLI-/ALIJÄÄMÄ	17 180 313	0,00	17 180 313
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0	-96 703	-96 703
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	20 688 746	-96 703	20 592 042
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS YHTEENSÄ			
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	414 800	-241 300	173 500
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	86 709	-51 236	35 472
VIERAS PÄÄOMA			
LYHYTAIKAINEN	4 468 829	-342 118	4 126 711
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 468 829	-342 118	4 126 711
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	28 129 998	-1 110 993	27 019 005

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan yleisohjeen mukaiset tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen tunnusluvut vuodelta 2024 ja vuodelta 2023 ovat seuraavat:

Tuloslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	104,4	102,3
Toimintakate % liikevaihdosta	3,8	3,2
Vuosikate % poistoista	71,1	67
Poisto %	6,9	5,7
Vuosikate/opiskelija	701,0	521

Rahoituslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Investointien tulorahoitus %	92,8	81,7
Lainanhoitokate	-	-
Kassanriittävyys (pv)	138	160
"Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertyminen 5:ltä vuodelta (1 000 €)"	1418	1775

Taseen tunnusluvut	2024	2023
Omavaraisuus %	84,6	82,4
Suhteellinen velkaantuneisuus %	17 %	19,70
Lainakanta 31.12. 1000 €		
Kertynyt ylijäämä 1000 €	17084	17180

Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Yhtymähallitus esittää tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

Tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos vuodelta 2024 on -476 338,89 euroa. Poistoeroja tuloutetaan 379 635,40 euroa. Tilikauden alijäämäksi muodostuu -96 703,49 euroa. Tilikauden alijäämä esitetään siirrettäväksi edellisten vuosien ylijäämätilille.

Talousarvion toteutumisvertailut

Käyttötalouden toteutuminen tulosalueittain

	Ta 2024	TA-muutos	Ta 2024 muut.jälk.	Tot.2024	Poikkeama	Tot%	TP 2023
11 Yhtymähallinto							
Toimintatuotot	125 000		125 000	155 068	30 068	124	91 755
Toimintakulut	-1 291 717		-1 291 717	-1 488 597	-196 880	115	-1 411 918
Toimintakate	-1 166 717		-1 166 717	-1 333 530	-166 813	114	-1 320 162
Poistot	-10 000		-10 000	-11 341	-1 341	113	-11 341
Rahoitustuotot ja -kulut				-14	-14		-35
Tilikauden tulos	-1 176 717		-1 176 717	-1 344 884	-168 167	114	-1 331 538
21 Kehittämispalvelut							
Toimintatuotot	2 260 220		2 260 220	2 303 690	43 470	102	1 631 270
Toimintakulut	-3 869 808		-3 869 808	-3 665 399	204 409	95	-3 086 500
Toimintakate	-1 609 588		-1 609 588	-1 361 709	247 879	85	-1 455 229
Poistot	-29 921		-29 921	-29 920	1	100	-34 392
Rahoitustuotot ja -kulut				-184	-184		-1 500
Tilikauden tulos	-1 639 509		-1 639 509	-1 391 813	247 696	85	-1 491 120
31 Yhtymäpalvelut							
Toimintatuotot	408 150		408 150	523 147	114 997	128	497 352
Toimintakulut	-1 511 398		-1 511 398	-1 499 225	12 173	99	-1 483 119
Toimintakate	-1 103 248		-1 103 248	-976 079	127 169	89	-985 767
Poistot	-3 696		-3 696	-3 696	0	100	-3 696
Rahoitustuotot ja -kulut				-67	-67		-70
Tilikauden tulos	-1 106 944		-1 106 944	-979 841	127 103	89	-989 532
41 Oppimisympäristöt							
Toimintatuotot	2 856 729		2 856 729	2 943 463	86 734	103	3 039 322
Toimintakulut	-3 668 866		-3 668 866	-3 701 357	-32 491	101	-3 937 211
Toimintakate	-812 137		-812 137	-757 894	54 243	93	-897 889
Poistot	-995 393		-995 393	-1 192 133	-196 740	120	-910 195
Rahoitustuotot ja -kulut				-340	-340		-318
Tilikauden tulos	-1 807 530		-1 807 530	-1 950 367	-142 837	108	-1 808 402
51 Osaamispalvelut							
Toimintatuotot	17 763 327		17 763 327	17 847 154	83 827	101	17 627 549
Toimintakulut	-12 259 633		-12 259 633	-12 494 634	-235 001	102	-12 215 701
Toimintakate	5 503 694		5 503 694	5 352 521	-151 173	97	5 411 849
Poistot	-412 339		-412 339	-408 651	3 688	99	-344 028
Rahoitustuotot ja -kulut	-261		-261	2 456	2 717		1 767
Tilikauden tulos	5 091 094		5 091 094	4 946 326	-144 768	97	5 069 587
91 Rahoitus							
Toimintakulut				-14 980	-14 980		-27 607
Toimintakate				-14 980	-14 980		-27 607
Rahoitustuotot ja -kulut	4 000		4 000	259 221	255 221		145 339
Satunnaiset erät							342 485
Tilikauden tulos	4 000		4 000	244 241	240 241	6 106	460 217

**Tuloslaskelmaosan
toteutuminen**

	Alku- peräinen talousarvio	Talous- arvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2024	Poikkeama	Tot-%
TOIMINTATUOTOT						
MYYNTITUOTOT	20 872 185	0	20 872 185	21 502 442	630 257	103,0%
MAKSUTUOTOT	91 050	0	91 050	97 340	6 290	106,9%
TUET JA AVUSTUKSET	1 485 877	0	1 485 877	1 452 097	-33 780	97,7%
MUUT TOIMINTATUOTOT	682 898	0	682 898	704 493	21 595	103,2%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	23 132 010	0	23 132 010	23 756 373	624 363	102,7%
VALMISTEVARASTON MUUTOS						
VALMISTEVARASTON MUUTOS	165 000	0	165 000	-95 069	-260 069	-57,6%
VALMISTEVARASTON MUUTOS YHTEENSÄ	165 000	0	165 000	-95 069	-260 069	-57,6%
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT	-14 232 238	0	-14 232 238	-14 221 870	10 368	99,9%
PALKAT JA PALKKIOT	-11 741 525	0	-11 741 525	-11 951 126	-209 601	101,8%
HENKILÖSIVUKULUT	-2 490 713	0	-2 490 713	-2 270 745	219 968	91,2%
ELÄKEKULUT	-1 976 140	0	-1 976 140	-2 028 791	-52 651	102,7%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-514 573	0	-514 573	-241 953	272 620	47,0%
PALVELUJEN OSTOT	-3 872 089	0	-3 872 089	-4 137 160	-265 071	106,8%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 831 271	0	-2 831 271	-2 944 388	-113 117	104,0%
AVUSTUKSET	-102 875	0	-102 875	-119 753	-16 878	116,4%
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 446 533	0	-1 446 533	-1 329 803	116 730	91,9%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-22 485 006	0	-22 485 006	-22 752 975	-267 969	101,2%
TOIMINTAKATE	812 004	0	812 004	908 329	96 325	111,9%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT						
KORKOTUOTOT	25 000	0	25 000	245 100	220 100	980,4%
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	9 977	9 977	
KORKOKULUT	0	0	0	-7	-7	
MUUT RAHOITUSKULUT	-21 261	0	-21 261	6 004	27 265	-28,2%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	3 739	0	3 739	261 073	257 334	6 982,4%
VUOSIKATE	815 743	0	815 743	1 169 402	353 659	143,4%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET						
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 451 349	0	-1 451 349	-1 645 741	-194 392	113,4%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-1 451 349	0	-1 451 349	-1 645 741	-194 392	113,4%
TILIKAUDEN TULOS	-635 606	0	-635 606	-476 339	159 267	74,9%
POISTOERON MUUTOS	158 445	0	158 445	379 635	221 190	239,6%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-477 161	0	-477 161	-96 703	380 458	20,3%

Investointien toteutuminen

		Alku- peräinen talousarvio	Talous- arvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2024	Poikkeama	Tot-%
Uusinvestoinnit							
300	Rakennusinvestoinnit						
6001	Varaus ennalta arvaam.investoi	-100 000	30 000	-70 000	0	70 000	0,0%
6146	Pemo, uusi opetusnavetta	-732 500	0	-732 500	-680 548	51 952	92,91%
6151	Pemo, tyhypiha	-25 000	25 000	0	0	0	
6200	Raskaan kaluston tie ja valais	-80 000	80 000	0	0	0	
6204	Nykynavetan saneer.nuorkarjal	-145 000	-135 000	-280 000	-278 348	1 652	99,41%
6214	Asuntoloiden ilmanvaihtojärj.	-50 000	0	-50 000	-50 935	-935	101,87%
300	Rakennusinvestoinnit yhteensä	-1 132 500	0	-1 132 500	-1 009 831	122 669	89,17%
Menot		-1 132 500	0	-1 132 500	-1 009 831	122 669	89,17%
Pysyvien vastaavien myynnit		0	0	0	0	0	
310	Irtaimistoinvestoinnit						
2453	AL Masi, investointi	-2 100	0	-2 100	0	2 100	0,0%
Menot		-7 000	0	-7 000	0	7 000	0,0%
Rahoitusosuudet		4 900	0	4 900	0	-4 900	0,0%
2458	Tulevaisuuden maatala Inv.(Bud	-106 500	38 400	-68 100	-74 931	-6 831	110,03%
Menot		-355 000	128 000	-227 000	-249 768	-22 768	110,03%
Rahoitusosuudet		248 500	-89 600	158 900	174 838	15 938	110,03%
6096	Kohdistamaton investointiraha	-100 000	95 000	-5 000	0	5 000	0,0%
6176	E-Ysaon rakentaminen	-80 000	0	-80 000	-71 069	8 931	88,84%
6177	Verkkokytkinten uusiminen	-40 000	14 500	-25 500	-18 612	6 888	72,99%
6188	Irtaimen omaisuuden myynti	10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0%
6216	Mara-hallin nosturi	0	-15 000	-15 000	-14 311	689	95,4%
6217	Työpiste pöydät Teklab 10 kpl	0	-55 000	-55 000	-54 800	200	99,64%
6218	3D Tulostin	0	-25 000	-25 000	-17 310	7 690	69,24%
6226	Tietokoneet tietoliik.luokkaan	0	-14 500	-14 500	-14 363	137	99,05%
310	Irtaimistoinvestoinnit yhteensä	-318 600	38 400	-280 200	-265 394	14 806	94,72%
Menot		-582 000	128 000	-454 000	-440 232	13 768	96,97%
Rahoitusosuudet		253 400	-89 600	163 800	174 838	11 038	106,74%
Pysyvien vastaavien myynnit		10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0%
320	Osakkeet ja osuudet						
6208	Osakkeiden hankinta	-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0%
320	Osakkeet ja osuudet yhteensä	-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0%
Menot		-5 000	0	-5 000	0	5 000	0,0%
Tulot		0	0	0	0	0	
Uusinvestoinnit yhteensä		-1 456 100	38 400	-1 417 700	-1 275 225	142 475	89,95%
Menot		-1 719 500	128 000	-1 591 500	-1 450 063	141 437	91,11%
Tulot		263 400	-89 600	173 800	174 838	1 038	100,6%
Rahoitusosuudet		253 400	-89 600	163 800	174 838	11 038	106,74%
Pysyvien vastaavien myynnit		10 000	0	10 000	0	-10 000	0,0%

Tilinpäätös- laskelmat

Tuloslaskelma

	1-12 / 2024		1-12 / 2023	
TOIMINTATUOTOT				
MYYNTITUOTOT	21 502 442,23		20 919 109,78	
MAKSUTUOTOT	97 340,00		120 820,00	
TUET JA AVUSTUKSET	1 452 097,37		922 241,24	
MUUT TOIMINTATUOTOT	704 493,34	23 756 372,94	690 941,12	22 653 112,14
VALMISTEVARASTON MUUTOS		-95 068,75		132 601,81
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
PALKAT JA PALKKIOT	-11 951 125,76		-11 564 533,70	
HENKILÖSIVUKULUT				
ELÄKEKULUT	-2 028 791,20		-1 905 068,00	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-241 953,33		-392 379,02	
PALVELUJEN OSTOT	-4 137 160,32		-3 917 874,78	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 944 388,18		-2 907 219,42	
AVUSTUKSET	-119 752,52		-110 191,30	
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 329 803,49	-22 752 974,80	-1 263 252,75	-22 060 518,97
TOIMINTAKATE		908 329,39		725 194,98
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	245 099,78		123 227,98	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	9 976,54		18 259,92	
KORKOKULUT	-7,28		0,00	
MUUT RAHOITUSKULUT	6 003,78	261 072,82	3 695,66	145 183,56
VUOSIKATE		1 169 402,21		870 378,54
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT		-1 645 741,10		-1 303 651,94
SATUNNAISET ERÄT				
SATUNNAISET TUOTOT	0,00		570 801,26	
SATUNNAISET KULUT	0,00	0,00	-228 316,15	342 485,11
TILIKAUDEN TULOS		-476 338,89		-90 788,29
POISTOERON MUUTOS		379 635,40		158 442,91
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		-96 703,49		67 654,62

Rahoituslaskelma

	2024		2023	
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	1 169 402,21		870 378,54	
SATUNNAISET ERÄT	0,00		342 485,11	
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-256 098,39	913 303,82	204 624,10	1 417 487,75
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-1 450 063,18		-1 118 761,81	
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIIN	174 837,84		46 792,15	
PYSYVIEN VASTAAVIEN	14 798,39	-1 260 426,95	6 520,00	-1 065 449,66
HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT				
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-347 123,13		352 038,09
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET				
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN				
MUUTOKSET				
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	133 733,85		-133 039,34	
SAAMISTEN MUUTOS	-363 310,97		-70 850,23	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	-342 117,56	-622 931,03	48 777,36	-160 906,98
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-622 931,03		-160 906,98
RAHAVAROJEN MUUTOS		-970 054,16		191 131,11
RAHAVARAT				
	31.12.	9 158 571,10	10 128 625,26	
	1.1.	10 128 625,26	-970 054,16	9 937 494,15
				191 131,11

	12/2024	12/2023
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	104 329,93	173 653,49
AINEETTOMAT OIKEUDET	75 999,07	98 370,47
MUUT PITKÄAIKAISET MENOT	28 330,86	75 283,02
AINEELLISET HYÖDYKKEET	15 237 841,19	15 539 033,39
MAA- JA VESIALUEET	920 356,82	920 356,82
RAKENNUKSET	12 595 813,81	12 245 501,03
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET	430 468,57	451 777,81
KONEET JA KALUSTO	1 217 513,23	1 215 675,51
ENNAKKOMAKS JA KESKENER HANKINNAT	73 688,76	705 722,22
SIJOITUKSET	116 162,90	116 162,90
OSAKKEET JA OSUUDET	116 162,90	116 162,90
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	15 458 334,02	15 828 849,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
VAIHTO-OMAISUUS	882 692,78	1 016 426,63
AINEET JA TARVIKKEET	0,00	38 665,09
MUU VAIHTO-OMAISUUS	882 692,78	977 761,54
SAAMISET	1 519 407,24	1 156 096,27
LYHYTAIKAISET SAAMISET	1 519 407,24	1 156 096,27
MYYNTISAAMISET	224 405,35	230 083,74
MUUT SAAMISET	180 467,67	323 632,51
SIIRTOSAAMISET	1 114 534,22	602 380,02
RAHOITUSARVOPAPERIT	4 537 558,73	3 530 756,25
MUUT ARVOPAPERIT	4 537 558,73	3 530 756,25
RAHAT JA PANKKISAAMISET	4 621 012,37	6 597 869,01
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	11 560 671,12	12 301 148,16
VASTAAVAA YHTEENSÄ	27 019 005,14	28 129 997,94

	12/2024	12/2023
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
PERUSPÄÄOMA	3 166 170,39	3 166 170,39
ARVONKOROTUSRAHASTO	342 262,43	342 262,43
EDELL TILIKAUS YLI-/ALIJÄÄMÄ	17 180 313,02	17 112 658,40
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-96 703,49	67 654,62
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	20 592 042,35	20 688 745,84
POISTOERO JA VAPAAEHT. VARAUKSET		
POISTOERO	2 091 279,42	2 470 914,82
POISTOERO JA VAPAAEHT. VARAUKSET YHTEENSÄ	2 091 279,42	2 470 914,82
PAKOLLISET VARAUKSET		
MUUT PAKOLLISET VARAUKSET	173 500,00	414 800,00
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	173 500,00	414 800,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
LAHJOITUSRAHASTOJEN PÄÄOMAT	13 063,17	17 063,17
MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	22 409,23	69 645,58
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	35 472,40	86 708,75
VIERAS PÄÄOMA		
LYHYTAIKAINEN	4 126 710,97	4 468 828,53
SAADUT ENNAKOT	11 695,97	13 217,37
LYHYTAIKAISET OSTOVELAT	765 614,25	1 285 825,68
MUUT VELAT	313 305,06	293 203,34
SIIRTOVELAT	3 036 095,69	2 876 582,14
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 126 710,97	4 468 828,53
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	27 019 005,14	28 129 997,94

Konsernin tuloslaskelma

	2024		2023	
TOIMINTATUOTOT		24 703 354,26		23 349 908,55
TOIMINTAKULUT		-23 587 968,61		-22 554 663,39
TOIMINTAKATE		1 115 385,65		795 245,16
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	255 042,66		131 378,45	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	4 976,54		18 259,92	
KORKOKULUT	-7,28			
MUUT RAHOITUSKULUT	5 901,43	265 913,35	3 685,47	153 323,84
VUOSIKATE		1 381 299,00		948 569,00
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 645 741,10		-1 303 651,94	
ARVONALENTUMISET	-5 000,00	-1 650 741,10		-1 303 651,94
SATUNNAISET ERÄT			342 485,11	342 485,11
TILIKAUDEN TULOS		-269 442,10		-12 597,83
TILIKAUDEN VEROT		-43 110,85		
Tilikauden yli/alijäämä		-312 552,95		-12 597,83

Konsernin rahoituslaskelma

	2024		2023	
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	1 381 299,00		948 569,00	
SATUNNAISET ERÄT			342 485,11	
TILIKAUDEN VEROT	-43 110,85			
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-256 098,39	1 082 089,76	204 624,10	1 495 678,21
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-1 450 063,18		-1 118 761,81	
RAHOITUSOSUUDET			46 792,15	
INVESTOINTIMENOIHIN	174 837,84			
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	14 798,39	-1 260 426,95	6 520,00	-1 065 449,66
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-178 337,19		430 228,55
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET				
ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS				
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	-51 236,35		-5 794,77	
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	133 733,85		-133 039,34	
SAAMISTEN MUUTOS	-431 617,66		-113 146,32	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	-303 275,44	-652 395,60	82 223,63	-169 756,80
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-652 395,60		-169 756,80
RAHAVAROJEN MUUTOS		-830 732,79		260 471,75
RAHAVAROJEN MUUTOS				
RAHAVARAT 31.12.	9 500 622,95		10 331 355,74	
RAHAVARAT 1.1.	10 331 355,74	-830 732,79	10 070 883,99	260 471,75

Konsernin tase

VASTAAVAA	2024	2023
PYSYVÄT VASTAAVAT	15 408 334,02	15 783 849,78
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	104 329,93	173 653,49
AINEETTOMAT OIKEUDET	75 999,07	98 370,47
MUUT PITKÄAIKAISET MENOT	28 330,86	75 283,02
AINEELLISET HYÖDYKKEET	15 237 841,19	15 539 033,39
MAA- JA VESIALUEET	920 356,82	920 356,82
RAKENNUKSET	12 595 813,81	12 245 501,03
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET	430 468,57	451 777,81
KONEET JA KALUSTO	1 217 513,23	1 215 675,51
ENNAKKOMAKS JA KESKENER HANKIN	73 688,76	705 722,22
SIIJOITUKSET	66 162,90	71 162,90
OSAKKEET JA OSUUDET	66 162,90	71 162,90
VAIHTUVAT VASTAAVAT	12 167 261,60	12 700 110,58
VAIHTO-OMAISUUS	882 692,78	1 016 426,63
MUU VAIHTO-OMAISUUS	882 692,78	38 665,09
SAAMISET	1 783 945,87	1 352 328,21
LYHYTAIKAISET SAAMISET	1 783 945,87	1 352 328,21
MYYNTISAAMISET	596 884,79	411 129,38
MUUT SAAMISET	70 537,89	336 537,19
SIIRTOSAAMISET	1 116 523,19	604 661,64
RAHOITUSARVOPAPERIT	4 537 558,73	3 530 756,25
MUUT ARVOPAPERIT	4 537 558,73	3 530 756,25
RAHAT JA PANKKISAAMISET	4 963 064,22	6 800 599,49
VASTAAVAA YHTEENSÄ	27 575 595,62	28 483 960,36

VASTATTAVAA	2024	2023
OMA PÄÄOMA	23 089 937,70	23 402 490,65
PERUSPÄÄOMA	3 166 170,39	3 166 170,39
ARVONKOROTUSRAHASTO	342 262,43	342 262,43
EDELL TILIKAUS YLI-/ALIJÄÄMÄ	19 894 057,83	19 906 655,66
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-312 552,95	-12 597,83
PAKOLLISET VARAUKSET	173 500,00	414 800,00
MUUT PAKOLLISET VARAUKSET	173 500,00	414 800,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	35 472,40	86 708,75
LAHJOITUSRAHASTOJEN PÄÄOMAT	13 063,17	17 063,17
MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	22 409,23	69 645,58
VIERAS PÄÄOMA	4 276 685,52	4 579 960,96
LYHYTAIKAINEN	4 276 685,52	4 579 960,96
SAADUT ENNAKOT	11 695,97	13 217,37
LYHYTAIKAISET OSTOVELAT	905 278,48	1 302 279,80
MUUT VELAT	410 663,41	354 914,68
SIIRTOVELAT	2 949 047,66	61 711,34
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	27 575 595,62	28 483 960,36

Konsernin tunnusluvut

Konsernituloslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	104,7	103,5
Toimintakate % liikevaihdosta	4,5	3,4
Vuosikate % poistoista	84	73
Poisto %	6,7	5,6

Kons. rahoituslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Investointien tulorahoitus %	110	89
Lainanhoitokate		-
Kassanriittävyys (pv)	139	160
"Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertyminen 5:ltä vuodelta (1 000 €)"	725	1864

Kons. taseen tunnusluvut	2024	2023
Omavaraisuus %	85,0	82,2
Suhteellinen velkaantuneisuus %	17,3	19,6
Lainakanta 31.12. 1000 €		
Kertynyt ylijäämä 1000 €	19582	19894

Muut eriytetyt laskelmat

Koulutuksen myynti tytäryhtiölle sekä muille
koulutuksen järjestäjille

	TOT 2024
TOIMINTATUOTOT	
MYYNTITUOTOT	288 536
MAKSUTUOTOT	680
MUUT TOIMINTATUOTOT	6 048
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	295 264
TOIMINTAKULUT	
HENKILÖSTÖKULUT	-152 365
PALKAT JA PALKKIOT	-128 479
HENKILÖSIVUKULUT	-23 887
ELÄKEKULUT	-21 257
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-2 629
PALVELUJEN OSTOT	-45 331
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-20 057
MUUT TOIMINTAKULUT	-4 377
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-222 131
TOIMINTAKATE	73 133
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	107
MUUT RAHOITUSKULUT	-9
VUOSIKATE	73 231
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	73 231
LASKENNALLISET ERÄT	-77 671
TILIKAUDEN NETTOTULOS	-4 440

Muut eriytetty toiminta

	TOT 2024
TOIMINTATUOTOT	
MYYNTITUOTOT	587 262
TUET JA AVUSTUKSET	10 641
MUUT TOIMINTATUOTOT	102 924
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	700 827
TOIMINTAKULUT	
HENKILÖSTÖKULUT	-171 052
PALKAT JA PALKKIOT	-144 330
HENKILÖSIVUKULUT	-26 723
ELÄKEKULUT	-24 326
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-2 396
PALVELUJEN OSTOT	-36 793
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-121 267
MUUT TOIMINTAKULUT	-14 357
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-343 469
TOIMINTAKATE	357 358
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	2
VUOSIKATE	357 360
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-21 116
TILIKAUDEN TULOS	336 244
POISTOERON MUUTOS	438
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	336 682
LASKENNALLISET ERÄT	-112 245
TILIKAUDEN NETTOTULOS	224 437

Muu eriytetty toiminta sisältää poikkeuksellisen puunmyyntitulon 246 000 euroa.

Eriytettyjen tuloslaskelmien laadintaperiaatteet

Yhtiöttämisvelvollisuuteen säädettyjen poikkeusten mukaiseen toimintaan liittyvä kirjanpito on eriytetty kilpailulain 30 d §:n mukaisesti. Yhtiöttämisvelvollisuuden poikkeukset koskevat kuntayhtymässä koulutuksen myyntiä tytäryhtiölle ja muille koulutuksen järjestäjille. Muu eriytetty toiminta sisältää tytäryhtiölle myytävät tukipalvelut, henkilöstöruokailun myynnin sekä tilavuokrauksen ei-lakisääteisille toimijoille.

Kirjanpidon eriyttäminen on toteutettu erillisten kustannuspaikkojen ja kustannuspaikka-toimin-

to yhdistelmien avulla. Kyseiseen toimintaan liittyvät tuotot ja kulut on kirjattu näille kustannuspaikka-toiminto yhdistelmille. Välittömät kustannukset on kohdistettu toiminnoille suoraan laskuilta ja työaikailmoitukselta silloin, kun aiheuttamisperiaatteen mukainen meno on mahdollista suoraan erottaa liike-toiminnan kustannukseksi. Muussa tapauksessa kustannuksia on jaettu jälkikäteen joko suoritteiden tai neliöiden suhteessa. Välillisten kustannusten kohdentamisessa on käytetty vyörytettävien kustannusten luonteen mukaan jakoperusteena joko henkilöstömenoja tai laskennallisia opiskelijavuosia.

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

”Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun yhtymävaltuuston hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa. Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintahinta on alle 10 000 euroa, on kirjattu vuosikuluiksi. Käyttöomaisuuden poistot lasketaan (poistolaskenta aloitetaan) nimikkeen hankinta- tai valmistuspäivän mukaisesti.”

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseessa hankinta-ar-

voon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Vuonna 2024 elintarvike ja hiusalalla sekä keittiössä olevien varastojen arvot on alas kirjattu. Jatkossa vuosittaiset tarvikehankinnat kirjataan suoraan kuluksi.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätöksessä on yhdistelty tytäryhtiö EduSavo Oy (100%).

Poikkeavat arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Poistosuunnitelmasta poiketen Asevelikadun kiinteistöön kohdistuneissa investoinneissa yht. 39 933,18 € on poistoajaksi määritelty 10 vuotta. Ko. investoinnit vuodelta 2020.

Lisenssien hankintameno on jaksotettu lisenssien voimassaoloaikojen mukaisesti.

Tuloslaskelman liitetiedot

Toimintatuotot

	2024	Os %	2023	Os %
11 Yhtymähallinto	155 068	0,7 %	91 755	0,4 %
21 Kehittämispalvelut	2 337 690	9,8 %	1 673 270	7,4 %
31 Yhtymäpalvelut	473 771	2,0 %	460 555	2,0 %
41 Oppimisympäristöt	2 943 200	12,4 %	3 035 098	13,4 %
51 Osaamispalvelut	17 846 644	75,1 %	17 392 436	76,8 %
91 Rahoitus	-	0,0 %	-	0,0 %
Yhteensä	23 756 373	100,0 %	22 653 115	100,0 %

Toimintatuotot tulolajeittain	Kuntayhtymä		Konserni	
	2024	2023	2024	2023
Ammat.koulutuksen valtionosuus	19 750 761	19 275 688	19 750 761	19 275 688
Strategiaraha	115 195	61 536	115 195	61 536
Muun koulutuksen myynti	347 898	459 434	1 269 467	1 063 446
Muut myyntituotot	1 288 588	1 122 452	1 326 128	1 215 236
Maksutuotot	97 340	120 820	108 404	120 820
Eu-tuet	703 466	405 050	703 466	405 050
OPH:n rahoitustuki	479 940	274 307	479 940	274 307
Muut tuet ja avustukset	268 692	242 884	268 692	242 884
Muut toimintatuotot	609 425	823 543	586 232	823 543
Toimintatuotot yhteensä	23 661 305	22 785 714	24 608 285	23 482 510

Toimintatuotot tulolajeittain sisältävät myös valmistevaraston muutoksen (vuonna 2024 valmistevaraston muutos oli -95 068,75 € ja v.2023 muutos oli 132 601,81 €).

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettun lain (29.12.2009/1705) mukaiset valtionosuudet ovat yhteensä 19 750 761 €.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Poistot on kirjattu valtuuston hyväksymän poisuunnitelman mukaisesti tasapoistoina.

V. 2024 tehty lisäpoisto 221 193 € auditorio-remontista ja purettu vastaava poistoero.

Poistot omaisuusryhmittäin	2024	2023
Aineettomat oikeudet	69 323	58 525
Maa- ja vesialueet		
Rakennukset	786 443	753 995
Kiinteät rakenteet ja laitteet	76 209	75 882
Koneet ja kalusto	492 573	415 251
Muut lisäpoistot	221 193	
Yhteensä	1 645 741	1 303 652

Poistosuunnitelma

KÄYTTÖOMAISUUS	POISTOAIKA uusi suositus	Poisto- suunnitelma 1.1.2013 jälk. hankittu omaisuus	Poisto- suunnitelma ennen 31.12.12 hankittu omaisuus	Poisto- järjestelmä
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	5 - 20	5 vuotta		
Pitkävaikutteiset menot	2 - 5		3 vuotta	tasapoisto
Atk-ohjelmat		3 vuotta		
Muut pitkävaikutteiset menot		3 vuotta		
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	ei poistoja	ei poistoja	
Rakennukset ja rakennelmat				
Koulu- ja hallintorakennukset	20 - 50	30 vuotta	30 vuotta	tasapoisto
Tuotantorakennukset	20 - 30			
Talousrakennukset	10 - 20	20 vuotta	20 vuotta	tasapoisto
Asuinrakennukset	30 - 50	30 vuotta	30 vuotta	tasapoisto
Kiinteät rakenteet ja laitteet				
Maa- ja vesirakenteet	15 - 30	15 vuotta	15 vuotta	tasapoisto
Kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 - 15	10 vuotta	10 vuotta	tasapoisto
Koneet ja kalusteet				
Kuljetusvälineet	4 - 7		7 vuotta	tasapoisto
henkilöautot		4 vuotta		
kuorma-autot		7 vuotta		
Liikkuvat työkoneet	5 - 10	7 vuotta	7 vuotta	tasapoisto
Muut raskaat koneet	10 - 15	10 vuotta	10 vuotta	tasapoisto
Muut kevyet koneet	5 - 10	5 vuotta	5 vuotta	tasapoisto
Atk-laitteet	3 - 5	3 vuotta	3 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	3 - 5	3 vuotta	3 vuotta	tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet				
Luonnonvarat		käytön mukainen poisto		
Arvo- ja taide-esineet		ei poistoaikaa		
Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat		ei poistoaikaa		
Pysyvien vastaavien sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet		ei poistoaikaa		

Hallitus voi hyödykekohtaisesti määrittää poistoajan, mikäli taloudellinen pitoaika vaatii sitä

Pakollisten varausten muutos

	2024	2023
1. Purkuvaraus Pemon kohteet 1.1	250 000	150 000
Lisäykset kaudella:		100 000
Vähennykset kaudella:	76 500	
Purkuvaraus Pemon kohteet 31.12	173 500	250 000
2. Purkuvaraus Kangaspirtti 1.1	130 000	
Lisäykset kaudella:		130 000
Vähennykset kaudella:	-130 000	
Purkuvaraus Kangaspirtti 31.12	-	130 000
3. Vahingonkorvaus varaus 1.1.	34 800	54 200
Lisäykset kaudella:		34 800
Vähennykset kaudella:	34 800	-54 200
Vahingonkorvaus varaus 31.12	-	34 800
	173 500	414 800

1. Peltoniemellä käytöstä poistetut kohteet. Yhtymähallituksen päätökset 13.2.2019/§6 ja 29.1.2020/§15. Sekä v.2023 D-talon purkukohteen lisäys. Kaudella 2024 purettu osa rakennuksesta 10.
2. Kangaspirtin rivitaloasuntojen purkuvaraus. Kohde purettu v.2024
3. Vuoden 2023 lisäys; Yhtymähallituksen käsittelyyn 31.1.24 saatettu työsuhdeasia käsitelty loppuun.

Toimintatuottoihin sisältyvät käyttöomaisuuden myyntivoitot ja tappiot

	2024	2023
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	14 798	6 520

Selvitys satunnaisiin tuottoihin ja kuluihin sisältyvistä eristä

Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely	Kunta		Konserni	
	2024	2023	2024	2023
Satunnaiset tuotot				
Kiinteistöverojen palautukset vuosilta 2015-2022	-	570 801	-	570 801
Satunnaiset kulut				
Kiinteistöverojen palautuhakemuksiin liittyvä sopimus, KPMG Oy	-	228 316	-	228 316

Osinkotuottojen erittely	2024	2023
Osinkotuotot saman konsernin yhteisöistä	5 000	

Tasetta koskevat liitetiedot

Arvonkorotukset	2024	2023
Maa- ja vesialueet		
Arvo 1.1	342 262	342 262
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12	342 262	342 262
Arvonkorotukset yhteensä 31.12.	342 262	342 262

	Aineettomat hyödykkeet		
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 01.01.2024	98 370	75 283	173 653
Lisäykset tilikauden aikana	0	0	0
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0
Vähennykset tilikauden aikana	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0
Tilikauden poisto	22 371	46 952	69 324
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2024	75 999	28 331	104 330
Arvonkorotukset	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	75 999	28 331	104 330

	Aineelliset hyödykkeet					Yhteensä
	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesk.er.h.	
Poistamaton hankintameno 01.01.2024	920 357	12 245 501	451 778	1 215 676	705 722	15 539 033
Lisäykset tilikauden aikana	0	0		25 022	1 425 041	1 450 063
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	174 838	174 838
Vähennykset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	1 357 948	54 900	469 389	-1 882 237	0
Tilikauden poisto	0	1 007 635	76 209	492 573	0	1 576 418
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0		0	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2024	920 357	12 595 814	430 469	1 217 513	73 689	15 237 841
Arvonkorotukset	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	920 357	12 595 814	430 469	1 217 513	73 689	15 237 841

	Osakkeet ja osuudet		
	Osakkeet konserniyhtiöt	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 01.01.2024	100 000	16 163	116 163
Lisäykset	-	-	-
Rahoitusosuudet	-	-	-
Vähennykset	-	-	-
Hankintameno 31.12.2024	100 000	16 163	116 163
Arvonlennukset	-	-	-
Arvonkorotukset	-	-	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	100 000	16 163	116 163

Tytäryhteisö osakkeet ja osuudet

EduSavo Oy 100 000

Muut osakkeet ja osuudet

Puhelinosuuskunta IPY 5 113

Sansia Oy 2 000

Kuntien Tiera Oy 700

Servica Oy 5 000

Sakupe Oy 500

Savon ICT-palvelut Oy 2 850

Muut osakkeet ja osuudet yhteensä 31.12 16 163
Tytäryhteisöt sekä osakkuusyhteisöt

Tytäryhteisöt	Y-tunnus	Kotipaikka	Kuntayht. omistusos.	Kuntakonsernin osuus (1000 €)			
				Konsernin omistusos.	omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta
EduSavo Oy	2708836-4	ljalmi	100 %	100 %	507	334	169

Muut omistusyhteisyyhteisöt

TCD Conculting Oy	2572597-2	Kuopio	0 %	15,20 %	ei yhdistelty
QL-Partners Oy	2084552-9	Kuopio	0 %	0,92 %	ei yhdistelty
Puhelinosuuskunta IPY	0170403-4	ljalmi	osuus minimaalinen		ei yhdistelty
Sansia Oy	2364760-8	Kuopio	0,63 %	0,63 %	ei yhdistelty
Kuntien Tiera Oy	2362180-3	Helsinki	0,01 %	0,01 %	ei yhdistelty
Servica Oy	2947618-4	Kuopio	0,02 %	0,02 %	ei yhdistelty
Sakupe Oy	0171338-7	Siilinjärvi	0,00 %	0,00 %	ei yhdistelty
Savon ICT- palvelut Oy	2417854-0	ljalmi	3,23 %	3,23 %	ei yhdistelty

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Vaihtuvat vastaavat

Pitkä- ja lyhytaikaiset saamiset osakkuus- ja muilta omistusyhteisöiltä

Saamisten erittely	2024		2023	
	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
EduSavo Oy		40 841		46 637
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	Kuntayhtymä		Konserni	
	2024	2023	2024	2023
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Projektien saamiset	922 035	427 709	922 035	427 709
Työterveyshuollon kustannusten korvaus	56 000	66 321	56 000	66 321
Korkojaksotus	87 849	83 919	87 849	83 919
Muut siirtosaamiset	48 651	24 430	50 640	26 712
	1 114 534	602 380	1 116 523	604 661

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman lisäykset ja vähennykset

Oman pääoman erittely	Kuntayhtymä		Konserni	
	2024	2023	2024	2023
Peruspääoma 1.1	3 166 170	3 166 170	3 166 170	3 166 170
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12	3 166 170	3 166 170	3 166 170	3 166 170
Arvonkorotusrahassto 1.1	342 262	342 262	342 262	342 263
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusrahassto 31.12	342 262	342 262	342 262	342 263
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1	17 112 658	17 662 260	19 906 655	20 602 781
Lisäys tilikaudelta	67 655	-549 602	-12 598	-696 126
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12	17 180 313	17 112 658	19 894 057	19 906 655
Tilikauden yli-/alijäämä	-96 704	67 655	-312 553	-12 598
Oma pääoma yhteensä	20 592 042	20 688 745	23 089 937	23 402 491

Yhtymävaltuusto on päättänyt kokouksessaan 18.12.2024 perustaa juhluvuoden rahaston aiempien vuosien ylijäämästä, rahastosiirto tehdään vuoden 2025 puolella.

Jäsenkuntien peruspääomaosuudet

Jäsenkunta	Osuus perus- pääomasta	%	Euroa
Iisalmi	83	47,70 %	1 510 300
Keitele	3	1,72 %	54 589
Kiuruvesi	28	16,09 %	509 499
Lapinlahti	18	10,34 %	327 535
Pielavesi	13	7,47 %	236 553
Rautavaara	3	1,72 %	54 589
Sonkajärvi	15	8,62 %	272 946
Vieremä	11	6,32 %	200 160
Yhteensä	174	100,00 %	3 166 170

Vieras pääoma / velat

Pitkä- ja lyhytaikaiset velat jäsenkunnille sekä osakkuus ja muille omistusyhteis- yhteisöille

	2024		2023	
	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen
Velat tytäryhtiöille:				
Ostovelat	11 014		20 202	
Velat kunnille:				
Ostovelat	42 303		30 199	
Siirtovelat	762 113		666 480	

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Kuntayhtymä		Konserni	
	2024	2023	2024	2023
Lomapalkkavelka ja henkilösivukulujen jaksotukset	1 329 953	1 235 167	1 351 905	1 263 542
Ylä-Savon seuturaha	754 471	628 699	754 471	628 699
Valtionosuusennakot	0	2 263	0	2 263
Opetushallituksen kansainvälisyshankerahat	60 045	156 032	60 045	156 032
Opetushallituksen muut hankkeet	177 164	314 999	177 164	314 999
Tulospalkkiovaraus	183 876	299 431	183 876	299 431
Muut siirtovelat	530 587	239 991	421 587	244 583
	3 036 096	2 876 582	2 949 048	2 909 548

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Merkittävät leasingsopimukset ja niihin liittyvät vastuut

	Kuntayhtymä		Konserni	
	2024	2023	2024	2023
Vuokravastuut yhteensä	94 850	92 148	94 850	92 148
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	94 850	92 148	94 850	92 148
Leasingvastuut yhteensä	3 101 453	3 400 708	3 104 392	3 400 708
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	393 613	464 170	394 933	465 279
Siitä kiinteistöihin liittyvät rahoitusleasingvastuut	135 080	135 080	135 080	135 080
Myöhemmin maksettava osuus	2 707 840	2 936 539	2 709 872	2 936 901
Leasingvastuut yhteensä arvonlisäverollisena	3 892 323	4 216 878	3 896 011	4 218 704

V. 2019 Ylä-Savon koulutuskuntayhtymälle valmistui Asevelikatu 4 lisärakennus, jonka rakentaminen on toteutettu leasingilla. Rakennus on edelleen vuokrattu Savon koulutuskuntayhtymälle pitkäaikaisella määräaikaisella vuokrasopimuksella. Kun sovittu vuokra-aika päättyy, vuokralaisella on oikeus käyttää osto-oikeuttaan vuokrakohteen ostamiseksi.

Muut kuntayhtymää koskevat taloudelliset vastuut

Arvonlisäveron palautusvastuu

Arvonlisäveron palautusvastuu kiinteistöinvestoinneista on 1 311 018,86 €.

Pääomallainan myöntämispäätös

EduSavo Oy:lle

Valtuuston päätös 5.6.2015, 7§. EduSavo Oy:tä koskien:

”Yhtymävaltuusto valtuuttaa yhtymähallituksen myöntämään toimintaresurssien varmistamiseksi osakeyhtiölle tarvittaessa enintään 300 000 euron käyttöpääomallainan yhtiön taloudellisten toimintaresurssien varmistamiseksi.”

EU-hankerahoihin sisältyvä palautusvastuu

EU-hankerahoitukseen sisältyvä viiden vuoden aikainen palautusvastuu on 5 352 981 €.

Vastuun toteutuminen on epätodennäköistä.

Käytöstä poistamisen kunnostamisvastuu

Kuntayhtymä omistaa lisalmen kaupungin tontilla osoitteessa Kotiteollisuuskuja 3 sijaitsevan koulurakennuksen. Tontin vuokra-aika päättyy 1.6.2030. Vuokrasuhteen päättyessä, on kaupunki velvollinen lunastamaan itselleen tontilla olevat vuokralaisen rakennukset. Mikäli kaupunki on halukas vuokraajan pidentämiseen, mutta vuokralainen ei, kaupunki ei ole velvollinen suorittamaan lunastusta. Tällöin vuokralainen on velvollinen vuokrasuhteen päättyessä viemään pois omistamansa rakennukset ja laitteet sekä panemaan niiden paikan kuntoon. Osapuolten neuvottelu on aloitettu loppusyksyllä 2024.

Leasing sopimuksen jäännösarvovastuu

Savon koulutuskuntayhtymälle vuokrattu Leasing-sopimuksen kohde sisältää jäännösarvovastuun 662 460 €.

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	2024	2023
Päätoimisen henkilöstön lukumäärä 31.12.	225	235
Henkilöstökustannukset tuloslaskelman mukaan	14 221 870	13 861 981
Aktivoidut henkilöstökustannukset	39 961	33 171
Henkilöstökustannukset yhteensä	14 235 831	13 895 152
Luottamushenkilön palkkiosta perityt luottamushenkilömaksut		
Kokoomus	1 048	928
Keskusta	4 919	4 417
Sosiaalidemokraatit	666	936
Vasemmisto	983	1 134
Perussuomalaiset	1 000	939
Kristillisdemokraatit	33	13
Perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	8 649	8 368

Tilintarkastajan palkkiot

	2024	2023
KPMG Oy Ab		
Tilintarkastus palkkiot	13 020	14 940
Muut palkkiot	12 134	260 035

Allekirjoitukset ja merkinnät

Kuntayhtymän johtaja ja yhtymähallituksen jäsenet ovat allekirjoittaneet tilinpäätöksen sähköisesti.

lisämessä 26.3.2025

Kari Puumalainen	Kyösti Kauppinen,
Kari Riihola	Anne Kekkonen
Helka Luttinen	Riitta Tommila
Tommi Tikka	Heidi Komulainen
Marko Kyyriäinen	Ilpo Kärkkäinen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

lisämessä ___/___ 2025,
sähköisesti allekirjoituksella varmentanut

KPMG Oy Ab

Katri Hokkanen, tilintarkastaja (JHT, KHT)

Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista

Päiväkirja	Rondo-arkistossa
Pääkirja	Rondo-arkistossa
Ostoreskontra	konekielisenä
Palkkakirjanpito	konekielisenä
Myyntireskontra	konekielisenä
Tasekirja	sidottuna sekä sähköisessä muodossa
Tase-erittelyt	konekielisenä
Maksuliikenne	Rondo-arkistossa
Käyttöomaisuuskirjanpito	konekielisenä
Seurattava kalusto	konekielisenä

Tositteiden säilytysajat

Tilikauden tositteet säilytetään tositelajeittain aikajärjestyksessä Kirjanpitolain (1336/1997) 2:10 §:n mukaisesti 6 v. tilikauden päättymisestä. Kirjanpitokirjat säilytetään 10 vuotta ja tasekirja pysyvästi. Ostolaskut säilytetään sähköisesti Rondo-järjestelmässä ja muut tositteet M-filesin sähköisessä arkistotietovarastossa.

Luettelo tosittelajeista ja käytetyt tositenumerot

TOSITELAJIT		Tositesarjan alku
ALKUSA	Alkusaldot	1001
BUD	Talousarvio	2001
BUDL	Lisätalousarvio	3001
BUDP	Projektibudjetointi	4001
IRTAIN	Irtaimisto, seurattavan kaluston tositteet	33001
KASSA	Ceepos kassajärjestelmän ulkoinen myynti	110001
KASSA2	Ceepos kassajärjestelmän sisäinen myynti	110001
KLALKU	Konsernin alkusaldot	99910001
CLKIRJ	Konsernikirjaukset	99930001
KLYHT	Tytäryht./Kuntayht.	99920003
KOMMUI	Käyttöom muistiot	39001
KOMTOS	Käyttöomaisuustositt	34001
MRP10	Laskulaji 10	10000001
MRP11	Laskulaji 11	11000001
MRP70	Korttimaksu-Ceepos	70000001
MRPHYV	Hyvityslask.kuittaus	53100001
MRPK	Tileistä poisto, luottotappiot	5410001
MRPMAN	Manuaalisuoritukset	5110001
MRPVII	Viitesuoritukset	5210001
MUIRO2	Rondon ulkoiset muistiotositteet	15001
MUIRS2	Rondon sisäiset tositteet	25001
MUISIS	Muistiotositteet 2, sisäinen	20001
MUIST1	Muistiotositteet 1, ulkoinen	10001
ORPMAK	Ostoreskontra maksut	8990001
ORPRO	Ostolaskut	8000001
PALKAT	Palkkatositteet	100001
PANKKI	Pankkien tiliotteet	101001
SISROP	Rondo, liittymällä tulevat sis.laskut, Haahtela	40001
YMR10	MR Laskulaji 10	10000001
YMR11	MR Laskulaji 11	11000001
YMRHYV	MR hyvityslask kuitt	5310001
YMRMAN	MR Manuaalisuorituks	5110001
YMRVII	MR Viitesuoritukset	5210001
VYÖR	Vyörytykset	31001



Antaa taidon näkyä.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
PL 30/Asevelikatu 4
74101 IISALMI
www.ysao.fi