



YSAO VUOSI

YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTON VUOSIKERTOMUS 2023

ysao

YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO

YSAON VUOSI 2023

YSAOn vuosi 20233

Kuntayhtymän johtajan tervehdys..... 4

Opiskelijat 1.1.-31.12.2023 5-6

Yhteinen osaaminen8

Opiskelijahyvinvointi.....9-15

Logistiikkaosaaminen

Maarakennus..... 16-17

Logistiikka 19-20

Autoala 21-22

Luonnonvaraosaaminen

Hevostalous 23-24

Maatalous ja eläintenhoito..... 26-27

Palveluosaaminen

Hius- ja kauneudenhoitoala..... 28-29

Elintarvikeala..... 30-31

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala .. 32-33

Ravitsemisala 34-35

Rakentamisaosaaminen

Rakentaminen..... 36-37

Talotekniikka 38-39

Sisustus, restaurointi ja verhoilu.. 40-41

Teknologiaosaaminen

Kone- ja tuotantotekniikka..... 42-43

Sähkö- ja automaatiotekniikka ... 44-45

Tieto- ja viestintätekniikka 47-48

Työelämäosaaminen

Johtaminen, liiketalous
sekä kasvatustieteet 49-51

Kansainvälisyys..... 52-53

SAKUstars-kulttuurikilpailu..... 54

Asiakkuus

Asiakkuuden hallinta
ja markkinointi 55-57

Oppimisympäristöt..... 59

Hankkeet 60-87

YSAON VUOSI 2023

Henkilöstö

31.12.2023



233

Opiskelijat



4109

Kampukset

IISALMI

Sankariniemi, Asevelikatu 4
Tähtiniemi, Kotiteollisuuskuja 3
Peltoniemi, Kotikyläntie 254

KIURUVESI

Hingunniemi, Hingunniementie 98

LIPERI

Ylämylly, Pajapolku 5 A

SIILINJÄRVI

Toivala, Takojantie 9

VIEREMÄ

Teollisuustie 3

eYSAO

Opiskelija-asuntolat

Kotikyläntie 254, Iisalmi
Museokatu 13-17, Kiuruvesi

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN TERVEHDYS

Vuosi 2023 Ylä-Savon ammattiopistossa oli kehittämisen ja uusien aloitteiden vuosi. Jatkoimme työtämme opetuksen, laadun, monipaikkaisen työn ja opiskelun sekä toiminnan jatkuvan kehittämisen parissa.

Vuoden aikana panostimme strategiamme mukaisesti myös kansainvälisyyden edistämiseen usealla eri rintamalla. Useat opiskelijamme ja henkilökuntamme jäsenet olivat työssäoppimisjaksoilla eri maissa ja teimme panostuksia myös koulutusviennin käynnistämiseen.

Kevään Taitaja-kilpailuissa opiskelijamme saavuttivat jälleen hienoa menestystä ja sen myötä oppilaitoksemme palkittiin Opetus- ja kulttuuriministeriön vuotuisen seminaarin yhteydessä Skills Finlandin Tsemppari palkinnolla. Tämä palkinto on samalla osoitus oppilaitoksemme sitoutumisestamme opiskelijoidemme tukemiseen.

Koulutuksellisesti vuosi oli hyvä, opiskelijoitamme valmistui yhteensä 619 ja osatutkintoja suoritettiin 323 kpl. Laatupalautteet olivat erinomaisia, ja kaikkien palautteiden keskiarvo oli vaikuttava 4,3, mikä heijastaa opetuksen korkeaa laatua ja opiskelijoiden tyytyväisyyttä. Palautteissa on mukana myös henkilöstötyytyväisyysmittaus, jossa saimme kaikkien aikojen parhaan tuloksemme 4,2.

Uusista panostuksista suurin oli Peltoniemen navettahankkeen käynnistyminen. Tämä hanke on osa laajempaa pyrkimystämme kehittää oppimisympäristöjämme ja vahvistaa koulutuspalveluidemme monipuolisuutta ja saavutettavuutta.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on ollut ja tulee olemaan keskeinen osa toimintaamme. Olemme jatkaneet kumppaniverkostojemme laajentamista ja syventämistä, mikä on elintärkeää koulutusmalliemme kehittämiseksi ja opetuksen laadun jatkuvalla parantamiselle.

Kuluneen vuoden aikana olemme jälleen nähneet, miten tärkeä rooli ammatillisella koulutuksella on sekä yksilöiden että koko



yhteiskunnan kehityksessä. Ammattiopistomme on ylpeä siitä, että voimme jatkaa tätä tärkeää työtä ja tarjota opiskelijoillemme välineet menestykseen niin työelämässä kuin henkilökohtaisessa elämässäkin.

Kiitän kaikkia opiskelijoitamme, henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneitamme heidän panoksestaan ja omistautumisestaan. Yhdessä teemme Ylä-Savon ammattiopistosta entistäkin paremman paikan oppia ja kasvaa.

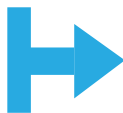


Kari Puumalainen
Kuntayhtymän johtaja, rehtori

JOHTOTIIMI 2023

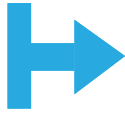


Kari Puumalainen, kuntayhtymän johtaja, rehtori

Päivi Harjula, talousjohtaja
Kirsi Pulkkinen, koulutusjohtaja
Niina Puumalainen, kehitysjohtaja
Virpi Rautiainen, koulutusjohtaja
Outi Rautiala, henkilöstöjohtaja

Opiskelijat 1.1.-31.12.2023

| | Yhteishaku | Jatkuva haku | Valmistuneet | Opiskelevat tilanne 15.2.2024 |
|--------------|---|---|--|----------------------------------|
| |  |  |  | |
| Logistiikka | 95 | 101 | 119 | 395 |
| Luonnonvara | 53 | 433 | 171 | 1000 |
| Palvelu | 30 | 107 | 58 | 399 |
| Rakentaminen | 38 | 32 | 64 | 373 |
| Teknologia | 71 | 98 | 91 | 498 |
| Työelämä | | 167 | 116 | 160 |
| Yhteensä | 287 | 938 | 619 | 2825 |

Opiskelijat 1.1.-31.12.2023

| | Yhteishaku | Jatkuva haku | Valmistuneet | Opiskelevat tilanne 15.2.2024 |
|------------------------------|---|---|--|----------------------------------|
| |  |  |  | |
| TUVA | 17 | 51 | 19 | 125 |
| Ei tutkinto- tavoitteinen | | 180 | | 962 |
| Perustutkinnot | | 434 | 306 | 1870 |
| Ammatti- tutkinnot | | 376 | 207 | 768 |
| Erikoisammatti- tutkinnot | | 138 | 45 | 240 |
| Laaja oppisopimus | | 80 | 37 | 144 |
| Yhteensä | | 1259 | 595 | 4109 |



YHTEINEN OSAAMINEN

MONIEN YTOJEN MAAILMA

Yhteisten tutkinnon osien opettajat olivat menneenä vuonnakin monessa mukana varsinaisen opetustyönsä lisäksi. Yto-opetuksen tukena ovat toimineet tiimimme neljä, erityisen tuen huomattavaan tarpeeseen vastannutta erityisopettajaa.

VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Kestävän kehityksen hengessä annoimme seuraavanlaisia vastuullisuuslupauksia:

- ajantasaiset digimateriaalit: mittarina ItsLearning-kurssit
- tehtävien soveltaminen ja saavutettavuus: mittarina selko-tehtävät/selkokurssit/minimivaatimukset suorituksesta er-tu-pajoille
- mitä kuuluu? -kysyminen eli työkavereiden hyvinvoinnin tu-keminen: yhteistyön mittarina SAKU- ja LIIKKEELLE-toimin-taan osallistuminen

Lupausten käytännön toteutus on mallikelpoisella, aikaan ja paikkaan käypäisellä tolalla. Aiheeseen liittyen kestävän kehi-tyksen opiskelijat saivat vierailta paikallisella jäteveden puhdis-tamalla. Selvisi, että Makkarahdesta tulee yli miljoona litraa jä-tevettä vuorokaudessa. Elikä paljon.

Keväällä kokoonnuimme Leppävirralla Samiedun yto-opetta-jien kera yhteistyön aloittamisen ja hyvien käytänteiden vaih-don merkeissä. Yto-opettajistoa on ollut mukana SAKU-tars-kulttuurikilpailuissa Kurikassa ja erinäisillä luontoon ja lii-kuntaan liittyvillä retkillä. SAKU ry:n valtakunnallisiin kehittä-misryhmiin valittiin yto-opettajien keskuudesta kaksi uutta jä-sentä tuleville vuosille.

Olimme mukana järjestämässä pikkujoulutapahtumaa ja nuorten vaaleja eduskuntavaalien hengessä. Taiteen ja luovan ilmaisun valinnaisryhmä vieraili VB-valokuvakeskuksessa Kuo-piossa. Esillä oli valokuvaaja Marja Pirilän Valo pimeässä -näytte-ly. Näyttelyn nimi on ajankohtainen. Valoa tarvitaan nyt.

HENKILÖSTÖ 2023

Teija Strandman, koulutuspäällikkö

Laura Ahonen, opettaja

Kaisu Auvinen, opettaja

Kristiina Hartikainen, opettaja

Jukka Ikonen, opettaja

Laura Jounela, opettaja

Iliana Kashevskiy, opettaja

Tea Korolainen, opettaja

Marjo Kuosmanen, opettaja

Jaana Kuukasjärvi, opettaja

Tomi Luomi, opettaja

Taina Rissanen, opettaja

Tero Rönkä, opettaja

Silja Sallinen, opettaja

Tiina Tuovinen, opettaja

Satu Valkonen, opettaja

Atte Väisänen, opettaja

Tuula Väisänen, opettaja

OPISKELIJAHYVINVOINTI

Opinto-ohjaus, opiskeluhoolto, opiskelijakunta

Henkilöstö



28

MAHIS-yhdistelmätutkinto

Opiskelija-
määrä



122

Valmistuneet



19

Opiskelija-asunnot



240

MAHIS:

Ylä-Savon alueen yhteistyöoppilaitoksissa on mahdollista opiskella samanaikaisesti niin lukio- kuin ammatillisia opintoja, jolloin opiskelun aikana vuorottelevat ammatilliset- ja lukiojaksot. MAHIKSELLA on mahdollista opiskella samanaikaisesti useampaa eri ammatillista tutkintoa.



OPISKELIJAHYVINVOINTI

Opiskelijahyvinvointi – tulosityksikön päätavoitteena on tukea YSAOn opiskelijoita yksilöllisellä ja yhteisöllisellä tasolla, ehkäistä opintojen keskeyttämistä ja vahvistaa opiskelijoiden vertaistukea. Yksikkö tuottaa myös nivelvaiheen koulutuspalveluja eri kohderyhmille. Näitä palveluja toteutimme vuoden 2023 mittaan laajan moniammatillisen kumppaniverkoston kanssa. Suurimpana uutena kumppanina aloittivat vuoden 2023 alussa Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet.

Toimintavuonna 2023 tulosityksikössä työskentelivät eri ammattiryhminä opinto-ohjaajat, ammatilliset erityisopettajat, ertu-mentorit, hyvinvointivalmentajat, opiskeluhuollon koordinaattori sekä asuntolanohjaajat. Nivelvaiheen koulutuksissa Tuvalla ja Treenikaistalla työskentelivät lisäksi omat opettajat ja ohjaajat. Hyvinvointialueen vastuulla YSAOn opiskelijoita tukivat eri paikkakunnilla opiskeluterveydenhuollon terveydenhoitajat, kuraattorit, psykologit ja lääkärit.

Digitaalisessa rajapinnassa toimintojen kehittämistä jatkettiin eYSAOn verkko-opintojen, Tervetuloa – toimintojen, ajanvarauspalvelujen, sekä verkkokaupan sovellusten parissa. Opiskelijoiden tuki toteutuu YSAOlla eri opiskeluyksiköissä paikan päällä, verkkovälitteisesti etäopiskelun tukena, sekä oppimisen tukena työelämässä. Tätä työtä toteuttavat joka päivä monet eri ammatillaiset mahdollistaen kaikille YSAOn opiskelijoille oman ammatillisen polun kohti kestävää tulevaisuutta.

OPINTO-OHJAUS OPPIMISEN TUkena

Opinto-ohjaajat olivat tiiviisti mukana YSAOn alojen opetus- ja ohjauskäytännöissä kolmen kampuksen – periaatteen mukaisesti oppilaitoksilla, eYsaolla sekä työelämässä. Opinto-ohjaus tukee ammattiin opiskelevien ura- ja elämänsuunnittelutaitoja ja antaa valmiuksia työelämään siirtymiseen sekä jatko-opintoihin. Vuonna 2023 jatkoimme opotimissä digitaalisten tukipalvelujen vahvistamista. Tavoitteena oli opinto-ohjauspalvelujen tavoitettavuuden lisääminen sähköisen ajanvarauksen kautta sekä opintojen keskeyttämiseen liittyvät tukitoimet, kuten opintojen etenemisen seuranta ja keskeyttämisen ennakointi. Näissä tukipalveluissa hyödynsimme myös tekoälyä ja automatisoitua dataa.

Opinto-ohjaajat olivat vuoden mittaan tiiviisti mukana YSAOn yhteisissä Tervetuloa-toiminnoissa. Erityisesti kehitettiin uusien opiskelijoiden huoltajille suunnattua neuvontaa ja aloihin tutustumista. Opinto-ohjaajat olivat tiiviisti myös alueen yläkoulujen tapahtumissa, kuten 9-luokkien tehotutustumisissa, 8-kurkistuksissa ja yhteishakuilloissa. Opinto-ohjaajat vahvistivat uraohjauksen tukea uuden Urasuunnitteluvälmiudet – kurssin myötä.

Opintojen ohjaus YSAO:lla toteutetaan moniammatillisessa yhteistyössä, jossa opiskelijan tukena ovat opojen lisäksi myös vastuuhjaajat, alojen ertu-mentorit, ammatilliset erityisopettajat, opiskeluhuollon toimijat, sekä YSAOn hyvinvointivalmentajat. Vuonna 2023 valmistui digitaalinen ohjaussuunnitelma, jossa ohjauksen kokonaisuus kuvataan opiskelijan näkökulmasta.

OPINTO-OHJAAJAT 2023

Ritva Ikonen

- Kaksoistutkinnot (MAHIS)

Hannele Juntunen

- Elintarvike- ja ravintola- ja cateringala, Sankariniemi
- Kone- ja tuotantotekniikan ryhmä KOTU22A, Sankariniemi
- TUVa ja Treenikaista, Tähtiniemi
- Maahanmuuttajataustaiset opiskelijat, kaikki alat

Sari Karvali

- Hevostalousala, Hingunniemi

Terttu Kortelainen

- Kone- ja tuotantotekniikka, Sankariniemi ja Vieremä
- TVT-ala, Sankariniemi
- Talotekniikka, putkiasentaja, Sankariniemi
- Talonrakennus, Kyllikinkatu

Anna Kyllönen, palveluvastaava

- Maatalous- ja eläintenhoito, Peltoniemi
- Ajoneuvoala, Peltoniemi
- Artesaani, sisustaja, Peltoniemi

Anna Pöllönen

- Logistiikka-ala, Tähtiniemi
- Hius- ja kauneudenhoitoala, Tähtiniemi
- Sähköala, Sankariniemi
- Puhdistuspalveluala, Sankariniemi
- Työelämäosaaminen, Sankariniemi

Riitta Turpeinen

- Maarakennus, Peltoniemi, Toivala, Joensuu
- Koulutusneuvoja Ylä-Savon Ohjaamo

Minna Kastarinen

- Elintarvike- ja ravintola- ja cateringala, Sankariniemi
- Koulutusneuvoja Ylä-Savon Ohjaamo



OPISKELUHYVINVOINTIA JA YHTEISÖLLISTÄ OPISKELUHUOLTOA

Opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut sekä opiskeluterveydenhuollon palvelut siirtyivät vuoden 2023 alusta valtakunnallisesti hyvinvointialueille. Opiskeluhuollon palveluita tuottavat YSAO:lle Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet. Vuonna 2023 YSAO:lla jatkettiin yhteisöllisen työn kehittämistä toteuttamalla ryhmätoimintoja sekä panostamalla lisää ennaltaehkäisevään päihdetyöhön. Hyvinvointitiimi suunnitteli ja koordinoi uusille aloittaville opiskelijaryhmille RYHMÄX-ryhmätuokiot, joita toteutettiin yhteistyössä opiskeluhoito-henkilöstön ja opinto-ohjaajien kanssa. Syyskuuden alussa toteutettiin ”Nikotiiniton YSAO” -kampanja, jossa opiskelijaryhmillä oli mahdollisuus osallistua savuttomuus-kisaahaasteeseen sekä tehdä aloitteita nikotiinittomuuden edistämiseksi. Kampanja päättyi yhteiseen kampusalueiden hyvinvointi- ja siivouspäivään, johon opiskelijat osallistuivat yhdessä henkilöstön kanssa.

UUDEEN 2023 YHTEISÖLLISIÄ TAPAHTUMIA

Tervetuloa-viikko 2/2023 / Tervetuloa - infot ja ryhmätykset (tammikuu)
Nuuskaiffo (tammikuu)
Ystävänäpäivätapahtumat (helmikuu)
Tervetuloa - viikko 11/2023 / Tervetuloa - infot ja ryhmätykset (maaliskuu)
Kulttuuriviikon tapahtumat (huhtikuu)
ARI-päivät /vappu (huhtikuu)
Tervetuloa - viikko 32-33/2023 / Tervetuloa - infot ja Amis-Tori (elokuu)
RYHMÄX-ryhmätoiminnot aloittaville opiskelijaryhmille (elo-joulukuu)
Hyvinvointivirtaa viikon tapahtumat viikolla 40 (lokakuu)
SIISTIX-päivät (lokakuu)
Ehkäisevän päihdetyön viikko (marraskuu), kokemusasiantuntijat Kari Korhonen ja Mika Törrö)
6.12 kynttiläkulkue ja seppeleen lasku sankarihautoille (joulukuu)

HYVINVOINTITIIMI 2023

Anja Manninen, hyvinvointivalmentaja 13.01.2023 saakka
Kirsi Niskanen, hyvinvointivalmentaja (50%) 31.5.2023 saakka
Minna Paaskoski, opiskeluhuollon koordinaattori
Jenni Tikkanen, hyvinvointivalmentaja
Laura Mäkeläinen, hyvinvointivalmentaja (50%) 21.8.2023 alkaen

HYVINVOINTIALUEIDEN OPISKELUHUOLTOHENKILÖSTÖ 2023

Eila Eskelinen, terveydenhoitaja / Peltoniemi, Iisalmi
Tiina Heikura, terveydenhoitaja / Sankariemi, Iisalmi
Heli Koskela, terveydenhoitaja / Sankariemi, Iisalmi
Linda Ollikainen, terveydenhoitaja / Toivala, Siilinjärvi
Hanna-Kaisa Piitulainen, terveydenhoitaja / Ylämylly, Joensuu
Virpi Rajakangas, terveydenhoitaja / Hingunniemi, Kiuruvesi (30.6.2023 saakka)

Kirsi-Maria Kallunki, terveydenhoitaja / Hingunniemi, Kiuruvesi (1.6.2023 alkaen)
Lotta Dahlström, kuraattori / Toivala, Siilinjärvi (1.8.2023 alkaen)
Nina Heide, kuraattori / Hingunniemi
Jarkko Juvonen, kuraattori / Toivala, Siilinjärvi (31.7.2023 saakka)
Mari Kainulainen-Jäntti, kuraattori / Sankariemi, Iisalmi
Anne Riikonen, kuraattori / Peltoniemi, Iisalmi
Anni Angeria, psykologi / Hingunniemi, Kiuruvesi (10.9.2023 saakka)
Miia Hallamaa, psykiatrinen sairaanhoitaja / Sankariemi ja Peltoniemi, Iisalmi



**Mitä sulle kuuluu?
Opiskelijoiden hyvinvoinnin
pystyy aistimaan, jos on
rohkeutta kysyä.**

Jenni Tikkanen, opettaja (TUVA)





OPISKELIJAKUNTA- JA TUTORTOIMINTA OSANA OPISKELIJAHYVINVOINTIA

Opiskelijakunnan lisäksi YSAO:n aktiivisia opiskelijoita löytyi myös tutortoimista. Uusille tutoreille järjestettiin aikaisempien vuosien tapaan SAKU ry:n toteuttamat tutorkoulutukset. Lukuvuoden aikana tutorit olivat suunnittelemassa ja toteuttamassa erilaisia tapahtumia kuten ARI-päivä, Hyvinvointivirtaa viikon tapahtumapäivät sekä sakutiimin kanssa yhteistyössä toteutettu SAKU-breikki. Lisäksi tutorit toimivat oppaina YSAO:on tutustuville vieraille. Elokuussa tutorit olivat ottamassa vastaan uusia opiskelijoita ja opastamassa heitä oppilaitoksen toimintoihin ja tiloihin.

Opiskelijatoiminnassa mukana oleville opiskelijoille tarjottiin vuoden aikana mahdollisuus koulutus- ja virkistytymispäiviin. Lukukausittain aktiivisia tutoreita palkitaan stipendeillä.

Opiskelijakuntatoiminta 2023

Opiskelijakunnan hallitus

Opiskelijajäseniä yhteensä 9

Opiskelijakunta, Sankariemi

Opiskelijajäseniä yhteensä 5

Opiskelijakunta, Peltoniemi

Opiskelijajäseniä yhteensä 2

Opiskelijakunta, Hingunniemi

Opiskelijajäseniä yhteensä 2

Tutortiimi (kaikkien kampusten yhteinen)

Opiskelijoita yhteensä 11

ASUNTOLATOIMINTA 2023

Ylä-Savon ammattiopistolla oli vuonna 2023 asuntolatoimintaa neljässä asuntolayksikössä. Iisalmissa Peltoniemen asuntolassa sekä Kangaslammen Tiilessä. Kiuruvedellä asuntolayksiköitä oli käytössä Museokadulla ja Hingunniemen yksikössä. YSAOn asuntoloissa on yhteensä noin 240 majoituspaikkaa.

Opiskelija-asuntolat ovat viihtyisiksi kalustettuja pääosin zhh soluhuoneistoja, joissa asuminen on kaikille tutkinto-opiskelijoille maksutonta. Lyhytaikaista majoitusta varten oppilaitoksella on varattuna tietty määrä majoituspaikkoja, jotka varataan YsaoShop - verkkokaupan kautta. Lyhytaikaisia majoittujia oli vuoden 2023 aikana asuntoloilla noin 500 majoittujaa. Asuntolapaikkojen myöntämisessä oppivelvolliset ja alaikäiset tutkinto-opiskelijat ovat etusijalla. Asuntolaohjaajat huolehtivat asuntoloiden arjen sujumisesta, asuntoloiden turvallisuudesta sekä yhteisöllisestä toiminnasta. Vuodesta 2023 alkaen kaikilla YSAOn asuntoloilla pitkäaikaiset asuntolapaikat varataan Wilma-haun kautta. Lyhytmajoittujien varauksissa käytetään YsaoShop - verkkokauppasovellusta. YSAOn asuntolayksiköt 2023:

1. Iisalmi Peltoniemi, kolme luhtitaloa, 128 asuntolapaikkaa, joista 8 lemmikkimajoituspaikkaa
 2. Iisalmi Kangaslampi Tiili, 11 asuntolapaikkaa
 3. Kiuruvesi Hingunniemi, rivitalo ja vanhan päärakennuksen yläkerta 28 paikkaa (lyhytaikainen majoitus)
 4. Kiuruvesi Museokatu, neljä rivitaloa, 84 asuntolapaikkaa
- Opiskeluvuoden 2023 aikana aloittavat opiskelijat suorittivat yhteisöllisiä asuntolakursseja sekä asuntoloilla, että Its-Learning - alustalla digitaalisesti. Kurssin sisältöinä ovat elämänhallinnan taidot, päihheet, ravitsemus, terveys sekä omaan opiskelupaikkakuntaan tutustuminen. Asuntolakurssien myötä opiskelijat tutustuivat myös toisiinsa ja oman asuntolan toiminta-ympäristöön. Asuntoloiden tarjontaan kuului vuoden mittaan myös ohjattuja vapaa-ajan harrastuksia ja tapahtumia, kuten liikunta- ja musiikkitoimintaa, tekniikkapaja, keilaamista ja yhteisiä illanviettoja. Yhteistyötä tehtiin mm. Iisalmen Nuorison Tuki ry:n, Toimi-säätiön, alueen nuorisotoimijoiden, sekä harrastejärjestöjen kanssa.

ASUNTOLAOHJAAJAT 2023

Arto Rätty - Kiuruvesi / Museokatu (in Memoriam 3/2023)

Aki Ruotsalainen / Museokatu (1.5 alkaen)

Kirsi Niskanen - Kiuruvesi / Hingunniemi ja YSAOShop (osa-aikainen)

Sami Kokkonen - Iisalmi / Peltoniemi

Matias Ronkainen - Iisalmi / Peltoniemi (1.1.-30.6, osa-aikainen)



KAKSOISTUTKINTO - MAHIS

Työelämässä tarvitaan laaja-alaisia ja monitaitoisia osaajia. Monipuolinen koulutus lisää opiskelijan mahdollisuuksia sijoittua työelämään ja jatko-opintoihin entistä paremmin. Lukuvuosi 2023 oli MAHIS-yhteistyöverkoston 21. toimintavuosi. Yhteistyöverkostossa ovat mukana Iisalmen, Kiuruveden, Lapinlahden, Sonkajärven, Pielaveden ja Vieremän lukiot sekä Ylä-Savon ammattiopisto ja Savon ammattiopisto (Iisalmi). Syksyllä 2023 Siilinjärven lukio liittyi uusimpana oppilaitoksena mukaan MAHIS yhteistyöverkostoon.

MAHIS - opinnoissa opiskelijalla on mahdollisuus opiskella joustavasti sekä ammatillisia että lukio-opintoja samanaikaisesti eri oppilaitoksissa. Ammatillisen oppilaitoksen opiskelija voi suorittaa ammatillisen tutkintonsa ohessa ylioppilastutkinnon noin kolmessa vuodessa, halutessaan myös koko lukiotutkinnon tai lähialoilla kaksi ammatillista tutkintoa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Lukion opiskelija voi suorittaa lukio-opintojen ohessa myös ammatillisen perustutkinnon haluamallaan alalla noin neljässä vuodessa.

MAHIS - opinnot muodostuvat vaihtojaksoista, joita opiskelijalla on lukuvuoden aikana kaksi, yksi syksyllä ja yksi keväällä. Jaksot suunnitellaan yhdessä opiskelijan, vastuuohjaajan, lukion opinto-ohjaajan sekä MAHIS - opinto-ohjaajan kanssa. Vaihtojaksojen aikana opiskelija laajentaa ja yksilöllistää osaamistaan suunniteltujen tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2023 lopussa MAHIS-opiskelijoiden kokonaismäärä oli 90 (lukioiden ja YSAOn opiskelijat). Vuonna 2023 valmistui yhteensä 10 Ysaon MAHIS-opiskelijaa. MAHIS-opinto-ohjaajana vuoden 2023 ajan toimi opinto-ohjaaja Ritva Ikonen.

NIVELVAIHEEN KOULUTUKSET TUVA JA TREENIKAISTA

TUVA -koulutus on tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta, joka on tarkoitettu oppivelvollisille ja muille ilman toisen asteen tutkintoa oleville, jotka tarvitsevat valmentavaa koulutusta. TUVAn tavoitteena on antaa opiskelijalle valmiuksia hakeutua lukiokoulutukseen tai ammatilliseen tutkintokoulutukseen sekä selkeyttää suunnitelmiaan jatko-opintojen ja työelämään liittyvien toiveiden ja tavoitteiden suhteen. TUVAn koulutukseen hakeutuminen on vuoden 2023 aikana ollut YSAOlla vilkasta. Koulutukseen on hakeuduttu sekä yhteishaun että jatkuvan haun kautta. YSAOlla alkoi syksyllä 2023 uusi TUVAn koulutus kohdennettuna aikuisille. Askel Ammattiin - niminen työvoimakoulutus on tarkoitettu henkilöille, jotka ovat TE-palvelujen asiakkaana ja tarvitsevat valmennusta ammatilliseen tutkintokoulutukseen pääsemisessä.

Tuva-opiskelijat saivat vuoden aikana tietoa ammateista, työelämästä ja koulutuksista sekä paljon henkilökohtaista ohjausta. Opiskelijoilla oli mahdollisuus päästä tutustumaan ammatillisiin koulutusaloihin, lukio-opintoihin sekä työelämäjaksoille. TUVAn koulutuksessa oli mahdollista korottaa peruskoulun päättötodistuksen arvosanoja. YSAOlla oli syksyllä 2023 myös oma koulutusryhmä nuorille, joilla on äidinkielenään muu kuin suomi. Heidän opintonsa koostuivat pääasiassa suomen kielen opinnoista sekä ammattialoihin tutustumisista.

Treenikaistalla suoritetaan opiskeluvaihtoja tukevia, ns.

HENKILÖSTÖ 2023

Koulutuspäällikkö Kaj Jääskeläinen

TUVA

Anna-Helena Lipponen, Tuva - opettaja / Ertu-mentor
Jaana Alaviippola, Tuva - opettaja (31.7.2023 asti)
Arja Huusko, Tuva - opettaja (1.8.2023 alkaen)
Eevakaisa Martikainen, Tuva-opettaja (14.08.2023 alkaen)
Katja Laakkonen, ohjaaja
Satu Kumpulainen, ohjaaja
Riitta Turpeinen, opettaja / palveluvastaava

Treenikaista

Hannele Juntunen, opettaja (S2) / opinto-ohjaaja
Eveliina Virtanen, Treenikaista - opettaja
Julia Tissari, ohjaaja
Silja Sallinen, opettaja (S2, osa-aikainen)
Minna Kastarinen, opettaja (osa-aikainen)



OPVA-opintoja. Treenikaistalle ohjaututaan koulutusaloilta silloin, kun huomataan, että opiskelija tarvitsee tukea opintojensa eteenpäin viemiseen. Treenikaistalla opiskeli vuoden 2023 aikana monen eri koulutusalan opiskelijoita. Opiskelijat suorittivat Treenikaistalla suomi toisena kielenä valmennusta (S2), digivalmennusta, englannin, ruotsin, matematiikan ja fyysikkä-kemian valmennusta sekä vahvistivat työelämän viestintätaitojaan. YSAO oli vuonna 2023 mukana OPVA-haltuun valtakunnallisessa hanke-verkostossa, jonka tavoitteena on kehittää yhtenäisempiä tapoja toteuttaa OPVA-opintoja, sekä jakaa hyviä käytänteitä toimijoiden kesken. YSAOn Treenikaista esiteltiin valtakunnallisessa webinaarissa hyvänä toimintatapana OPVAn toteuttamiseksi.

OPISKELIJAHYVINVOINTI-YKSIKÖN KESTÄVÄN KEHITYKSEN LUPAUKSIA JA TOIMENPITEITÄ

Järjestimme kampuksilla Siistix-kampanjapäiviä YSAOn kaikilla pääkampuksilla. Suurimpina tavoitteina oli lisätä koko yhteisön viihtyisyyttä, vähentää piha-alueiden roskaantumista ja vahvistaa välittämistä sekä omasta opiskeluympäristöstä huolehtimista. Samalla nostettiin esille yhteisöllisen tekemisen ohessa sitä, että YSAOn kaikki kampukset sijaitsevat vesistöjen äärellä, jolloin roskat ja tupakoinnin vaikutukset kuormittavat vesistöjä. Haastoimme opiskelijoita syksyllä myös ”Nikotiiniton YSAO” -kampanjalla, jossa uusilla häikäyttäreillä mitatut lokakuun parhaat savuttomuus - ryhmäsuoritukset palkittiin huomattavilla palkinnoilla. Tätä haastetta on tarkoitus jatkaa myös tuleviina vuosina.

Sosiaalisen kestävyyden hengessä varmistamme koko YSAOn hlöstöllä opiskelijoiden tasavertaista kohtelua, hyvää vertaistukea ja riittävää fyysistä sekä psyykkistä turvallisuutta YSAOn opiskelijoille.

Kouluterveyskyselyn tulosten mukaan heikko osallisuuden kokemus on YSAOlla puolittunut 2019-2023 tarkastelussa. Voimme iloita tästä trendistä, mutta pyrimme samalla siihen, ettei kukaan kokisi YSAOlla heikkoa osallisuutta, häirintää tai syrjintää. YSAOn oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn mukaan 80% opiskelijoista kokee opiskeluympäristönsä

turvalliseksi. Häirintää eri muodoissaan kokee opiskelijoista 7,6%. Tämäkin tulos on häirinnän osalta alle valtakunnallisen keskiarvon, mutta toiminnallisella tasolla tavoittelemme häirinnän nollatoleranssia.

Yksikön toiminnan hiilijalanjäljen pienentäminen edistyi toteuttamalla tiimipalavereita, verkostopalavereita sekä erilaisia huoltaja- ja opiskelijainfoja myös verkkovälitteisesti. Opinto-ohjauksen ja hyvinvointiohjauksen toiminnasta jo yli puolet toimii etäyhteyksien avulla. Pyrimme samalla kuitenkin varmistamaan sosiaalisen kestävyyden ja huolehdimme yksikön tiimien ja verkostojen parissa myös tapaamisista lähikontaktissa.

Koulutuksiin ja eri ammattiryhmien tapaamisiin matkustimme ensisijaisesti julkisilla kulkuvälineillä ja niidenkin käytössä pyrimme huomioimaan matkustuksen hiilijalanjälkeä. Jos koulutuksiin, kv-vierailuihin tai verkostotapaamisiin ei päästy julkisin yhteyksin, siirryimme vasta tämän jälkeen muihin kulkuvälineisiin ja niidenkin osalta yhteiskyyteihin. Tulevaisuudessa voimme toivottavasti matkustaa myös tien päällä sähköisesti ja tavoitella osaltamme hiilineutraalia Suomea 2035.

Nivelvaiheen opetustoiminnassa huomioimme kestävän kehityksen tavoitteita mm hyödyntämällä kierrätysmateriaaleja ja muuta jo käytettävissä olevaa materiaalia aiempaa tehokkaammin. Tätä periaatetta noudatamme myös ravitsemuksen ja arkielämän taitojen opetuksessa, jossa keskiössä ovat hyvä suunnittelu, energiataloudellisuus, lajittelu ja kierrätys. Kuljetusten järjestämisessä niin nivelvaiheen, opinto-ohjauksen kuin asuntoloidenkin arjessa pyrimme huolehtimaan eri opiskelijaryhmien yhteiskyytien mahdollisuudet ja hyvän ennakoinnin mahdollisissa kuljetusten peruutuksissa. Edellä mainituilla toimilla Opiskelijahyvinvointi - yksikön toiminnassa pyrimme konkreettisiin hiilijalanjäljen pienentämisiin askel askeleelta. Kun näitä toimia toteutetaan vuosittain aiempaa paremmin, paranee myös toiminnan vaikuttavuus. Siihen pyrimme toiminnassamme joka päivä.

LOGISTIIKKAOSAAMINEN

Maarakennus

Henkilöstö



16

Opiskelijat

Yhteishaku



43

Todistuksen
saaneita



63

Jatkuva haku



62

Opiskelijoita
2023



170



MAARAKENNUS

Rakennusalan perustutkinto, maarakennuskoneenkuljettaja
Maarakennusalan ammattitutkinto
Maarakennusalan erikoisammattitutkinto

Vuosi 2023 sujui koulutuksen järjestämisen osalta hyvin kaikissa maarakennusalan toimipisteissä. Maarakennusalan koulutuksia järjestettiin kolmella eri paikkakunnalla: Iisalmessa, Siilinjärvellä ja Liperissä. Toiminnallisesti vuosi oli kokonaisuudessaan hyvä, opiskelijamäärät kasvoivat kaikilla tutkintotasoilla ja alalle valmistui suuri määrä uusia ammattilaisia. Alan koulutukset ovat käytännön läheisiä ja niitä toteutetaan monipuolisissa oppimisympäristöissä. Hyvä yritys yhteistyö on alalla tärkeässä roolissa ja yhteisiä tilaisuuksia järjestettiin mm. Infra-alan seminaari Liperissä. Maarakennusala oli vuonna 2023 vetovoimainen. Ylä-Savon ammattiopistolla on käytössä nykyaikainen ja monipuolinen koulutuskalusto, johon kuuluvat erilaiset työkonet, ajoneuvot sekä simulaattorit. Taitaja 23-tapahtumassa Espoossa, YSAOn opiskelija voitti Infrarakentamisen Suomen mestaruuden. Maarakennusala on mukana myös erilaisissa kehityshankeissa, joiden avulla koulutusta kehitetään edelleen.

” MAARAKENNUSALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Yhteiset, sähköiset opetusmateriaalit > jatkokehitys.

”Vihreät oppimisympäristöt”: Simulaatio-oppimisympäristöjen kehittäminen > investoidaan ja kehitetään YSAOn logistiikkaosaamisen jo olemassa olevia simulaattoriympäristöjä.

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun nollatoleranssi.

Vastuulliset hankinnat: esim. kemikaalit, pesuaineet, öljyt

Vastataan työelämän tarpeisiin > Ollaan mukana vahvistamassa ammatillista koulutusta ja osaamista sekä työelämää vastuullisemmaksi ja kestävämmäksi vastaten samalla alueen työllisyystarpeisiin.

Henkilöstön kestävyysosaamista ja toimijuutta kehitetään jatkuvasti vastaamaan tulevaisuuden työelämän, yhteiskunnan ja planeetan tarpeisiin.

Opiskelijat: Kestävyysosaaminen on keskeinen osa ammattitaitoa ja siksi nähdään tärkeänä, että jokaisella valmistuvalla opiskelijalla on perusteet hallinnassa.

HENKILÖSTÖ 2023

Ossi Rätty, koulutuspäällikkö

Maarakennus, Iisalmi Peltoniemi

Santtu Hiltunen, opettaja

Hannu Komulainen, opettaja

Jani Mähönen, opettaja

Paavo Rönkkö, opettaja

Ari Suikkanen, opettaja

Markku Tiikkainen, ammatinohjaaja

Maarakennus, Siilinjärvi Toivala

Jani Huusko, opettaja

Kari Julkunen, opettaja

Jukka Lappalainen, opettaja

Kai Niemelä, opettaja

Lauri Niska, opettaja

Jani Pitkänen, opettaja/hankeasiantuntija

Matti Tarvainen, opettaja

Maarakennus, Liperi Ylämylly

Kari Pitkänen, opettaja

Peter Torn, opettaja

Jarmo Vänntinen, opettaja



En odottanut, että niin pian pääsee koneella ajamaan. Alun jälkeen huomasin, että ei se niin vaikeaa olekaan.

Erno Tuovinen,
maarakennusalan opiskelija



LOGISTIIKKAOSAAMINEN

Logistiikka

Henkilöstö



15

Opiskelijat

Yhteishaku

Jatkuva haku



40

Todistuksen
saaneita



25

Opiskelijoita
2023



46



203



LOGISTIIKKA

Logistiikan perustutkinto
Kuljetusalan ammattitutkinto

Vuonna 2023 koulutukset onnistuivat logistiikassa hyvin. Toiminnallisesti vuosi oli hyvä ja alan opiskelijoita oli yli 130 henkilöä. Logistiikka-ala oli vetovoimainen vuonna 2023 ja yhteishaussa koulutukseen hakijoita oli paljon. Alan koulutukset ovat käytännön läheisiä ja ne toteutetaan monipuolisissa oppimisympäristöissä. Kuljetusalan kehittämistä jatkettiin panostamalla mm. simulaattori-oppimisympäristöjen edelleen kehittämiseen. Myös ajoneuvokalustoa uudistettiin hankkimalla 3-akselinen uudehko kuorma-auto. Opiskelijat viihtyivät koulutuksissa hyvin ja kuljetusalalle valmistuikin suuri määrä uusia alan ammattilaisia. Logistiikan teoria- ja simulaattoriopetukset toteutetaan pääsääntöisesti Tähtiniemen yksikössä. Kuorma-autojen ja perävaunujen huoltokoulutus järjestetään Peltoniemessä. Ammatillinen käytännön opetus, ajoharjoittelut sekä terminaalityöskentelyt opiskellaan Ajoharjoittelualueella.

Logistiikka-alalla yritysysteistyö on tärkeää. Syksyllä 2023 käynnistettiin logistiikan osalta Yhessä-verkosto-työskentely, jonka tiimoilta ollaan pian toteuttamassa mm. Sähkökuorma-autoon liittyviä koulutuksia. Logistiikka-ala on mukana myös erilaisissa hankkeissa, joiden avulla koulutusta voidaan edelleen kehittää.

” LOGISTIIKKA-ALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Yhteiset, sähköiset opetusmateriaalit > jatko kehitys ”Vihreät oppimisympäristöt”: Simulaatio-oppimisympäristöjen kehittäminen > investoidaan ja kehitetään YSAOn logistiikkaosaamisen jo olemassa olevia simulaattoriympäristöjä.

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun nollatoleranssi
Vastuulliset hankinnat: esim. kemikaalit, pesuaineet, öljyt
Vastataan työelämän tarpeisiin > Ollaan mukana vahvistamassa ammatillista koulutusta ja osaamista sekä työelämää vastuullisemmaksi ja kestävämmäksi vastaten samalla alueen työllisyys-tarpeisiin.

Henkilöstön kestävyysosaamista ja toimijuutta kehitetään jatkuvasti vastaamaan tulevaisuuden työelämän, yhteiskunnan ja planeetan tarpeisiin.

Opiskelijat: Kestävyysosaaminen on keskeinen osa ammattitaitoa ja siksi nähdään tärkeänä, että jokaisella valmistuvalla opiskelijalla on perusteet hallinnassa.

HENKILÖSTÖ 2023

Ossi Rätty, koulutuspäällikkö

Tero Ellola, ammatinohjaaja

Marko Eskelinen, opettaja / autokoulujohtaja

Juha Hurskainen, opettaja

Ville-Antti Hyvärinen, opettaja

Jarmo Hyvönen, opettaja

Pekka Hänninen, opettaja

Jouko Härö, opettaja

Jorma Jauhiainen, opettaja

Kari Kärkkäinen, opettaja

Rauno Miettinen, ratamestari

Mika Mulari, opettaja

Matti Partanen, opettaja

Petri Ratilainen, opettaja

Vesa Ruotsalainen, opettaja

Arto Sonninen, opettaja

LOGISTIIKKAOSAAMINEN

Autoala

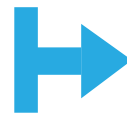
Henkilöstö



4

Opiskelijat

Yhteishaku



12

Todistuksen
saaneita



7

Jatkuva haku



4

Opiskelijoita
2023



46



AUTOALA

Ajoneuvoalan perustutkinto

Ajoneuvoalan koulutusta järjestettiin Iisalmen Peltoniemen toimipisteessä. Ajoneuvoala on suuressa murroksessa, johon liittyy mm. käyttövoimamuutokset, kestävä kehitys ja autojen teknistyminen, oppilaitokselle on tärkeää pysyä tässä kehityksessä mukana. YSAOn ajoneuvoalalla opintoja toteutettiin kolmen kampuksen periaatteella; aidot oppimisympäristöt oppilaitoksella, monipuoliset oppimisympäristöt työpaikoilla järjestettävässä koulutuksessa, lisäksi käytettiin digitaalisia oppimisympäristöjä. Hyvä yritys yhteistyö alan yritys kenttään on merkityksellinen ja se antaa hyvän mahdollisuuden työpaikalla järjestettävälle koulutukselle. Alueen yrityksille on myös järjestetty erilaisia alan pätevyyskoulutuksia.

AUTOALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Yhteiset, sähköiset opetusmateriaalit > jatko kehitys
Vihreät oppimisympäristöt: Simulaatio- oppimisympäristöjen kehittäminen > investoidaan ja kehitetään YSAOn logistiikkaosaamisen jo olemassa olevia simulaattoriympäristöjä.

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun nollatoleranssi

Vastuulliset hankinnat: esim. kemikaalit, pesuaineet, öljyt

Vastataan työelämän tarpeisiin > Ollaan mukana vahvistamassa ammatillista koulutusta ja osaamista sekä työelämää vastuullisemmaksi ja kestävämmäksi vastaten samalla alueen työllisyystarpeisiin.

Henkilöstön kestävyysosaamista ja toimijuutta kehitetään jatkuvasti vastaamaan tulevaisuuden työelämän, yhteiskunnan ja planeetan tarpeisiin.

Opiskelijat: Kestävyysosaaminen on keskeinen osa ammattitaitoa ja siksi nähdään tärkeänä, että jokaisella valmistuvalla opiskelijalla on perusteet hallinnassa.

HENKILÖSTÖ 2023

Ossi Rätty, koulutus pääällikkö

Autoala, Iisalmi Peltoniemi:

Harri Kuupakko, opettaja

Petri Piippo, opettaja

Antti Sonninen, opettaja

Jari Tossavainen, opettaja

LUONNONVARAOSAAMINEN

Hevostalous

Henkilöstö



20

Opiskelijat

Yhteishaku



19

Todistuksen
saaneita



69

Jatkuva haku



187

Opiskelijoita
2023



445



HEVOSTALOUS

Hevostalouden perustutkinto
Hevostalouden ammattitutkinto
Hevostalouden erikoisammattitutkinto

Hevostaloudessa järjestettiin opetusta oppilaitoksessa, työelämässä ja eYSAOssa. Vastuualueen uusi koulutuspäällikkö Virve Rinnola aloitti elokuussa 2023.

Talous oli vuonna 2023 tasapainossa. Päästiin hyvään tulokseen kuluista huolimatta, koska ylimääräiset opiskelijavuodet tuloutettiin. Tulevaisuudessa on pystyttävä supistamaan kuluja. Opiskelija- ja työelämäpalautteet ovat hyviä. Edellä mainittuun ja opiskelijavuosien runsaaseen kertymiseen, vaikuttaa alalla opintojen laadukas henkilökohtaistaminen sekä hyvä ja vuorovaikutteinen vastuuohjaajien työote.

Uusien koulutustuotteiden osalta kehitys oli aktiivista. Opetushenkilöstö on osallistunut osaamislupaus- ja vastuullisuuslupaustyöhön oppilaitoksen vihreän siirtymän toteuttamisen mukaisesti.

Luonnonvara-alalla panostimme entisestään yhä vastuullisempaan ja kestävämpään luonnonvara-alan ammatillisen koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen. Teimme aloillamme tutkinnonperusteisiin pohjautuvat kestävä kehityksen osaamislupaukset. Niiden tarkoitus on kuvata opiskelijoillemme, sidosryhmillemme ja työelämälle millaiset kestävä kehityksen taidot valmistuvat opiskelijat omaavat.

Tämän lisäksi teimme tiiminä syventävää vastuullisuustyötä. Tällä yhteistyöskentelyllä muodostimme koko alan yhteisen vastuullisuuslupauksen, johon olemme vastuualueena sitoutuneet.

” LUONNONVARA-ALAN VASTUULLISUUSLUPAUS

Meille on tärkeää huolehtia vastuullisesti eläinten, kasvien, maaperän ja metsien hyvinvoinnista ja monimuotoisuudesta. Käytämme resurssijamme tehokkaasti ja vältämme turhaa kulutusta ja jätettä. Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme sekä käyttämään uusiutuvaa energiaa.

Olemme yhteisöllisiä ja toimimme yhdessä opiskelijoiden parhaaksi. Noudatamme turvallisuusohjeita ja -määräyksiä kaikessa toiminnassamme. Koulutamme vastuullisia ammattilaisia tulevaisuuden työelämää varten.

Seuraamme vastuullisuuslupauksemme toteutumista arjessamme ja lupauksemme on meille sisäinen kompassimme vastuullisuustyössämme. Koska uskomme läpinäkyvyyteen kokoamme joka alatiimiltä vuoden aikana kolme videota, joissa jaamme käytännöntasolla toteutuneita vastuullisuustoimenpiteitä. Tällä on tarkoitus tehdä sekä itsellemme että muille näkyväksi lukuisat luonnonvara-alan mahdollisuudet kestävä ja vastuullisuuden edistämiseksi. Avoimuudella haluamme innostaa myös muita luonnonvara-alan toimijoita kertomaan rohkeasti heidän vastuullisuustyöstään.

HENKILÖSTÖ 2023

Virve Rinnola, koulutuspäällikkö, 1.8.2023 lähtien
Tarmo Voutilainen, koulutuspäällikkö, 31.7.2023 saakka

Ahponen Sini, ammatinohjaaja
Harmoinen Minna, tuntiopettaja (päätoiminen)
Hartojoki Jenna, tuntiopettaja (päätoiminen)
Huttunen Aune, tuntiopettaja (päätoiminen)
Huttunen Tuovi, opettaja
Immonen Toini, tuntiopettaja (päätoiminen)
Karvali Sari, opettaja
Kastarinen Katariina, opettaja
Kemiläinen Jukka, tuntiopettaja (sivutoiminen)

Kontoniemi Arja., opettaja
Korkiakoski Jukka-Pekka, ammatinohjaaja
Luukinen Minna, ammatinohjaaja
Mämmi Jyri, tuntiopettaja (sivutoiminen)
Rantala, Anne-Mari, tuntiopettaja (päätoiminen)
Rimpiläinen Leena, opettaja
Simonen Roni, tuntiopettaja (sivutoiminen)
Sinkkonen Lea, tuntiopettaja (sivutoiminen)
Toikka Terhi, opettaja
Valkonen Satu, opettaja
Vääränen Timo, ammatinohjaaja



Mitä enemmän olen oppinut ja tehnyt tai käynyt työharjoittelussa on mieleen tullut uusia ideoita ja halua tietää ja oppia enemmän.

Iisa Vesämäki,
maatalouden opiskelija



LUONNONVARAOSAAMINEN

Maatalous ja eläintenhoito

Henkilöstö



24

Opiskelijat

Yhteishaku



34

Todistuksen
saaneita



90

Jatkuva haku



143

Opiskelijoita
2023



505



MAATALOUS JA ELÄINTENHOITO

Maatalouden perustutkinto
Eläintenhoidon ammattitutkinto
Eläintenhoidon erikoisammattitutkinto

Maataloudessa ja eläintenhoidossa järjestettiin opetusta oppilaitoksessa, työelämässä ja eYSAO:ssa. Vastuualueen uusi koulutus päällikkö Virve Rinnola aloitti elokuussa 2023. Opetusmaatiloilla aloitettiin syksyllä robottinavetan rakentaminen, joka valmistuu toukokuussa 2024. Oppimisympäristö mukautui investoinnin myötä yhä modernimmaksi.

Talous oli vuonna 2023 tasapainossa. Päästiin hyvään tulokseen kuluista huolimatta, koska ylimääräiset opiskelijavuodet tuloutettiin. Tulevaisuudessa on pystyttävä supistamaan kuluja. Opiskelija- ja työelämäpalautteet ovat pääosin hyviä. Edellä mainittuun ja opiskelijavuosien runsaaseen kertymiseen, vaikuttaa alalla opintojen laadukas henkilökohtaistaminen sekä hyvä ja vuorovaikutteinen vastuuhjaajien työote.

Uusien koulutustuotteiden osalta kehitys oli aktiivista. Opetushenkilöstö on osallistunut osaamislupaus- ja vastuullisuuslupaustyöhön oppilaitoksen vihreän siirtymän toteuttamisen mukaisesti.

Luonnonvara-alalla panostimme entisestään yhä vastuullisempaan ja kestävämpään luonnonvara-alan ammatillisen koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen. Teimme aloillamme tutkinnonperusteisiin pohjautuvat kestävä kehityksen osaamislupaukset. Niiden tarkoitus on kuvata opiskelijoillemme, sidosryhmillemme ja työelämälle millaiset kestävä kehityksen taidot valmistuvat opiskelijat omaavat.

Tämän lisäksi teimme tiiminä syventävää vastuullisuus-työtä. Tällä yhteistyöskentelyllä muodostimme koko alan

yhteisen vastuullisuuslupauksen, johon olemme vastuualueena sitoutuneet.

LUONNONVARA-ALAN VASTUULLISUUSLUPAUS

Meille on tärkeää huolehtia vastuullisesti eläinten, kasvien, maaperän ja metsien hyvinvoinnista ja monimuotoisuudesta. Käytämme resurssejamme tehokkaasti ja vältämme turhaa kulutusta ja jätettä. Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme sekä käyttämään uusiutuvaa energiaa. Olemme yhteisöllisiä ja toimimme yhdessä opiskelijoiden parhaaksi. Noudatamme turvallisuusohjeita ja -määräyksiä kaikessa toiminnassamme. Koulutamme vastuullisia ammattilaisia tulevaisuuden työelämää varten.

Seuraamme vastuullisuuslupauksemme toteutumista arjessamme ja lupauksemme on meille sisäinen kompassimme vastuullisuustyössämme. Koska uskomme läpinäkyvyyteen kokoamme joka alatiimiltä vuoden aikana kolme videota, joissa jaamme käytännöntasolla toteutuneita vastuullisuustoimenpiteitä. Tällä on tarkoitus tehdä sekä itsellemme että muille näkyväksi lukuisat luonnonvara-alan mahdollisuudet kestävä ja vastuullisuuden edistämisessä. Avoimuudella haluamme innostaa myös muita luonnonvara-alan toimijoita kertomaan rohkeasti heidän vastuullisuustyöstään.

HENKILÖSTÖ 2023

Virve Rinnola, koulutus päällikkö 1.8.2023 lähtien
Tarmo Voutilainen, koulutus päällikkö 31.7.2023 saakka

Aalto Arja, opettaja
Ahonen Jussi, tuntiopettaja (päätoiminen)
Aisla Joni, tuntiopettaja (päätoiminen)
Aminoff Anna, ammatinohjaaja
Hartojoki Jenna, tuntiopettaja (päätoiminen)
Hiltunen Juha, opettaja
Huttunen Ulla, opettaja
Hänninen Sari, opettaja

Jäntti Outi, opettaja
Kallionpää Päivi, opettaja

Kauppinen Karita, ammatinohjaaja
Kärki-Peurasari Tuija, tuntiopettaja (sivutoiminen)
Leinonen Laura, opettaja
Liimatta Julia, ammatinohjaaja
Nasrelarab Satu, opettaja
Olbricht Anna-Mari, tuntiopettaja (sivutoiminen)
Palosaari Juha, tuntiopettaja (sivutoiminen)
Partanen Jarkko, tuntiopettaja (päätoiminen)
Pietikäinen Vuokko, tuntiopettaja (päätoiminen)
Rajasuo Heini, ammatinohjaaja
Suutari Iida, ammatinohjaaja
Taipale Essi, opettaja
Venäläinen Tytti, ammatinohjaaja
Virtanen Johanna, opettaja

PALVELUOSAAMINEN

Hius- ja kauneudenhoitoala

Henkilöstö



3

Opiskelijat

Yhteishaku



14

Todistuksen
saaneita



15

Jatkuva haku



12

Opiskelijoita
2023



63



HIUS- JA KAUNEUDENHOITOALA

Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto

Vuonna 2023 hius- ja kauneudenhoito alalla opetusta toteutettiin YSAOn omissa oppimisympäristöissä Parturi-kampaamo Hiustaitureissa ja muissa tiloissa sekä työpaikoilla. Vakiintunut asiakaskunta on käyttänyt Hiustaitureiden palveluja aktiivisesti.

Osa opinnoista toteutettiin verkko-oppimisympäristössä ohjatusti ja itsenäisesti. Erilaiset oppimisympäristöt ja laaja verkko-opintojen tarjonta mahdollisti opintojen etenemisen kunkin opiskelijan yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Opiskelijat ovat saaneet tarvitsemaansa tukea opintoihinsa pienryhmäohjauksessa.

Opiskelijatyövuosien määrässä päästiin lähelle tavoiteltua määrää.

Edellisten vuosien tapaan opiskelijat pääsivät toteuttamaan ehostukset ja kampaukset Lucia-mummo -kilpailun osallistujille. Lisäksi hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelijat tarjosivat palveluja mm. Yrittäjien tilaisuudessa ja musikaalin esiintyjien ehostamisessa ja kampaamisessa.

HIUS- JA KAUNEUDENHOITOALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Kierrätyksen tehostaminen. Hiustaitureiden tiloissa on alettu lajitella muovi, metalli ja kartonki omiin lajitteluastioihin. Niihin on tehty kyltit ja ohjattu, mihin astiat tyhjenetään

Digimateriaalien käyttäminen opetuksessa. Tulosta seurataan Itslearning-kurssien määrällä. Vuoden lopussa kaikista kursseista oli verkkokurssit.

Kotimaisten tuotteiden suosiminen mahdollisuuksien mukaan. Vuoden loppupuolella aloitettiin kotimaisiin tuotesarjoihin siirtyminen.

HENKILÖSTÖ 2023

Päivi Honkanen, koulutuspäällikkö

Marja Hurskainen, opettaja

Mira Konola, opettaja

Birgitta Lipponen, opettaja

PALVELUOSAAMINEN

Elintarvikeala

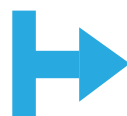
Henkilöstö



4

Opiskelijat

Yhteishaku



6

Todistuksen
saaneita



10

Jatkuva haku



13

Opiskelijoita
2023



52



ELINTARVIKEALA

Elintarvikealan perustutkinto

Elintarvikealan opiskelijamäärä pysyi edellisvuonna saavutetulla tasolla. Suurin osa opiskelijoista suuntautui leipuri-kondiittorin osaamisalalle.

Vuonna 2023 opiskelut sujuivat elintarvikealalla hyvin ja opiskelu toteutui hyvin käytännön läheisesti. Elintarvikealan opiskelijat aloittivat yleensä alan perusasioiden opiskelun yhdessä ravitsemisalun opiskelijoiden kanssa. Osaamisalavalinnoissaan he suuntautuivat joko elintarvikkeiden valmistajaksi tai leipuri-kondiittoriksi.

Leipuri-kondiittorit opiskelivat työpaikoilla ja YSAOn omassa leipomossa. Elintarvikkeiden valmistajat oppivat työelämässä elintarviketuotannossa tai ruuanvalmistuksessa ja lisäksi he kävivät oppilaitoksen oppimisympäristöissä tietyissä opinnoissa.

Osa opinnoista toteutettiin verkko-opintoina ohjastusti ja itsenäisesti. Ysaon leipomossa tai opetuskeittiössä valmistetut tuotteet menivät joko YSAOn ravintoloiden ja kahviloiden käyttöön tai myymälän kautta asiakkaille. Leipomon tuotteita on mahdollista tilata myös verkkokaupasta.

Vuonna 2023 toteutui Ely-keskuksen hankkima Siivous-, elintarvike- ja keittiöalan koulutus maahanmuuttaneille. Koulutuksen suoritti 7 henkilöä, jotka jatkoivat tutkinto-opintoihin tai työllistyivät. Vuoden 2023 joulukuussa käynnistyi toinen vastaava koulutus, jossa on 9 opiskelijaa.

ELINTARVIKEALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Tehdään taloudellisesti ja eettisesti vastuullisia raaka-ainehankintoja huomioiden hiilijalanjälki.

Huomioidaan sesonki sekä tuotannon vastuullisuus ja kotimaisuus.

Suositaan lähi- ja luomutuotteita. Mittarina hiilijalanjälki ja kotimaisuusaste.

Hankitaan ja käytetään raaka-aineita kustannustehokkaasti niin, että vältetään käsittelyssä syntyvää hävikkiä. Ruokahävikki punnitaan hävikkivaa'alla.

Data on luettavissa digitaalisesta järjestelmästä, hävikin määrää tarkastellaan jaksoittain ja tavoitteeksi on asetettu ruokahävikin vähentäminen 10 % vuonna 2025.

HENKILÖSTÖ 2023

Päivi Honkanen, koulutuspäällikkö

Anna-Riitta Koski-Vähälä, opettaja

Outi Leinonen, opettaja

Niina Marjamaa, ammatinohjaaja

Erja Vessonen, ammatinohjaaja

PALVELUOSAAMINEN

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala

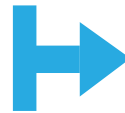
Henkilöstö



1

Opiskelijat

Yhteishaku



2

Todistuksen
saaneita



8

Jatkuva haku



15

Opiskelijoita
2023



52



PUHTAUS- JA KIINTEISTÖPALVELUALA

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

Vuonna 2023 Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan koulutus oli hyvin käytännönläheistä painottuen vahvasti työelämässä opimiseen. Toiminnallisesti ja taloudellisesti vuosi oli haasteellinen. Puhtausalalla oli kysyntää osaavalle työvoimalle, ja alan vetovoimaisuuden parantamiseksi työskenneltiin voimallisesti. Syyskaudella uusia opiskelijoita aloitti kiitettävästi. Yritykset työllistivät puhtausalan henkilöstöä ja osaamisen kehittämiseksi laadittiin merkittävä määrä oppisopimuksia. Jatkuva haku ja Te-toimiston kanavat ovat myös merkittävät hakeutumisyvälyt puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalle. Alalla tiivis työelämäyhteistyö on erittäin merkityksellistä ja koulutusta räätälöidään jatkuvasti työelämän tarpeita vastaavaksi.

Vuonna 2023 toteutui Ely-keskuksen hankkima Siivous-, elintarvike- ja keittiöalan koulutus maahanmuuttaneille. Koulutuksen suoritti 7 henkilöä, jotka jatkoivat tutkinto-opintoihin tai työllistyivät. Vuoden 2023 joulukuussa käynnistyi toinen vastaava koulutus, jossa on 9 opiskelijaa.

Osa opetuksesta toteutui verkko-opiskeluna ja koulutuksen tueksi rakennettiin uusia verkkokursseja Itslearning verkko-oppimisympäristöön.

” PUHTAUSALAN VASTUULLISUUS- LUPAUKSET

Opetuksessa siivousaineina käytetään yli 90% ympäristömerkittyjä tuotteita, joista ympäristömerkittyjä tuotteita on saatavana. Toteutumaa seurataan kemikaaliluettelosta. Lajitellaan jätteet ja kierrätetään.

Opetuksessa hyödynnetään digitaalisia materiaaleja. Alan tavoitteena on saada kaikki kurssit Its-learningiin v. 2024 aikana.

HENKILÖSTÖ 2023

Päivi Honkanen, koulutuspäällikkö

Minna Kastarinen, opettaja

PALVELUOSAAMINEN

Ravitsemisala

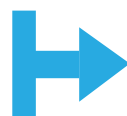
Henkilöstö



7

Opiskelijat

Yhteishaku



8

Todistuksen
saaneita



25

Jatkuva haku



55

Opiskelijoita
2023



184



RAVITSEMISALA

Ravintola- ja cateringalan perustutkinto
Ruokapalvelujen ammattitutkinto
Luontoalan ammattitutkinto
Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Vuonna 2023 ravitsemisalalla opiskelijamäärä kasvoi kiitettävästi vuoden loppua kohti. Työelämässä oppimisen työpaikkoja löytyi mainiosti. Opintoja toteutettiin opiskelijan oman henkilökohtaisen suunnitelman ja tarpeiden mukaan myös lähiopetuksessa käytännön opetuksena sekä verkko-opintoina Itslearning-oppimisympäristössä ja eKampuksella.

Opiskelijat saivat tarvitsemaansa tukea opettajilta, ammatinohjaajilta ja pajaopetuksesta. Palvelualueille hakeutui merkittävä määrä maahanmuuttaneita henkilöitä. Ammatillisten opintojen rinnalla he saivat vahvistusta Suomen kieleen,

Paikallisesta ja valtakunnallista vetovoimatyötä jatkettiin voimallisesti. Jatkuva haku ja Te-toimiston hakeutumiskanava toivat ravitsemisalalle runsaasti opiskelijoita, ja opiskelijatyövuositavoitteen päästiin lähes täydellisesti.

Verkkokoulutusta Leijona Cateringin oppisopimusopiskelijoille toteutettiin kaikilla tutkintotasoilla koko Suomen alueella. Hyvää yhteistyötä jatkettiin ja koulutusta kehitetään jatkuvasti yhdessä.

Luontoalalla ammattitutkintokoulutuksen lisäksi keväällä toteutettiin poimijakorttikoulutusta villiyrtteihin ja syksyllä siiniin. Koulutusta toteutettiin myös käsi- ja koristetuotteiden valmistuksesta luonnon materiaaleista sekä luonnon raaka-aineiden hyödyntäminen hyvinvointituotteissa. Opiskelijat suorittivat koulutuksissa poimijakortteja ja oppivat hyödyntämään luonnon antimia. Luontoalan opiskelu on monimuotoista ja opiskelijat tulevat ympäri Suomea. Verkko-opiskelun mahdollisuuksia hyödynnetään monipuolisesti.

Kesäkuussa osa ravitsemisalan opettajista osallistui Amke:n järjestämään Hyvää Pataa-koulutukseen Kuopiossa. Luontoalan puitteissa opettaja osallistui Luontoalan täydennyskoulutukseen, jonka tarkoituksena on kehittää luonnontuotteiden hyödyntämistä ja tuoda trendikästä luontoalaa näkyvämmäksi.

Vuonna 2023 toteutui Ely-keskuksen hankkima Siivous-, elintarvike- ja keittiöalan koulutus maahanmuuttaneille. Koulutuksen suoritti 7 henkilöä, jotka jatkoivat tutkinto-opintoihin tai työllistyivät. Vuoden 2023 joulukuussa käynnistyi toinen vastaava koulutus, jossa on 9 opiskelijaa.

RAVITSEMISALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Tehdään taloudellisesti ja eettisesti vastuullisia raaka-ainehankintoja huomioiden hiilijalanjälki.

Huomioidaan sesonki sekä tuotannon vastuullisuus ja kotimaisuus.

Suositaan lähi- ja luomutuotteita. Mittarina hiilijalanjälki ja kotimaisuusaste.

Hankitaan ja käytetään raaka-aineita kustannustehokkaasti niin, että vältetään käsittelyssä syntyvää hävikkää. Ruokahävikki punnitaan hävikkivaa'alla.

Data on luettavissa digitaalisesta järjestelmästä, hävikin määrää tarkastellaan jaksottain ja tavoitteeksi on asetettu ruokahävikin vähentäminen 10 % vuonna 2025.

HENKILÖSTÖ 2023

Päivi Honkanen, koulutuspäällikkö

Jaana Huttunen, opettaja

Mari Jääskeläinen, ammatinohjaaja

Toini Kumpulainen, opettaja

Marielse Pelkonen, ammatinohjaaja

Raija Perälä, opettaja

Eine Pihavaara, opettaja

Tiina Sotikov, opettaja

RAKENTAMISOSAAMINEN

Rakentaminen

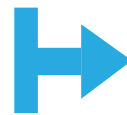
Henkilöstö



5

Opiskelijat

Yhteishaku



43

Todistuksen
saaneita



47

Jatkuva haku



15

Opiskelijoita
2023



91



RAKENTAMINEN

Rakennusalan perustutkinto
Talonrakennusalan ammattitutkinto

Vuosi 2023 sujui suunnitelmien mukaisesti. Yhteishaku onnistui hyvin eikä rakennusalan taantuma vaikuttanut alan hakijamääriin. Opiskelijamäärät jatkoivat tasaisessa kasvussa. Opinnot toteutettiin lähiopetuksessa lisäalassa Sankariniemellä sekä Kyllikinkadun oppimisympäristötyömaalla ja osa opinnoista suoritettiin verkko-opintoina.

Kyllikinkadun oppimisympäristötyömaalla paritalon asennus toteutui kumppanuusmallilla, kumppaniyrittäjä vastasi asennuksesta ja opiskelijat osallistuivat heidän ohjauksessaan runkoasennustöihin. Rivitalon eteni sisäpuolen pintatöillä, mm. laatoitus ja lattia-asennukset. Koulun oma oppimisympäristötyömaa tarjosi hyvän pohjan oppia huomioimaan talonrakennuksen, talotekniikan, sisustuksen, restauroinnin ja sähkön yhteensovittamisen rakennustyömaan eri vaiheissa. Koulutuskuntayhtymän oman rakennuskannan korjaus- ja kunnostustyöt tarjosivat opiskelijoille käytännönläheisen harjoittelumahdollisuuden, joka valmisti heitä siirtymään työelämäjaksoille. Työpaikoilla järjestetty koulutus yhteistyökumppaneidemme kanssa oli tärkeä osa oppimista. Vuoden lopussa alan taantuma alkoi vaikuttamaan opiskelijoiden näyttöpaikkojen vähentymiseen.

Vuonna 2023 toteutui rakennus- ja taideteollisuusalan yhteinen ELY-keskuksen hankkima huoneistoremonttajakoulutus. Koulutuksen läpäisi 7 henkilö ja opiskelijakyselyn palaute oli todella positiivinen.

RAKENNUSALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Valitaan ympäristöystävälliset ja kestävät tuotteet harjoitustyömateriaaleissa sekä työmailla

Lajitellaan työssä syntyvät jätteet oikein. Syntynyt jäte lajitellaan useampaan jättejakeeseen. Materiaalit käytetään tarkemmin ja kierrätetään uudelleen (esim. puu, villa)

Lainataan tai vuokrataan harvemmin käytettäviä koneita. Pienkalustoa pyritty investoimaan vähemmän, vuokrattu enemmän
Parannamme opiskelijoiden turvallisuutta. Korotetaan KKG oppimisympäristötyömaan TR-mittaustulosta keskimäärin yli 5 %
Pienkoneiden perehdytys Kotopro alustalle, jokainen opiskelija kuittaa perehdytyksen hlökohtaisesti

Toimitaan asiakaslähtöisesti ja yksilöllisesti niin opiskelija- kuin asiakastöissä. Kehitetään its kurssit palvelemaan tulevaisuuden taitoja, esitellään kurssisisällöt työelämän edustajille.

HENKILÖSTÖ 2023

Krister Kaisanlahti, koulutuspäällikkö

Jarmo Blinnikka, ammatinohjaaja 1.1.-30.6.2023/opettaja
1.8.-31.12.2023

Risto Kauppinen, opettaja

Juho Kiiskinen, ammatinohjaaja

Esa Korhonen, opettaja

Jouni Martikainen, opettaja

RAKENTAMISOSAAMINEN

Talotekniikka

Henkilöstö



4

Opiskelijat

Yhteishaku



18

Todistuksen
saaneita



16

Jatkuva haku



6

Opiskelijoita
2023



112



TALOTEKNIikka

Talotekniikan perustutkinto

Puhtaus ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto/kiinteistönhoitaja

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto/kiinteistönhoitaja

Vuosi 2023 oli alalle menestyksellinen. Ala sai ns. koronarahan turvin tuekseen ammatinohjaajaresurssin, joka tuli tarpeeseen. Lähiopetus toteutettiin Sankariniemellä ja osa opinnoista suoritettiin verkko-opintoina. Sankariniemen oppimisympäristössä jatkokehitettiin mm. uusiutuvan energian opetuspaikkoja entistä monipuolisemmiksi. Tarjontaan on tulossa uusi tutkinnon osana vuodelle 2024, ilmalämpöpumppujen ja pienkylmä laitteiden asentaminen. Koulutusympäristö laitteinen ja verkko-opetusaineistoinen saatettu valmiiksi 2023 aikana.

Kyllikinkadun oppimisympäristötyömaalla tehtiin työmaan edistymisen mukaisesti LVI-asennuksia ja oppimisympäristöinä käytettiin myös koulutuskuntayhtymän rakennuskannan korjaus- ja kunnostustöitä. Nämä tarjoavat hyvän käytännöntyön pohjan opiskelijoille ennen työpaikoilla siirtymistä. Oppimisen tärkeänä osana olivat myös työpaikoilla järjestettävä koulutus työelämäyhteistyökumppaneidemme kanssa.

Talotekniikan ja kiinteistöhoitajan koulutus saavutti oppilasmääräiset tavoitteet, ja taloudellisesti alalla oli hyvä vuosi. Yhteishaun onnistui poikkeuksellisen hyvin ja samaan aikaan jatkuvan haun kautta tuli normaali määrä opiskelijoita.

TALOTEKNIIKAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Valitaan ympäristöystävälliset ja kestävät tuotteet harjoitus-työmateriaaleissa sekä työmailla.

Lajitellaan työssä syntyvät jätteet oikein. Syntynyt jäte lajitellaan useampaan jätelajiin. Materiaalit käytetään tarkemmin ja kierrätetään uudelleen esim. metallituotteet kuten kupariputket.

Lainataan tai vuokrataan harvemmin käytettäviä koneita. Pienkalustoa pyritty investoimaan vähemmän, vuokrattu enemmän. Parannetaan opiskelijoiden turvallisuutta. Pienkoneiden perehdytys Kotopro alustalle, jokainen opiskelija kuittaa perehdytyksen henkilökohtaisesti.

Toimitaan asiakaslähtöisesti ja yksilöllisesti niin opiskelija- kuin asiakastöissä -> Kehitetään its kurssit palvelemaan tulevaisuuden taitoja, esitellään kurssisisällöt työelämän edustajille.

HENKILÖSTÖ 2023

Krister Kaisanlahti, koulutuspäällikkö

Jari Korhonen, ammatinohjaaja (10.10.-31.12.2023)

Markku Linninen, opettaja

Timo Ollikainen, opettaja

Joni Piironen, ammatinohjaaja 20.3.-20.6.2023

RAKENTAMISOSAAMINEN

Sisustus, restaurointi ja verhoilu

Henkilöstö



4

Opiskelijat

Yhteishaku



6

Todistuksen
saaneita



8

Jatkuva haku



11

Opiskelijoita
2023



50



SISUSTUS, RESTAUROINTI, VERHOILU

Taideteollisuusalan perustutkinto
Sisustusalan osaamisala, artesaani
Restaurointialan osaamisala, artesaani
(Verhoilualan osaamisala, artesaani)

Vuosi 2023 sujui suunnitelmien mukaisesti. Ala sai ns. koronarahan turvin tuekseen ammatinohjaajaresurssin, joka tuli tarpeeseen. Teoriaopinnot toteutettiin lähiopetuksena Sankariemien ja Peltoniemen kampuksilla, osa opinnoista suoritettiin myös verkko-opintoina. Varsinainen ammattiopetus tapahtui Peltoniemen hallioppimisympäristössä ja Kyllikinkadun opetustyömaalla. Koulun oma oppimisympäristötyömaa tarjosi hyvän pohjan oppia huomioimaan talonrakennuksen, talotekniikan, sisustuksen, restauroinnin ja sähkön yhteensovittamisen rakennustyömaan eri vaiheissa.

Asiakastöiden osuus kasvoi aiempaan verrattuna, mm. varastorakennuksia, pihakalusteita ja alan opiskelijat olivat jälleen mukana Koeasuminen 2023 By Iisalmi -kampanjassa. Koulutuskuntayhtymän oman rakennuskannan korjaus- ja kunnostustyöt tarjosivat myös opiskelijoille käytännönläheisen harjoittelumahdollisuuden, joka varmisti heitä siirtymään työelämäjaksoille.

Vuonna 2023 toteutui rakennus- ja taideteollisuusalan yhteinen ELY-keskuksen hankkima huoneistoremonttajakoulu. Koulutuksen läpäisi 7 henkilö ja opiskelijakyselyn palaute oli todella positiivinen.

”

TAIDETEOLLISUUSALAN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Valitaan ympäristöystävälliset ja kestävät tuotteet harjoitustyömateriaaleissa sekä työmailla.

Lajitellaan työssä syntyvät jätteet oikein. Syntynyt jäte lajitellaan useampaan jättejakeeseen. Materiaalit käytetään tarkemmin ja kierrätetään uudelleen esim. puu, villa.

Lainataan tai vuokrataan harvemmin käytettäviä koneita. Pienkalustoa pyrittiin investoimaan vähemmän, vuokrattu enemmän. Parannetaan opiskelijoiden turvallisuutta. Pienkoneiden perehdytys Kotopro alustalle, jokainen opiskelija kuittaa perehdytyksen henkilökohtaisesti.

Toimitaan asiakaslähtöisesti ja yksilöllisesti niin opiskelija- kuin asiakastöissä. Kehitetään its kurssit palvelemaan tulevaisuuden taitoja, esitellään kurssisisällöt työelämän edustajille.

”

HENKILÖSTÖ 2023

Krister Kaisanlahti, koulutuspäällikkö

Tiina Ahonen, opettaja

Jan-Erik Huttunen, ammatinohjaaja (13.4.-31.10.2023)

Juho Kiiskinen, ammatinohjaaja

Timo Talja, opettaja

TEKNOLOGIAOSAAMINEN

Kone- ja tuotantotekniikka

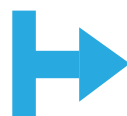
Henkilöstö



12

Opiskelijat

Yhteishaku



35

Todistuksen
saaneita



51

Jatkuva haku



57

Opiskelijoita
2023



275



KONE- JA TUOTANTOTEKNIikka

Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
Koneasennuksen ja kunnossapidon ammattitutkinto
Tuotantotekniikan ammattitutkinto, koneistuksen osaamisala
Koneasennuksen ja kunnossapidon erikoisammattitutkinto

Kone- ja tuotantotekniikan opiskelijoiden opinnot etenivät vuonna 2023 hyvin ja edellisuosien tapaan työelämälähtöisesti. Yhteistyö yritysten kanssa on sujunut hyvin ja opiskelijat ovat päässeet opiskelemaan käytännön taitoja myös työpaikoille. Opiskelijoita perustutkintoon alalle hakeutui tasaisena virtana koko vuoden ajan, joten alan vetovoimaisuus on kohdallaan ja alan tuomat mahdollisuudet ovat hyvin tiedossa hakijoiden keskuudessa. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa myös omaa osaamistaan oli kehittämässä mukava määrä opiskelijoita. Nämä opiskelijat ovat pääsääntöisesti yrityksissä jo työskenteleviä henkilöitä ja opiskelevat tutkintoihin oppisopimuksella.

Kansainvälinen toiminta kasvaa vuosi vuodelta muutaman hiljaisemman vuoden jälkeen. Opiskelijoita ja opettajia kävi hanke- matkalla Gaggenauussa Saksassa Carl Benz Schulessa Teollisuus 4.0 teemalla luomassa yhteisiä oppimispaketteja. Kansainvälisyys on myös lisääntynyt huomattavasti maahanmuuttaja opiskelijoiden myötä ihan perusarjessa kampuksilla. Kansainväliset hakijamäärät nousivat liikkuvuuden lisääntymisen ansioista huomattavasti vuoden aikana.

Loppuvuodesta saimme ilouutisen kun YSAOlle myönnettiin Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnon englanninkielisen koulutuksen järjestämislupa. Tämä jos mikä lisää kansainvälisyyttä ja ennen kaikkea tuottaa lisää osaavaa työvoimaa alueen yrityksiin. Olemme myös käyneet kouluttamassa Intiasa Normet Oy:n uudella kokoonpanotehtaalla asentajia yrityksen tarpeeseen. Samalla olemme luoneet VR/AR pohjaista opetusmateriaali demoja visuaaliseen oppimiseen Intian tehtaan tarpeisiin.

Yritysten huutavaan työvoimapulaan vastattiin Normet, Asentajat kaivoskoneiden tuotantoon- rekrykoulutuksella 10 koulutettavan voimin. Yritysten henkilöstön hitsausosaamista vahvistamaan järjestetty IWS- kansainvälinen hitsausneuvoja koulutus saatiin maaliin keväällä ja koulutuksen suoritti loppuun 12 hitsauksen ammattilaista.

Mittaustekniikan opettamista kehitettiin edellisuoden tapaan ja yhteistyössä alueen yritysten kanssa konepajamittauksen opetusmateriaalia rakennettiin verkkoalustalle. Opetusmateriaaliin kuuluu mm. yrityksissä kuvattuja opetusvideoita ja yrityksistä saatujen työkappaleiden ympärille koottuja itseohjautuvia oppimistehtäviä. Samalla fyysinen mittausympäristö rakennettiin vastaamaan uuden koulutusmateriaalin tarpeita.

Taitaja 2023 semifinaalit järjestettiin viikolla 5 ympäri Suomea eri lajeissa ja Koneistus lajin osalta olimme yhtenä oppilaitoksena järjestämässä niitä. Innostus Kone- ja tuotantotekniikan opiskelijoilla oli kova osallistumiseen ja saimme hienosti kaksi osallistujaa Koneenasennus ja kunnossapito lajiin sekä yhden semifinalistin Koneistukseen. Semifinaalit sujuivat hyvin ja opiskelijoille jäi kisoista hyvät fiilikset. Finaaliin pääsi Koneistuksesta Ponsse-polkulainen Jarkko Karvonen, joka nappasi kovatasoisen finaalin voiton Helsingissä järjestetyssä finaaliissa. Onnittelut vielä kertaalleen Suomen-mestarille.

TEKNOLOGIA-ALAN VASTUULLISUUSLUPAUS

Vastuullisuuslupaus teknologian aloilla on työhyvinvoinnin parantaminen ja ylläpito. Sen toteutumista seurataan tiimipalaverissa ja työhyvinvointia pyritään parantamaan ja ylläpitämään konkreettisilla teoilla ja mitataan vuotuisen TOB-kyselyn avulla.

HENKILÖSTÖ 2023

Jarkko Ruotsalainen, koulutuspäällikkö

Harri Ahtonen, opettaja

Jari Huttunen, opettaja

Tomi Joro, ammatinohjaaja

Alpo Karppinen, opettaja

Tero Kumpulainen, opettaja

Harri Laukkanen, opettaja

Petri Lehikoinen, opettaja

Heikki Leinonen, opettaja

Kimmo Turunen, opettaja

Miika Vaarasuo, opettaja

Arto Voutilainen, opettaja

Taisto Väisänen, opettaja

TEKNOLOGIAOSAAMINEN

Sähkö- ja automaatiotekniikka

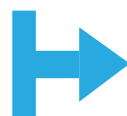
Henkilöstö



6

Opiskelijat

Yhteishaku



22

Todistuksen
saaneita



26

Jatkuva haku

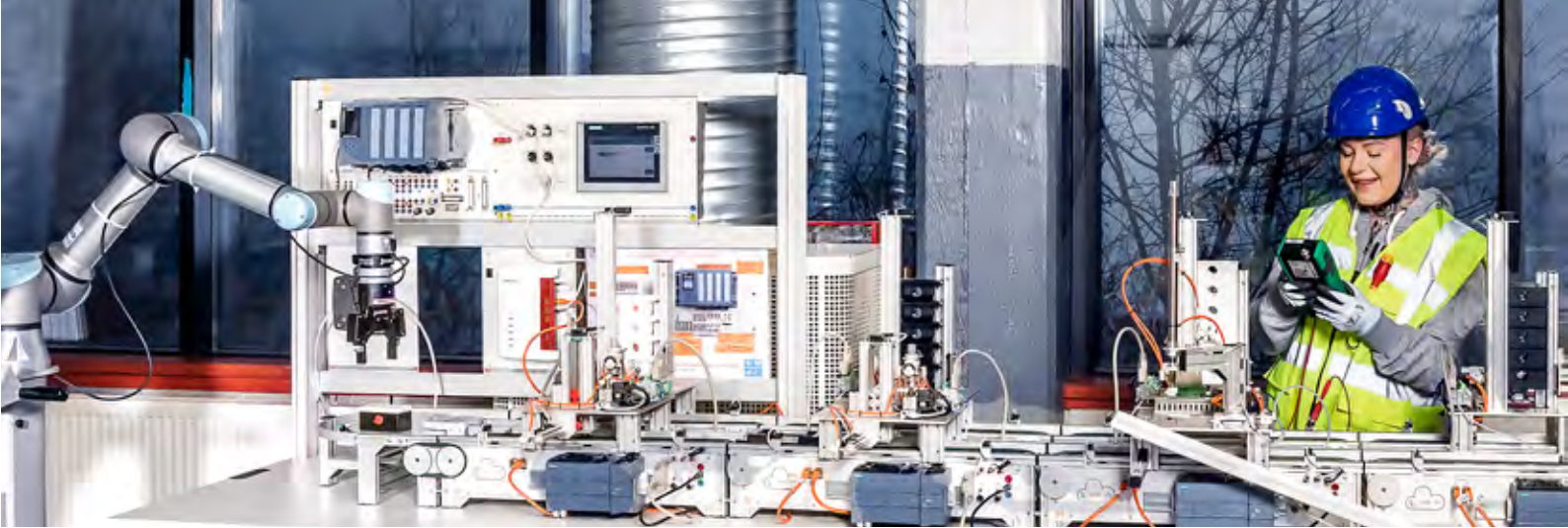


27

Opiskelijoita
2023



151



SÄHKÖ- JA AUTOMAATIOALA

Sähkö- ja automaatiotekniikan perustutkinto
Sähkö- ja automaatiotekniikan ammattitutkinto
Sähkö- ja automaatiotekniikan erikoisammattitutkinto

Sähkö- ja automaatioalan opiskelut sujuvat entiseen malliin mallikkaasti ja opiskelijat ovat päässeet yrityksiin viimeistele- mään taitojaan oikeiden työtehtävien parissa. Sähkö- ja auto- maatioala pitää pintansa vetovoimaisena alana ja alalle hakeu- tuu opiskelijoita entiseen tapaan. Alalle otettiin syksyllä yhte- yshaussa opiskelemaan 22 uutta innostunutta opiskelijaa. Ala kiinnostaa myös yritysten henkilöstöä ja YSAOlla opiskeleekin useista yrityksistä tutkinnon suorittajia oppisopimuksella. Var- sinkin mekaanisten asentajien kouluttaminen sähköasentajiksi on ollut suosittua sähköisten liikkuvien työkoneiden esiinmars- sin myötä.

Kansainvälinen toiminta kasvaa vuosi vuodelta muutaman hil- jaisemman vuoden jälkeen. Opiskelijoita ja opettajia kävi hanke- matkalla Gaggenauussa Saksassa Carl Benz Schulessa Teollisuus 4.0 teemalla luomassa yhteisiä oppimispaketteja.

YSAOlla kävi useita yrityksiä kertomassa alan opiskelijoille omasta toiminnastaan, työelämän pelisäännöistä ja mahdol- lisuuksista opiskelijoille. Näissä tapaamisissa opiskelijoilla oli mahdollisuudet solmia kontakteja yritysten kanssa ja keskus- tella yritysten edustajien kanssa oppisopimuksista ja työllisty- misestä. Yläkoulujen tutustujat olivat mukavia vieraita tutus- tuessaan sähköisen oppimisympäristöihin. Näitä tutustumiskäyn- tejä järjestettiin useita vuoden aikana.

YSAOlla järjestettiin helmikuussa Taitaja 2023 Sähköasennus lajin kaksi päiväiset semifinaalit. Semifinaaliin osallistui osal- listujia useilta koulutuksen järjestäjiltä. YSAOn opiskelijat oli- vat innokkaita osallistumaan semifinaaliin ja mukaan valikoi- tui 4 opiskelijaa. Tiukasta kilpailusta YSAOltä selvitti tiensä

Helsingissä järjestettyyn finaaliin Arttu Miettinen ja Mikko Juntunen. Kaikki semifinalistit olivat tyytyväisiä omiin suori- tuksiin vaikka kaikille ei finaali paikkaa auennutkaan. Finaalis- sa opiskelijat suoriutuivat hyvin tiukassa kisassa Mikon ollessa kuudes ja Artun yltäessä mitalisijalle kolmanneksi.

Yritysten tarpeisiin järjestettiin Elektroniikan- perusteet kou- lutus joka starttasi kevään aikana. Koulutuksessa oli tavoittee- na saada alalla työskenteleville henkilöille tai alasta kiinnostu- neille lisäosaamista omaan työhön teoriaopintojen ja käytän- nön harjoitteiden kautta. Elektroniikan perusteille jatkumoa starttailltiin syksyllä jatkokoulutuksen myötä. Koulutus kestää vuoden 2024 puolelle.

TEKNOLOGIA-ALAN VASTUULLISUUSLUPAUS

Vastuullisuuslupaus teknologian aloilla on työhyvinvoinnin pa- rantaminen ja ylläpito. Sen toteutumista seurataan tiimipalave- reissa ja työhyvinvointia pyritään parantamaan ja ylläpitämään konkreettisilla teoilla ja mitataan vuotuisen TOB-kyselyn avulla.

HENKILÖSTÖ 2023

Jarkko Ruotsalainen, koulutuspäällikkö

Terho Jalkanen, opettaja
Petteri Kokkonen, opettaja
Tuomo Lahtinen, opettaja

Mika Mähönen, opettaja
Jari Turunen, opettaja
Jari Valta, ammatinohjaaja



**Olen valmistunut jo sähkö-
asentajaksi ja tällä hetkellä
opiskelen tieto- ja viestintä-
tekniikan perustutkintoa**

Jere Hänninen,
MAHIS-kaksoistutkinnon opiskelija

TEKNOLOGIAOSAAMINEN

Tieto- ja viestintäteknikka

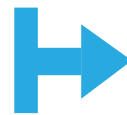
Henkilöstö



3

Opiskelijat

Yhteishaku



14

Todistuksen saaneita



15

Jatkuva haku



14

Opiskelijoita 2023



82



TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIikka

Tieto- ja viestintäteknikan perustutkinto

Tieto- ja viestintäteknikan uudistunut tutkinto on otettu hyvin vastaan opiskelijoiden kuin yritystenkin osalta. Tutkinnoissa painotetaan nykyään hieman enemmän asiakaspalvelua. Ensimmäinen suurempi ryhmä IT-tukihenkilöitä valmistui toukuussa 2023 ja siirtyivät työelämään tai jatko opiskelemaan. Vetovoima on alalle hyvä ja opiskelijamäärä jatkaa nousuaan. Yhteishaun kautta aloitti edellisvuosien tapaan hyvin opiskelijoita ja jatkuva haku toimii alalla hyvin. Uudistuneen tutkinnon myötä opiskelun työelämälähtöisyys Ylä-Savossa on lisääntynyt ja työssäoppimispaikkoja ja työllistymismahdollisuuksia onkin perinteisen IT-alan lisäksi teknologia-alan yrityksissä.

Pohjois-Savon alueen alan yritysten kanssa on tiivistetty yhteistyötä ja olemme saaneet uusia oppi- ja koulutussopimuspaikkojen määrän kasvamisen. Lisäksi yritysten kanssa yhteistyössä on kehitetty ja toteutettu työpistemallista työpaikalla oppimisen ratkaisuja.

Tiivis yritysyhteistyö on luonut TVT-opiskelijoille hyvin erilaisia opintopolkuja. Kaksi opiskelijaa suorittaa tälläkin hetkellä sähköalan tutkinnon osia ja yksi tietoverkkoasentajan tutkinnon osia alueen yritysten tarpeisiin.

Vuoden 2023 aikana on kehitetty TVT:n verkossa tapahtuvaa opiskelua, tähtäimenä on mahdollisuus teoriaopintojen suorittamiseen kokonaan verkko-oppimisympäristössä. Verkko-opiskelu ympäristöä on pilotoitu talven 2023-2024 aikana ja varsinaisen käyttöönotto tapahtuu ryhmän aloittaessa 4/2024.

Kansainvälinen toiminta kasvaa vuosi vuodelta muutaman hiljaisemman vuoden jälkeen. Opiskelijoita ja opettajia kävi hankematalla Gaggenauissa Saksassa Carl Benz Schulessa

Teollisuus 4.0 teemalla luomassa yhteisiä oppimispaketteja.

Eduhelppi vakiinnutti asemansa osana opetus- ja YSAOn IT-toimintaa. Eduhelppi on opiskelijoiden oma tietotekninen apu, joka neuvoo, ohjaa sekä opastaa tietokoneiden ja mobiililaitteiden käytössä kaikkia YSAOn opiskelijoita paikkakunnasta riippumatta. Eduhelppin toiminnasta vastaa tieto- ja viestintäteknikka-alan opiskelijat ja opettajat. Eduhelppi hoitaa myös YSAOn henkilökunnan tietokoneiden ja puhelinten käyttöönoton.

Taitaja 2023 semifinaalissa Tietokone ja verkot lajiin YSAOltta osallistui kaksi kilpailijaa. Tiukassa semifinaalissa Tatu Räisänen selvitti tiensä kevään finaaliin Helsinkiin. Finaalissa Tatun suoritus siivitti hänet hienosti sijalle viisi.

TEKNOLOGIA-ALAN VASTUULLISUUSLUPAUS

Vastuullisuuslupaus teknologian aloilla on työhyvinvoinnin parantaminen ja ylläpito. Sen toteutumista seurataan tiimipalaverissa ja työhyvinvointia pyritään parantamaan ja ylläpitämään konkreettisilla teoilla ja mitataan vuotuisen TOB-kyselyn avulla.

HENKILÖSTÖ 2023

Jarkko Ruotsalainen, koulutuspäällikkö

Tarja Hyvärinen, ammatinohjaaja

Pasi Korhonen, opettaja

Harri Venehsalo, opettaja

TYÖELÄMÄOSAAMINEN

Johtaminen, liiketalous sekä kasvatus ja ohjaus

Henkilöstö



8

Opiskelijat

Jatkuva haku



167

Todistuksen saaneita



116

Opiskelijoita 2023



160



TYOELÄMÄOSAAMINEN

Isännöinnin ammattitutkinto
Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto
Liiketoiminnan ammattitutkinto
Lähiesimiestyön ammattitutkinto
Yrittäjyyden ammattitutkinto
Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
Kuntoutus-, tuki ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkinto

Yrityspalvelut tarjoavat monipuolisia koulutusratkaisuja yritysten ja yksilöiden moninaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin. Koulustarjontamme sopii niin rekrytointitilanteisiin, kuin olemassa olevan henkilöstön täydennyskoulutuksiin. Koulutusten tavoitteena on parantaa niin yksilön kuin yrityksen kilpailutilannetta muuttuvissa työelämän osaamistarpeissa sekä parantaa työssä jaksamista. Lisäksi yrityspalvelut tukevat Ysaon muuta koulustarjontaa, tuottamalla koulutuskokonaisuuksia eri teemoista kaikkiin ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

Vuonna 2023 yrityspalveluiden koulutuksiin osallistui 160 henkilöä. Tutkintoihin valmistui yhteensä 116 opiskelijaa. Vetovoimaa oli erityisesti lähiesimiestyön, isännöinnin ja yrittäjyyden ammattitutkinnoissa. Uusi lyhytkoulutus Startti isännöintiin toimi hyvin orientoivana koulutuksena isännöintialan tutkinnon suorittamiseen. Koulutukset toteutettiin pääsääntöisesti etäotetuksina Teamsin kautta. Lisäksi kaikissa tutkinnoissa on ollut käytössä itslearning-oppimisolusta. Myös itsenäisesti suoritettavien verkkokoulutusten määrää on kasvatettu. Näin ollen koulutuksiin osallistuminen oli opiskelijoille joustavaa, paikasta riippumatonta sekä tiimimme kestävän kehityksen lupauksen mukaista.

Vuoden 2023 aikana olemme tuotteistaneet koulutusratkaisuja eri asiakastarpeisiin, kuten Hr-koulutuskokonaisuus,

Insights-valmennukset sekä Edusavon markkinointiin mm. tiimityöhön, perehdyttämiseen sekä työhyvinvointiin sopivia koulutuskokonaisuuksia.

Tarjosimme yrityspalveluiden opiskelijoille sekä yritysasiakkaille kaksi asiakasilttaa vuoden aikana, kesäkuussa grilli-illan Peltola-kampuksella, jossa teemana oli viestintä. Asiantuntijavieraana oli puhetaidon kouluttaja Juhana Torkki. Syyskuun yrittäjäpäivää juhlistimme yhdessä alueen yrittäjien kanssa, jolloin teemana oli tekoälyn mahdollisuudet yritystoiminnassa ja opinnoissa.

Tilaisuuksien teemat koettiin ajankohtaisiksi ja saimme tilaisuuksista yleisesti positiivista palautetta. Lisäksi yrityspalvelut olivat mukana By lisalmi seminaarissa, jolloin julkaisimme uuden Hr-koulutuskokonaisuustuoteperheen.

Vuoden 2023 aikana järjestettiin lisäksi erilaisia lyhyt- ja täydennyskoulutuksia työelämän tarpeisiin. Useissa koulutuspäivissä mukana oli myös alan asiantuntijapuheenvuoro.

- Ratkaisukeskeinen työyhteisökoulutus
- Työturvallisuuskortti
- Työhyvinvointikortti
- Autismikirjo ja neurologiset haasteet
- Päihteet, ennaltaehkäisevä päihdetyö ja riippuvuudet
- Yleisimmät mielenterveyden häiriöt ja asiakkaan tukeminen
- Insights Discovery -koulutus itsensä johtamiseen & esimies- ja tiimityön kehittämiseen
- Monikulttuurisuus työelämässä
- Turvallisuusjohtaminen - ennakoijaksi ja johdaksi
- Työlainsäädännön perusteet
- Tuloksekas perehdytys
- Asiakkuuksien hallinta
- Etä- ja hybridi johtaminen
- Strategian suunnittelu ja toteutus

HENKILÖSTÖ 2023

Katja Turunen, koulutuspäällikkö

Johanna Ehnqvist, opettaja
Nina Eskelinen, opettaja, 19.1.asti
Kristiina Hartikainen, opettaja
Riitta Rönkkö, opettaja

Kirsi Ruotsalainen, opettaja
Mikko Rieki, opettaja, 19.1. asti
Antti Ronkainen, koulutussuunnittelija
Satu Valkonen, opettaja
Aapo Hurttia, opettaja, 1.8.alk.



OPPISOPIMUS

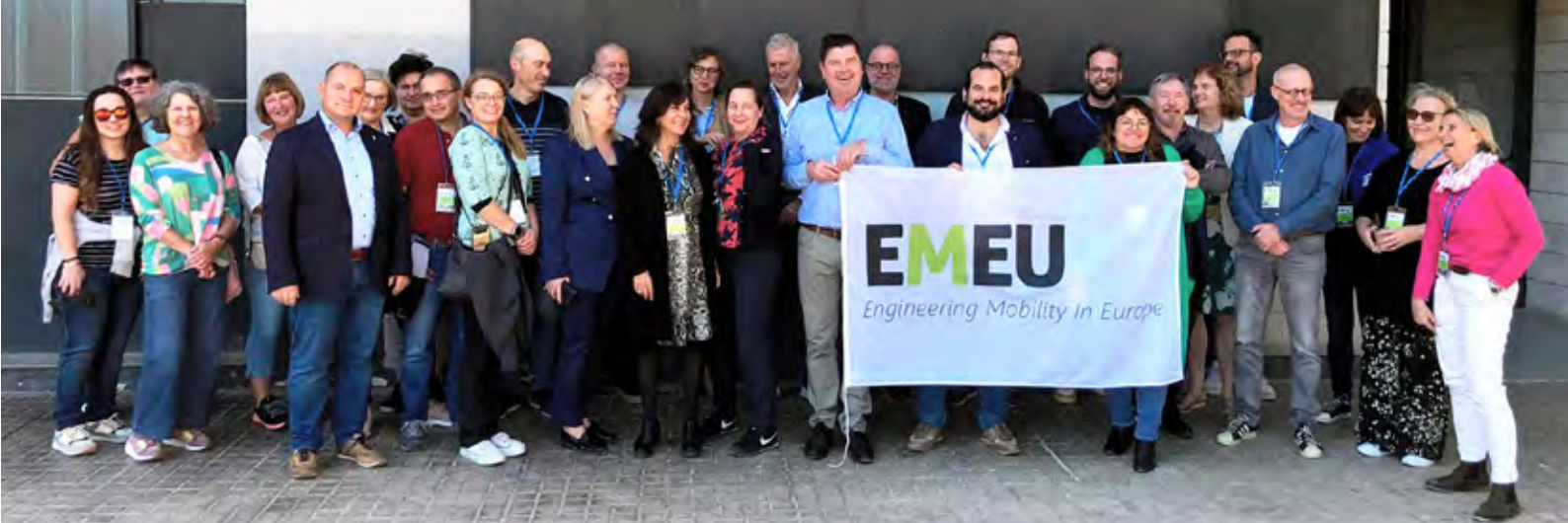
YSAOlla on laajennettu oppisopimuskoulutuksen lupa, eli oppilaitos voi järjestää kaikkia toisen asteen tutkintoja oppisopimuskoulutuksena. Kaikkiaan opiskelijoille on tarjolla 164 tutkintovaihtoehtoa sekä lukematon määrä tutkinnon osia. Hankimme asiakkaidemme tarpeisiin koulutusta verkosto-oppilaitosten tarjonnasta.

Vuonna 2023 laajoja oppisopimuksia solmittiin yhteensä 80 opiskelijalle. Suosituinta koulutusta olivat turvallisuusalan perustutkinto, logistiikan perustutkinto, sisälogistiikan osaamisala sekä sosiaali- ja terveysalan perus- sekä täydennyskoulutukset. Lisäksi on järjestetty ei-tutkintotavoitteisena lisäkoulutuksena työlainsäädäntö- sekä sopimusoikeuskoulutusta ja neuropsykiatrista valmentajakoulutusta. Näissä koulutuksissa sisällöt vastasivat hyvin työelämän tämän hetken tarpeisiin. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen kysynnässä on näkyneet työelämän kasvaneet rekryointitarpeet. Jatkuva haku toimii hyvin ja opiskelijavuositavoitteet saavutettiin. Yhteensä oppisopimusopiskelijoita oli 144, joista vuoden aikana valmistui 68. Suurin osa opiskelijoista oli Ylä-Savon alueen kunnista. Olemme tiedottaneet monipuolisesti laajennetun oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista niin verkkosivuilla, asiakastapaamisissa kuin monissa rekryointitilaisuuksissa. Lisäksi olemme järjestäneet joka kuukausi oppisopimusinfoja Teamsin välityksellä. Loppuvuodesta avasimme uutena palveluna verkkokanavan, jonne yritykset voivat ilmoittaa avoimena olevia oppisopimuskoulutuspaikkoja. Työpaikkaohjaus koetaan tärkeimmäksi elementiksi oppisopimuskoulutuksen onnistumisessa. Olemme järjestäneet yrityskohtaisia työpaikkaohjaajakoulutuksia ja olleet mukana valtakunnallisessa yrittäjän oppisopimuksen mentori- valmennuksen kehittämisessä sekä toteuttamisessa.



**OPPI
SOPI
MUS**

SOPIVIN ON PARAS



LIKKUVUUKSIEN JA VERKOSTOJEN VUOSI

Kansainvälinen toiminta on yksi YSAOn strategisista painopisteistä. Haluamme tarjota opiskelijoillemme ja henkilökunnallemme mahdollisuuksia kehittää kansainvälisiä valmiuksia, kulttuurien välistä osaamista ja kielitaitoa. Vuonna 2023 kehittämisen painopisteenä on ollut liikkuvuustoiminnan kehittäminen ja tehostaminen. Uskomme, että liikkuvuustoiminta on yksi tehokkaimmista tavoista saavuttaa edellä kuvatut tavoitteet. Liikkuvuustoiminnan avulla voimme luoda yhteyksiä ja verkostoja eri puolilla maailmaa, oppia uusia näkökulmia ja käytäntöjä, sekä edistää oppilaitoksemme laatua ja vetovoimaa. Visiomme on, että jokaisella opiskelijalla ja henkilökunnan jäsenellä on mahdollisuus osallistua liikkuvuustoimintaan ainakin kerran opintojensa tai työuransa aikana. Tavoitteenamme on lisätä liikkuvuustoiminnan määrää, laatua ja vaikutusta jatkuvasti.

VAUHTIA LIKKUVUUKSIIN

Pandemian aiheuttaman tauon jälkeen, liikkuvuustoiminta pääsi jälleen kunnolla vauhtiin vuoden 2023 aikana. YSAOsta osallistui liikkuvuuksiin yhteensä 25 opiskelijaa. Opiskelijoista kymmenen osallistui kansainvälisen kehittämishankkeen (Click on Climate, VLEFact) työpajaan ja loput lähinnä eripituisiin työssäoppimisjaksoihin (2 viikkoa – 3 kuukautta). Opiskelijaliikkuvuudet kohdistuivat kahdeksaan Euroopan maahan, joista Saksa (9) ja Espanja (7) olivat suosituimpia. YSAOn henkilöstöliikkuvuuksia toteutui 32 yhteensä kymmeneen EU-maahan. Vaihdot kattoivat monia eri toimintotyyppisiä: mm. hankekokous, opetusvaihto, job shadowing-jakso, kurssi, kilpailutoiminta ja TCA-koulutukset. Valtaosa liikkuvuuksista toteutettiin Erasmus+ rahoituksella. YSAO vastaanotti vuonna 2023 yhteensä neljä opiskelijaa Alankomaista ja Saksasta. Henkilöstöä meillä vieraili 41 henkilöä kymmenestä maasta mukaan lukien kaikki Baltian maat ja Japani.

Syksyn 2023 aikana aktivoitiin tiedottamista liikkuvuusmahdollisuuksista opiskelijoille. Erityisesti kiinnitettiin huomioita vähemmän liikkuneisiin aloihin: ravintola- ja cateringiala, elintarvikeala sekä hius- ja kauneudenhoitoala. Opiskelijoille ja opettajille tarjottiin erilaisia mahdollisuuksia työssäoppimiseen tai oppilaitosvaihtoon. Useat näistä mahdollisuuksista ovatkin toteutuneissa vuoden 2024 aikana. Myös sähkö- ja automaatioalan opiskelijat ovat olleet erittäin kiinnostuneita vaihtomahdollisuuksista ulkomailta.

Liikkuvuudet eivät aina välttämättä ole työssäoppimisjaksoja. Portugalin Rosemissa kilpailtiin marraskuussa eläintenhoitodossa. Kilpailun järjesti paikallinen oppilaitos Escola Profissional de Agricultura de Marco de Canaveses. Suomen lisäksi kilpailijoita oli Tanskasta, Hollannista, Ruotsista ja Belgiasta, yhteensä 13. Kahden päivän aikana kilpailutehtävinä oli kuusi. Käytännön tehtävissä hoidettiin hevosia, tehtiin koiralle terveystarkastus ja esiteltiin eri-ikäisiä lypsykarjan eläimiä näyttelyssä. Teoriatehtävät käsittelivät villieläimiä sekä muita seura- ja harraste-eläimiä. YSAOsta kilpailuun osallistui opiskelija Jatta Ruotsalainen. Jatta on kilpaillut aikaisemmin Suomessa Taitaja2023 eläintenhoitolajin finaalissa. Jatta kertoo, että päällimmäiseksi tunteiksi kilpailusta jäi arvostus suomalaista maataloutta ja eläintenhoitoa kohtaan. Jatta sijoittui kilpailussa yhdeksänneksi.

Liikkuvuuden uudelleenkäynnistäminen ja odotettavissa olevan määrän lisääntyminen vaativat huomattavan määrän hallinnollista työtä. Useamman liikkuvuuden käsitteleminen samoilla resursseilla edellyttää tehokkaampaa järjestelmää. Vuonna 2023 käynnistimme myös opiskelijaliikkuvuuden hallinnan automatisointiprojektin Wilmassa. Tarkoituksena on parantaa Wilman nykyistä sovellusta hakemusten käsittelyprosessin ja valtuutuksen automatisoinnin, maksujen käsittelyn, sekä vaadittujen asiakirjojen online-täytön ja allekirjoittamisen, sekä näiden asiakirjojen automaattisen tallennuksen YSAO:n arkistoon osalta. Automaation avulla pyritään paitisi vähentämään manuaalista työtä, tekemään prosessista ympäristöystävällisemmän myös parantamaan sen tietoturvalisua. Automatisoitu järjestelmä saadaan käyttöön vuonna 2024.

VERKOSTOT

Verkostot ovat tärkeitä kansainvälisessä toiminnassa, sillä ne mahdollistavat tiedon, osaamisen ja resurssien jakamisen eri toimijoiden välillä. Verkostot tukevat paitsi kansainvälistymistä, myös laadun kehittämistä, innovaatioiden luomista ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Verkostojen hyödyntäminen edellyttää aktiivista osallistumista, yhteistyötä, luottamusta ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin.

Vuoden 2023 aikana YSAO on jatkanut aktiivista toimintaa EfVET -järjestössä (European Forum for Vocational Education and Training).

EfVET -verkostoon kuuluu yli 2000 organisaatiojäsentä 36 maasta. Monista muista verkostoista poiketen, EfVET -verkostolla on ruohonjuuritason toiminnan tukemisen lisäksi myös vahva rooli ammatillisen koulutuksen edunvalvonnassa EU-tasolla.

Vuonna 2023 YSAO liittyi myös ETF Network for Excellence -verkostoon. European Training Foundation on EU:n virasto, joka tukee Euroopan unionia ympäröiviä maita koulutus- ja työmarkkinajärjestelmiensä uudistamisessa. YSAO osallistui kansainvälisen itsearviointityökalun (ISATCOVE) pilotointiin. ISATCOVE on digitaalinen työkalu, joka auttaa ammatillisen koulutuksen järjestäjiä pohtimaan omaa kehitystasoaan ammatillisen huippuosaamisen keskuksena.

Loppuvuodesta 2023 YSAO liittyi vuonna 2011 perustettuun Netinvet -verkostoon, johon kuuluu noin 100 oppilaitosta kymmenestä Euroopan maasta. Verkoston toiminnan painopiste on kuljetus- ja autoalan opiskelijaliikkuvuuksien mahdollistamisessa. Tarkoituksena on jatkossa hyödyntää verkostoa auto-, kuljetus- ja maanrakennusalan opiskelijaliikkuvuuksien toteutuksessa.

Marraskuussa 2023 Valenciassa pidetyssä vuosikokouksessa YSAO liittyi vuonna 2014 perustettuun EMEU-verkostoon. Verkostoon kuuluu 24 oppilaitosta seitsemästä maasta. Verkoston tehtävä on paitsi edistää opiskelijaliikkuvuutta, myös kehittää kotikansainvälisyyttä. Verkoston toimintamallissa oppilaitokset tarjoavat muiden jäsenoppilaitosten opiskelijoille 2–3 viikon oppilaitosjaksoja, joissa saapuvat opiskelijat integroidaan osaksi isäntäoppilaitoksen opiskelijaryhmää. Näin toimien myös ne opiskelijat, jotka eivät syystä tai toisesta pysty

itse osallistumaan liikkuvuuteen, saavat mahdollisuuden osallistua kansainvälisyystoimintaan.

ERASMUS+ AKKREDITOINTI

YSAO:lle on myönnetty Erasmus+ akkreditointi vuosille 2021–2027. Erasmus+ -akkreditointi on väline ammatillisen koulutuksen, yleissivistävän koulutuksen ja aikuiskoulutuksen aloilla toimiville organisaatioille, jotka haluavat avata mahdollisuuksia rajat ylittävälle vaihdolle ja yhteistyölle. Erasmus+ -akkreditoinnin myöntäminen vahvistaa, että hakija on laatinut suunnitelman laadukkaan liikkuvuustoiminnan toteuttamiseksi osana laajempaa pyrkimystä kehittää organisaatiotaan. Tämä niin kutsuttu Erasmus+ suunnitelma on keskeinen osa Erasmus+ -akkreditointia koskevaa hakemusta. Käytännössä akkreditointi takaa YSAO:lle rahoituksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin koko ohjelmakaudelle.

Vuonna 2021 myönnetyllä rahoituserällä liikkui yhteensä 11 opiskelijaa ja 6 henkilöstön edustajaa ja se loppuraportoitiin syksyllä 2021. Vuonna 2023 myönnetty rahoituserä on YSAOn käytettävissä 1.6.2023 – 31.7.2024 välisenä aikana ja opiskelijaliikkuvuuksia toteutui vuonna 2023 yhteensä 6 ja henkilöstövaihtoja 10. Loppuerän (noin 60 liikkuvuutta) käytölle on laadittu suunnitelma ja rahoituserä tullaan käyttämään määräraikaan mennessä. Rahoitushakemus 2024, käytettävissä 1.6.2024 – 31.7.2025, jätetään helmikuussa 2024.

KANSAINVÄLISYYSTIIMI 2023

Hartikainen Kristiina, kv-opettaja
Hartojoki Jenna, kv-opettaja
Kallionpää Päivi, kv-opettaja
Moisio Etleva, kv-koordinaattori
Puumalainen Niina, kehittämispäällikkö
Pitkänen Jani, kv-opettaja
Toivanen Leena, hankepäällikkö
Tuominen Rea, hankekoordinaattori
Vaarasuo Miika, kv-opettaja



SAKUstars-KULTTUURIKILPAILU

SAKU-tiimin tavoitteena on lisätä ja kehittää sekä opiskelijoidemme että henkilöstömme hyvinvointia. SAKU-tiimi on järjestänyt oman kulttuuriviikon SAKU-Breikki tapahtumineen, osallistunut ARI-päiviin ja hyvinvointivirtaa -teemaviikon järjestelyihin sekä ollut mukana jouluisien tapahtumien toteuttamisessa. Tapahtumissa on järjestetty toimintaa kaikilla eri kampuksilla musiikkiin, taiteisiin ja liikuntaan liittyen. Tapahtumien avulla on rohkaistu opiskelijoita virkistäytymään ja ottamaan osaa erilaisiin työpajoihin kuten liikkumiseen, piirtämiseen, askarteluun ja karaoken laulamiseen. SAKU-toiminnan näkyvyyden ja tiedottamisen lisäämiseksi on ylläpidetty henkilöstön ja opiskelijoiden intranetsivustoilla omia SAKU-sivustoja.

Yksi tärkeä SAKU ry:n tapahtuma on vuosittain järjestettävä SAKUstars-kulttuurikilpailu. SAKUstarsin tarkoitus on kannustaa ammattiin opiskelevia kulttuuriharrastuksessa ja antaa opiskelijoille mahdollisuus tuoda esiin sellaista osaamista, joka ei opilaitoksen arjessa välttämättä nouse esiin. Keskimäärin SAKUstarsiin osallistuu ennako- ja livesarjoissa noin 1000 opiskelijaa.

SAKUstarsissa tärkeää ei ole menestyminen vaan osallistuminen. SAKUstars -kilpailuiden teemana oli vuonna 2023 Juuret ja versot. Kurikan live-kilpailuihin osallistui YSAO:lta 7 opiskelijaa ja ennakkotyöt -sarjoihin osallistui 12 työtä. Taidekäsitöiden ennakkosarjassa Aada Ruotsalainen sai kunniamaininnan tuftatulla tyynyllään. Myös henkilöstö pääsee osallistumaan SAKUstars kilpailuihin omassa sarjassaan. Tänä vuonna menestystä tuli Anna-Helena Lipposelle, joka voitti kultaa videot -sarjassa videolla "Laivasukua" ja ryhmälle Yx Savolainen Amis orkesteri, joka sai pronssia musiikkisarjassa kappaleella "Pidä huolta".




Aada Ruotsalainen Kurikassa 27.2.2023
Kuvaaja: Anna-Helena Lipponen



ASIAKKUUS

Asiakkuuden hallinta ja markkinointi

Someseuraajat lukuina

| | YSAO | Peltoniemi | Hingunniemi |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Henkilöstö | | | |
|  | | | |
| 3 | | | |
| Facebook | 4700 | 1900 | 2600 |
| Instagram | 2163 | 897 | 1755 |
| LinkedIn | 544 | | |
| YouTube | 398 | | |
| Twitter | 277 | | |
| TikTok | 1617 | | |

Mitä uutta?

ysao.fi -jatkokehitys verkkosivuille.
Kampanjat yhteishaussa ja jatkuvassa haussa.
Asiakaslehden YSAO ASIAA 2023-2024 julkaisu.
Viestintäohjeen julkaisu.

Koulutustuotteiden tuotteistus osaamistarpeisiin.
Tapahtumissa mukana oleminen ja omien tapahtumien järjestäminen.
YSAO kehittää - markkinointia ja viestintää hankkeille.



MARKKINOINTI

Aloitimme edellisen vuoden suunnitelmien mukaisesti www.yso.fi -verkkopalvelun jatkokehitysprojektin, jonka tarkoituksena oli parantaa koulutustuotteiden ja palvelujen näkyvyyttä sivustolla. Tässä työssä määrittelimme mitä koulutukseen liittyviä tieto- ja tulee sivustolle näkyviin ja millä tavoin ne siellä esiintyvät. Lisäksi koulutusten haku-toimintojen parantaminen oli tässä työssä keskeistä. Työssä edettiin pitkälle, mutta lopullisen toteutuksen tekeminen jäi vuoden 2024 puolelle työn laajuuden takia.

Uusina viestintäkanavina opiskelijaintranet, henkilöstöintranet ja kumppanuusextranet alkoivat vakiintua sisällöntuotannon ja käytön osalta ja näiden käyttö kasvaa koko ajan.

Markkinoinnin monenlaisia toimenpiteitä ja suunnittelua sekä viestintää tehdään yhteistyössä koulutusalojen, hankkeiden, muun henkilöstön ja eri sidosryhmien kanssa. Useiden pienten kampanjoiden lisäksi suurempina olivat tänäkin vuonna yhteishaun ja jatkuvan haun kampanjat. Lisäksi olimme mukana koulutustuotteiden suunnittelussa ja niiden markkinoinnissa, tuotteistusta tehtiin paljon ja tänä vuonna tuli markkinoille paljon osatutkintoja sekä pienempiä kokonaisuuksia vastamaan osaamistarpeisiin.

Yhtymähallitus hyväksyi markkinointitiimin koostaman viestintäohjeen vuoden viimeisessä kokouksessaan. Viestintäohje linjaa koko YSAOn viestintää ja sen tarkoituksena on auttaa henkilöstöä viestimään oikea-aikaisesti ja ymmärrettävästi asioistamme. Kaikella viestinnällä edistämme kuntayhtymän strategian ja vision toteutumista.

Olemme mukana Kuopion alueen oppilaitosten yhteismarkkinoinnissa, jonka operoijana jatkoi KuopioTahko -markkinointi Oy. Yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa saimme näkyvyyttä yhteiseen digitaaliseen kotipesään, josta kävijöitä ohjautuu YSAOn omille sivuille. Vuoden lopussa otimme

mukaan kuopio.fi -sivuston oppilaitososion, jossa olemme myös näkyvillä.

By Isalmi -yhteistyö on jatkunut, ja tässä markkinointiyhteistyössä näkyvyyttä saimme jälleen erityisesti Koeasumisen kampanjassa, jossa sisustusartesaniopiskelijat remontoivat koeasukkaan asunnon toiveiden mukaiseksi.

Vakituisen markkinointisihteerin tehtävänimike muuttui markkinointiasistentiksi ja tässä tehtävässä Ulla Niskanen aloitti edellisen vuoden joulukuun alussa ammatillisen koulutuksen markkinoinnin ja viestinnän laajan kokemuksensa turvin. Hän tuotti vuoden aikana kampanjoiden lisäksi tekstejä, tiedotteita ja julkaisuja eri medioihin ja hoiti päivittäistä markkinointia ja viestintää.

Markkinointikoordinaattori Sari Toffer oli mukana verkkopalvelun kehittämisessä osittain digiosaamisen hankkeen työajalla ja osittain markkinoinnin tehtävissä. Hän suunnitteli ja koordinoi päivittäisten markkinointitehtävien lisäksi viestintäohjetta yhteistyössä johtotiimin, viestinnän prosessiryhmän ja hallinnon asiantuntijan kanssa.

Markkinoinnin vakituisen henkilöstön lisäksi määräaikaisena markkinointisihteerinä toimi alkukesästä ja koko loppuvuoden ajan Jaana Pitkänen. Tapahtumat ja sosiaalisen median kampanjoiden toteutukset kuuluivat hänen työhönsä vaatilausten hoitamisen ja muiden päivittäisten markkinointitoimien lisäksi.

Työpaikalla tapahtuvassa oppimisessa oli meillä opiskelemissa Elise Toppinen ja Anastasiia Melnik, molemmat olivat Sakkyn merkonomiopiskelijoita. Sari Toffer toimi heidän työpaikkaohjaajanaan.

HENKILÖSTÖ 2023

Hannu Juntunen, asiakkuuspäällikkö

Jaana Pitkänen, markkinointisihteerin

Sari Toffer, markkinointikoordinaattori

Ulla Niskanen, markkinointiasistentti



**Uuden opetusnavetan teknologia-
ratkaisuihin on panostettu sekä
tuotannon että opetuksen
näkökulmista.**

Virpi Rautiainen
koulutusjohtaja



OPPIMISYMPÄRISTÖT

Uudistumisemme digitaaliseksi koulutusympäristöksi jatkuu strategiamme mukaisesti. Vuoden 2023 aikana muun muassa laajensimme simulaatio-oppimisympäristöämme pedagogisesti tehokkaammaksi ja laajemmaksi. Opettaja pystyy jatkossa toteuttamaan aiempaa laajemmalle ryhmälle yhtäaikaista simulaattoriopetusta. Kokosimme generatiivisen tekoälyn hyödyntämisen ohjeistuksen sekä opettajille että opiskelijoille ja tarjosimme tukea henkilöstöllemme digitaalisen opetusisällön tuottamiseen ja digitaalisten työvälineiden hyödyntämiseen. Opiskelijoille kokosimme tietoturvaohjeistuksen ja toteutimme langattoman lähiverkon opiskelija-asuntoloihin lisäsalmissa ja Hingunniemessä.

Digitalisaation ja teknologian mahdollisuuksien sisällyttämisen oppimisympäristöömme on keskeisessä roolissa kehittämisessämme myös tulevana vuosina täydentäen kampuksilamme tai työelämän oppimisympäristöissä toteutuvaa käytännöntaitojen opiskelua.

Opiskelijapalveluissa olemme aktiivisesti edistäneet sähköisten prosessien käyttöönottoa ja muun muassa opiskelijan meiltä saama todistus on lokakuusta 2023 alkaen täysin sähköinen. Sähköinen todistus on helppo liittää esimerkiksi työhakemukseen liitteeksi.

Fyysisissä oppimisympäristöissä aloitimme Peltoniemessä uuden opetusnavetan rakentamisen ja käynnistimme nykyisen navetan saneerauksen kilpailutuksen. Rakennusalan oppimisympäristössä Karjalankadulla uudiskohteena toteutettavan rivitalon rakentaminen eteni sisätiloissa ja lisäksi paritalo nousi harjakorkeuteensa. Hingunniemen kampuksella aloitti elokuussa vuokralaisenamme Kiuruveden perusopetuksen kaksi 4. -luokan opetusryhmää ja palaute yhteistoiminnasta kampuksella on ollut molemmin puolin positiivista.

Hybridiuhkat korostuivat ja tarkistimme myös kuntayhtymän varautumista ylläpitämällä teknistä ympäristöämme ja harjoittelemalla poikkeustilanteita kansallisessa TAISTO-harjoituksessa. Lisäksi tarkistimme varautumissuunnitelmamme. Pelatusorganisaatio toteutti myös poistumisharjoitukset Sankarieniemen ja Peltoniemen kampuksilla loppuvuodesta.

OPISKELIJA-, DIGI- JA KIINTEISTÖPALVELUIDEN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Opiskelijapalveluissa lupamme toteuttaa hakemuskäsittelyn avoimin ja etukäteen viestityin valintaperustein hakeutujille. Mittarinamme toimii hakijapalaute, jossa tavoitteena on 0% korjaavia palautteita puutteellisesti viestittyihin valintaperusteisiin.

Digi- ja kiinteistöpalveluissa laskemme hiilijalanjäljen tulevan strategiakauden aikana ja tavoitteeksi asetamme alentaa tulostamme strategikauden aikana tehtävän tiekartan mukaan. Vuoden 2023 aikana teimme ensimmäiset mittaukset. Sankarieniemen kampuksen mittauksessa käytettiin vuoden 2022 energian käyttötietoja. Sankarieniemen hiilijalanjälki oli 703 t CO_{2e}. Digipalveluiden mittaus aloitettiin tietokoneista. Tietokoneiden hiilijalanjälki oli 1259 kg CO_{2e}.

OPPIMISYMPÄRISTÖT LUKUINA

| | | | |
|---------------------------------------|-------------------------|--|----------|
| Kiinteistöjä | n.40 000 m ² | Virtuaalipalvelimia | 35 kpl |
| Erillisiä rakennuksia | n.40 kpl | Tietoliikennekytkimiä | 67 kpl |
| Tietokoneita | 1255 kpl | Langattoman verkon (WLAN) tukiasemia | 72 kpl |
| Opiskelijoiden tietokoneita | 740 kpl | Opiskelijoiden käyttäjätunnuksia | 2122 kpl |
| Puhelimia | 252 kpl | Henkilökunnan käyttäjätunnuksia | 255 kpl |
| Tabletteja | 76 kpl | Pedagogisia ohjelmistoja (digipedamaisema) | 70 kpl |
| Matkapuhelin- ja laajakaistaliittymiä | 413 kpl | Toimintaamme tukevia tietojärjestelmiä | 58 kpl |

HANKETOIMINTA 2023



Henkilöstö

42

YSAO PÄÄTOTEUTTAJA

EMill - Ennakointimalli
Voimaa luva-alan osaamiseen

YSAO OSATOTEUTTAJANA

Ammattiosaajat maailmalta
Uukkari TOIMI työvalmennussäätiö
Yhdessä oppien digitaidot haltuun
Kestech I Savonia-amk
AI Masi kehittäminen
AI Masi investointi
Sisu/Koodikoulu
Amm. Koulutuksen kuljetushaasteet
AgriFood Network
Talent Hub Eastern Finland
Kestech II
Kiertotaloudella uutta kasvua Pohjois-Sa-
voon

OPETUKSEN KEHITTÄMISHANKKEET

Hiilestä kiinni
VASKI

Verkkopeda
Kokonaisarkkitehtuurin kehittäminen
Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus:
OPVA haltuun
Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus:
Digitalisaation johtaminen
Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus:
Tietojohtaminen
Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus:
Oppimisanalytiikan kehittäminen
Pro Opetustilat
AgriHubi
Hyvinvoivaa kasvua luonnonvara-alalla
(Yhteistyöhanke, YSAO osatoteuttaja)
Vaikuttavia palveluita opiskeluhooltoon

KANSAINVÄLISET HANKKEET

Akkreditointi -päätös
Click on Climate
INNOVET
VLEFact
What about then
Intia Normet

HENKILÖSTÖ 2023

Leena Toivanen, hankepäällikkö

Anna Kyllönen
Anna-Riitta Koski-Vähälä
Antti Korolainen
Ari Partanen
Erno Heinonen
Essi Taipale
Etleva Moisio
Hanne Hämäläinen
Hannele Juntunen
Heidi Huttunen

Inkeri Taurula
Jani Pitkänen
Jari Huttunen
Jarkko Partanen
Jenna Hartojoki
Kaisu Auvinen
Kati Paasonen
Kimmo Turunen
Kristiina Hartikainen
Laura Ahonen
Mari Ruuth

Marjo Kuosmanen
Miika Vaarasuo
Mika Julkunen
Mika Mulari
Mirja Iskanius
Paula Antikainen
Pirita Mattila
Päivi Kallionpää
Raija Perälä
Raimo Hämäläinen
Rea Tuominen

Riitta Turpeinen
Silja Sallinen
Sini Ahponen
Tea Korolainen
Teija Strandman
Tero Kumpulainen
Tiina Tuovinen
Tommi Röntynen
Tuovi Huttunen
Vuokko Pietikäinen



HANKETOIMINTA 2023

VASKI - VASTUULLINEN JA KESTÄVÄ AMMATILLINEN KOULUTUS

Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen arkipäiväistäminen sekä yhteinen sanoittaminen ovat VASKI-hankkeen ydinasioita. Hankkeessa 61 ammatillista oppilaitosta sparrasi toisiaan ja Ylä-Savon ammattiopiston vihreä siirtymä eteni ryminällä. Merkittävimmät edistysaskeleet ovat koko henkilöstön koulutus ja kestävän kehityksen ujutaminen opetukseen ja kaikkeen toimintaan osaamis- ja vastuullisuuslupausten avulla.

HANKETOIMINNAN KESTÄVÄN KEHITYKSEN LUPAUS JA TEHDYT TOIMET

Ylä-Savon ammattiopiston hanketoiminnassa kestävä kehitys- ja vastuullisuus näkyvät monissa hankkeissa tavoitteina ja kehittämistoimina. Olemme käynnistäneet myös Kestävän kehityksen -tiimin, jonka tehtävänä on ollut määrittää, miten viemme kestävästä kehityksestä Ysaolla eteenpäin. Keskeisessä roolissa tässä on ollut Vaski-hanke, jonka kautta olemme saaneet vertaiskehittämistukea ammatillisen koulutuksen muilta toimijoilta. Keke-tiimi määritti

jatkokehittämistavoitteet myös vuodelle 2024, jolloin toteutamme kampuksien hiilijalanjälkilaskennat.

Hankkeissa tehdään paljon erilaisia hankintoja. Keke-tiimin ja hankeasiantuntijoiden keskusteluiden kautta halusimme herätellä myös hankintojen tarjoajia miettimään omaa vastuullista toimintaansa. Hanketoiminnan vastuullisuuslupaus:

Kaikissa kauttamme menneissä tarjouspyynnöissä on ollut vastuullisuusnäkökulma -vaade: Liitteenä toimitetaan vapaamuotoinen vastuullisuus selvitys. Tämä osio on pakollinen mutta se ei vaikuta arviointiin. Pyydämme teitä kuvaamaan yrityksen vastuullisuutta ja sen varmentamista esimerkiksi seuraavien näkökohtien osalta: ympäristöystävällisyys, eettisyys, työlöt, sosiaalinen vastuu ja läpinäkyvyys. Toivomme, että voitte kertoa esimerkiksi ympäristövaikutuksista, sertifikaateista sekä vastuullisuusraporteista. Arvostamme myös mahdollisia kolmannen osapuolen arviointeja tai suosituksia vastuullisuudestanne.

Mittariksi määritimme, että kaikissa hankinnoissa on pyydetty vapaamuotoista selvitystä tarjoajan ja näin myös joulukuussa tehdyssä tilannekatsauksessa todettiin. Kokosimme saadusta vastuullisuus selvityksistä esimerkkien omaisesti kuvakollaasin ja keskustelimme hanketiimissä niiden erilaisuuksista sekä hyvistä kuvauksista. Näin saimme myös itsellemme uutta oppia miten vastaavasti Ysaon vastuullisuustoiminasta tulisi viestiä ulospäin. Jatkossa Ylä-Savon ammattiopiston hankintoihin on tulossa julkisen hankintojen puitteissa valmiita kriteereitä, joihin tarjoajien on pystyttävä vastaamaan.



Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen arkipäiväistäminen sekä yhteinen sanoittaminen ovat VASKI-hankkeen ydinasioita.

Tiina Tuovinen
opettaja



Agri-Food Network

Kesto 1.4.2023 – 30.9.2025

Hankkeen tavoitteena on tukea vihreää siirtymää ja kestäviä toimintatapoja pohjoissavolaisessa ruokaketjussa. Edistää ruokaketjun toimijoiden keskinäistä yhteistyötä ja kansainvälistymistä. Laajentaa erilaisten digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä ruokaketjun kehittämisessä. Aktivoida yrityksiä innovoimaan ja verkostoitumaan tuotekehityspilottien kautta. Luoda uusia kehityspalveluja ruokaketjun yritysten käyttöön. Rakentaa sopivia työkaluja yhteistyöverkoston viestintään.

Kohderyhmä on koko ruokaketjun toimijat: alkutuottajat, jatkojalostajat, kaupan, ammattikeittiöt, TKI-toimijat, kansainväliset kumppanit, kunnat ja kaupungit, Startupit ja pk-yritykset, muut klusterit Suomessa ja maailmalla.

Hankkeessa järjestetään työpajoja ja ryhmäkeskusteluja elintarvikeketjun nykytilan ja tulevia tarpeiden kartoittamiseksi. Marraskuussa 2023 hankkeessa on järjestetty Ruokaketjun treffit-tilaisuuksia Suonenjoella, Varkaudessa ja Kuopiossa. Tilaisuuksissa on esitelty Agri-Food Klusterin toimintaa ja kartoitettu yrityksiä LUKEN:n tuotekehityspilotteja varten. Tilaisuuksissa järjestettiin ryhmäkeskusteluja, joissa visioitiin tulevaisuuden ruokatuotantoa. Hankkeessa tehdään kartoitusta Pohjois-Savon ja koko Suomen TKI-toimijoista sekä kerätään tulevaisuustietoa ruokajärjestelmän kehittymisestä.

Rahoittaja

Pohjois-Savon liitto



Kokonaisbudjetti

115 071 €

Agrihubi

Kesto 1.1.2023 – 31.12.2025

Agrihubi on maatalousyrittäjien osaamisverkosto, joka tuo maatalo- ja puutarhayrittäjien äänen kuuluville ja kokoaa tutkimuksen, koulutuksen ja neuvonnan yrittäjän tueksi. Verkostoa vetää Luonnonvarakeskus, Hämeen ammattikorkeakoulu sekä Ylä-Savon ammattiopisto. Lisäksi Agrihubi tekee tiivistä yhteistyötä Maaseutuverkoston kanssa sekä muitten alan organisaatioiden, kuten neuvonnan sektorin kanssa.

YSAO:n hankeosuuden tavoite on aktiivinen osallistuminen AgriHubi verkostossa ammatillisen koulutuksen viestin tuojana. Lisäksi tavoitteena on tiivis yhteistyö ammattikorkeakoulun AgriHubi -verkoston kanssa, innovaatioiden ja ennakoititiedon kokoaminen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa, tiedon välittäminen AgriHubi verkostojen välillä sekä pysyvän AgriHubi-arvoverkoston kokoaminen ammatillisen koulutuksen järjestäjille.

Vuonna 2023 panostettiin koko verkostossa erityisesti alan imago- ja vetovoimatyöhön. Tämä työ nähtiin merkittävänä etenkin koulutuksen kannalta. Agrihubi on osallistunut aktiivisesti alan ammattitapahtumiin ja kaikille avointa verkostoalustaa on kehitetty koko ajan. Verkostoalusta löytyy osoitteesta <https://maaseutuverkosto.fi/agrihubi/>

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

150 000 €

Ammatillisen koulutuksen kokonaisarkkitehtuurin kehittäminen

Kesto 1.1.2022 – 31.12.2023

Kokonaisarkkitehtuurin kehittämistyöllä tuetaan digitalisaation edistämistä ja kykyä vastata toimintaympäristön muutokseen. Arkkitehtuurikuvausten avulla palveluiden ja digitaalisten ratkaisujen kehittäminen tehostuu ja koulutuksen järjestäjien kyky kehittää omaa toimintaansa pitkäjänteisesti paranee.

KARKKI-hankkeen tavoitteena on määrittää ja tuottaa tarvittavat kokonaisarkkitehtuurikuvaukset eri tasoilta kaikkien ammatillisen koulutuksen järjestäjien käyttöön. Kokonaisarkkitehtuurin toimintamalli tuotetaan valtakunnallisena verkostona, jossa osallistetaan laajasti ammatillisen koulutuksen järjestäjiä. YSAO osallistui työpakettiin 7, joka keskittyi kokonaisarkkitehtuuriin liittyvään osaamisen ja kehittämisen jakamiseen.

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

2 300 000 €

Vuonna 2023 YSAO oli mukana luomassa kypsyystason arviointimallia, joka auttaa koulutuksen järjestäjiä ymmärtämään, mitä eri ulottuvuuksia omassa organisaatiossa on kehitettävä yhteentoimivuuden kypsyystason nostamiseksi. Arviointimallin tavoitteena on auttaa koulutuksen järjestäjiä tunnistamaan toimintaa ja rakenteita, joilla he voivat varmistaa tuottamiensa ja käyttämiensä tietojen yhteentoimivuuden sekä kehittää asiakaslähtoisempiä palveluita. Henkilöstölle ja opiskelijoille yhteentoimivuuden edistäminen tarkoittaa sujuvampaa arkea päivittäisessä toiminnassa.

Käytännössä koulutuksen järjestäjät hyödyntävät kypsyystason arviointimallia työkaluna, jonka avulla he voivat itsearvioida ja mitata yhteentoimivuuden kehittämiseen tarvittavia kyvykkyyksiään sekä käynnistää siihen liittyvää kehitystyötä. Malli sisältää ohjeet ja mittarit, joiden avulla henkilöstö voi osallistua arviointiin ja kehittämiseen.

YSAO oli myös kommentoimassa ja viimeistelemässä kaikille avointa ammatillisen koulutuksen viitearkkitehtuuri-osaamiskokonaisuutta Vuolearning-oppimisympäristöön.

Osaamiskokonaisuuden 5 kurssilla opitaan, miten arkkitehtuurityötä voidaan tehdä ja miten ammatillisen koulutuksen viitearkkitehtuuria voidaan työssä hyödyntää. Arkkitehtuurilähtöisessä kehittämistyössä edetään periaatteellisesta tasosta fyysiseen tasoon. Periaatteellinen taso määrittää lähtökohdat arkkitehtuurin eri näkökulmille. Ammatillisen koulutuksen viitearkkitehtuurissa otetaan kantaa toiminta-, tieto- ja tietojärjestelmäarkkitehtuureihin.

Oppimisanalytiikan kehittäminen

Kesto 1.1.2022–31.12.2023

Oppimisanalytiikan kehittäminen -hankkeessa keskityttiin rajapintojen kehittämiseen, jotta erilaiset oppimisalustat ja järjestelmät voivat vaihtaa tietoja saumattomasti. Tiedonanalysointimenetelmiä parannettiin, mikä mahdollisti syvällisemmän ymmärryksen opiskelijoiden oppimiskäyttäytymisestä ja suorituskyvystä. Kehitettiin myös uusia välineitä opiskelijoiden opintojen etenemisen seurantaan, jotka tarjoavat reaaliaikaista tietoa ja ennakoivia analyyskejä. Nämä työkalut auttavat opiskelijoita tunnistamaan haasteita ja puuttumaan niihin varhaisessa vaiheessa, edistäen näin opintojen sujuvuutta. Kokonaisuutena nämä kehitystoimet ovat parantaneet oppimiskokemusta, mahdollistaen henkilökohtaisemman ja tehokkaamman oppimispolun.

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

18 400 €

Ammatillisten opiskelijoiden kuljetushaasteet Pohjois-Savossa

Kesto 1.8.2023 – 31.12.2024

Hankkeen tarkoituksena on etsiä ratkaisuja opiskelijoiden julkisen liikenteen kuljetushaasteisiin liit-tyen kulkemiseen kodin ja koulun/työssäoppimispaikan välillä. Hanke koostuu selvitysvaiheesta, jossa kartoitetaan opiskelijoiden todellisia liikkumistarpeita ja niiden haasteita sekä sitä, millaista dataa voisimme tuottaa opintohallinnon järjestelmistä liikennöitsijöiden reitti- ja aikataulusuunnittelussa hyödynnettäväksi. Tämän ohella selvitystyössä kartoitetaan paikallisten liikennöitsijöiden, ELY:n sekä hankkeessa mukana olevien kuntien/kaupunkien näkökulmia asiaan. Mukana olevat pilot-tikunnat ovat Iisalmi, Kiuruvesi ja Vieremä.

Selvitystyössä kartoitetaan lisäksi Suomessa käytössä olevia digitaalisia palveluita, joita hyödynnetään alueellisten liikumistarpeiden kysynnän ja tarjonnan kohtaamisessa. Näiden pohjalta selvitystyön lopputulemana toivotaan ratkaisuehdotusta, jota päästään pilotoimaan hankkeen toisessa vaiheessa vuoden 2024 aikana. Tavoitteena on pilotoida reaaliaikaisten kuljetustarpeiden datatuottoa liikennöitsijöiden käyttöön.

Vuoden 2023 aikana hankkeessa kartoitettiin alustavaa nykytilannetta mukana olevien sidosryhmien näkökulmasta sekä kilpailutettiin konsulttiyritys toteuttamaan ensimmäisen vaiheen selvitystyötä. Kilpailutuksen voitti Sitowise Oy, jonka kanssa aloitettiin selvitystyön suunnittelu joulukuussa 2023

Rahoittaja

Pohjois-Savon liitto



Kokonaisbudjetti

124 454 €

AMOS - Ammattiosaajat maailmalta - moninaistuva työelämä

Kesto 1.1.2020–31.6.2023

AMOS-hanke toteutetaan Ylä-Savon ammattiopiston, Savon ammattiopiston sekä Ingmanedun kanssa yhteishankkeena.

ESR-hankkeen päätavoitteena on kehittää maahanmuuttajien koulutus- ja työllistymispolkua erilaisten pedagogisten työkalujen ja työmuotojen avulla. Hankkeessa pyritään parantamaan koulutuksen ja työelämän edustajien osaamista maahanmuuttajataustaisten henkilöiden ohjauksessa ja työhön perehdyttämisessä.

Hankkeessa kehitetään:

1. kielitietoista toimintatapaa oppilaitoksessa
2. ohjauksen saatavuutta luomalla maahanmuuttajien ammatillisen koulutuksen Osaamispiste
3. tiedotusta ja markkinointia maahanmuuttajille ja yrittäjille
4. oppimisympäristöjä.

Rahoittaja

Etelä-Savon ELY-keskus



Kokonaisbudjetti

413 734 €

Vuoden 2023 aikana hankkeen pitempiaikaisiin tukitoimiin osallistui 115 maahanmuuttanutta opiskelijaa. Kaiken kaikkiaan hankkeen toiminnoissa oli Ylä-Savon alueelta mukana noin 190 henkilöä.

Hankkeessa oltiin edelleen jatkamassa kehittämistyötä mm. RD Gropin kansainväliseen rekrytointiin ja joustavaan vastaanottoon liittyen. AMOS-hankkeesta tuettiin uusia työntekijöitä ja yritystä vastaanoton eri vaiheissa.

Selkokielen opetusmateriaalin tuottamisessa oli hankkeessa mukana opettajia usealta eri alalta. Materiaalin tuottamiseen liittyen yhteisiä selkokielisyysepäilyjä opettajille järjestettiin S2-opettajan johdolla. AMOS-hanke oli mukana esimerkiksi selkokielenäytössä työpaikkaohjaajille tarkoitettua Kumppanuussivustoa.

Hankkeen edellisen vuoden kieli- ja kulttuuritietoisuuskoulutukset jatkuivat vuoden 2023 keväällä. Koulutukset suunnataan omalle henkilöstölle ja alueen työpaikkojen edustajille. Maaliskuussa järjestettiin Kulttuurit kohtaavat työpaikalla, moninaistuva työelämä -koulutus.

Syksyllä 2024 aloittanut Talent Hub Eastern Finland -hanke jatkaa työtä kansainvälisten opiskelijoiden ja itä-suomalaisen työnantajien parissa. Korkeakoulujen lisäksi myös YSAO on hankkeessa mukana.

Hankkeen työ huipentui loppuseminaariin. Ylä-Savon ammattiopisto oli yhteisjärjestämässä AMOS-hankkeen loppuseminaaria, joka pidettiin Kuopiossa 16.5. Seminaarissa esiteltiin hankkeen tulokset. Luotiin katsaus maahanmuuttaneiden asemaan ja työllisyyteen Suomessa. Vieraillevina puhujina olivat tutkija Sanna Valtonen Tampereen yliopistosta ja toimitusjohtaja Fadumo Ali Hoiwa Oy:stä. Paneelikeskustelussa keskusteltiin työllisyyskysymyksistä.

Autonomisesti liikkuvan työkoneen investointi/kehittäminen hankepari (AI-MaSi)

Kesto 1.4.2023–31.3.2026

Raskaat työkoneet ovat tärkeitä vientituotteita Pohjois-Savolle ja koko Itä-Suomelle. Erityisesti perinteisillä maansiirron tai metsäteollisuuden aloilla koneet ovat toistaiseksi vielä lähes yksinomaan ihmisen ohjaamia. Autonomisten koneiden kehittäminen raskaiden työkoneiden alalle on haastavaa, koska työkoneet ovat usein pitkälle räätälöityjä ja pienen valmistuserän tuotteita.

Tässä hankkeessa on tavoitteena kouluttaa tekoäly ajamaan kaivinkonetta ja kehittää tekoälytyökalu ohjaamaan ja arvioimaan kuljettajaa kaivinkoneessa. Ylä-Savon ammattiopisto vastaa hankkeessa työpaketista, jossa YSAOn kaivinkoneeseen kehitetään tekoälytyökalu ohjaamaan ja arvioimaan kuljettajan toimia. Tekoälytyökalun avulla pyritään myös tuottamaan kunnossapitotietoa koneesta. Hanke on ryhmähanke yhteistyössä Savonia ammattikorkeakoulun kanssa. Ylä-Savon ammattiopisto on myös mukana kaikissa muissa hankkeen työpaketeissa.

Hankeparin investointipuolella toteutettavan tekoälytyökalun avulla pyritään analysoimaan ja ohjaamaan reaaliaikaisesti

kuljettajaa Infra-ala digittää hankkeessa hankitussa kaivinkoneessa, sekä tuottamaan arviointidataa ko. koneen käytöstä. Tekoälytyökalun avulla pyritään myös tutkimaan mahdollisuutta ennakoita kaivinkoneen huoltotoimintaa.

Vuonna 2023 hankkeessa kilpailutettiin ja hankittiin tekoälytyökalu, joka asennettiin aikaisemmin Infra-ala digittää- hankkeessa hankittuun kaivinkoneeseen. Näin aikaisempi hanke saa hienon ja modernin jatkumon tekoälyhautomona. Asennettulla tekoälytyökalulla pyritään monitoroimaan ja arvioimaan koneenkuljettajan taitoja ja osaamista. Tekoälytyökalu pystyy mm. tunnistamaan haitalliset sylintereiden päätyyn ajot ja ilmoittamaan niistä kuljettajalle.

Vuoden 2023 loppupuoliskolla hankkeessa tehtiin kehitystyötä tekoälytyökalun tuottamaan dataan ja ohjeistukseen liittyen. Hankkeessa osallistuttiin myös Savonian kehitystyöhön, jossa tekoäly koulutetaan ajamaan kaivinkonetta. Savonian kanssa tehtävä kehitysyhteistyön tarkoituksena tulevaisuudessa on toteuttaa kaivinkone, joka pystyy tekemään itsenäisiä toimintoja tekoälyn avulla.

Rahoittaja

Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR)



Kokonaisbudjetti kehittämishanke

140 145 €

Kokonaisbudjetti investointihanke

37 555 €

Click on Climate – digital learning for Transport and Logistics on sustainability

Kesto 1.9.2020–31.8.2023

Hankkeen tavoitteena on kartoittaa kumppanikoulujen ja yritysten käytäntöjä, joilla lisätään tietoisuutta ympäristöhaasteista ja toimenpiteistä. Tarkoituksena on edistää käyttäytymisen ja käytäntöjen muutosta kuljetus- ja logistiikka-alalla.

Hankkeessa kehitetään oppimisolusta ja toimintamalli YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin perustuvan koulutusstrategian luomiseksi. Mallissa huomioidaan oppilaitosten ja toimialan yritysten yhteistyö, uudet koulutusohjelmat ja -moduulit, oppilaitoksen kiinteistöjen vihreä käyttö, uudet tavat työskennellä ja henkilöstön sisäinen koulutus.

Hankkeessa tuotettiin kaksi verkkokurssia, toinen opiskelijoille ja toinen opettajille. Kurseilla aihetta lähestytään kahdella tasolla. a) kokonaisvaltainen lähestymistapa, joka pohjautuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja b) alakohdainen lähestymistapa (kuljetus ja logistiikka).

Kansainvälisessä hankkeessa koordinaattorina toimii Technical Education Copenhagen TEC (Tanska) ja muina kumppaneina Stichting voor educatie en beroepsopdracht Zadkine (Hollanti), EUC Syd (Tanska), Centro de formación profesional Xabec (Espanja) ja YSAO.

Vuoden 2023 hankkeessa kehitettiin yhteistyössä kumppaniverkoston kanssa malleja ja sisältöjä kestävän kehityksen koulutukseen. Ylä-Savon ammattiopiston henkilöstöä vieraili helmikuussa Rotterdamissa hankeverkoston tapaamisessa Zadkineen logistiikan toimipisteellä. Toukokuussa olimme innovaatioleirillä Kööpenhaminassa, jossa kumppaniverkoston kanssa esittelimme ja keskustelimme kestävästä kehityksestä ja tuottamistamme innovaatioista.

Hankkeen kotisivu <https://clickonclimate.eu/>

Hankkeessa tuotetut verkko-oppimismateriaalit <https://clickonclimate.eu/3-click-on-climate-courses-2/>

YSAOn opiskelijoiden tuottama kestävän kehityksen innovaatio <https://youtu.be/JsF4jONHtPE>

Rahoittaja

Erasmus+



Kokonaisbudjetti

55 547 €

Digitalisaation johtaminen -hanke

Kesto 1.1.2022–31.12.2023

Digiosaava.fi edistää ammatillisen koulutuksen digitalisaatio-osaamista ja -johtamista (digiosaamista). Hankkeessa oli mukana 77 koulutusorganisaatiota ympäri Suomea. Digitalisaatio-osaamisen kehittämisen ratkaisuina käytettiin hankeverkostotoimintaa, toisilta oppimista, käytänteiden jakamista, koulutusten toteuttamista sekä laajan osaamiskampuksen luomista. Osaamiskampus toteutettiin digiosaava.fi-verkkosivustolle ja se käsittää 33 eri aihealuetta ammatillisen koulutuksen digitalisaatioon liittyen. Digikyvykkäässä organisaatiossa hyödynnetään digitaalista oppimis- ja opetusteknologiaa tehokkaasti, tarkoituksenmukaisesti ja asiakaslähtöisesti.

Osaamiskampuksen aineisto auttaa oppimaan ja omaksumaan hankkeen teemoja nopeasti sekä tukee organisaation digitalisaation suunnittelua ja kehittämistä. Teemoissa keskityttiin digitalisaatioon osana koulutuksen järjestäjän strategiaa, tavoitteita sekä strategian toimeenpanoa. Lisäksi käsiteltiin

digitalisaatiokehityksen johtamista organisaatiossa. Aiheissa arvioitiin myös digitalisaation roolia koulutuksen järjestäjän tarjoamassa opetuksessa ja ohjauksessa sekä opiskelijoiden oppimisessa.

YSAO osallistui hankkeen teemaan 6: Digitaalisuuden hyödyntäminen oppimisen ohjauksessa ja tuessa sekä edistymisen seurannassa, ja kehitti samalla omia digitaalisia ohjaus- ja opetusvälineitään ja menetelmiään. Toteutimme osaamiskampukselle aineistoa käyttäen case-esimerkkiä. Oppilaitokselle laadittiin hankkeen tuloksena opetuksen ja ohjauksen digimaisema, joka on nähtävillä organisaation intranetissä kevään 2024 aikana. Samalla syntyi digimaisema myös opiskelijoille, ja se tulee nähtäväksi opiskelijoiden omaan intranettiin. Hankkeen aikana vahvistettiin myös yhteistyö- ja verkostotyöskentelyä alan toimijoiden kanssa.

Rahoittaja

Opetus ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

39 234 €

EMill ennakointimalli

Kesto 1.8.2022–31.12.2023

EMill ennakointimalli -hankkeessa pilotoitiin yläsavolaisille mikro- ja pk-yrityksille soveltuvaa ennakointityön toimintamallia, jonka avulla yrityksellä on mahdollisuus seurata ja analysoida globaaleja muutostrendejä yrityksen liiketoiminnan kehittämisen tukena. Hankkeessa järjestettiin työpajamuotoista ennakoitinkoulutusta siten, että työpajoista viisi oli perustyöpajoja ja toiset viisi toimiala- ja ilmiökohtaisia jatkotyöpajoja. Lisäksi järjestettiin kaksi tietoisuustyypistä lyhyempää ennakointi-infoa.

Ylä-Savon osaamisen kehittämisen malli sai uuden nimen YHESSÄ osaamisverkosto, jossa käynnistyi seudullisen ennakointiryhmän ja kumppanuuspöydän toiminta. Ryhmät koontuivat hankkeen aikana neljä kertaa. Lisäksi YHESSÄ osaamisverkoston alla käynnistyivät luonnonvara-alan ja logistiikka-alan työryhmät. Osaamisverkoston tavoitteena on yhdistää seudun yritykset, kunnat ja koulutuksenjärjestäjät tekemään osaamistarpeiden ennakointia yhdessä, koordinoimaan koulutuksen saatavuutta ja siten varmistamaan eri toimialojen

ja erikokoisten yritysten osaamistarpeisiin vastaamista.

EMill ennakointimalli -hanke teki Ylä-Savon alueella tunnetuksi ennakoinnin merkitystä ja menetelmiä sekä tarjosi aiheesta koulutusta yrityksille ja muille kohderyhmille. Työpajoihin osallistui odotettua vähemmän hankkeen kohderyhmän yrityksiä, vaikka työpajamahdollisuuksia tarjottiin runsaasti ja yritysten toiveita kuunnellen. Hankkeessa koottiin erityyppistä ennakoitintietoa yritysten ja oppilaitosten käyttöön. Hankkeen aikana valmistuivat mm. ennakointiaiheinen podcast, Ylä-Savon skenaariot v. 2035 raportti ja toimenpide-ehdotukset sekä skenaariovideosarja. YHESSÄ osaamisverkosto jatkaa toimintaansa hankkeen päättyttyä ja toimintaa kehitetään sidosryhmi- en tarpeiden mukaan. Tulevaisuusajattelun jalkauttaminen vaatii konkreettisia esimerkkejä käytännönläheisestä ennakointityöstä, joten tässä kohden hankkeen ennakointityön kokeilut voivat vielä myöhemmin olla hyödyksi alueen yrityksille.

Rahoittaja

Etelä-Savon ELY-keskus



Kokonaisbudjetti

166 646 €

Hiilestä kiinni pelloilla ja pientareilla

Kesto 1.3.2022–15.10.2024

Hankkeen tavoitteena on luoda ja testata ilmastokestäviä toimintamalleja pohjoissavolaisille maataloille sekä kannustaa viljelijöitä niiden käyttöönottoon. Keskeisinä teemoina ovat viljelykiertojen monipuolistaminen, maaperän hiilensidonnassa lisääminen sekä ilmastomuutokseen sopeutuminen.

Hanke kannustaa kasvinviljelytiloja ja karjatiloja yhteistyöhön viljelykiertojen suunnittelussa, lannankäsittelyssä sekä rehusatojen käytössä. Hanke korostaa nurmen arvon merkitystä viljelykasvina ja tuo esiin sen roolia hiilensidonnassa ja lisää nurmitietoutta. Pilotissa on mukana sekä karjatiloja että kasvinviljely- ja puutarhatiloja.

Pilottikokeiluihin osallistuu maatiloja, jotka haluavat edelleen kehittää omaa osaamistaan hiiliviljelijänä. Jokainen pilotti suunniteltiin pilottitilan tarpeiden ja resurssien mukaan tilakäyntien avulla. Kesä- ja syyskauden tilakäynneillä tehtiin maan kasvukunnon havainnointia, kerättiin lähtötietoja ja valittiin pilotoitavat lohkot. Analysoitujen lähtötietojen pohjalta laadittiin jokaiselle pilottitilalle suunnitelma, miten edetään.

Rahoittaja

MMM



Kokonaisbudjetti

60 900 €

Kasvukaudelle 2023 piloteissa toteutettiin muun muassa sa-laojahuuhtelua, nurmen siemenseosten monipuolistamista, nurmientäydennyskylvöä ja maanparannusaineiden kokeilua. Osalle pilottitiloista asennettiin maa-antureita seuraamaan ja raportoimaan maankasvukunnon vaihteluja kasvukaudella sekä osalle pilottitilojen peltolohkoja toteutettiin peltomaan mikrobitoimintaa havainnollistama "kalsari"-koe. Kokeessa pilotti peltolohkolta tutkittiin maan mikrobien orgaanisen materiaalin hajottamis-kykyä. Lisäksi hankkeen toimesta tehtiin tietokortteja nurmien täydennyskylvöstä ja jankkuroinnin eduista.

Hankkeen pilottitiloille ja hankkeesta kiinnostuneille järjestettiin joulukuussa webinaari, jossa aiheena oli Maanparannuskasvit. Hanke esitteli toimintaansa ja jakoi hankkeen aikana tuotettua infomateriaalia KoneAgria konemessuilla. Lisäksi hanke oli mukana tuottamassa materiaalia tammikuussa 2024 Helsingin yliopistolla Viikissä järjestettäviin maataloustieteen päville.

Hankkeen tuloksena saadaan uutta käytännönläheistä tietoa viljelykiertojen monipuolistamisesta, maan kasvukunnon parantamisesta ja hiilen sidonnasta eri maalajeilla ja viljelykasveilla. Hankkeen tuloksena syntyy myös uutta viestintämateriaalia

hiilineutraalin viljelyn tukemiseksi maataloilla.

Hankkeen toteuttajina ovat Savonia-ammattikorkeakoulu, Savon ammattiopisto ja Ylä-Savon ammattiopisto. Hankkeen valtakunnallisessa tiedottamisessa ovat mukana myös Nurmityöryhmän organisaatiot eli MTK, Maitoyrittäjät, Pihvikarjaliitto, Suomen Lammasyhdistys ja Suomen Nurmihdistys.

Hyvinvoivaa kasvua luva-alalla

Kesto 19.12.2022 – 30.4.2023

Hanke on yhteistyöhanke muiden kotimaisten hevosalan oppilaitosten kanssa.

Hankkeen tavoitteena on hyvinvoinnin, tasa-arvon ja yhteisöllisyyden lisääminen luonnonvara-alan oppilaitoksissa.

Hankkeessa on useita eri kehittämisen alueita, joista Ylä-Savon ammattiopisto on valinnut kehitettäväksi seuraavat kehittämiskohteet: muualla opiskelevien ohjauksen kehittäminen, työpaikkaohjaajien tukeminen ja vertaistuen tarjoaminen (koko ja opso-opiskelijat). Opiskelijoiden arjentaiteiden ja sosiaalisten tilanteiden tukeminen sekä monikulttuurisuuden huomioiminen arjessa. Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet ja osallisuuden parantaminen sekä opiskelijoiden opintoihin kiinnittymisen uudet kokeilut, eri aloilla. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen ja sitä kautta Ylä-Savon ammattiopiston opiskelijoille tarkoitetun tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen.

Lisäksi hankkeessa pyritään tukemaan luonnonvara-alan henkilöstön hyvinvointia sekä lisäämään yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa mm. asuntolatoiminnassa.

Asuntolassa asuvien opiskelijoiden kanssa on toteutettu eri teemaisia tapahtumia, yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.

Vuonna 2023 on hankkeen kautta toteutettu opiskelijoille sekä heidän huoltajilleen kysely tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta Ylä-Savon ammattiopilaitoksessa. Tämän kyselyn pohjalta tehdään v. 2024 erillinen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen suunnitelma oppilaitoksen käyttöön.

Syksyllä 2023 luonnonvara-alan työpaikkaohjaajat pääsivät nauttimaan virtuaalisesta kahvihetkestä, ja kuulemaan ajan-kohtaista asiaa mm. työturvallisuudesta.

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

76 625 €

Kestech II – kestävän teknologian osaamiskeskittymä

Kesto 1.10.2023–21.3.2026

Hankkeen tavoitteena on tunnistaa energia- ja ilmastostrategian sekä muiden toimintaympäristön muutosten aiheuttamia vaatimuksia Ylä-Savon alueen teollisuuden ja teknologia-alan tulevaisuuden turvaamiseksi. Vaatimusten ennakointi ja alueen kehittymisen arviointi auttavat valmistavan teollisuuden alihankintaverkoston mikro- ja pk-yrityksiä valmistautumaan vihreän siirtymän ja vastuullisuuden vaateisiin sisältäen niin vastuullisuuden vaatimat toiminnan sekä prosessien muutokset kuin teknologiaan ja tuotanto- sekä palveluprosessiin kohdistuvat muutokset.

KesTech II - hanke jatkaa siitä mihin edeltävä KesTech - hanke jäi ja edistää Ylä-Savon alueen teknologia-alan sidosryhmi- en kiinteän verkon kehitystä, johon kuuluvat Ylä-Savon teollisuusyritykset, oppilaitokset ja julkiset toimijat. Hanke kehittää

osaamista ja palveluja tunnistettujen kyvykkyyssaukkojen täyttämiseksi sekä tunnistaa tekijöitä, jotka tukevat yritysten pää- töksiä TKI - investoinneista.

Hankkeen toimenpiteinä on jatkaa alueen teknologia-alan op- pilaitosten ja yritysten yhteistä ennakointimallia, jonka kaut- ta pystytään arvioimaan teknologia-alan kestävän teollisuu- den tulevaisuuskuva sekä edelleen keräämään ja kartoitta- maan tulevaisuuden koulutus-, osaamis- ja työvoimatarpeita. Verkostoimaisen toimintamallin kautta lisätään, ja entises- tään syvennetään, alueen teknologiayritysten sekä oppilaitos- ten tiedonvaihtoa, vuoropuhelua, TKI yhteistyötä sekä tietoutta alueen hanketoiminnan mahdollisuuksista. Tiiviillä oppilaitos- yhteistyöllä varmistetaan oppilaitosten kehittämisresurssien tehokas käyttö sekä suoraviivaistetaan ja nopeutetaan opinto- polkuja sekä oppilaiden liikkuvuutta oppilaitosten välillä.

Tavoitteena on myös tukea Ylä-Savon alueen yrityksiä, oppilai- toksia ja yhteisöjä kv-taustaisille henkilöille suunnattujen kou- lutuspolkujen luomiseksi jaa edistää ulkomailta saapuvan työ- voiman alueellista veto- sekä pitovoimaa. Luodaan yritysläh- töisiä koulutuspolkumalleja ja koulutustuotteita yhteistyössä alueen oppilaitosten ja yritysten kesken, joilla edistetään työ- listymistä teknologia-alalle ja tarjotaan joustavia koulutus- mahdollisuuksia erilaisille oppijoille ja erilaisiin koulutustarpei- siin.

Rahoittaja

Pohjois-Savon Liitto



Kokonaisbudjetti

335 354 €

Kiertotaloudella uutta kasvua Pohjois-Savoon (KiertoKasvu)

Kesto 1.4.2023 – 31.12.2025

Kiertotaloudella uutta kasvua Pohjois-Savoon (KiertoKasvu) on EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma, jonka tavoitteena on lisätä Pohjois-Savon pk-yritysten kiertotalousosaamista ja ympäristövastuullisuutta sekä tukea yrityksiä vihreässä siirtymässä. Hankkeen päätoteuttaja on Savonia-ammattikorkeakoulu oy ja osatoteuttajat ovat Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä ja Navitas Kehitys Oy.

KiertoKasvu -hanke toteutetaan neljä työpaketin (TP) avulla, joissa hyödynnetään erilaisia ympäristövastuullisuuden työkaluja, kuten materiaalikatselmointia, hiilijalanjälkilaskentaa ja ympäristövaikutusten arviointia. Lisäksi hankkeessa järjestetään koulutuksia, työpajoja ja tilaisuuksia sekä pilotoidaan ja demonstroidaan kiertotalousratkaisuja eri toimialoilla. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä vastaa toimenpiteistä, jossa kehitetään alueen teollisten toimijoiden ja yhteisöjen kiertotalouteen ja ympäristövastuullisuuteen liittyvää osaamista. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä toteuttaa erityisesti ympäristövastuullisuuskoulutuksia sekä kiertotalouden ja ympäristövastuullisuuden työkalujen jalkauttamista Ylä-Savon alueen pk-yrityksiin. Lisäksi Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä koordinoi työpaketin 3:n kiertotalouden pilotteja ja edistää osaltaan hankkeen verkostoitumista ja viestintää.

Ensimmäinen YSAO:n toteuttama koulutus järjestettiin 15.11.2023 lisaallassa ja verkossa. Koulutus keskittyi ESG ja CSRD raportointiin, hankintaketjujen vastuullisuuteen ja EU-taksonomiaan. Tilaisuuteen osallistui 66 henkilöä joista 44 oli etäosallistujia. Ympäristövastuullisuuskoulutukset ja -työpajat jatkuvat vuonna 2024.

Vuonna 2023 hiilijalanjäljen raportointiin perehtymisen aloitti seitsemän Ylä-Savon alueen yritystä. Hiilijalanjäljen raportoinnin avulla yritys voi selvittää toistuvien päästöjen lähteet ja rajaukset sekä todentaa päästölähteet osana yrityksen vastuullisuusviestintää ja kestävyysraportointia.

Lisäksi Ylä-Savon alueella on tiedotettu hankkeen tarjoamista palveluista ja kolmen yrityksen pilottihankkeet ovat lähteneet etenemään Savonia AMK:n tarjoamien opiskelijatöiden tai laboratoripalveluiden kautta.

Rahoittaja

Pohjois-Savon liitto



Kokonaisbudjetti

345 548 €

OPVA haltuun

Kesto 1.1.2022–31.12.2023

OPVA haltuun -hankkeen tavoitteena on kehittää opiskeluvaihtoehtoja tukevien opintojen koulutuskokonaisuus ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Koulutuksen tavoitteena on OPVA-opintojen järjestämisen parhaiden käytäntöjen levittäminen, korkealaatuisten ja laajaan käyttöön soveltuvien opiskelumateriaalien ja toimintamallien laatiminen sekä koulutuksen järjestäjien henkilöstön osaamisen kasvattaminen.

Koulutuskokonaisuuden sisällöt tukevat hakuilmoituksessa esitettyjen tavoitteiden mukaisesti opiskelijoiden yksilöllisten tarpeiden huomioimista, ja niissä hyödynnetään jo mm. Opiskelijoiden perustaitojen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistaminen- valtionavustushankkeiden tuloksia. Hanke tähtää pysyvään muutokseen ammatillisen koulutuksen järjestäjien toiminnassa sekä siihen, että OPVAn soveltaminen yhtenäistyy ja

mahdollisimman monelle tarjoutuu mahdollisuus toisen asteen opintoihin ja tutkinnonsuorittamiseen. OPVA haltuun hankkeen aikana YSAOn toteuttamistapaa eli Treenikaistaa esiteltiin valtakunnallisessa webinaarissa hyvänä käytänteenä. YSAOn toimintamallista kiinnostuneille koulutuksen järjestäjille on järjestetty mahdollisuus tulla tutustumaan Treenikaistan toimintaan.

Valtakunnallisen OPVA-verkoston toimesta on tuotettu paljon opetusmateriaalia OPVA-toimijoille. Opetusmateriaali julkaistaan keväällä 2024 avointen oppimateriaalien kirjastossa AOE-sivustolla. Lisäksi hankkeessa on jäsennetty OPVAn toteuttamisen reunaehdot ja toteuttamismalleja sekä tuotu OPVAn toteuttamisen haasteita esille valtakunnalliseen keskusteluun.

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

7 100 €

Pro Opetustilat

Kesto 1.8.2023–30.9.2024

Pro Opetustilat -hankkeessa kootaan yhteen Suomen kaikki luonnonvara-alan oppilaitosten maa-, puutarha- ja metsätilat, ja tuodaan esille maankäyttösektorin ilmastosuunnitelmaa (MISU) tukevat oppimisympäristöt ja niiden mahdollistama tutkimus- ja koetoiminta. Opetusmaatilat ovat avainasemassa siinä, miten tietoa toteutetuista ilmastotoimenpiteistä voidaan levittää, ja kuinka tulevaisuuden maaseutuyrittäjiä voidaan opastaa omasta työstään viestimiseen. On tärkeää, että nuoret luonnonvara-alan toimijat omaksuvat jo opiskeluaikana kestävästä ruoantuotantosta tukevia viljelytoimenpiteitä, joita pystyvät omassa tulevaisuudessaan hyödyntämään.

Hankkeen tuloksena saadaan yhtenäinen tietokanta ja selvitys, joihin on koottu kaikki luonnonvara-alan oppilaitokset. Oppilaitoksista ja niiden oppimisympäristöistä luodaan yhtenäiset profiilit, jotka kootaan ja julkaistaan koko maatalousalan yhteisellä AgriHubi -alustalla, mikä tarjoaa oppilaitoksille erinomaisen väylän tuoda esille omissa käytännön ympäristöissään tehtävän ilmastotyön sekä muut erityispiirteet. Oppilaitokset vastaavat sisällöntuotannosta ja sivujen ylläpitämisestä itse.

Hankkeen hallinnoijana toimii Hämeen ammattikorkeakoulu, joka toimii myös yhtenä alueellisena koordinaattorina. Hankkeessa on mukana 19 oppilaitosta osatoteuttajana, joista kolme toimii lisäksi alueellisina koordinaattoreina. YSAO toimii Itä-Suomen alueen koordinaattorina.

Rahoittaja

MMM



Kokonaisbudjetti

42 000 €

Tietojohtaminen

Kesto 1.1.2022–31.12.2023

Hankkeen keskeisinä tavoitteina on parantaa tiedon tuotantoon liittyviä prosesseja, niiden mittaamista ja arvioimista, tiedon analysointiin liittyviä kyvykkyksiä sekä kansallisten indikaattori- ja tilastotietoihin liittyvää määrittelyä, kehittämistä ja hyödyntämistä ammatillisen koulutuksen järjestämisessä. Hanke kytkeytyy tiiviisti YSAOn laadunhallinnan kehittämiseen.

Hanketta koordinoi Espoon seudun koulutuskuntayhtymä, mukana oli lähes 80 koulutuksen järjestäjää. Hanke toteutettiin 5 työpaketissa, joista YSAO on mukana erityisesti työpaketissa 1 (Tiedon hyödyntäminen) sekä työpaketissa 4 (Tiedon syöttö ja tallentaminen).

Työpaketissa 1 mallinnettiin tietojohtamisen prosessia.

Esittelimme muille koulutuksen järjestäjille YSAOn hyviä toimintamalleja ja olimme mukana pienryhmätoiminnassa yhdenmukaistamassa koulutuksenjärjestäjien yhteistä prosessimallia. Mallin työstäminen jatkuu hankkeelle myönnetyn jatkoajan puitteissa keväällä 2024.

Työpaketissa 4 olimme aktiivisesti mukana laatimassa HOKS-prosessin laadunvarmistuksen toimintamallia. Jaoimme YSAOssa käytössä olevia, hyväksi todettuja toimintatapoja ja osallistuimme yhteisen toimintamallin rakentamiseen. Mallin pilotoinnin yhteydessä toteutimme YSAOssa työpaikalla järjestettävän koulutuksen sisäisen auditoinnin, jonka tulosten pohjalta sekä auditointimallia että työpaikalla järjestettävän koulutuksen toimintatapoja kehitetään edelleen.

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

34 000 €

Uukkari

Kesto 1.5.2020–30.4.2023

Hanke oli yhteistyöhanke TOIMI-työvalmennussäätiön ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä kesken.

Hankkeen tavoitteena oli luoda uusi yhteistyömalli TOIMI-säätiön ja YSAO:n välille, siten että löydetään ja tunnustetaan varhaisessa vaiheessa YSAO:lta ne opiskelijat, joiden opinnot ovat vaarassa keskeytyä, että heitä voidaan tukea kiinnittymään opintoihin. Tämän lisäksi tavoitteena oli osatutkintojen suorittaminen TOIMI-työvalmennussäätiöllä sekä verkostoyhteistyön kehittäminen.

YSAO:lla oli vuonna 2022–2023, kaksi Uukkari-ohjaajaa eri kampuksilla, jotka perehtyivät opiskelijan tilanteeseen hyödyntäen mm. 3X10D-elämäntilannemittaria. Ohjaajat yhdessä opiskelijan ja YSAO:n henkilöstön kanssa etsivät keinoja, joilla opiskelijan oli mahdollista jatkaa keskeyttämiskäynnissä olevia opintojaan. Tarvittaessa opiskelija ohjattiin Uukkari-pajalle, jossa Uukkari-valmentaja tuki ja ohjasi opiskelijaa opintojen etenemisessä.

Aloille jalkautumisen malli otettiin käyttöön hankkeessa, ajalla 08/2022–04/2023. Uukkari-ohjaajat (yht. neljä hlöä) jalkautuivat eri pituisiksi jaksoiksi, kahdeksalle eri alalle. Tavoitteena oli tutustua opiskelijoihin matalalla kynnyksellä, ammattimaisella, mutta ei-viranomaiselle työotteella. Uukkari-ohjaajat tekivät ennaltaehkäisevää työtä olemalla läsnä ja saatavilla opiskelijoiden arjessa. Näin Uukkari-ohjaaja pystyi nopeasti selvittämään opiskelijoiden kanssa esille nousseita asioita ja ongelmia sekä ohjaamaan opiskelijoita tarvitsemiinsa palveluihin.

Hankkeen vaikuttavuudesta tehtiin keväällä 2023 arviointia ulkopuolisen toteuttajan toimesta. Arvioinnin mukaan hanke on ollut merkityksellinen oppilaitoksen toiminnassa. Uukkarissa on tuettu opiskelijoita opintoihin kiinnittymisessä. Hankkeen palveluilla on arvioijan mukaan ollut myönteinen vaikutus opiskelijoiden opintojen jatkumisen kannalta. Kehittämistyötä tehtiin hankkeen loppuun saakka, jonka vuoksi keskustelut tarkemmin määritellystä yhteistyöstä TOIMI-säätiön ja YSAO:n välillä käynnistyivät vasta hankkeen päättymisen jälkeen toukokuussa 2023.

Rahoittaja

Etelä-Savon ELY-keskus



Kokonaisbudjetti

226 835 €

Vaikuttavia palveluja opiskeluhuoltoon

Kesto 1.1.2023–31.7.2024

Hankkeen tarkoituksena on yhteisöllisen opiskeluhuollon ja ennaltaehkäisevän työn kehittäminen oppilaitoksessa. Lisäksi hankkeessa tuetaan opiskelijoiden mielenterveyttä sekä hyvinvointia opiskelupäivän aikana. Hankkeen työntekijä jalkautuu opiskelija ryhmiin, tukemalla opiskelijoita sekä opetuksen henkilökuntaa koulupäivän aikana.

Hankkeessa tehdään myös ulkopuolisen toteuttajan toimesta opiskelijoille tarjottavien tukipalveluiden vaikuttavuuden arviointia. Vaikuttavuuden arviointi valmistuu maaliskuussa 2024.

Rahoittaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Kokonaisbudjetti

38 200 €

VASKI

Kesto 16.12.2021–31.12.2023

Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen arkipäiväistäminen sekä yhteinen sanoittaminen ovat hankkeen ydinasioita.

Ammatillisessa koulutuksessa tehdään vaikuttavaa työtä – VASKI-hanke tuo tätä hienoa työtä näkyväksi ja yhtenäistää käytäntöjä. Tässä laajassa hankkeessa on mukana 61 ammatillista oppilaitosta.

VASKI-hankkeessa osallistutaan ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan laadintaan ja kehitetään kestävän kehityksen viestintää. Hankkeessa luodaan koko YSAO:lle kestävän kehityksen ohjeistus osaksi opetusmateriaaleja ja opitaan, miten kestävä kehitys huomioidaan eri oppimisympäristöissä. Hankkeessa kehitetään Työpaikkaohjaaja-koulutuksen materiaaleja kestävä kehitys huomioiden. YSAO:lle laaditaan ikioma kestävä kehityksen ohjelmanpolku, mikä mahdollistaa YSAO:n vihreän siirtymän.

Hankkeessa on kartoitettu YSAO:lla jo toimivia sekä

kehitettäviä kestävän kehityksen käytäntöjä eri aloilla ja eri toimipisteissä. Joka ikisen ysaolaisen kestävän kehityksen –koulutus ja erityinen johdon sparraus on järjestetty vuoden 2023 alkuun. Työelämään kestävän kehityksen keskustelun virittämiseksi on valittu opiskelijoille vastuullisuuden oppimispäiväkirja. Opettajien osaamislupauskoulutukset on sovittu ja näiden avulla kestävä kehitys on tarkoitus soluttaa osaksi eri alojen opetusta ja oppimateriaaleja. YSAO:lla toimii vihreä nyrkki, mikä vie YSAO:n virheää siirtymää eteenpäin.

Rahoittaja

Opetushallitus



Kokonaisbudjetti

30 000 €

Verkkopeda - Toimivat työkalut verkko-opetukseen

Kesto 3.11.2021–30.6.2023

Hankkeella vastataan akuuttiin tarpeeseen lisätä ammatillisen koulutuksen opetushenkilöstön osaamista verkko-opetuksen toteuttamisessa. Koulutusten myötä kehitetään erityisesti ohjausdigitaaitoja, jotka auttavat monimuotoista ja laadukasta verkkokoulutusta. Hanke muodostuu viidestä koulutuskokonaisuudesta, jotka tarjoavat monipuolista ja nykyaikaista uutta osaamista. Hankkeen myötä voidaan vastata joustavaan ammatillisen koulutuksen toteutustapaan ja viedä verkossa toteutettavaa koulutusta uudelle tasolle. Ulkopuolelta ostettavat asiantuntijapalvelut paketoituina tuovat nykyaikaisia menetelmiä ja huippuosaamista. Koulutuskokonaisuudet on suunniteltu niin että ne vastaavat laaja-alaisesti kaikkien ammatillisten koulutuksenjärjestäjien tarpeisiin.

Hankkeen toimenpiteet vuonna 2023 keskittyi koulutusten järjestämiseen. Tammikuussa Ylä-Savon ammattiopisto järjesti etäyhteydellä tukiklinikan Thinglinkin käyttöön liittyen.

Huhtikuussa järjestettiin neljäs Ylä-Savon ammattiopiston koulutuspäivä etäyhteydellä. Päivän teemana oli oppimisanalytiikka. Ensimmäisen luennoijana kuultiin Emilia Tapiota Stadin ammattiopistosta Ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikan kehittäminen -hankkeelta, joka johdatteli teemaan. Edellä mainitulta hankkeelta Emilia Tapio ja Katja Grek pitivät työpajat, joissa käsiteltiin oppimisanalytiikan eettisiä kysymyksiä, omia kokemuksia ja tulevaisuuden oppimisanalytiikkaa. Lopuksi pidettiin työpajoista loppukoonti, jonka jälkeen vielä Henrik Pajanen itslearningilta piti luennon, ”Itslearning ja analytiikka opetuksen kehittämisessä”.

Rahoittaja

Opetushallitus



Kokonaisbudjetti

17 319 €

VLEFACT

Kesto 1.11.2021–1.11.2023

Tavoitteena on järjestää opiskelumahdollisuuksia ammatillisen koulutuksen opiskelijoille hyödyntämällä fyysisiä ja nykyaikaisia oppimisympäristöjä kumppaniorganisaatioissa.

Tavoitteena on virtuaalisten oppimismoduulien luominen ammatillisen koulutuksen opiskelijoille ja opettajille. Samalla jokainen hankkeessa mukana oleva kumppanuusoppilaitos voi tarjota laajemman valikoiman Teollisuus 4.0:n liittyviä kursseja.

Hankkeessa toteutetaan Eurooppalaisena yhteistyönä englanninkielinen ”Sustainable smart manufacturing and solutions” -online-kurssi. Kurssi koostuu viidestä eri moduulista, jotka suunnitellaan yhteistyössä. Koulutus toteutetaan paikallisesti kumppaneiden omalla kielellä.

Rahoittaja

Erasmus+



Kokonaisbudjetti

49 235 €

Voimaa luonnonvara-alan osaamiseen Pohjois-Savossa

Kesto 1.9.2022 –31.7.2024

Voimaa Luonnonvara-alan osaamiseen Pohjois-Savossa on Pohjois-Savon liiton rahoittama YSAOn päätoteuttama hanke, jonka tavoitteena on kehittää ammatillista koulutusta vastaamaan maatalousalan työelämän ja yrittäjyyden haasteisiin.

Hankkeessa haetaan maatalousalan ammatillisen koulutuksen kärkeä, joilla vastata tulevaisuudessa maatalousalan kehitykseen ja työelämän tarpeisiin. Maatalousala on monilta osin muutoksessa. Varmistaaksemme laadukkaan ammatillisen koulutuksen toteuttamisen myös tulevaisuudessa, on osaamistarpeita tukemaan digitaalisia ja teknologisia kokonaisuuksia kehitettävä.

Hankkeen toiminnassa on keskitytty YSAOn strategisiin keihäisiin: Kestävä kehitys, vähähiilinen toimintatapa, kiertotalous ja tiedolla johtaminen. Maatalousalan ammatillista opetusta on tarkasteltu kestävän kehityksen, yrittäjyyden, automaation ja teknologian sekä eläinten hyvinvoinnin näkökulmaista. Hankkeen aikana on toteutettu työpajat, joilla näkökulmien mukaisia tulevaisuuden opetuksen ja toiminnan tavoitteita on saatu täsmennettyä. Ammatillisen opetuksen tutkimuksen osien sisältöjä, maatalousalan digitaalisten oppimisympäristöjen ja käytännön työn kohdentumista tarkastellaan arvojen mukaan. Hankkeessa on käynnissä kirjoitustyö tiekartasta, jonka tavoitteena on määrittää aikataulutettuja kehityskohteita luonnonvara-alan opetukseen ja toimintaan.

Rahoittaja

Pohjois-Savon liitto



Kokonaisbudjetti

124 767 €

What about then (WAT) – preventing drop out

Kesto 1.1.2022–31.12.2024

What about then (WAT) - preventing drop out - hankkeen tavoitteena on jakaa hyviä käytänteitä keskeyttämisen riskiä ennakoivista menetelmistä sekä opintojen keskeyttämisen ehkäisystä. Ysao hallinnoi tätä opinnoissa pysyvyyden kehittämishanketta, jonka muut osatoteuttajat ovat: Kauno teknikos profesinio mokymo centras (Liettua), Tallinna tehnikakorgkool (Viro) sekä Ventspils tehnikums (Latvia).

Hanke käynnistettiin rakentamalla yhteistä ymmärrystä teoriapohjalta. Kirjallisuuskatsauksessa tutkittiin tutkimusten kautta opintojen keskeyttämisen syitä sekä koottiin kansallisesti ja kansainvälisesti hyviä käytäntöjä opiskelijoiden opintojen tukemiseen. Raporttiin koottiin myös kansalliset ja EU:n tilastot ammatillisten opintojen keskeyttämisestä.

Hyviä käytänteitä ja kokemuksia oppilaitostoimijoilta ja opiskelijoilta kerättiin kevään ja syksyn aikana Euroopan laajuisesti toteutetulla kyselytutkimuksella, johon saatiin satoja vastauksia. Lisäksi jokainen partnerioppilaitokset järjestivät kansalliset työpajat sekä henkilökunnalle, että opiskelijoille.

E erityisenä kehittämiskohteena on ollut pilotoita YSAO:lla jo käytössä olleen tekoälypohjaisen, keskeyttämistä ennakoivan, järjestelmän käytettävyyttä partnerioppilaitoksissa. YSAO:lla tekoälyn kehittämistä on jatkettu siten, että se on saatu tunnustamaan myös osatutkintojen suorittavien opiskelijoiden opintojen etenemisen tila. Kokemusten pohjalta kootaan näkökulmia ja suosituksia tekoälyn hyödyntämiseen opintojen keskeyttämisen ennakoinnissa ja ehkäisyssä. Näiden suositusten lisäksi tulemme esittelemään Euroopan laajuisesti kootut kokemukset parhaista käytännöistä keskeyttämisen ehkäisemiseksi hankkeen Viron Tallinna tehnikakorgkoolin isännöimässä päätösminaarissa toukokuussa 2024.

Rahoittaja

Erasmus+



Kokonaisbudjetti

70 730 €

Yhdessä oppien digitaidot haltuun

Kesto 1.11.2021–31.8.2023

Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa pitkään työn ja koulutuksen ulkopuolella olleiden työikäisten digiperustaitoja sekä puutteellisten digitaitojen vuoksi putoamisvaarassa olevien opiskelijoiden digitaalisia perustaitoja. Lisäksi hankkeen tavoitteena oli kasvat-taa kohderyhmän parissa työskentelevien ammattilaisten osaamista saavutettavien palveluiden ja materiaalien tuottamisesta ja digitaitojen valmennuksesta. Hankkeessa kehitettiin digitaitovalmennuksen toimintamalli sekä vapaasti julkaistavaa ohjauksellista materiaalia digitaitojen vahvistumisen tueksi.

Hankkeen viimeisen toimintavuoden aikana Ylä-Savon ammattiopistolla hankkeeseen osallistui 29 opiskelijaa, joista suurin osa oli jatkajia edellisestä vuonna alkaneista valmennuksista. Valmennukset auttoivat opiskelijoita saavuttamaan tarvittavia digitaitoja, jotta heidän tutkintotavoitteinen opiskelunsa edistyisi suunnitellusti.

Hankkeessa kokeiltiin yksilön tarpeista lähtevää digivalmennusta sekä yksilö- että pienryhmävalmennuksin. Vertaisoppimista hyödynnettiin pienryhmissä.

Hankkeen aikana tuotettiin YSAO:n verkko-oppimisolustalle kolme kurssikokonaisuutta opettajien toiveesta. Kurssien sisällöt perustuvat TUVA ja OPVA-opetussuunnitelmiin sekä yhteiskehittämisen seurauksena syntyneeseen tarpeeseen.

Valmennukset edistivät opiskelijoiden sitoutumista opiskeluun. Oikea-aikainen tuki opiskelun haasteisiin digitaalisten laitteiden käyttämisessä edisti opiskelijoiden sitoutumista opintoihin. Valmennuksissa korostui ns. digirohkeuden tukeminen sekä tuki erilaisten ohjelmien käyttämisessä. Lisäksi huomiota kiinnitettiin erityisesti heikon kiellitaidon ja opiskelijoiden yksilöllisten elämäntilanteiden vaikutuksesta oppimiseen. Saatu palaute valmennuksista oli myönteistä.

Hankkeessa tuotetut materiaalit on jaettu avointen oppimateriaalien ympäristöön. Ne löytyvät hakusanalla: Polku parempiin perusdigitaitoihin -materiaalipaketti <https://aoe.fi/#/materiaali/3019>

Hanketta koordinoi Live-Säätiö ja kumppaneina olivat Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä ja Valo-valmennusyhdistys.

Rahoittaja

ESR



Kokonaisbudjetti

80 860 €

Antaa taidon näkyä.



Seuraa meitä:

#ysao #jatkuvahaku
#yläsavonammattiopisto
#antaataidonnäkyä #byiisalmi

ysao

YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO

YSAO

www.ysao.fi

puh. 0400 827 251

Kampukset:

Iisalmi, Kiuruvesi, Liperi,

Siilinjärvi, Vieremä ja eYSAO